



ΚΩΔΙΚΑΣ ΗΘΙΚΗΣ & ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2022

ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΕΩΝ ΕΓΓΡΑΦΟΥ

A/A	Ημερομηνία σύνταξης / αναθεώρησης	Σύντομη περιγραφή αλλαγής
Έκδοση 1	21/12/2022	

Περιεχόμενα

1. ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΟΝ ΚΩΔΙΚΑ ΗΘΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ	3
1.1 ΤΙ ΕΚΦΡΑΖΕΙ Ο ΚΩΔΙΚΑΣ ΗΘΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ	3
1.2 ΣΕ ΠΟΙΟΥΣ ΑΠΕΥΘΥΝΕΤΑΙ	3
2. ΟΙ ΑΞΙΕΣ ΜΑΣ	3
2.1 ΗΘΙΚΗ & ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑ	3
2.2 ΑΞΙΟΠΙΣΤΙΑ	4
2.3 ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑ	4
2.4 ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ & ΟΜΑΔΙΚΟΤΗΤΑ	4
3. ΠΡΟΤΥΠΑ ΗΘΙΚΗΣ ΚΑΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ	4
3.1 ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ	4
3.2 ΔΩΡΟΔΟΚΙΑ ΚΑΙ ΔΙΑΦΘΟΡΑ	4
3.3 ΠΡΟΛΗΨΗ ΑΠΑΤΗΣ ΚΑΙ ΞΕΠΛΥΜΑ ΧΡΗΜΑΤΟΣ	4
3.4 ΣΥΓΚΡΟΥΣΕΙΣ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ	5
3.5 ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΕΤΑΙΡΙΚΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ	5
3.6 ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΑΙ ΜΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗ	5
4. ΣΧΕΣΕΙΣ ΜΕ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ	5
4.1 ΣΧΕΣΕΙΣ ΜΕ ΠΕΛΑΤΕΣ	5
4.2 ΣΕΒΑΣΜΟΣ ΣΤΟΥΣ ΚΑΝΟΝΕΣ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΥ	5
4.3 ΣΧΕΣΕΙΣ ΜΕ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ	5
4.4 ΦΡΟΝΤΙΔΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ	6
4.5 ΠΡΟΑΣΠΙΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ	6
4.6 ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	6
4.8 ΣΕΒΑΣΜΟΣ ΣΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	6
4.9 ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ	6
5. ΤΗΡΗΣΗ ΤΟΥ ΚΩΔΙΚΑ	6
5.1 ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ	6
5.2 ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΚΑΙ ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΤΟΥ ΚΩΔΙΚΑ	7

1. ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΟΝ ΚΩΔΙΚΑ ΗΘΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

Με κινητήρια δύναμη την αγάπη για την κίνηση και την εξέλιξη, η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ Α.Ε.Ε., είναι η επίσημη, αποκλειστική διανομέας της YAMAHA MOTOR Co. Ltd., σε Ελλάδα, Ρουμανία και Βουλγαρία, της PORSCHE AG και της SIXT, στην Ελλάδα. Οι δραστηριότητές της περιλαμβάνουν επίσης το ΜΟΤΟΔΙΚΤΥΟ, με τρεις κάθετες μονάδες Yamaha και το ηλεκτρονικό κατάστημα www.motodirect.gr, προσφέροντας, έτσι, μία ολοκληρωμένη εμπειρία πώλησης και υπηρεσιών.

Απασχολεί, στο σύνολό της, μία ομάδα με περισσότερους από 250 καταρτισμένους επαγγελματίες που εστιάζουν στις ανάγκες του κάθε πελάτη, ξεχωριστά, ενώ παράλληλα έχουν υψηλό αίσθημα ευθύνης, απέναντι στο δίκτυο συνεργατών, τους μετόχους, καθώς και το ευρύτερο καταναλωτικό κοινό.

Με τις πωλήσεις του Ομίλου να αυξάνονται δυναμικά και με τη μεταφορά μας στις νέες, υπερσύγχρονες εγκαταστάσεις στο Μαρούσι, όλοι μαζί εργαζόμαστε συντονισμένα και ακόμα πιο αποτελεσματικά, ανεβάζοντας συνεχώς τον πήχη και θέτοντάς κάθε μέρα, ακόμα υψηλότερους στόχους .

Με γνώμονα την πρωτοπορία και την τεχνογνωσία, δεσμευόμαστε να πρωταγωνιστήσουμε, στον τομέα του mobility, συνεχίζοντας, με το ίδιο πάθος, το έργο μας. Μένουμε πιστοί στο όραμά μας, για συνεχή εξέλιξη, με πρωτοποριακής τεχνολογίας προϊόντα και άριστες υπηρεσίες, έχοντας σαν απώτερο στόχο μας, να μετατρέψουμε την οδηγική εμπειρία σε απόλαυση, για κάθε έναν από εσάς.

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ είναι πάντα σε κίνηση. Ευέλικτη, ανήσυχη και προσαρμοστική. Αλλάζει. Εξελίσσεται. Προχωρά. Με συνεργασίες που στηρίζονται στον σεβασμό, στην εμπιστοσύνη και την αξιοπιστία, εκπροσωπεί κορυφαίους Οίκους. Προϊόντα και υπηρεσίες που προσφέρουν μοναδικές εμπειρίες.

1.1 ΤΙ ΕΚΦΡΑΖΕΙ Ο ΚΩΔΙΚΑΣ ΗΘΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

Ο παρών Κώδικας παρουσιάζει το σύνολο των αρχών και κανόνων που διέπουν τη λειτουργία του ομίλου και καθορίζει τη συμπεριφορά που αναμένει η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ από τους εργαζόμενους και τους συνεργάτες (προμηθευτές και πελάτες). Παρουσιάζει τις δεσμεύσεις και τις απαιτήσεις της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ σχετικά με τις ηθικές επιχειρηματικές πρακτικές και περιγράφει το ευρύτερο πλαίσιο συνεργασίας του Ομίλου με τους πελάτες και προμηθευτές της, καθώς και τα στελέχη και τους εργαζομένους της.

1.2 ΣΕ ΠΟΙΟΥΣ ΑΠΕΥΘΥΝΕΤΑΙ

Ο Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας του ομίλου ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ έχει εφαρμογή στο σύνολο των εργαζομένων, των συνεργατών, των προμηθευτών και πελατών της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ. Σκοπός του είναι να καθορίσει σε όσους απευθύνεται, τις αξίες του Ομίλου, να περιγράψει τις αρχές επαγγελματικής δεοντολογίας και ηθικής με τις οποίες ο Όμιλος λειτουργεί και να αποτελέσει τον οδηγό της καθημερινής επαγγελματικής συμπεριφοράς των εργαζομένων και συνεργατών της. Ο Κώδικας είναι διαθέσιμος στην ιστοσελίδα του Ομίλου (<https://motodynamics.gr/>)

2. ΟΙ ΑΞΙΕΣ ΜΑΣ

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ από την ίδρυσή της λειτουργεί και αναπτύσσεται με βάση τις αξίες της, οι οποίες αποτελούν τον πυρήνα της εταιρικής κουλτούρας της.

Οι αξίες του Ομίλου είναι:

2.1 ΗΘΙΚΗ & ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑ

Η ακεραιότητα χαρακτηρίζει τον τρόπο που λειτουργούμε. Αποτελεί βασικό στοιχείο της εταιρικής μας κουλτούρας. Τιμούμε τις συμφωνίες μας και είμαστε ειλικρινείς με τους εργαζόμενους, τους πελάτες, τους προμηθευτές, τους συνεργάτες μας, την Πολιτεία και τους φορείς. Επιβραβεύουμε την εντιμότητα και την ηθική, επιδιώκουμε τη διαφάνεια και τηρούμε το λόγο μας, με τις πράξεις μας. Είμαστε δίκαιοι.

2.2 ΑΞΙΟΠΙΣΤΙΑ

Υλοποιούμε τις δεσμεύσεις προς τους πελάτες, τους συνεργάτες, τους μετόχους και την κοινωνία. Σε κάθε δραστηριότητά μας η υλοποίηση των στόχων μας γίνεται πραγματικότητα μέσω του προσεκτικού επιχειρηματικού σχεδιασμού. Φιλοδοξούμε οι υπηρεσίες και τα προϊόντα μας να συνεχίσουν να αποτελούν εχέγγυο της αξιοπιστίας μας.

2.3 ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑ

Στον πυρήνα των δραστηριοτήτων μας στέκεται η υπεύθυνη επιχειρηματική συμπεριφορά. Δίνουμε ιδιαίτερη βαρύτητα στα θέματα της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, που αφορούν στην εταιρική διακυβέρνηση, την ανάπτυξη των εργαζομένων μας, τη φροντίδα για το περιβάλλον και την προσφορά στο κοινωνικό σύνολο.

2.4 ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ & ΟΜΑΔΙΚΟΤΗΤΑ

Συνθέτουμε και αξιοποιούμε τις ικανότητες και την πολυετή εμπειρία των ανθρώπων μας. Οι πελάτες μας και οι προμηθευτές μας θεωρούνται συνεργάτες μας. Μοιραζόμαστε ιδέες και τεχνογνωσία, είμαστε ανοικτοί σε νέες ιδέες.

3. ΠΡΟΤΥΠΑ ΗΘΙΚΗΣ ΚΑΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ

Ο Όμιλος διέπεται και λειτουργεί βάσει συγκεκριμένων προτύπων ηθικής και επαγγελματικής συμπεριφοράς, τα οποία οφείλουν να τηρούν τόσο η Διοίκηση, όσο και το σύνολο των εργαζομένων και συνεργατών του Ομίλου. Τα εν λόγω πρότυπα αφορούν στα ακόλουθα βασικά θέματα:

3.1 ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ

ΤΗΡΗΣΗ ΝΟΜΩΝ ΚΑΙ ΚΑΝΟΝΙΣΜΩΝ

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ ασκεί τις δραστηριότητές της με ακεραιότητα και συμμορφώνεται πλήρως με τη νομοθεσία στις χώρες που δραστηριοποιείται. Παρακολουθεί ανελλιπώς τις εξελίξεις στους νόμους που επηρεάζουν τις δραστηριότητες της και φροντίζει να ανταποκρίνεται άμεσα σε όποιες αλλαγές προκύψουν. Αντίστοιχα απαιτεί όλοι οι εργαζόμενοι να ενεργούν σύμφωνα με τις αξίες και τις αρχές της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ και να συμμορφώνονται με τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς.

3.2 ΔΩΡΟΔΟΚΙΑ ΚΑΙ ΔΙΑΦΘΟΡΑ

Στον Όμιλο δεν επιτρέπεται οποιασδήποτε μορφής δωροδοκία, δηλαδή η αποδοχή ή η προσφορά ή η υπόσχεση δώρων, διευκολύνσεων ή χρηματικών ανταλλαγμάτων ή οποιουδήποτε άλλου ωφελήματος προς φυσικά και νομικά πρόσωπα, καθώς και δημόσιους λειτουργούς και υπαλλήλους. Η Διοίκηση και όλοι οι εργαζόμενοι της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ, οι οποίοι υπάγονται στον παρόντα Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας, καθώς και όλοι οι συνεργάτες του Ομίλου που έχουν αποδεχθεί την τήρησή του, αναλαμβάνουν να ενεργούν με απόλυτη ακεραιότητα και εντιμότητα εντός και εκτός του Ομίλου, σε συμμόρφωση με την εθνική και διεθνή νομοθεσία κατά της δωροδοκίας.

3.3 ΠΡΟΛΗΨΗ ΑΠΑΤΗΣ ΚΑΙ ΞΕΠΛΥΜΑ ΧΡΗΜΑΤΟΣ

Ο Όμιλος δεν ανέχεται καμία περίπτωση απάτης, και είναι πιστή στις αρχές της διαφάνειας και της ακεραιότητας. Η Διοίκηση της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ έχει την ευθύνη για την πρόληψη, παρακολούθηση, και λήψη κατάλληλων μέτρων σε περίπτωση απάτης, παρακολουθώντας συνεχώς τις διαδικασίες και δικλίδες ασφαλείας αξιολόγησης, πρόληψης, και επίλυσης θεμάτων σχετικών με απάτη, ενώ οι επιμέρους διευθύνσεις και τμήματα οφείλουν να τις εφαρμόζουν απαρέγκλιτα. Πέραν των παραπάνω, ο Όμιλος δεν επιτρέπει κανενός είδους δραστηριότητα που σχετίζεται με παράνομη χρηματοδότηση ή ξέπλυμα χρήματος, τηρώντας απαρέγκλιτα όλους τους σχετικούς νόμους και κανονισμούς. Οι εργαζόμενοι και συνεργάτες της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ έχουν διαβάσει και εφαρμόζουν πλήρως και χωρίς καμία εξαίρεση την Πολιτική εναντίων Ξεπλύματος Χρήματος που είναι αναρτημένη στο We Net.

3.4 ΣΥΓΚΡΟΥΣΕΙΣ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ

Σύγκρουση συμφερόντων υφίσταται εάν κάποιος στέλεχος ή εργαζόμενος του Ομίλου ή μέλος της οικογένειάς του εμπλακεί σε κάποια δραστηριότητα με γνώμονα τα προσωπικά του συμφέροντα, τα οποία είναι ή ενδέχεται να είναι αντίθετα από αυτά του Ομίλου. Τόσο τα μέλη της Διοίκησης, όσο και το σύνολο των εργαζομένων, οφείλουν να δεσμεύονται στην αποφυγή των καταστάσεων εκείνων που θα μπορούσαν να οδηγήσουν σε σύγκρουση μεταξύ των προσωπικών τους συμφερόντων και των συμφερόντων του Ομίλου, και να λειτουργούν βάσει όσων ορίζονται στην Πολιτική και διαδικασία πρόληψης και αντιμετώπισης καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων του Ομίλου.

3.5 ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΕΤΑΙΡΙΚΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ δεσμεύεται στη διατήρηση των κατάλληλων τεχνικών και οργανωτικών μέτρων για την προστασία και τη διασφάλιση των προσωπικών δεδομένων και των εμπιστευτικών πληροφοριών. Στον Όμιλο, σε απόλυτη συμμόρφωση με το εφαρμοστέο δίκαιο, κάθε εμπορικό μυστικό, αποκλειστική πληροφορία για πελάτες ή συνεργάτες, συμβόλαιο και οικονομική θέση, διαχειρίζεται ως εμπιστευτική πληροφορία, θέτοντας σε εφαρμογή όλες τις απαραίτητες διαδικασίες για την προστασία της. Κάθε εργαζόμενος οφείλει να εφαρμόζει τις σχετικές διαδικασίες και να μην αποκαλύπτει σε τρίτα πρόσωπα ή οργανισμούς εμπιστευτικές πληροφορίες (όπως οικονομικά, τεχνικά ή εμπορικά δεδομένα ή απόρρητα ή έγγραφα που δεν είναι δημόσια).

3.6 ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΑΙ ΜΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗ

Η ακριβής, ορθή και πλήρης τήρηση των οικονομικών και μη χρηματοοικονομικών στοιχείων και απολογισμών, αποτελεί προτεραιότητα για την Εταιρεία, καθώς επιδιώκει πάντα τη διαφάνεια στις σχέσεις της με τρίτους. Όλες οι οικονομικές συναλλαγές καταγράφονται και δημοσιεύονται πάντα σε συμφωνία με Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, ενώ στον Όμιλο εφαρμόζονται αυστηροί ελεγκτικοί μηχανισμοί που διασφαλίζουν πως τόσο η οικονομική όσο και η μη χρηματοοικονομική πληροφόρηση είναι απαλλαγμένη από ουσιώδεις ανακρίβειες.

4. ΣΧΕΣΕΙΣ ΜΕ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

4.1 ΣΧΕΣΕΙΣ ΜΕ ΠΕΛΑΤΕΣ

Διαχρονική προτεραιότητα του Ομίλου αποτελεί η δημιουργία προστιθέμενης αξίας, τόσο για τους μετόχους της και τους ανθρώπους της, όσο και για τους πελάτες και τους συνεργάτες της (stakeholders). Ο Όμιλος σκοπεύει να διατηρεί αμείωτη τη συσσωρευμένη τεχνογνωσία της και τη γνώση των στελεχών της και επί τη βάση αυτών να επεκτείνει συνεχώς το δίκτυο πελατών και συνεργατών της, εντατικοποιώντας τη δραστηριοποίησή της στον τομέα του mobility. Επιπλέον, δεσμεύεται να λειτουργεί υπεύθυνα απέναντι στους πελάτες της και να ανταποκρίνεται στις ανάγκες και προσδοκίες τους, εμβαθύνοντας ουσιαστικά στις σχέσεις τόσο με τους υφιστάμενους, όσο και με δυνητικούς πελάτες οι οποίοι θα διευρύνουν ποιοτικά το χαρτοφυλάκιό της.

4.2 ΣΕΒΑΣΜΟΣ ΣΤΟΥΣ ΚΑΝΟΝΕΣ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

Ο Όμιλος απαγορεύει κάθε συμπεριφορά που περιορίζει ή εμποδίζει τον ελεύθερο και θεμιτό ανταγωνισμό, ενώ δεν γίνεται αποδεκτή και αποτελεί παράβαση της υποχρέωσης πίστης προς την Εταιρεία η οποιαδήποτε συμφωνία ή ακόμη και συζήτηση με ανταγωνιστές σχετικά με τον καθορισμό τιμών ή άλλους όρους συναλλαγών. Οι εργαζόμενοι και άμεσοι συνεργάτες να αποφεύγουν οποιουδήποτε είδους αθέμιτες συνεργασίες, σεβόμενη πάντα τη νομοθεσία περί ανταγωνισμού.

4.3 ΣΧΕΣΕΙΣ ΜΕ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Ο Όμιλος δεσμεύεται στην ανοικτή επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη, προκειμένου να καταγράφει τις ανάγκες και προσδοκίες τους, καταβάλλοντας κάθε δυνατή προσπάθεια για την ανταπόκριση σε αυτές. Βάσει του διαλόγου με τα ενδιαφερόμενα μέρη, ο Όμιλος είναι σε θέση να βελτιώνει συνεχώς την επίδοσή και τις προσφερόμενες υπηρεσίες της.

4.4 ΦΡΟΝΤΙΔΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ δεσμεύεται να διατηρεί τις σχέσεις με τους εργαζομένους της βασισμένη στον σεβασμό και την εμπιστοσύνη, ενώ φροντίζει για τη συνεχή ανάπτυξη και εξέλιξή τους. Ο Όμιλος παρέχει ευκαιρίες εκπαίδευσης και ανάπτυξης των εργαζομένων της, ενώ αξιολογούνται αντικειμενικά βάσει της απόδοσης και των ικανοτήτων τους, προσφέροντας ίσες ευκαιρίες ανεξάρτητα από την καταγωγή, το φύλο, τις πεποιθήσεις ή άλλα προσωπικά χαρακτηριστικά. Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ δεν ανέχεται οποιαδήποτε μορφή διάκρισης ή παρενόχλησης στους χώρους εργασίας της και τις δραστηριότητές της.

4.5 ΠΡΟΑΣΠΙΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ

Δεν είναι αποδεκτές στον Όμιλο συνθήκες εργασίας που έρχονται σε αντίθεση με τους εθνικούς και διεθνείς νόμους και πρακτικές προστασίας των ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ έχει μηδενική ανοχή σε κακόβουλες συμπεριφορές όπως η σεξουαλική παρενόχληση ή ο εκφοβισμός. Η Διοίκηση, οι εργαζόμενοι και συνεργατές φροντίζουμε ότι σε όλο το εύρος των δραστηριοτήτων μας δεν υφίστανται συνθήκες που να ευνοούν την παραβίαση των ανθρωπίνων και εργασιακών δικαιωμάτων. Ο Όμιλος επιπλέον δεσμεύεται για την παροχή ίσων ευκαιριών στην εργασία και την καταπολέμηση κάθε είδους διάκρισης.

4.6 ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Διαρκής στόχος της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ αποτελεί η προάσπιση της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων και συνεργατών. Κάθε εργαζόμενος ασκεί την επαγγελματική του δραστηριότητα τηρώντας τους κανόνες ασφάλειας και προάσπισης της υγείας που ισχύουν στο χώρο εργασίας του και να συμμετέχει σε σχετικά προγράμματα ευαισθητοποίησης για αυτά τα θέματα.

Οι εργαζόμενοι να διαχειρίζονται υπεύθυνα και με κατάλληλο τρόπο τα περιουσιακά στοιχεία της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ και δίνουν ιδιαίτερη προσοχή στην αποφυγή απωλειών, κλοπών, ζημιών, περιπτών εξόδων, καταχρήσεων, ακόμη και λανθασμένης ή μη εξουσιοδοτημένης χρήσης. Οι εργαζόμενοι σέβονται με τον ίδιο τρόπο τα φυσικά αλλά και άυλα περιουσιακά στοιχεία του Ομίλου, αλλά και των συνεργατών της, τα οποία θα πρέπει να διαχειρίζονται με ορθό τρόπο και μόνο για τους προβλεπόμενους επιχειρηματικούς σκοπούς.

4.8 ΣΕΒΑΣΜΟΣ ΣΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Ο Όμιλος δεσμεύεται να υλοποιεί δράσεις για την προστασία του περιβάλλοντος και τη συνεχή μείωση του αποτυπώματός της. Ο Όμιλος επιδιώκει να επενδύει σε προϊόντα τα οποία είναι φιλικότερα προς το περιβάλλον και αποτελούν πλέον βασικό περιβαλλοντικό στοιχείο. Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ αναμένει επίσης από κάθε εργαζόμενο του Ομίλου, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του, να συνεισφέρει εντατικά σε αυτές τις προσπάθειες, εφαρμόζοντας και ενισχύοντας τις προσπάθειες του Ομίλου σχετικά με την προστασία του περιβάλλοντος.

4.9 ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ επιδιώκει να βρίσκεται στο πλευρό της τοπικής κοινωνίας όπου βρίσκονται τα προϊόντα και υπηρεσίες της. Ο Όμιλος υπηρετεί επίσης την αξία του εθελοντισμού και της συλλογικής προσπάθειας των εργαζομένων.

5. ΤΗΡΗΣΗ ΤΟΥ ΚΩΔΙΚΑ

5.1 ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Ο Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας, καθώς και οι σχετικές με αυτόν διαδικασίες απευθύνονται, αφορούν και ισχύουν για:

- τους εργαζόμενους του Ομίλου
- τους συνεργάτες και τους συμβούλους οι οποίοι εκπροσωπούν ή λειτουργούν για λογαριασμό του Ομίλου.

Σε περίπτωση που υπάρχουν διαφορές μεταξύ των εφαρμοστέων νόμων και κανονισμών, και των προτύπων που ορίζονται στον παρόντα Κώδικα Συμπεριφοράς, θα εφαρμόζεται το υψηλότερο πρότυπο που συνάδει με την ισχύουσα εθνική νομοθεσία. Η παραβίαση αυτού του Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας ή της ισχύουσας νομοθεσίας μπορεί να οδηγήσει σε εσωτερικές πειθαρχικές ενέργειες, απόλυση ή ακόμη και ποινική δίωξη. Όσον αφορά τη διαχείριση των ερωτημάτων που πιθανόν ανακύψουν σχετικά με την εφαρμογή των κανόνων του Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας, αρμόδια είναι η Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης. Ο Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ. Όλες οι αποκλίσεις, εάν υπάρχουν, εξετάζονται από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο και εγκρίνονται από το Διοικητικό Συμβούλιο.

5.2 ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΚΑΙ ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΤΟΥ ΚΩΔΙΚΑ

Υπεύθυνοι για την παρακολούθηση της τήρησης του παρόντα Κώδικα είναι οι επικεφαλής των τμημάτων του Ομίλου, η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου και η Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης. Ο Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας επικαιροποιείται με βάση το ισχύον νομικό πλαίσιο και τα Διεθνή Πρότυπα. Την ευθύνη αναθεώρησής του έχει η Διοίκηση της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ, κατόπιν συστάσεων/υποδείξεων των Μονάδων Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Εσωτερικού Ελέγχου αντίστοιχα, η οποία αναλαμβάνει να διασφαλίσει την προσαρμογή του περιεχομένου του Κώδικα σε ενδεχόμενες αλλαγές είτε στο ισχύον νομοθετικό/ρυθμιστικό πλαίσιο ή/και στις αρχές του Ομίλου.