

ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ :	ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
ΚΛΑΔΟΣ :	CORPORATE
ΑΡΙΘΜΗΣΗ:	16

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ	1
2. ΑΞΟΝΕΣ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ	1
3. ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ	2
4. ΥΠΕΥΘΥΝΟΙ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ	2
5. ΕΓΚΡΙΣΗ ΚΑΙ ΙΣΧΥΣ	3

1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Ως βιώσιμη ανάπτυξη, ορίζεται η έννοια μιας αναπτυξιακής πολιτικής που στοχεύει στην ικανοποίηση των οικονομικών, κοινωνικών και περιβαλλοντικών αναγκών της κοινωνίας. Συνιστά μία προσέγγιση που διασφαλίζει τη βραχυπρόθεσμη καθώς και μακροπρόθεσμη ευημερία στο εταιρικό και στο κοινωνικό περιβάλλον (οικονομική ανάπτυξη και ταυτόχρονη προστασία του περιβάλλοντος).

Η παρούσα πολιτική βιώσιμης ανάπτυξης (εφεξής «**Πολιτική**»), αποτυπώνει το πλαίσιο της βιώσιμης ανάπτυξης και ειδικότερα την ευθύνη της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ Α.Ε.Ε (εφεξής «**Εταιρεία**») ως προς την ασφάλεια των εργαζομένων, το σεβασμό στο περιβάλλον, τη συνύπαρξη με την τοπική κοινωνία και την κάλυψη των αναγκών των πελατών. Η Πολιτική διέπεται από τις αξίες της Εταιρείας, τη διαφάνεια, την ακεραιότητα, το σεβασμό, την εκτίμηση, την ειλικρινή σχέση με τους πελάτες.

Ένα αποτελεσματικό πλαίσιο βιώσιμης ανάπτυξης δύναται να ενισχύσει την επίδοση και φήμη της Εταιρείας. Για την ενσωμάτωση των αρχών βιώσιμης ανάπτυξης στο σύνολο των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων της Εταιρείας είναι σημαντική η αφοσίωση του συνόλου του ανθρώπινου δυναμικού της Εταιρείας στην εφαρμογή της Πολιτικής.

2. ΑΞΟΝΕΣ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Η προσέγγιση της Εταιρείας στο πλαίσιο της βιώσιμης ανάπτυξης στηρίζεται στους ακόλουθους άξονες:

- **Εταιρική Διακυβέρνηση**

Η Εταιρεία δημιουργεί τις κατάλληλες δομές, πολιτικές και διαδικασίες με σκοπό την ενίσχυση της διαφάνειας, τη βελτιστοποίηση της επικοινωνίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη καθώς και τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας. Η Εταιρεία ακολουθεί υψηλά πρότυπα επαγγελματικής και ηθικής και δεοντολογίας.

- **Αγορά**

Η Εταιρεία δημιουργεί το κατάλληλο πλαίσιο με σκοπό την παροχή ποιοτικών υπηρεσιών στους πελάτες. Επιλέγει συνεργάτες/ προμηθευτές που συμμερίζονται τις αξίες της ως προς την ηθική, τον υψηλό επαγγελματισμό και τη δημιουργικότητα με στόχο τη δημιουργία και διανομή οικονομικής αξίας πέρα από τα όρια της δραστηριοποίησης της Εταιρείας με θετικό αποτύπωμα. Η Εταιρεία λειτουργεί με γνώμονα την πελατοκεντρική προσέγγιση και την επιχειρηματική αριστεία.

▪ **Ανθρώπινο Δυναμικό**

Η Εταιρεία μεριμνά για τη δημιουργία ενός ασφαλούς και υγιεινού περιβάλλοντος εργασίας για το σύνολο του απασχολούμενου προσωπικού. Φροντίζει για την ευημερία αυτού με τη διαμόρφωση ενός πλαισίου εργασιακών παροχών (Ιατροφαρμακευτικό και Συνταξιοδοτικό πρόγραμμα) και ενός ευέλικτου εργασιακού περιβάλλοντος (πχ. εξ' αποστάσεως εργασία). Επενδύει στην εξέλιξη του προσωπικού σε συνεχή βάση με τη δημιουργία εκπαιδευτικών προγραμμάτων. Παρέχει ίσες ευκαιρίες, σέβεται τη διαφορετικότητα και δημιουργεί τις απαιτούμενες προϋποθέσεις για την ανάπτυξη και πλήρη αξιοποίηση των δυνατοτήτων κάθε εργαζομένου.

▪ **Περιβάλλον**

Η Εταιρεία συμμορφώνεται με τις νομοθετικές απαιτήσεις αναφορικά με την προστασία του περιβάλλοντος. Δρα στοχεύοντας στον περιορισμό του περιβαλλοντικού αποτυπώματος, τη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας εντός της Εταιρείας και συνεργάζεται με εταιρείες ανακύκλωσης.

▪ **Τοπική Κοινωνία**

Η Εταιρεία σχεδιάζει και υλοποιεί δράσεις που συνδέονται με σημαντικές ανάγκες και την ευημερία της τοπικής κοινωνίας όπως η υγεία και η εκπαίδευση.

3. ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ

Η Πολιτική επικοινωνείται στο προσωπικό της μέσω intranet της Εταιρείας. Ενέργειες που λαμβάνονται αναφορικά με τους άξονες της βιώσιμης ανάπτυξης αναφέρονται κατά την κατάρτιση των οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας στο πλαίσιο της μη χρηματοοικονομικής πληροφόρησης.

4. ΥΠΕΥΘΥΝΟΙ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Η Πολιτική παρακολουθείται από τη Διεύθυνση Εταιρικών Υποθέσεων (Corporate Affairs). Η εν λόγω Διεύθυνση κατάρτιζει το σχεδιασμό των ενεργειών, κατευθύνει τις απαραίτητες επικοινωνίες με τους εμπλεκόμενους φορείς, συντονίζει την επικοινωνία των δράσεων εσωτερικά και εξωτερικά της Εταιρείας και αναφέρεται περιοδικά στο Διοικητικό Συμβούλιο για το αποτέλεσμα των ενεργειών ως προς το πλαίσιο βιώσιμης ανάπτυξης της Εταιρείας.

Τη συνολική εποπτεία του πλαισίου βιώσιμης ανάπτυξης της Εταιρείας, κατέχει το Διοικητικό Συμβούλιο.

5. ΕΓΚΡΙΣΗ ΚΑΙ ΙΣΧΥΣ

Η Πολιτική εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο και έχει ισχύ από 18.05.2021. Αξιολογείται περιοδικά και ενσωματώνει τυχόν κανονιστικές απαιτήσεις που ανακύπτουν.