



ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ Α.Ε.

Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης 2022

Περιεχόμενα

Μήνυμα Διοίκησης	3
ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ με μία ματιά	4
54 χρόνια επιτυχημένης πορείας	5
Ο Όμιλός μας	7
Όραμα, αποστολή, αξίες	7
Οι εταιρείες του Ομίλου.....	7
Δραστηριοποίηση και αλυσίδα αξίας	8
Οι άνθρωποι μας	12
Δημιουργία αξίας	14
Συμμετοχές σε πρωτοβουλίες	15
Εταιρική Διακυβέρνηση	17
Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης	18
Επιχειρηματική ηθική και ακεραιότητα	23
Η προσέγγισή μας στη Βιώσιμη Ανάπτυξη	27
Πολιτική και Άξονες Βιώσιμης Ανάπτυξης	28
Ανάλυση ουσιαστικότητας	30
Διάλογος με τα ενδιαφερόμενα μέρη.....	35
Κοινωνική πρόοδος και ευημερία	42
Εργασιακές σχέσεις και απασχόληση	43
Εκπαίδευση και ανάπτυξη εργαζομένων	50
Υγεία και ασφάλεια στην εργασία	55
Υποστήριξη τοπικών κοινοτήτων	58
Ασφάλεια και απόρρητο δεδομένων	61
Υπευθυνότητα για το περιβάλλον	63
Μετριασμός και προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή.....	64
Διαχείριση φυσικών πόρων και αποβλήτων.....	68
Παράρτημα	74
Σχετικά με τον Απολογισμό	75
Πίνακας γνωστοποιήσεων GRI Standards 2021	77
Πίνακας γνωστοποιήσεων ATHEX ESG Reporting Guide 2022.....	86

Μήνυμα Διοίκησης

GRI 2-22

Athex A-G3

Σας παρουσιάζουμε τον πρώτο Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ. Η βιώσιμη ανάπτυξη βρίσκεται στον πυρήνα της φιλοσοφίας μας και αυτός ο Απολογισμός αποτελεί μια ευκαιρία να μοιραστούμε μαζί σας την πορεία μας για το έτος 2022 αλλά και να παρουσιάσουμε τη δέσμευσή για συνεχή πρόοδο προς τη βιωσιμότητα καλύπτοντας όλες τις πτυχές των δραστηριοτήτων μας. Το 2022 υπήρξε χρονιά νέων πρωτοβουλιών εταιρικής κοινωνικής ευθύνης και βιώσιμης ανάπτυξη της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ.

Στον τομέα της αυτοκινητοβιομηχανίας, η συνεχής μείωση των εκπομπών CO₂ είναι ζωτικής σημασίας. Η διεύθυνση την ηλεκτροκίνησης στην ελληνική αγορά αυτοκινήτου βοηθάει σημαντικά στη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος της εταιρίας μας: το 2022 η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ προσέθεσε στο στόλο ενοικίασης αυτοκινήτων του νέα υβριδικά και ηλεκτρικά αυτοκίνητα, ενισχύοντας την προσαρμογή της εταιρείας στα διεθνή πρότυπα. Η εταιρία μας θα συνεχίσει να προσαρμόζεται στα ευρωπαϊκά πρότυπα και να μειώνει συστηματικά το ανθρακικό αποτύπωμα με την περαιτέρω ανάπτυξη του στόλου μας με οχήματα χαμηλών και μηδενικών ρύπων.

Το 2022, παρατηρήθηκε αυξημένη ζήτηση για τα υβριδικά και ηλεκτρικά αυτοκίνητα, σηματοδοτώντας μια σημαντική στροφή στις προτιμήσεις των καταναλωτών προς τις τεχνολογίες του μέλλοντος. Στόχος της εταιρίας μας αποτελεί η ευθυγράμμιση με τη Συμφωνία του Παρισιού και τους στόχους της Ευρωπαϊκής Ένωσης για μια οικονομία ουδέτερη από αέρια θερμοκηπίου έως το 2050.

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ στηρίζει ενεργά την δια βίου εκπαίδευση, προσφέρει ευκαιρίες επαγγελματικής ανάπτυξης στους εργαζόμενους μας και συμμετέχει ενεργά σε δράσεις από κοινού με μη κυβερνητικές οργανώσεις για την κοινωνία, την υγεία, την παιδεία και τον αθλητισμό. Δίνουμε έμφαση στην κοινωνική ευημερία και καλλιεργούμε ένα ασφαλές, υποστηρικτικό εργασιακό περιβάλλον.

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ στοχεύει σε ένα μέλλον που η επιχειρηματική επιτυχία συμβαδίζει απολύτως με την βιώσιμη ανάπτυξη και είμαστε αποφασισμένοι να προχωρήσουμε μπροστά με αυτήν την αποστολή.

Με εκτίμηση,

Πάρης Κυριακόπουλος,

Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ

ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ με μία ματιά

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ, με περισσότερο από μισό αιώνα ιστορίας, είναι ένας οργανισμός ταυτισμένος με την αγάπη για την κίνηση και την εξέλιξη. Καλύπτει μια ευρεία γκάμα δραστηριοτήτων στον κλάδο της κινητικότητας, εκπροσωπώντας τρεις παγκοσμίως αναγνωρισμένες μάρκες, **YAMAHA**, **PORSCHE** και **SIXT** (δια της θυγατρικής εταιρείας της Lion Rental), και παράλληλα δημιουργώντας, με την ίδρυση της θυγατρικής εταιρείας Μοτοδίκτυο, τις δραστηριότητες λιανικής **ΜΟΤΟΔΙΚΤΥΟ** και το ηλεκτρονικό κατάστημα **MotoDirect**.



- **Ισχυροί δεσμοί με τους αντιπροσωπευόμενους Οίκους**
Εκτίμηση, αναγνώριση, σεβασμός
- **Ανάπτυξη και διατήρηση πελατολογίου με έμφαση στη μακροπρόθεσμη οπτική**
Συμπαγή δίκτυα, ειλικρινείς σχέσεις με πελάτες, εστίαση σε after-sales
- **Πρωτοποριακές προωθητικές ενέργειες**
Δημιουργικότητα, αποτελεσματική εκτέλεση
- **Δυνατές και αποτελεσματικές υποδομές**
Βέλτιστα πληροφοριακά συστήματα, αποτελεσματικά logistics
- **Ισχυρή εταιρική παρουσία**
Στέρεη μετοχική βάση, υγιής ισολογισμός, διαχρονικό brand portfolio
- **Εργασιακό περιβάλλον υψηλού επαγγελματισμού**
Ήθος, ακεραιότητα, διαφάνεια, σεβασμός, αυτοδέσμευση, συνέπεια
- **Υψηλή προσαρμοστικότητα**
Αποφασιστική προσαρμογή, αποτελεσματική ενσωμάτωση, ευέλικτη επικοινωνία
- **Δημιουργία αξίας από τον συνδυασμό γνώσης και ανάλυσης**
Γνώση, ανάλυση, διαπραγμάτευση, πειθώ

54 χρόνια επιτυχημένης πορείας

<p>1969</p> <p>Έναρξη εισαγωγής των προϊόντων της Yamaha Motor Ltd στην Ελλάδα από την εταιρεία Αφοί Ηλιόπουλοι.</p>	<p>2009</p> <p>Μετεγκατάσταση σε νέο κτίριο γραφείων και αποθηκών στον Ασπρόπυργο.</p>
<p>1993</p> <p>Ίδρυση της Yamaha Motor Hellas A.E ως θυγατρική της Αφοί Ηλιόπουλοι με αντικείμενο την αντιπροσώπευση των προϊόντων της Yamaha Motor Ltd στην Ελλάδα.</p> <p>Ίδρυση θυγατρικής εταιρείας στη Βουλγαρία.</p>	<p>2010</p> <p>Αύξηση Μετοχικού Κεφαλαίου με καταβολή μετρητών.</p>
<p>1994</p> <p>Ίδρυση θυγατρικής εταιρείας στη Ρουμανία.</p>	<p>2011</p> <p>Ανάληψη αποκλειστικής διανομής των προϊόντων της Porsche AG στην Ελλάδα.</p>
<p>1999</p> <p>Υπογραφή συνεργασιών για διανομή στην Ελλάδα των κранών Shark και των ειδών ρουχισμού Richa.</p>	<p>2015</p> <p>Δημιουργία του ηλεκτρονικού καταστήματος MotoDirect.</p>
<p>2001</p> <p>Μετονομασία σε ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ.</p>	<p>2018</p> <p>Απόκτηση 80.5% της εταιρείας Lion Rental A.E., δικαιοδόχου της SIXT SE στην Ελλάδα.</p>
<p>2002</p> <p>Ίδρυση της θυγατρικής Μοτοδίκτυο με αντικείμενο την λιανική πώληση προϊόντων Yamaha.</p>	<p>2019</p> <p>Αύξηση Μετοχικού Κεφαλαίου με καταβολή μετρητών.</p>
<p>2004</p> <p>Υπογραφή συνεργασίας, με την Termignoni Srl σε Ελλάδα, Βουλγαρία και Ρουμανία.</p> <p>Υπογραφή αντιπροσώπευσης των σκαφών και κινητήρων SELVA Spa, σε Ελλάδα και Ρουμανία.</p>	<p>2020</p> <p>Δημιουργία κεντρικών γραφείων σε νέες, σύγχρονες εγκαταστάσεις στο Μαρούσι.</p>

2005

Εισαγωγή στο Χρηματιστήριο Αξιών Αθηνών, με δημόσια προσφορά και ιδιωτική τοποθέτηση.

2021

Μεταφορά των κεντρικών αποθηκών από τον Ασπρόπυργο στη Μάνδρα Αττικής.

2007

Υπογραφή σύμβασης αποκλειστικής διανομής ειδών ένδυσης αναβάτη ALPINESTARS στην Ελλάδα.

2023

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ εξαγοράζει το υπόλοιπο 19,5% της θυγατρικής Lion Rental και ελέγχει το 100% των μετοχών

2008

Υπογραφή αποκλειστικής αντιπροσώπευσης των ελαστικών δίκυκλων CONTINENTAL στην Ελλάδα.

Απόκτηση δικαιωμάτων αποκλειστικού διανομέα των προϊόντων Yamaha Motor Ltd, για τις αγορές της Αλβανίας και της Μολδαβίας.

Ο Όμιλός μας

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ Α.Ε.Ε., εφεξής ο «Όμιλος» ή η «ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ», ιδρύθηκε το 1993 ως YAMAHA MOTOR HELLAS A.E., ενώ το 2001 ο διακριτικός τίτλος άλλαξε σε ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ Α.Ε.Ε. ενόψει της εισόδου στο Χρηματιστήριο Αθηνών.

Ενεργοποιημένη στην έντονα ανταγωνιστική και διαρκώς μεταβαλλόμενη αγορά των αυτοκινήτων και με πρωταρχική κινητήριο δύναμη το πάθος για κίνηση και ανάπτυξη, αποτελεί την επίσημη και αποκλειστική διανομέα της YAMAHA MOTOR Co. LTD. σε Ελλάδα, Ρουμανία και Βουλγαρία, καθώς και των PORSCHE AG και SIXT, αποκλειστικά στην Ελλάδα.

Οι δραστηριότητές της περιλαμβάνουν επίσης το ΜΟΤΟΔΙΚΤΥΟ, με τρεις κάθετες μονάδες YAMAHA και το ηλεκτρονικό κατάστημα MotoDirect, www.motodirect.gr, προσφέροντας, έτσι, μία ολοκληρωμένη, 360 εμπειρία πώλησης και υπηρεσιών.

Όραμα, αποστολή, αξίες

Όραμα

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ είναι πάντα σε κίνηση. Ευέλικτη, ανήσυχη και προσαρμοστική. Αλλάζει. Εξελίσσεται. Προχωρά. Μένουμε πιστοί στο όραμά μας, για συνεχή εξέλιξη, με προϊόντα πρωτοποριακής τεχνολογίας και άριστες υπηρεσίες, έχοντας σαν απώτερο στόχο μας, να μετατρέψουμε την οδηγική εμπειρία σε απόλαυση, για κάθε έναν από εσάς.

Αποστολή

Με γνώμονα την πρωτοπορία και την τεχνογνωσία, δεσμευόμαστε να πρωταγωνιστήσουμε, στον τομέα της κινητικότητας, συνεχίζοντας, με το ίδιο πάθος, το έργο μας.

Αξίες

Υπευθυνότητα, Ομαδική Εργασία, Ηγεσία, Επιχειρησιακή Αριστεία, Εστίαση στον Πελάτη.

Σκοπός

Με συνεργασίες που στηρίζονται στον σεβασμό, στην εμπιστοσύνη και την αξιοπιστία, εκπροσωπεί κορυφαίους Οίκους. Προϊόντα και υπηρεσίες που προσφέρουν μοναδικές εμπειρίες.

Οι εταιρείες του Ομίλου

GRI 2-1

Ο Όμιλος ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ, με 100% συμμετοχή σε κάθε εταιρεία, περιλαμβάνει τη Μοτοδυναμική Α.Ε.Ε., επίσημο εισαγωγέα των προϊόντων Yamaha Motor Co. Ltd. και Porsche AG στην Ελλάδα με τρία καταστήματα σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη, τη Μοτοδίκτυο Μ.Α.Ε., επίσημο διανομέα Yamaha στην Αττική με 3 καταστήματα και εισαγωγέα αξεσουάρ μοτοσυκλετών και εξοπλισμού αναβάτη, τη Motodynamics Srl, επίσημο εισαγωγέα Yamaha Motor Co στη Ρουμανία με κατάστημα στο Βουκουρέστι, τη Motodynamics Ltd, επίσημο εισαγωγέα Yamaha Motor Co στη Βουλγαρία με κατάστημα στη Σόφια, και τη Lion Rental Μ.Α.Ε., αποκλειστικό δικαιούχο της Sixt GmbH & Co για τις υπηρεσίες μίσθωσης οχημάτων στην Ελλάδα.

Δραστηριοποίηση και αλυσίδα αξίας

GRI 2-6

Επιχειρηματικοί Κλάδοι του Ομίλου

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ έχει προχωρήσει σε αναμόρφωση των επιχειρηματικών της κλάδων, με στόχο την ισχυροποίηση της θέσης της στις αγορές που δραστηριοποιείται. Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ στοχεύει στην περαιτέρω ανάπτυξη της πελατοκεντρικής της φιλοσοφίας και στην αξιοποίηση πιθανών επιχειρηματικών ευκαιριών, επενδύοντας στο ικανότατο ανθρώπινο δυναμικό και στο υψηλό επίπεδο τεχνογνωσίας που παραδοσιακά διακρίνουν τον Όμιλο. Οι οργανωτικές αλλαγές αφορούν στη σύσταση 4 Κλάδων οι οποίοι καλύπτουν το σύνολο των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων του Ομίλου.



Yamaha

Η Yamaha δραστηριοποιείται στην χονδρική πώληση μηχανοκίνητων δίκυκλων και άλλων οχημάτων, προϊόντων θαλάσσης, ανταλλακτικών και αξεσουάρ της YAMAHA MOTOR Co στην Ελλάδα. Η διάθεση των προϊόντων πραγματοποιείται μέσα από ένα δίκτυο διανομής που αποτελείται από 56 συνεργάτες για τα προϊόντα ξηράς και από 87 συνεργάτες για τα προϊόντα θάλασσας.

Μοτοδίκτυο

Το Μοτοδίκτυο δραστηριοποιείται στην λιανική πώληση όλων των προϊόντων της YAMAHA MOTOR Co. (δίκυκλων, προϊόντων θαλάσσης, ανταλλακτικών, αξεσουάρ) μέσα από τρία κάθετα καταστήματα (έκθεση, ανταλλακτικά, συνεργείο) και αποτελεί επίσημο διανομέα (dealer) της Yamaha στην Αττική καθώς και του ηλεκτρονικού καταστήματος Motodirect. Επίσης, εισάγει, διανέμει και εμπορεύεται μια ευρεία γκάμα αξεσουάρ μοτοσυκλετών και ειδών εξοπλισμού αναβάτη.

Porsche

Ο κλάδος της Porsche δραστηριοποιείται στην χονδρική και λιανική πώληση των προϊόντων της αυτοκινητοβιομηχανίας PORSCHE AG (αυτοκίνητα, ανταλλακτικά και αξεσουάρ) στην ελληνική αγορά. Η διάθεση των αυτοκινήτων της Porsche πραγματοποιείται από τρεις κάθετες μονάδες (Porsche Centers με πωλήσεις οχημάτων, ανταλλακτικών και υπηρεσίες συνεργείου) της Εταιρείας στη Μεταμόρφωση και στη Γλυφάδα Αττικής, καθώς και στη Θεσσαλονίκη,

Sixt

Ο κλάδος της Sixt δραστηριοποιείται στην Ελληνική αγορά μέσω της Lion Rental M.A.E. ως αποκλειστικής δικαιούχου (franchisee) της Sixt GmbH παρέχοντας υπηρεσίες βραχυχρόνιας και μακροχρόνιας μίσθωσης οχημάτων. Η δραστηριότητα υποστηρίζεται από ένα ιδιόκτητο δίκτυο 14 σταθμών ενοικίασης ανά την Ελλάδα.

Δραστηριότητες του Ομίλου

Ο Όμιλος αποτελεί σημαντικό παράγοντα στον τομέα της εισαγωγής και εμπορίας αυτοκινήτων και δίκυκλων, καθώς και στην προμήθεια ανταλλακτικών και αξεσουάρ. Με έναν πλούσιο κατάλογο προϊόντων και υπηρεσιών, ο Όμιλος ανταποκρίνεται στις ανάγκες της σύγχρονης αγοράς, εξασφαλίζοντας την υψηλότερη ποιότητα και εξυπηρέτηση για τους πελάτες του. Μέσα από σταθερή εξέλιξη και ανάπτυξη, ο Όμιλος κατέχει σημαντική θέση στην ελληνική αγορά, προσφέροντας προηγμένες λύσεις και προσαρμοσμένες υπηρεσίες σε κάθε πελάτη. Παρακάτω παρατίθενται οι κύριες δραστηριότητες του Ομίλου.

Εισαγωγή και εμπορία αυτοκινήτων & δίκυκλων, ανταλλακτικών & αξεσουάρ - τεχνική υποστήριξη

Ο Όμιλος διαθέτει μερίδιο στην εισαγωγή και εμπορία αυτοκινήτων και δίκυκλων στην Ελλάδα. Προσφέρει επίσης υπηρεσίες μεταπώλησης ανταλλακτικών και αξεσουάρ αυτοκινήτων, μοτοσυκλετών και άλλων τύπων οχημάτων, δημιουργώντας τις δραστηριότητες λιανικής Μοτοδίκτυο και MotoDirect. Συμπληρωματικά, προσφέρει υπηρεσίες επισκευής και συντήρησης.

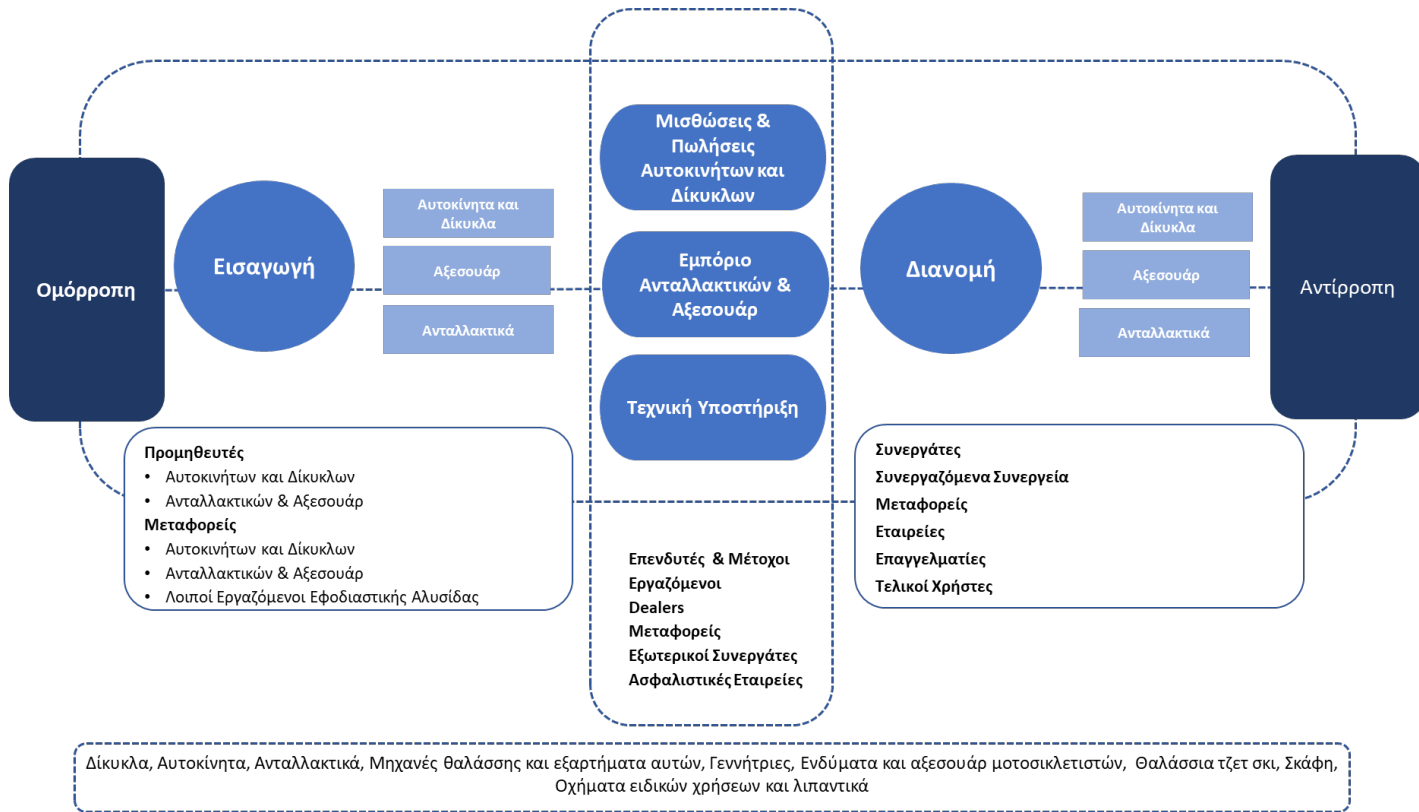
Βραχυχρόνια μίσθωση αυτοκινήτων και δίκυκλων

Η συγκεκριμένη υπηρεσία του Ομίλου αποτελεί μια μορφή ενοικίασης αυτοκινήτων και δίκυκλων για σύντομες χρονικές περιόδους. Σκοπός της υπηρεσίας είναι η κάλυψη αναγκών μετακίνησης και αναψυχής.

Μακροχρόνια μίσθωση αυτοκινήτων και δίκυκλων

Ο Όμιλος προσφέρει υπηρεσίες μακροχρόνιας μίσθωσης οχημάτων (leasing), συνήθως για περιόδους που διαρκούν από 2 έως 5 χρόνια ή ακόμη και περισσότερο. Η υπηρεσία αυτή συνήθως προτιμάται από επιχειρήσεις με δομημένο στόλο και επαγγελματίες που έχουν ανάγκη για οχήματα επαγγελματικής χρήσης. Ο Όμιλος προσφέρει την ευελιξία αποφυγής αγοράς, συντήρησης, ασφάλισης, απόσυρσης οχημάτων, εξασφαλίζοντας παράλληλα σταθερό κόστος μετακίνησης.

Αλυσίδα αξίας



Ομόρροπη (upstream)

Η έναρξη της ομόρροπης αλυσίδας αξίας προκύπτει από τις δραστηριότητες, που σχετίζονται με τους προμηθευτές αυτοκινήτων και δίκυκλων, ανταλλακτικών και αξεσουάρ της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ. Κύριοι παράγοντες είναι οι ακόλουθοι:

- Προμηθευτές αυτοκινήτων και δίκυκλων
- Μεταφορείς αυτοκινήτων και δίκυκλων
- Προμηθευτές Ανταλλακτικών & Αξεσουάρ
- Μεταφορείς Ανταλλακτικών & Αξεσουάρ
- Λοιποί Εργαζόμενοι Εφοδιαστικής Αλυσίδας

Στην εφοδιαστική αλυσίδα της, η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ διαχειρίζεται ποικιλία προϊόντων όπως αυτοκίνητα, δίκυκλα και αξεσουάρ. Η ανάλυση της αλυσίδας αξίας είναι κρίσιμη για την αναγνώριση κινδύνων σχετικών με τα ανθρώπινα δικαιώματα και το περιβάλλον. Ο Όμιλος προασπίζει τα ανθρώπινα δικαιώματα και στοχεύει στην ενσωμάτωση ESG κριτηρίων στην επιλογή προμηθευτών.

Ενδιάμεση (midstream)

Οι δραστηριότητες του Ομίλου αφορούν μισθώσεις και πωλήσεις αυτοκινήτων και δίκυκλων, εμπορία ανταλλακτικών ή αξεσουάρ και τεχνική υποστήριξη των πελατών. Οι εμπλεκόμενοι σε αυτό το στάδιο της αλυσίδας αξίας ασχολούνται με λειτουργικές και τεχνολογικές διαδικασίες, διαχείριση ανθρωπίνων πόρων και ζητήματα υποδομών. Κύριοι παράγοντες της ενδιάμεσης αλυσίδας είναι οι ακόλουθοι:

- Εξουσιοδοτημένα Συνεργεία
- Επενδυτές & Μέτοχοι
- Εργαζόμενοι
- Λοιποί Εξωτερικοί Συνεργάτες
- Ασφαλιστικές Εταιρείες

Ενδιάμεσες διαδικασίες – Αντιμετώπιση ESG ρίσκων

Προστασία ανθρωπίνων δικαιωμάτων

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ μεριμνά για την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Όπως απορρέει και από τον Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας, ο Όμιλος δεσμεύεται για την παροχή ίσων ευκαιριών στην εργασία και την καταπολέμηση κάθε είδους διάκρισης. Στην ενδιάμεση αλυσίδα αξίας και καθ' όλο το εύρος των δραστηριοτήτων του Ομίλου δεν υφίστανται συνθήκες που να ευνοούν την παραβίαση των ανθρωπίνων και εργασιακών δικαιωμάτων.

Περιορισμός περιβαλλοντικών κινδύνων

Ο Όμιλος παρά το γεγονός ότι δε συμβάλλει άμεσα στην παραγωγική διαδικασία των δραστηριοτήτων του, συνεργάζεται με διάφορους εξωτερικούς συνεργάτες για το περιορισμό τυχόν περιβαλλοντικών ρίσκων. Στα πλαίσια συντήρησης και διατήρησης των οχημάτων που διαθέτει προς ενοικίαση ή πώληση, προβαίνει σε δράσεις ανακύκλωσης συνεργατικά με εγκεκριμένους φορείς ανακύκλωσης. Συμπληρωματικά, η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ επιδιώκει να επενδύει σε προϊόντα τα οποία είναι φιλικά προς το περιβάλλον. Ακόμη, έχει εμπλουτίσει το στόλο της με αυτοκίνητα υβριδικής τεχνολογίας ενώ δεσμεύεται να προμηθευτεί και με ηλεκτρικά στο άμεσο μέλλον.

Αντίρροπη (downstream)

Η αντίρροπη αλυσίδα, ως το τελευταίο κομμάτι της αλυσίδας αξίας, σχετίζεται με τη διανομή από τους μεταφορείς των αυτοκινήτων, δίκυκλων, ανταλλακτικών και αξεσουάρ του Ομίλου στους τελικούς χρήστες και τα συνεργαζόμενα συνεργεία όπου προσφέρεται τεχνική υποστήριξη. Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ δεν απευθύνεται μόνο σε μεγάλες εταιρείες αλλά και σε μεμονωμένους επαγγελματίες. Οι εμπλεκόμενοι παράγοντες στο τελικό κομμάτι της αλυσίδας αξίας είναι οι ακόλουθοι:

- Συνεργάτες
- Συνεργαζόμενα Συνεργεία
- Μεταφορείς
- Εταιρείες
- Επαγγελματίες
- Τελικοί Χρήστες

Ο Όμιλος και σε αυτό το κομμάτι της αλυσίδας αξίας διασφαλίζει τα ανθρώπινα δικαιώματα των εμπλεκόμενων αλλά και τη προστασία του περιβάλλοντος επιλέγοντας μεταφορικά μέσα πιο φιλικά προς το περιβάλλον.

Οι άνθρωποι μας

GRI 2-7, 2-8

Athex C-S7

Οι άνθρωποί μας έχουν πρωταρχικό ρόλο στην επιτυχία και τη βιώσιμη ανάπτυξη της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ. Αναγνωρίζοντας ότι οι εργαζόμενοι αποτελούν θεμελιώδη κινητήρια δύναμη για τον Όμιλο και συμβάλλουν στην επίτευξη των στόχων του, δίνουμε ύψιστη προτεραιότητα στη διασφάλιση ενός ευχάριστου και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος, απαλλαγμένο από διακρίσεις.

Επιδιώκουμε να είμαστε ένας εργοδότης επιλογής, δημιουργώντας και διατηρώντας καθημερινά σχέσεις εμπιστοσύνης με όλους τους εργαζόμενους μας. Επενδύουμε στην εκπαίδευση και την επαγγελματική ανάπτυξη, προσφέρουμε ανταγωνιστικά πακέτα αμοιβών και παροχών και προωθούμε την ισορροπία μεταξύ της προσωπικής και επαγγελματικής ζωής.

277 εργαζόμενοι

18% αύξηση ανθρώπινου δυναμικού σε σχέση με 2021

100% των εργαζομένων είναι πλήρους απασχόλησης

Παρακάτω, παρουσιάζονται αναλυτικά τα δεδομένα για τους εργαζομένους μας, για τις εταιρείες που συμπεριλαμβάνονται στον Απολογισμό¹. Ο αριθμός των εργαζομένων παρουσιάζεται για κάθε εταιρεία ξεχωριστά, ενώ συγκεντρωτικά, για τα υπόλοιπα δεδομένα ανθρώπινων πόρων. Η απόφαση αυτή βασίζεται στη μοναδική σημασία του μεγέθους της εργατικής δύναμης για την κατανόηση του εύρους λειτουργίας και της παρουσίας στην αγορά κάθε οντότητας. Για άλλες μετρήσεις ανθρώπινων πόρων, μια συγκεντρωτική άποψη προσφέρει μια πιο συνεκτική κατανόηση των συνολικών μας στρατηγικών και πρακτικών στον τομέα των ανθρώπινων πόρων, αντανακλώντας την ολοκληρωμένη φύση των επιχειρησιακών μας δραστηριοτήτων.

Μοτοδυναμική Α.Ε.Ε.	2022			2021		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Εργαζόμενοι	75	31	106	62	26	88
Εργαζόμενοι αορίστου	73	29	102	61	26	87
Εργαζόμενοι ορισμένου	2	2	4	0	1	1
Πλήρους απασχόλησης	75	30	105	62	26	88
Μερικής απασχόλησης	0	1	1	0	0	0

¹ Σημειώνεται ότι σε καμία από τις εγκαταστάσεις μας δεν χρησιμοποιούνται απασχολούμενοι τρίτων εταιρειών των οποίων η εργασία να ελέγχεται από εμάς. Επιπλέον, οι συμβάσεις όλων των εργαζομένων είναι συλλογικές.

Μοτοδίκτυο Μ.Α.Ε.	2022			2021		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Εργαζόμενοι	33	6	39	32	6	38
Εργαζόμενοι αορίστου	32	6	38	31	6	37
Εργαζόμενοι ορισμένου	1	0	1	1	0	1
Πλήρους απασχόλησης	33	6	39	32	6	38
Μερικής απασχόλησης	0	0	0	0	0	0

Lion Rental Μ.Α.Ε.	2022			2021		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Εργαζόμενοι	87	45	132	60	49	109
Εργαζόμενοι αορίστου	62	39	101	57	44	101
Εργαζόμενοι ορισμένου	25	6	31	3	5	8
Πλήρους απασχόλησης	86	45	131	60	49	109
Μερικής απασχόλησης	1	0	1	0	0	0

Δημιουργία αξίας

GRI 201-1, 203-1

Athex A-G1

Οικονομική επίδοση

Στη ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ, δίνουμε έμφαση στη δημιουργία αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη μας (stakeholders): του μετόχους, τους συνεργάτες και τους πελάτες μας, επιδιώκοντας μια διαχρονική σχέση. Αυτό επιτυγχάνεται μέσω της ανάπτυξης καινοτόμων στρατηγικών, της διαρκούς βελτίωσης των υπηρεσιών μας, καθώς και της ενίσχυσης της σχέσης με τους συνεργάτες και τους πελάτες μας. Η δέσμευσή μας στη καινοτομία και η επένδυση σε νέα προϊόντα και υπηρεσίες ενδυναμώνει τη θέση μας στην αγορά. Η αφοσίωσή μας στην βιώσιμη ανάπτυξη και την αριστεία στην παροχή υπηρεσιών και προϊόντων, ενισχύει τη θέση μας στην αγορά και προσφέρει μέγιστη αξία σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

	2022	2021
Άμεση παραγόμενη οικονομική αξία (€)	132.045.524	94.700.164
Έσοδα (€)	132.045.524	94.700.164
Άμεση διανεμόμενη οικονομική αξία (€)	130.518.485	101.334.502
Λειτουργικά έξοδα (€)	102.112.199	75.339.758
Γενικά και διοικητικά έξοδα (€)	2.222.140	2.210.582
Μισθοί και παροχές προσωπικού (€)	11.985.494	9.738.274
Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίων (€)	2.343.693	1.469.400
Πληρωμές/εισφορές στο κράτος -Ελλάδα (€)	11.854.959	12.576.488
Διατηρηθείσα οικονομική αξία οικονομική αξία (€)	1.527.039	-6.634.338
Επενδύσεις σε υποδομές και υπηρεσίες (€)	19.390.022	6.267.551
Οικονομικές ενισχύσεις από την κυβέρνηση	0	0

Συμμετοχές σε πρωτοβουλίες

GRI 2-28

Συμμετοχή σε εθνικές και διεθνείς πρωτοβουλίες του κλάδου

Ως κορυφαίος οργανισμός στον τομέα της, η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ συμμετέχει ενεργά σε συλλόγους και δίκτυα που είναι σημαντικά για τη βιομηχανία, συμβάλλοντας στη διατήρηση της πρωτοποριακής θέσης της και την ανταλλαγή γνώσης. Η συμμετοχή της σε βιομηχανικές ενώσεις προάγει την καινοτομία και την ανάπτυξη, ενώ διασφαλίζει τη συνεχή ενημέρωση στις νέες πρακτικές και τάσεις της επιχειρηματικότητας. Επιπρόσθετα, ως μέλος οργανώσεων αφιερωμένων στη διαχείριση αποβλήτων, η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ επιδεικνύει δέσμευση στις βιώσιμες πρακτικές και τη μείωση του περιβαλλοντικού αντίκτυπου των δραστηριοτήτων της.



Συμμαχία για την Ελλάδα



Ελληνική Εταιρεία Αξιοποίησης Ανακύκλωσης (ΕΕΑΑ)



Ecoelastika



Re-Battery



Κέντρο Εναλλακτικής Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (Κ.Ε.Π.Ε.Δ.)



Εναλλακτική Διαχείριση Αποβλήτων Λιπαντικών Ελαίων (ΕΝ.ΔΙ.Α.Λ.Ε.)



Ελληνικό Ινστιτούτο Εξυπηρέτησης Πελατών (ΕΙΕΠ)



Ελληνικός Οργανισμός Ανακύκλωσης (Ε.Ο.ΑΝ.)



ΝΕΙΛΟΣ Ανακύκλωση Α.Ε.



Φωτοκύκλωση Α.Ε



Ανακύκλωση Συσκευών Α.Ε. -Electrocycle



Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ)



Σύνδεσμος Ελληνικών Τουριστικών Επιχειρήσεων (ΣΕΤΕ)



Σύνδεσμος Εισαγωγέων Αντιπροσώπων Αυτοκινήτων (ΣΕΑΑ)



Σύνδεσμος Εισαγωγέων Μοτοσυκλετών Ελλάδος (ΣΕΜΕ)

Εταιρική Διακυβέρνηση

“Η χρηστή εταιρική διακυβέρνηση και η δημιουργία αξίας συντελούν στην ενίσχυση της διαφάνειας, της υπευθυνότητας και της βιωσιμότητας του Ομίλου μας. Αδιάλειπτη δέσμευσή μας είναι να λειτουργούμε με ακεραιότητα και ηθική, χτίζοντας σχέσεις εμπιστοσύνης με τους μετόχους, τους επενδυτές και την ευρύτερη κοινότητα που εξυπηρετούμε”

100% εφαρμογή &
αποτελεσματικότητα
των πολιτικών του
Ομίλου

Κανένα περιστατικό
διαφθοράς στον Όμιλο

Κανένα περιστατικό
παραβίασης των αρχών
εταιρικής ηθικής

Υιοθέτηση Κώδικα
Ελληνικού Συμβουλίου
Εταιρικής
Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ)

Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης

Επιχειρηματική ηθική και ακεραιότητα

Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 2-15, 2-18, 2-19, 2-20, 2-21, 2-23

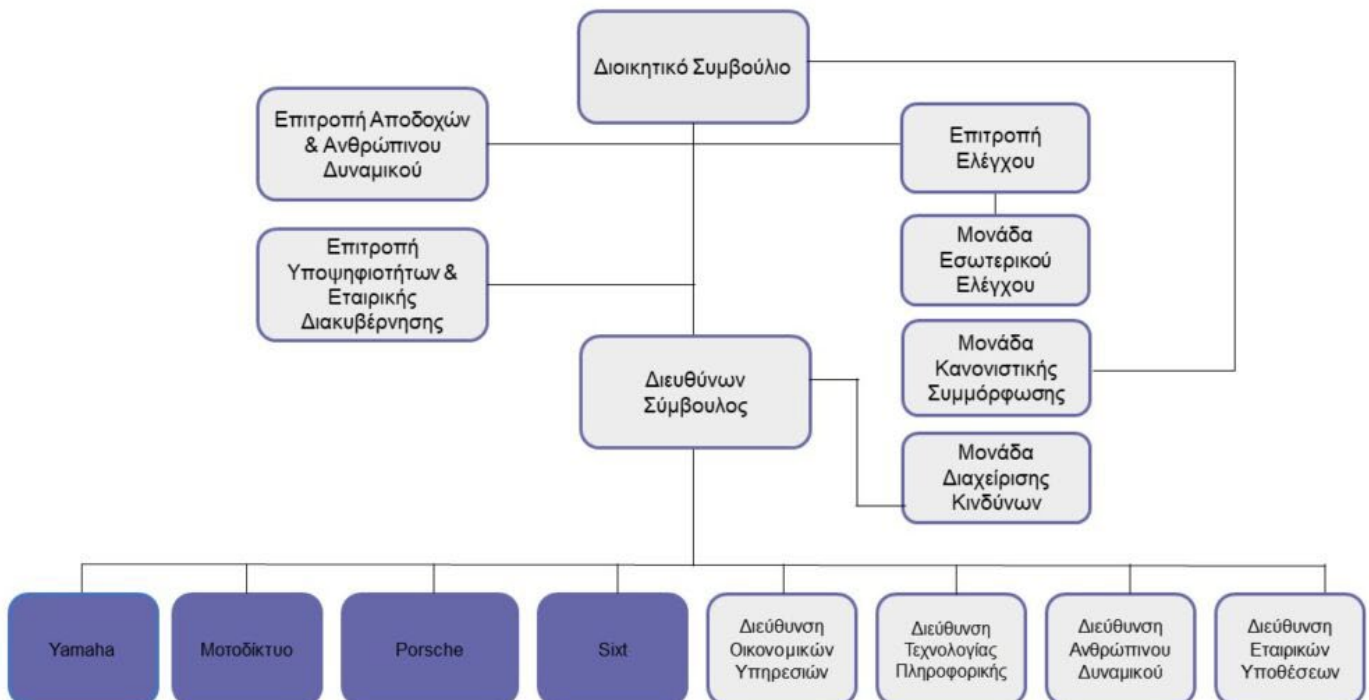
Athex C-G1

Σύστημα και αρχές εταιρικής διακυβέρνησης

Από το 2002, η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ εφαρμόζει τις αρχές της Εταιρικής Διακυβέρνησης για τη σύνθεση και τις αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου (Δ.Σ.) και την εσωτερική οργάνωση, με στόχο τη διαφάνεια, την αξιοπιστία και την αύξηση της αξίας της μετοχής της. Αυτές οι αρχές εξασφαλίζουν την ισότιμη διοίκηση και αντιπροσωπεύουν τα θεμέλια για τη μακροχρόνια ανάπτυξη και αξία του Ομίλου. Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ έχει θεσμοθετήσει ένα Σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης για την αποτελεσματική διοίκηση και λειτουργία, τόσο της μητρικής εταιρείας όσο και των εταιρειών του Ομίλου, ενισχύοντας τη διαφάνεια και την ανεξαρτησία στη διοίκηση και τον έλεγχο.

Οργανόγραμμα

Το μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης που υιοθετούμε, σε συνδυασμό με την αποτελεσματική οργανωτική δομή των εταιρειών μας, συμβάλλει στην αποτελεσματική διοίκηση και την επίτευξη των βραχυπρόθεσμων και μακροπρόθεσμων στόχων μας. Η οργανωτική μας δομή απεικονίζεται στο παρακάτω οργανόγραμμα.



Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.)²

Το Δ.Σ. έχει την ευθύνη της μακροπρόθεσμης στρατηγικής και της λειτουργικής διοίκησης της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ, συμμορφούμενο με τη νομοθεσία και τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης από το Ελληνικό Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ). Το Δ.Σ. της Εταιρείας, σύμφωνα με το καταστατικό της, μπορεί να αποτελείται από τρία (3) κατ' ελάχιστον έως δεκαπέντε (15) κατά μέγιστον μέλη, τα οποία δύνανται να είναι εκτελεστικά, μη εκτελεστικά και ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη. Εκ των μελών του Δ.Σ., τα μη εκτελεστικά μέλη (ανεξάρτητα και μη) ασχολούνται με τη διαμόρφωση της στρατηγικής της Εταιρείας και την εν γένει προαγωγή των εταιρικών ζητημάτων και δεν ασχολούνται με την καθημερινή διαχείριση της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ, ενώ τα εκτελεστικά μέλη ασχολούνται με την υλοποίηση της στρατηγικής που ορίζει το Διοικητικό Συμβούλιο και την καθημερινή διοίκηση του Ομίλου.

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ διοικείται από 12μελές Διοικητικό Συμβούλιο, και έχει θεσπίσει την Πολιτική Καταλληλότητας, με στόχο η σύνθεση της να αντικατοπτρίζει τις γνώσεις, τις δεξιότητες και την εμπειρία που απαιτείται για την άσκηση των αρμοδιοτήτων της, διασφαλίζοντας την άσκηση χρηστής και αποτελεσματικής διοίκησης προς όφελος όλων των ενδιαφερόμενων μερών. Μέσω της εφαρμογής της πολιτικής αυτής, διασφαλίζεται η απόκτηση και διατήρηση προσώπων με ικανότητες, γνώση, δεξιότητες, εμπειρία, ανεξαρτησία κρίσης, εχέγγυα ήθους και καλής φήμης τα οποία διασφαλίζουν την άσκηση χρηστής και αποτελεσματικής διοίκησης προς όφελος της Εταιρείας και των μετόχων της.

Πίνακας μελών Διοικητικού Συμβουλίου		
Όνοματεπώνυμο	Ιδιότητα	Ρόλος
Πάρης Κυριακόπουλος	Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος	Εκτελεστικό μέλος
Ιωάννης - Στυλιανός Ταβουλάρης	Σύμβουλος	Εκτελεστικό μέλος
Κρίτων Λεωνίδας Αναβλαβής	Αντιπρόεδρος	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος
Θεόδωρος Ακίσκαλος	Σύμβουλος	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος
Αλέξανδρος Διογένους	Σύμβουλος	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος
Κωνσταντίνος Μητρόπουλος	Σύμβουλος	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος
Ειρήνη Μπαρδάνη	Σύμβουλος	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος
Αμαλία Μόφορη	Σύμβουλος	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος
Ελένη Βρεττού	Σύμβουλος	Μη εκτελεστικό μέλος
Λευκοθέα Βαράγκη	Σύμβουλος	Μη εκτελεστικό μέλος
Νικόλαος Παγιασλής	Σύμβουλος	Μη εκτελεστικό μέλος
Σωτήριος Χατζίκος	Σύμβουλος	Μη εκτελεστικό μέλος

² Το νέο Δ.Σ. ορίστηκε στις 12/6/2023. Σχετικός πίνακας για το Δ.Σ. του 2022 βρίσκεται στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση του Ομίλου που είναι αναρτημένη στην επίσημη ιστοσελίδα του Ομίλου.

Το Δ.Σ. της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ συνεδριάζει συχνά για την αποτελεσματική εκτέλεση των καθηκόντων της, με ενδεικτικούς ρόλους και αρμοδιότητες όπως:

- Καθορίζει και επιβλέπει την υλοποίηση της εταιρικής στρατηγικής και των μακροπρόθεσμων στόχων του Ομίλου.
- Διαφυλάσσει και προάγει το εταιρικό συμφέρον, καθώς και τα συμφέροντα των μετόχων του Ομίλου, αλλά και των σημαντικών ενδιαφερομένων μερών (“Stakeholder”).
- Διευθύνει με τρόπο ακέραιο όλες τις εταιρικές υποθέσεις.
- Εδραιώνει την αξιοπιστία της εταιρείας στην οικονομική-επιχειρηματική κοινότητα και στο ευρύτερο κοινωνικό περιβάλλον.
- Ενισχύει τη λειτουργική και οικονομική αξία της Εταιρείας.
- Ορίζει και επιβλέπει το σύστημα εταιρικής διακυβέρνησης και το αξιολογεί τουλάχιστον ανά τρία (3) χρόνια.
- Διασφαλίζει την επαρκή και αποτελεσματική λειτουργία και ανεξαρτησία του συστήματος εσωτερικού ελέγχου του Ομίλου συμπεριλαμβανομένων των λειτουργιών διαχείρισης κινδύνων και συμμόρφωσης.
- Διασφαλίζει την αξιοπιστία και πληρότητα του λογιστικού συστήματος και των κατάλληλων λογιστικών αρχείων για τη σύνταξη, των δημοσιευμένων οικονομικών καταστάσεων, της ετήσιας έκθεσης διαχείρισης, της δήλωσης εταιρικής διακυβέρνησης καθώς και της έκθεσης αποδοχών.
- Ορίζει την ιδιότητα των μελών του ως εκτελεστικών ή μη εκτελεστικών.
- Αναθέτει αρμοδιότητες στο Διευθύνοντα Σύμβουλο και στα Διευθυντικά Στελέχη της Εταιρείας, παρακολουθεί την απόδοσή τους και ορίζει τα κατάλληλα επίπεδα αμοιβών.
- Αναθέτει την άσκηση μέρους ή όλων των εξουσιών διαχείρισης και εκπροσώπησης του Ομίλου, εκτός από αυτές που απαιτούν συλλογική ενέργεια, σε ένα ή περισσότερα πρόσωπα, μέλη του Δ.Σ., υπαλλήλους της εταιρείας ή τρίτους, καθορίζοντας συγχρόνως και την έκταση αυτής της ανάθεσης.
- Αναρτά και τηρεί επικαιροποιημένες τις πληροφορίες και τα έγγραφα αναφορικά με την εκλογή των υποψήφιων μελών του, σύμφωνα με τα άρθρα 4 παρ. 4 και 18 παρ. 1 του Ν.4706/2020.
- Ενημερώνεται και αποφασίζει για κάθε γεγονός που θα μπορούσε να επηρεάσει ουσιωδώς τη θέση της Εταιρείας τόσο στο παρόν όσο και μακροπρόθεσμα.

Επιτροπές Διοικητικού Συμβουλίου

Το Δ.Σ. της Εταιρείας έχει συστήσει τρεις (3) επιτροπές, με στόχο να υποστηρίξουν την προετοιμασία των αποφάσεων και την αποτελεσματική διαχείριση τυχόν συγκρούσεων συμφερόντων. Οι επιτροπές αυτές, στις οποίες συμμετέχουν μέλη του Δ.Σ., λειτουργούν σύμφωνα με τον Κανονισμό Λειτουργίας του Ομίλου, καθορίζοντας τον ρόλο και τις αρμοδιότητες τους.

Επιτροπή Ελέγχου

Η Επιτροπή Ελέγχου της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ, με την πλειονότητα των μελών της να είναι ανεξάρτητα, επιβλέπει το σύστημα εσωτερικού ελέγχου του Ομίλου, τη χρηματοοικονομική πληροφόρηση, την απόδοση της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου και την διαδικασία επιλογής ορκωτών ελεγκτών. Επιπλέον, συνεδριάζει τακτικά, τουλάχιστον τέσσερις φορές ετησίως, για να διασφαλίσει την ακεραιότητα και ανεξαρτησία στον εσωτερικό έλεγχο, και εκτάκτως, όποτε θεωρείται σκόπιμο και αναγκαίο.

Επιτροπή Αποδοχών και Ανθρώπινου Δυναμικού

Η Επιτροπή Αποδοχών και Ανθρώπινου Δυναμικού της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ, αποτελούμενη από τουλάχιστον τρία (3) μη εκτελεστικά μέλη, είναι υπεύθυνη για τον σχεδιασμό και την παρακολούθηση της πολιτικής αποδοχών και της έκθεσης αποδοχών για τα μέλη του Δ.Σ. και της ευρύτερης πολιτικής αμοιβών και παροχών, ενώ ασχολείται επίσης με τη διαχείριση και ανάπτυξη του Ανθρώπινου Δυναμικού. Η Επιτροπή συνδέει το σύστημα αποδοχών με την εταιρική στρατηγική και τους σκοπούς του Ομίλου για τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας, συνεδριάζοντας δύο φορές ετησίως και έκτακτα όποτε απαιτείται.

Επιτροπή Υποψηφιοτήτων και Εταιρικής Διακυβέρνησης

Η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων και Εταιρικής Διακυβέρνησης έχει ως σκοπό να προτείνει τα κατάλληλα πρόσωπα για το Δ.Σ., βάσει της Πολιτικής Καταλληλότητας και της σχετικής διαδικασίας ανάδειξης μελών ΔΣ που ακολουθεί η Εταιρεία. Παράλληλα, υποστηρίζει το Δ.Σ. στον σχεδιασμό και παρακολούθηση των πολιτικών εταιρικής διακυβέρνησης. Αποτελείται από τουλάχιστον τρία (3) μη εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ., με την πλειοψηφία να είναι ανεξάρτητα, και συνεδριάζει σε ετήσια βάση - ή και συχνότερα κατά την κρίση του Προέδρου ή μετά από πρόταση ενός από τα μέλη της - κατ' ελάχιστο πριν την ανακοίνωση της ετήσιας οικονομικής έκθεσης, τη Γενική Συνέλευση για την ανάδειξη νέων μελών ΔΣ και εφόσον απαιτείται, για την επικαιροποίηση της Πολιτικής Καταλληλότητας.

Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου

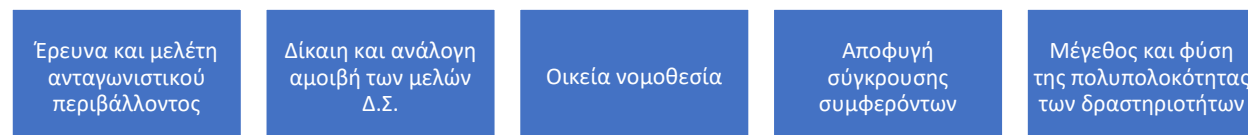
Στη ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ υλοποιούμε Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου, που περιλαμβάνει εσωτερικούς ελεγκτικούς μηχανισμούς και διαδικασίες, διαχείριση κινδύνων και κανονιστική συμμόρφωση, για την ασφαλή και αποτελεσματική λειτουργία του Ομίλου. Έχουμε επίσης θεσπίσει και εφαρμόζουμε στρατηγικές και μηχανισμούς για τη διασφάλιση της αποτελεσματικότητας των εταιρικών εργασιών και τη συμμόρφωση με τους νόμους και κανονισμούς.

Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου

Κύρια αποστολή της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου είναι να βοηθήσει τον Όμιλο να επιτύχει τους αντικειμενικούς σκοπούς του, υιοθετώντας μία συστηματική, επαγγελματική προσέγγιση στην παρακολούθηση, αξιολόγηση και βελτίωση της αποτελεσματικότητας των διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων, του συστήματος εσωτερικού ελέγχου και εταιρικής διακυβέρνησης. Η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου ενισχύει και προστατεύει την αξία της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ παρέχοντας αντικειμενική, ανεξάρτητη και βάσει κινδύνων διαβεβαίωση, συμβουλές και πληροφόρηση.

Πολιτική αποδοχών

Η πολιτική αυτή στοχεύει στη θέσπιση κανόνων για την προσέλκυση ικανών στελεχών για τη διοίκηση της Εταιρείας, και την ορθότερη εταιρική διακυβέρνηση, τη διασφάλιση επαρκών αποδοχών για τα μέλη Δ.Σ., την προώθηση της αξιοκρατίας και την εναρμόνιση των στόχων τους με τους μετόχους. Επιδιώκει επίσης την ενίσχυση της επιχειρηματικής στρατηγικής και των μακροπρόθεσμων συμφερόντων του Ομίλου, με γνώμονα τη βιωσιμότητα της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ. Με γνώμονα την επίτευξη των σκοπών αυτών, λαμβάνει υπόψη της μεταξύ άλλων τους ακόλουθους παράγοντες:



Η απόδοση μας

Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου- Ποσοστό των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου που είναι μη εκτελεστικά		
	2022	2021
Ποσοστό(%)	82	80

Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου- Ποσοστό των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου που είναι μη εκτελεστικά και ανεξάρτητα		
	2022	2021
Ποσοστό(%)	45	50

Επιχειρηματική ηθική και ακεραιότητα

Ουσιαστικό θέμα

GRI 3-3, 2-23, 2-24, 2-26, 2-27, 205-3, 206-1

Athex C-G5, SS-G1




Η δέσμευσή μας

Ο Όμιλος της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ δίνει προτεραιότητα στην ακεραιότητα και τη διαφάνεια σε όλες τις επιχειρηματικές διαδικασίες και συναλλαγές με στόχο την εύρυθμη ανάπτυξή του. Διασφαλίζει ότι όλες οι δραστηριότητες διέπονται από επιχειρηματική ηθική, εστιάζοντας στην προώθηση μιας κουλτούρας ακεραιότητας και υπευθυνότητας, συμβάλλοντας στην πρόληψη και καταπολέμηση της διαφθοράς και την καλλιέργεια ενός διαφανούς και ηθικού επιχειρηματικού περιβάλλοντος.

Σχετικές Πολιτικές: Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας, Πολιτική Καταλληλότητας Μελών Διοικητικού Συμβουλίου, Πολιτική Αποδοχών, Πολιτική Whistleblowing, Πολιτική Πρόληψης Καταπολέμησης της Βίας και της Παρενόχλησης στην εργασία

Ενδεικτικοί στόχοι ESG	Πρόοδος	Στόχος πέρα από τη νομοθεσία
Διατήρηση μηδενικών περιστατικών βίας και παρενόχλησης στην εργασία	Ολοκληρώθηκε	✓

Οι επιδράσεις μας

Θεματική επιδράσεων	ενότητα	Σημαντικές επιδράσεις στη Βιώσιμη Ανάπτυξη	
Καταπολέμηση διαφθοράς και δωροδοκίας	της της	Ο Όμιλος διαθέτει Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας, ο οποίος παρέχει κατευθυντήριες γραμμές και πρότυπα για την προαγωγή ηθικής συμπεριφοράς και την πρόληψη διαφθοράς στους εργαζομένους και τα ενδιαφερόμενα μέρη.	 Πράγματι
		Ο Όμιλος διαθέτει έναν μηχανισμό υποβολής παραπόνων και whistleblowing, παρέχοντας προστασία σε όσους υποβάλλουν αναφορές, ανεξαρτήτως της βασιμότητάς τους. Στην εργασιακή κουλτούρα του επικρατεί η ακεραιότητα και η διαφάνεια, με τους εργαζόμενους να ενθαρρύνονται να αναφέρουν παραβιάσεις είτε επώνυμα είτε ανώνυμα.	 Πράγματι
		Ο Όμιλος, σε εναρμόνιση με τη νομοθεσία κατά της διαφθοράς και της δωροδοκίας, έχει εφαρμόσει μια ενημερωμένη Πολιτική Διαφθοράς και Δωροδοκίας, γνωστοποιημένη σε όλο το προσωπικό, με στόχο την υπεύθυνη και ηθική λειτουργία του στο επιχειρηματικό περιβάλλον.	 Πράγματι

Η προσέγγιση μας

Πρότυπα ηθικής και επαγγελματικής συμπεριφοράς

Ο Όμιλος λειτουργεί βάσει αυστηρών κανόνων ηθικής και επαγγελματικής δεοντολογίας, όπως αυτοί ορίζονται από τον Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας. Αυτοί οι κανόνες ισχύουν εξίσου για τη διοίκηση, τους εργαζομένους και όλους τους συνεργάτες μας. Αναμένουμε από όλους μας τους συνεργάτες να ενστερνίζονται και να εφαρμόζουν τις ίδιες αρχές και αξίες, διατηρώντας συμφωνία με τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς.

Κανονιστική Συμμόρφωση

Ο Όμιλος εφαρμόζει συστηματικά πολιτικές και διαδικασίες συμμόρφωσης που καλύπτουν τη συναλλαγή με πελάτες και προμηθευτές, την προστασία των προσωπικών δεδομένων, την ασφάλεια των πληροφοριακών συστημάτων, τις υποχρεώσεις συμμόρφωσης με τη νομοθεσία περί εταιρικής διακυβέρνησης, την πρόληψη δωροδοκίας και διαφθοράς, καθώς και την πρόληψη και καταστολή της νομιμοποίησης εσόδων από εγκληματικές δραστηριότητες και της χρηματοδότησης της τρομοκρατίας. Αυτές οι διαδικασίες αποτυπώνουν τις κανονιστικές απαιτήσεις και περιλαμβάνουν μηχανισμούς εξασφάλισης συμμόρφωσης, ενώ γίνονται τροποποιήσεις ετησίως στο πλαίσιο του σχεδίου δράσης κανονιστικής συμμόρφωσης του Ομίλου.

Μονάδα κανονιστικής συμμόρφωσης

Η Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης έχει ως κύριο στόχο τον εντοπισμό, την αντιμετώπιση, την πρόληψη και την παρακολούθηση ζητημάτων συμμόρφωσης. Ορίζει υπεύθυνα πρόσωπα για κάθε τομέα, συντονίζει τις δράσεις και τα καθήκοντα τους, και παρακολουθεί την καταλληλότητα και την ανάγκη επικαιροποίησης των πολιτικών και διαδικασιών συμμόρφωσης, αξιολογώντας την πολυπλοκότητα και τη φύση των δραστηριοτήτων του Ομίλου.

Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων

Η Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων του Ομίλου ακολουθεί μία συστηματική προσέγγιση για την έγκαιρη και αποτελεσματική αναγνώριση, αξιολόγηση και διαχείριση κινδύνων, με τα καθήκοντα των στελεχών και τις απαραίτητες διαδικασίες να είναι καθορισμένα. Η Διοίκηση εποπτεύει την αναγνώριση και αξιολόγηση των κινδύνων, ενώ σχεδιάζει και εφαρμόζει τις κατάλληλες πολιτικές για την αποτελεσματική διαχείρισή τους. Ο Υπεύθυνος Διαχείρισης Κινδύνων συντονίζει ολόκληρη τη διαδικασία, η οποία καθορίζεται στον Κανονισμό Λειτουργίας που έχει εγκριθεί από το Δ.Σ.

Καταπολέμηση της δωροδοκίας και της διαφθοράς

Ο Όμιλος ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ απαγορεύει κάθε μορφή δωροδοκίας προς τους εργαζομένους της. Ο Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας, υπογεγραμμένος από όλους τους εργαζομένους και τα μέλη του Δ.Σ., επισημαίνει την υποχρέωση όλων να δρουν με ακεραιότητα και εντιμότητα, τόσο εντός όσο και εκτός της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ, συμμορφούμενοι με την εθνική και διεθνή νομοθεσία κατά της δωροδοκίας.

Πρόληψη απάτης και ξέπλυμα χρήματος

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ δεν ανέχεται καμία περίπτωση απάτης, και είναι πιστή στις αρχές της διαφάνειας και της ακεραιότητας. Με την ευθύνη της πρόληψης, παρακολούθησης, και λήψης κατάλληλων μέτρων σε περιπτώσεις απάτης επιφορτίζεται η Διοίκηση, ενώ παρακολουθεί αδιάλειπτα τις διαδικασίες αξιολόγησης, πρόληψης, και επίλυσης. Πέραν των παραπάνω, ο Όμιλος δεν επιτρέπει δραστηριότητες σχετικές με παράνομη χρηματοδότηση ή ξέπλυμα χρήματος από κανέναν εργαζόμενο και τηρεί όλους τους σχετικούς νόμους και κανονισμούς.

Διαχείριση αναφορών και καταγγελιών (whistleblowing)

Μέσω της Πολιτικής Διαχείρισης Αναφορών και Καταγγελιών (whistleblowing) διασφαλίζει τον άμεσο εντοπισμό περιστατικών διαφθοράς. Η Πολιτική αυτή έχει σχεδιαστεί για να ενθαρρύνει τους εργαζόμενους και τα ενδιαφερόμενα μέρη να αναφέρουν οποιαδήποτε ύποπτη πράξη διαφθοράς, επιτρέποντας τον ταχύ εντοπισμό και τη διερεύνηση τέτοιων περιπτώσεων. Θέτοντας ως προτεραιότητα τον έγκαιρο εντοπισμό περιστατικών διαφθοράς, ο Όμιλος είναι καλύτερα εξοπλισμένος για την αντιμετώπιση σχετικών ζητημάτων και δεσμεύεται να λειτουργεί σύμφωνα με τους κανόνες ηθικής και το ισχύον ρυθμιστικό και κανονιστικό πλαίσιο.

“Σκοπός της παρούσας Πολιτικής Διαχείρισης Αναφορών και Καταγγελιών (whistleblowing) είναι ο προσδιορισμός του πλαισίου για την υποβολή και διαχείριση των αναφερόμενων παραβιάσεων και η ενθάρρυνση των εργαζομένων του Ομίλου να αναφέρουν, επώνυμα ή ανώνυμα, παραβιάσεις αμέσως μόλις αυτές υποπέσουν στην αντίληψή τους.”

Αποφυγή Σύγκρουσης Συμφερόντων

Ο Όμιλος έχει καθιερώσει συγκεκριμένη Πολιτική και Διαδικασία Πρόληψης και Αντιμετώπισης Σύγκρουσης Συμφερόντων για την πρόληψη και διαχείριση των συγκρούσεων συμφερόντων, παρέχοντας λεπτομερείς οδηγίες για τον ορισμό, τις υποχρεώσεις και τις αντίστοιχες, διορθωτικές, ενέργειες αντιμετώπισης. Η Πολιτική περιλαμβάνει ειδικές διατάξεις για τα μέλη του Δ.Σ. και τρίτα μέρη με εκχωρημένες αρμοδιότητες του Δ.Σ.. Οι λεπτομερείς ρόλοι και αρμοδιότητες αναφέρονται στην Πολιτική και Διαδικασία Πρόληψης και Αντιμετώπισης Σύγκρουσης Συμφερόντων, η οποία αποτελεί το Παράρτημα 10 του Κανονισμού Λειτουργίας.

Η απόδοση μας

Κατά την απολογιστική περίοδο, δεν έχει καταγραφεί κάποιο συμβάν διαφθοράς, δωροδοκίας, απάτης ή ξεπλύματος χρήματος εντός του Ομίλου, ούτε έχει προκύψει κάποια χρηματική ζημία από τέτοιες ενέργειες. Επιπρόσθετα, δεν έχει παρατηρηθεί ή αναφερθεί καμία συμπεριφορά σχετική με διαφθορά, τη δωροδοκία, την απάτη και το ξέπλυμα χρήματος

Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς	2022	2021
Αριθμός Περιστατικών (#)	0	0

Νομικές ενέργειες για μη- ανταγωνιστική συμπεριφορά, μη-μονοπωλιακές και μονοπωλιακές πρακτικές	2022	2021
Αριθμός νομικών ενεργειών για μη- ανταγωνιστική συμπεριφορά, μη- μονοπωλιακή και μονοπωλιακή νομοθεσία (#)	0	0

Η προσέγγισή μας στη Βιώσιμη Ανάπτυξη

“Η βιώσιμη ανάπτυξη αποτελεί υψηλή προτεραιότητα για εμάς, ενώ διαχρονικός στόχος μας είναι να ενσωματώνουμε στον τρόπο λειτουργίας μας τις αρχές της, στοχεύοντας στη δημιουργία αξίας με κοινωνικό και περιβαλλοντικό προσανατολισμό. Σε αυτό το πλαίσιο, υποστηρίζουμε διεθνείς πρωτοβουλίες όπως τους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ, ενώ υιοθετούμε βέλτιστες πρακτικές για ένα ανθρώπινο, βιώσιμο και ασφαλές περιβάλλον.”

**Αξιολόγηση της
ουσιαστικότητας με βάση
τα πρότυπα νέα GRI 2021**

**Υιοθέτηση Πολιτικής
Βιώσιμης Ανάπτυξης**

Πολιτική

Άξονες

Ανάλυση ουσιαστικότητας

Διάλογος με τα ενδιαφερόμενα μέρη

Πολιτική και Άξονες Βιώσιμης Ανάπτυξης

GRI 2-12, 2-13, 2-14, 2-23, 2-24, 2-25

Athex C-G4, C-G2

Πολιτική

Η δέσμευσή μας για την προώθηση της βιώσιμης ανάπτυξης αποτυπώνεται μέσα από τις εσωτερικές διαδικασίες μας και τις πολιτικές που έχουμε θεσπίσει. Η Πολιτική μας για τη βιώσιμη ανάπτυξη παρέχει σαφείς κατευθυντήριες γραμμές για τη θέση του Ομίλου και τους άξονες στους οποίους αναπτύσσει στοχευμένες δράσεις και πρωτοβουλίες, με απώτερο στόχο τη συνεχή βελτίωση των επιδόσεών του σε αυτούς.

Ως βιώσιμη ανάπτυξη, ορίζεται η έννοια μιας αναπτυξιακής πολιτικής που στοχεύει στην ικανοποίηση των οικονομικών, κοινωνικών και περιβαλλοντικών αναγκών της κοινωνίας. Συνιστά μία προσέγγιση που διασφαλίζει τη βραχυπρόθεσμη καθώς και μακροπρόθεσμη ευημερία στο εταιρικό και στο κοινωνικό περιβάλλον (οικονομική ανάπτυξη και ταυτόχρονη προστασία του περιβάλλοντος).

Η Πολιτική βιώσιμης ανάπτυξης, αποτυπώνει το πλαίσιο της βιώσιμης ανάπτυξης και ειδικότερα την ευθύνη της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ ως προς την ασφάλεια των εργαζομένων, το σεβασμό στο περιβάλλον, τη συνύπαρξη με την τοπική κοινωνία και την κάλυψη των αναγκών των πελατών. Η Πολιτική διέπεται από τις αξίες του Ομίλου, τη διαφάνεια, την ακεραιότητα, το σεβασμό, την εκτίμηση, την ειλικρινή σχέση με τους πελάτες.

Ένα αποτελεσματικό Πολιτική και Άξονες Βιώσιμης Ανάπτυξης δύναται να ενισχύσει την επίδοση και φήμη του Ομίλου. Για την ενσωμάτωση των αρχών βιώσιμης ανάπτυξης στο σύνολο των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων του Ομίλου είναι σημαντική η αφοσίωση του συνόλου του ανθρώπινου δυναμικού του στην εφαρμογή της Πολιτικής.

Άξονες Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η προσέγγιση της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ στο πλαίσιο της βιώσιμης ανάπτυξης στηρίζεται στους ακόλουθους άξονες:

Εταιρική Διακυβέρνηση

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ δημιουργεί τις κατάλληλες δομές, πολιτικές και διαδικασίες με σκοπό την ενίσχυση της διαφάνειας, τη βελτιστοποίηση της επικοινωνίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη καθώς και τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας. Ο Όμιλος ακολουθεί υψηλά πρότυπα επαγγελματικής και ηθικής και δεοντολογίας.

Αγορά

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ δημιουργεί το κατάλληλο πλαίσιο με σκοπό την παροχή ποιοτικών υπηρεσιών στους πελάτες. Επιλέγει συνεργάτες/ προμηθευτές που συμμερίζονται τις αξίες της ως προς την ηθική, τον υψηλό επαγγελματισμό και τη δημιουργικότητα με στόχο τη δημιουργία και διανομή οικονομικής αξίας πέρα από τα όρια της δραστηριοποίησης του Ομίλου με θετικό αποτύπωμα. Ο Όμιλος λειτουργεί με γνώμονα την πελατοκεντρική προσέγγιση και την επιχειρηματική αριστεία.

Ανθρώπινο Δυναμικό

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ μεριμνά για τη δημιουργία ενός ασφαλούς και υγιούς περιβάλλοντος εργασίας για το σύνολο του απασχολούμενου προσωπικού. Φροντίζει για την ευημερία αυτού με τη διαμόρφωση ενός πλαισίου εργασιακών παροχών (Ιατροφαρμακευτικό και Συνταξιοδοτικό πρόγραμμα) και ενός ευέλικτου εργασιακού περιβάλλοντος (πχ. εξ' αποστάσεως εργασία). Επενδύει στην εξέλιξη του προσωπικού σε συνεχή βάση με τη δημιουργία εκπαιδευτικών προγραμμάτων. Παρέχει ίσες ευκαιρίες, σέβεται τη διαφορετικότητα και δημιουργεί τις απαιτούμενες προϋποθέσεις για την ανάπτυξη και πλήρη αξιοποίηση των δυνατοτήτων κάθε εργαζομένου.

Περιβάλλον

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ συμμορφώνεται με τις νομοθετικές απαιτήσεις αναφορικά με την προστασία του περιβάλλοντος. Δρα στοχεύοντας στον περιορισμό του περιβαλλοντικού αποτυπώματος, τη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας εντός του Ομίλου και συνεργάζεται με εταιρείες ανακύκλωσης.

Τοπική Κοινωνία

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ σχεδιάζει και υλοποιεί δράσεις που συνδέονται με σημαντικές ανάγκες και την ευημερία της τοπικής κοινωνίας όπως η υγεία και η εκπαίδευση.

Εποπτεία

Η Πολιτική παρακολουθείται από τη Διεύθυνση Εταιρικών Υποθέσεων (Corporate Affairs), την Οικονομική Διεύθυνση και την Νομική Υπηρεσία. Η εν λόγω Διεύθυνση καταρτίζει το σχεδιασμό των ενεργειών, κατευθύνει τις απαραίτητες επικοινωνίες με τους εμπλεκόμενους φορείς, συντονίζει την επικοινωνία των δράσεων εσωτερικά και εξωτερικά του Ομίλου και αναφέρεται περιοδικά στο Διοικητικό Συμβούλιο για το αποτέλεσμα των ενεργειών ως προς το Πολιτική και Άξονες Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ. Τη συνολική εποπτεία του πλαισίου βιώσιμης ανάπτυξης της κατέχει το Διοικητικό Συμβούλιο.

Ανάλυση ουσιαστικότητας

GRI 3-1, 3-2, 3-3

Athex C-G3

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ σε συμμόρφωση με τα νέα πρότυπα του GRI (GRI Standards 2021), διεξήγαγε τη διαδικασία ανάλυσης, αξιολόγησης και ιεράρχησης των επιδράσεων που προκύπτουν από τις δραστηριότητές της. Ο όρος "επιδράσεις" χρησιμοποιείται για να υποδείξει κάθε είδους επιρροές που έχουν οι δραστηριότητες του Ομίλου, θετικές ή αρνητικές, πραγματικές ή ενδεχόμενες, στο εξωτερικό του περιβάλλον. Ο Όμιλος αξιολογεί τις επιδράσεις των δραστηριοτήτων του στο περιβάλλον, την οικονομία, τους ανθρώπους και την κοινωνία.

Μέσα από αυτήν τη διαδικασία αναγνώρισης των επιδράσεων, ο Όμιλος καθορίζει τα ουσιαστικά θέματα βιώσιμης ανάπτυξης, δηλαδή τα θέματα που αντανακλούν τις επιδράσεις του σε οικονομικό, περιβαλλοντικό και κοινωνικό επίπεδο. Η μεθοδολογία της ανάλυσης της ουσιαστικότητας βασίστηκε στα ακόλουθα βήματα:

Διερεύνηση των δραστηριοτήτων του Ομίλου

Σε αυτό το βήμα ο Όμιλος προχώρησε στην επισκόπηση υψηλού επιπέδου των δραστηριοτήτων του, των επιχειρηματικών σχέσεων που έχει αναπτύξει, του πλαισίου της Βιώσιμης Ανάπτυξης στο οποίο λειτουργεί και εφαρμόζει και στην εξέταση των ενδιαφερόμενων μερών του. Κατά τη διαδικασία της διερεύνησης χρησιμοποιήθηκε πληθώρα πηγών ούτως ώστε να καλυφθεί πλήρως το εσωτερικό και εξωτερικό περιβάλλον του Ομίλου:

- Εξέταση και ανάλυση εσωτερικού υλικού, διαδικασιών και πολιτικών,
- Διεθνή αναγνωρισμένα πρότυπα και πρωτοβουλίες (GRI),
- Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών (SDGs),
- Μελέτη ουσιαστικών θεμάτων του κλάδου,
- Σημαντικοί κίνδυνοι αλλά και ευκαιρίες για τον Όμιλο.

Προσδιορισμός επιδράσεων

Στο δεύτερο στάδιο, ο Όμιλος διεξήγαγε ανάλυση για τον εντοπισμό και την αναγνώριση τόσο των θετικών όσο και αρνητικών επιδράσεων, πραγματικών ή ενδεχομένων, στο περιβάλλον, την κοινωνία και την οικονομία. Για να το επιτύχει αυτό, ο Όμιλος διοργάνωσε συναντήσεις με αρμόδια τμήματα για την ολοκληρωμένη αξιολόγηση των επιδράσεων που απορρέουν από τις δραστηριότητες και ολόκληρη την αλυσίδα αξίας του.

Αξιολόγηση επιδράσεων

Στο τρίτο στάδιο, ο Όμιλος προχώρησε στην αξιολόγηση των επιδράσεων που αναγνωρίστηκαν στο προηγούμενο στάδιο έτσι ώστε να προχωρήσει στην ιεράρχηση τους. Η αξιολόγηση της σημασίας των επιδράσεων πραγματοποιήθηκε μέσω της εσωτερικής διαβούλευσης των στελεχών του Ομίλου. Οι επιδράσεις αξιολογήθηκαν με τα παρακάτω κριτήρια:

Θετικές επιδράσεις

- το μέγεθος (scale),
- την ευρύτητα (scope) και,
- την πιθανότητα εμφάνισης (likelihood)

Αρνητικές επιδράσεις

- τη σοβαρότητα (severity): το μέγεθος (scale), την ευρύτητα (scope) και την αναστρεψιμότητα (reversibility) και,
- την πιθανότητα εμφάνισης (likelihood)

Ιεράρχηση επιδράσεων

Ως τελικό βήμα στη διαδικασία αξιολόγησης της ουσιαστικότητας, ο Όμιλος συνεργάστηκε με τις ομάδες ενδιαφερομένων μερών του για την ιεράρχηση των σημαντικών θεμάτων του. Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ δίνει ιδιαίτερη βαρύτητα στο διάλογο με τα ενδιαφερόμενα μέρη και επιθυμεί να καταγράψει τις ανησυχίες και τις προσδοκίες τους. Μέσα από το διάλογο με τις ομάδες ενδιαφερομένων μερών λάβαμε υπόψη μας την ιεράρχησή τους και θα συνεχίσουμε να επιδιώκουμε το συνεχή και ανοιχτό διάλογο μαζί τους.









Τα 8 θέματα προσδιορίστηκαν λαμβάνοντας υπόψη τον τομέα δραστηριότητας του Ομίλου και τις επιπτώσεις που προκύπτουν ή ενδέχεται να προκύψουν από τις δραστηριότητές του, ενώ καλύπτουν τους τρεις πυλώνες ESG (Περιβάλλον, Κοινωνία, Διακυβέρνηση).

Ιεράρχηση ουσιαστικών θεμάτων


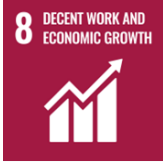






Σαν τελικό βήμα, τα ουσιαστικά θέματα κατατάχθηκαν σε ευρύτερες θεματικές ενότητες και στρατηγικούς πυλώνες, όπως αυτοί αναφέρονται στα αντίστοιχα κεφάλαια του απολογισμού. Δίπλα από κάθε στρατηγικό πυλώνα και ουσιαστικά θέματα, βρίσκονται οι θεματικές ενότητες επιδράσεων που συνέβησαν για το έτος 2022, καθώς και αυτές που συμβαίνουν την στιγμή της συγγραφής του παρόντος απολογισμού. Επίσης, στον ακόλουθο πίνακα παρουσιάζεται η σύνδεση των ουσιαστικών θεμάτων σε συνάρτηση με τους σχετικούς Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών, (ΟΗΕ).

Θα πρέπει να σημειωθεί ότι στην ακόλουθη υποενότητα (πίνακας διαβούλευσης των ενδιαφερομένων μερών) απεικονίζονται τα κυριότερα ουσιαστικά θέματα για κάθε κατηγορία ενδιαφερομένων μερών, αναδεικνύοντας τις προτιμήσεις τους ανάλογα με τη σημασία των θεμάτων αυτών, όπως αυτές καταγράφηκαν μέσα από την εκτεταμένη έρευνα της Ανάλυσης Ουσιαστικότητας.

Πίνακας παρουσίασης των ουσιαστικών θεμάτων και των θεματικών ενότητων³

Ουσιαστικά θέματα	Θεματικές επιδράσεις	ενότητες	Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης (UN SDGs)	Περιγραφή Στόχων (UN SDGs)
Μετριασμός και προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή	Ενέργεια Εκπομπές Στρατηγικές μετριασμού κλιματικής αλλαγής	μετριασμού	   	<p>ΣΒΑ 7: Φτηνή και καθαρή ενέργεια</p> <p>ΣΒΑ 9: Βιομηχανία, καινοτομία και υποδομές</p> <p>ΣΒΑ 13: Δράση για το κλίμα</p>
Διαχείριση φυσικών πόρων και αποβλήτων	Κυκλική οικονομία Διαχείριση αποβλήτων Διαχείριση του νερού Ρύπανση του νερού	-	  	<p>ΣΒΑ 6: Καθαρό νερό και αποχέτευση</p> <p>ΣΒΑ 12: Υπεύθυνη κατανάλωση και παραγωγή</p> <p>ΣΒΑ 13: Δράση για το κλίμα</p>
Ασφάλεια και απόρρητο δεδομένων	Προστασία καταναλωτών Προστασία εργαζομένων	Δεδομένων Δεδομένων		<p>ΣΒΑ 16: Ειρήνη, δικαιοσύνη και ισχυροί θεσμοί</p>

³ Η θετική ένδειξη (+) και η αρνητική ένδειξη (-) στις επιδράσεις των ουσιαστικών θεμάτων που αναφέρεται σε κάθε κεφάλαιο υποδηλώνει τη θετική και αρνητική, αντίστοιχα, επίδραση της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ στη βιώσιμη ανάπτυξη.

<p>Εργασιακές σχέσεις και απασχόληση</p>	<p>Μηχανισμοί παραπόνων εργαζομένων Προσέλκυση ταλέντων Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες Δίκαιες αμοιβές</p>	   	<p>ΣΒΑ 5: Ισότητα των φύλων</p> <p>ΣΒΑ 8: Αξιοπρεπής εργασία και οικονομική ανάπτυξη</p> <p>ΣΒΑ 10: Λιγότερες ανισότητες</p> <p>ΣΒΑ 16: Ειρήνη, δικαιοσύνη και ισχυροί θεσμοί</p>
<p>Ανάπτυξη και εκπαίδευση εργαζομένων</p>	<p>Εκπαίδευση και προσωπική ανάπτυξη</p>	 	<p>ΣΒΑ 4: Ποιοτική εκπαίδευση</p> <p>ΣΒΑ 8: Αξιοπρεπής εργασία και οικονομική ανάπτυξη</p>
<p>Υγεία και ασφάλεια στην εργασία</p>	<p>Ευζωία Υγεία και ασφάλεια εργαζομένων</p>	 	<p>ΣΒΑ 3: Καλή υγεία και ευημερία</p> <p>ΣΒΑ 8: Αξιοπρεπής εργασία και οικονομική ανάπτυξη</p>

<p>Υποστήριξη τοπικών κοινοτήτων</p>	<p>Τοπικές κοινωνίες</p>	 	<p>ΣΒΑ 9: Βιομηχανία, καινοτομία και υποδομές</p> <p>ΣΒΑ 17: Συνεργασία για τους στόχους</p>
<p>Επιχειρηματική ηθική και ακεραιότητα</p>	<p>Καταπολέμηση της διαφθοράς και της δωροδοκίας</p>		<p>ΣΒΑ 16: Ειρήνη, δικαιοσύνη και ισχυροί θεσμοί</p>

Διάλογος με τα ενδιαφερόμενα μέρη

GRI 2-29

Athex C-S1

Ο Όμιλός μας αναγνωρίζει ως ενδιαφερόμενα μέρη, φυσικά και νομικά πρόσωπα που είναι άμεσα ή έμμεσα συνδεδεμένα με τις αποφάσεις και τη λειτουργία του και που επηρεάζουν ή επηρεάζονται από αυτές. Επιδιώκουμε να διατηρούμε συνεχή, ουσιαστική και αμφίδρομη επικοινωνία με όλες τις ομάδες, με στόχο να ανταποκρινόμαστε στις ανάγκες και τις προσδοκίες τους. Η δημιουργία σχέσεων βασισμένων στην εμπιστοσύνη και τον αλληλοσεβασμό αποτελεί βασικό στοιχείο της στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης που καθοδηγεί τη ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ. Μέσα από την καθοδήγηση διεθνών προτύπων, όπως το AA1000 Stakeholder Engagement Standard, έχουμε προχωρήσει στην δημιουργία μιας ολοκληρωμένης διαδικασίας διαβούλευσης με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ είναι επικεντρωμένη στην ενίσχυση του διαλόγου και στην ουσιαστική συμμετοχή τους στην αντιμετώπιση διάφορων ζητημάτων σχετικών με τη Βιώσιμη Ανάπτυξη. Οι βασικοί στόχοι της διαβούλευσής μας είναι:

- Εξέταση και ανταπόκριση στις προσδοκίες των εταίρων μας,
- ιεράρχηση των επιδράσεων και των ουσιαστικών θεμάτων,
- συνεχής ενίσχυση της διαφάνειας, και
- αναγνώριση και επίλυση ζητημάτων και δημιουργία νέων συνεργειών

Στον παρακάτω πίνακα παρατίθενται οι κατηγορίες των ενδιαφερόμενων μερών που έχει αναγνωρίσει η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ, το αναλυτικό σχέδιο διαβούλευσης, όπως και οι πρακτικές που ακολουθεί για τη διατήρηση ενός εποικοδομητικού διαλόγου.

Πίνακας διαβούλευσης ενδιαφερόμενων μερών

Δίαυλοι Επικοινωνίας	Συχνότητα Επικοινωνίας	Σημαντικότερα ουσιαστικά θέματα
Μέτοχοι & Επενδυτές		
Ετήσια Γενική Συνέλευση	Ετησίως	Επιχειρηματική ηθική και ακεραιότητα
Τμήμα Μετόχων	Συνεχής	Ανάπτυξη και εκπαίδευση εργαζομένων
Οικονομικές εκθέσεις	Δυο φορές το χρόνο	Μετριασμός και προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή
Ανακοινώσεις (μέσω της εταιρικής ιστοσελίδας)	Συνεχής	
Ιστοσελίδα Εταιρείας	Συνεχής	
Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης (πρώτη έκθεση)	Ετησίως	

Δίαυλοι Επικοινωνίας	Συχνότητα Επικοινωνίας	Σημαντικότερα ουσιαστικά θέματα
Διοικητικό Συμβούλιο		
Ετήσια Γενική Συνέλευση	Ετησίως	Επιχειρηματική ηθική και ακεραιότητα
Παρουσιάσεις και εκθέσεις οικονομικών αποτελεσμάτων	Σε κάθε διοικητικό συμβούλιο	Ανάπτυξη και εκπαίδευση εργαζομένων
Συνεδριάσεις	Έξι φορές το χρόνο και όταν απαιτείται	Μετριασμός και προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή
Εργαζόμενοι		
Εσωτερικό intranet	Συνεχής	Ανάπτυξη και εκπαίδευση εργαζομένων
Συναντήσεις, τηλεφωνική και ηλεκτρονική επικοινωνία σε τακτική βάση	Συνεχής	Ασφάλεια και απόρρητο δεδομένων
Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης (πρώτη έκθεση)	Ετησίως	Επιχειρηματική ηθική και ακεραιότητα
Ανακοινώσεις (μέσω της εταιρικής ιστοσελίδας)	Όταν απαιτείται	
Ανοιχτός διάλογος και συχνές εκδηλώσεις	Συνεχής	
Εκπαιδεύσεις	Συνεχής	
Συνεργάτες		
Διαρκής και αμφίδρομη επικοινωνία με τα στελέχη και τη διοίκηση	Συνεχής	Εργασιακές σχέσεις και απασχόληση
Ανακοινώσεις (μέσω της εταιρικής ιστοσελίδας)	Συνεχής	Ανάπτυξη και εκπαίδευση εργαζομένων
Ιστοσελίδα Ομίλου	Συνεχής	Μετριασμός και προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή
Συμμετοχή σε κλαδικές εκθέσεις	Ετησίως	
Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης (πρώτη έκθεση)	Ετησίως	
Εκδηλώσεις, ημερίδες και συνέδρια	Συνεχής και όταν απαιτείται	

Δίαυλοι Επικοινωνίας	Συχνότητα Επικοινωνίας	Σημαντικότερα ουσιαστικά θέματα
Προμηθευτές και Πάροχοι Υπηρεσιών		
Συναντήσεις, τηλεφωνική και ηλεκτρονική επικοινωνία σε τακτική βάση	Συνεχής	Εργασιακές σχέσεις και απασχόληση Ασφάλεια και απόρρητο δεδομένων Υγεία και ασφάλεια στην εργασία
Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης (πρώτη έκθεση)	Ετησίως	
Ανακοινώσεις (μέσω της εταιρικής ιστοσελίδας)	Συνεχής	
Ανοιχτός διάλογος και συχνές εκδηλώσεις	Δύο ή τρεις φορές το χρόνο	
Τακτική επικοινωνία μέσω των αντίστοιχων τμημάτων του Ομίλου	Συνεχής	
Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης	Συνεχής	
Ιστοσελίδα Εταιρείας	Συνεχής	
Ανακοινώσεις (μέσω της εταιρικής ιστοσελίδας)	Συνεχής	
Συναντήσεις με τα στελέχη και τη διοίκηση	Όταν απαιτείται	
Συμμετοχή σε κλαδικές εκθέσεις	Ετησίως	
Πελάτες		
Συναντήσεις με τα στελέχη	Όταν απαιτείται	Ασφάλεια και απόρρητο δεδομένων Διαχείριση φυσικών πόρων και αποβλήτων Επιχειρηματική ηθική και ακεραιότητα
Τμήμα Εξυπηρέτησης Πελατών	Συνεχής	
Ετήσιες έρευνες πελατών	Όταν απαιτείται	
Ανακοινώσεις (μέσω της εταιρικής ιστοσελίδας)	Συνεχής	
Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης	Συνεχής	
Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης (πρώτη έκθεση)	Ετησίως	

Δίαυλοι Επικοινωνίας	Συχνότητα Επικοινωνίας	Σημαντικότερα ουσιαστικά θέματα
Πελάτες		
Συναντήσεις με τα στελέχη	Όταν απαιτείται	Ασφάλεια και απόρρητο δεδομένων Διαχείριση φυσικών πόρων και αποβλήτων Επιχειρηματική ηθική και ακεραιότητα
Τμήμα Εξυπηρέτησης Πελατών	Συνεχής	
Ετήσιες έρευνες πελατών	Όταν απαιτείται	
Ανακοινώσεις (μέσω της εταιρικής ιστοσελίδας)	Συνεχής	
Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης	Συνεχής	
Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης (πρώτη έκθεση)	Ετησίως	
Dealers		
Άμεση αλληλεπίδραση με το εξειδικευμένο προσωπικό του Ομίλου	Όταν απαιτείται	Εργασιακές σχέσεις και απασχόληση Υγεία και ασφάλεια στην εργασία Διαχείριση φυσικών πόρων και αποβλήτων
Συναντήσεις με τα στελέχη και τη διοίκηση	Ετησίως και όταν απαιτείται	
Ηλεκτρονική, τηλεφωνική και προσωπική επικοινωνία	Συνεχής	
Ανακοινώσεις (μέσω της εταιρικής ιστοσελίδας)	Συνεχής	
Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης (πρώτη έκθεση)	Ετήσια	
Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης	Συνεχής	
Τακτική επικοινωνία μέσω των αντίστοιχων τμημάτων του Ομίλου	Συνεχής	

Δίαυλοι Επικοινωνίας	Συχνότητα Επικοινωνίας	Σημαντικότερα ουσιαστικά θέματα
Ρυθμιστικές αρχές, Κυβερνητικά όργανα Αρχές & Υπεύθυνοι χάραξης πολιτικής		
Ιστοσελίδα Ομίλου	Συνεχής	Επιχειρηματική ηθική και ακεραιότητα Μετριασμός και προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή Εργασιακές σχέσεις και απασχόληση
Ηλεκτρονική, τηλεφωνική και προσωπική επικοινωνία	Όταν απαιτείται	
Συναντήσεις με φορείς/ αρχές/ νομοθετικά και θεσμικά όργανα	Όταν απαιτείται	
Οικονομικές εκθέσεις	Δυο φορές το χρόνο	
Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης (πρώτη έκθεση)	Ετησίως	
Τακτική επικοινωνία μέσω των αντίστοιχων τμημάτων του Ομίλου	Συνεχής	
Εκδηλώσεις, ημερίδες και συνέδρια	Όταν απαιτείται	
Δίκτυα και Κλαδικές Ενώσεις		
Οικονομικές εκθέσεις	Δυο φορές το χρόνο	Επιχειρηματική ηθική και ακεραιότητα Μετριασμός και προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή Εργασιακές σχέσεις και απασχόληση
Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης (πρώτη έκθεση)	Ετησίως	
Ανακοινώσεις (μέσω της εταιρικής ιστοσελίδας)	Συνεχής	
Ιστοσελίδα Εταιρείας	Συνεχής	
Εκδηλώσεις, ημερίδες και συνέδρια	Όταν απαιτείται	

Δίαυλοι Επικοινωνίας	Συχνότητα Επικοινωνίας	Σημαντικότερα ουσιαστικά θέματα
Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα και Κεφαλαιαγορά		
Διοικητικά συμβούλια	Έξι φορές το χρόνο και όταν απαιτείται	Επιχειρηματική ηθική και ακεραιότητα
Οικονομικές Εκθέσεις	Δυο φορές το χρόνο	Υγεία και ασφάλεια στην εργασία
Ιστοσελίδα Εταιρείας	Συνεχής	Μετριασμός και προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή
Συναντήσεις, τηλεφωνική και ηλεκτρονική επικοινωνία σε τακτική βάση	Συνεχής	
Ανακοινώσεις (μέσω της εταιρικής ιστοσελίδας)	Συνεχής	
Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης (πρώτη έκθεση)	Ετησίως	
Ακαδημαϊκά και ερευνητικά ιδρύματα		
Ιστοσελίδα Εταιρείας	Συνεχής	Εργασιακές σχέσεις και απασχόληση
Ανακοινώσεις (μέσω της εταιρικής ιστοσελίδας)	Συνεχής	Ανάπτυξη και εκπαίδευση εργαζομένων
Ηλεκτρονική επικοινωνία	Όταν απαιτείται	Ασφάλεια και απόρρητο δεδομένων
Εκδηλώσεις, ημερίδες και συνέδρια	Όταν απαιτείται	
Εκπόνηση μελετών, διατριβών σε περίπτωση πρακτικής άσκησης (φοιτητές), ή παροχή εργασίας για απόκτηση εμπειρίας	Συνεχής	
Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης (πρώτη έκθεση)	Ετησίως	

Δίαυλοι Επικοινωνίας	Συχνότητα Επικοινωνίας	Σημαντικότερα ουσιαστικά θέματα
Κοινωνία & ΜΚΟ		
Ιστοσελίδα Ομίλου	Συνεχής	Υποστήριξη τοπικών κοινοτήτων
Ηλεκτρονική επικοινωνία	Όταν απαιτείται	Επιχειρηματική ηθική και ακεραιότητα
Δράσεις, εκδηλώσεις και συναντήσεις	Όταν απαιτείται	Υγεία και ασφάλεια στην εργασία
Ανακοινώσεις (μέσω της εταιρικής ιστοσελίδας)	Συνεχής	
Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης (πρώτη έκθεση)	Ετησίως	
Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης		
Ιστοσελίδα Εταιρείας	Συνεχής	Επιχειρηματική ηθική και ακεραιότητα
Ηλεκτρονική επικοινωνία και δελτία τύπου	Όταν απαιτείται	Υποστήριξη τοπικών κοινοτήτων
Εκδηλώσεις, ημερίδες και συνέδρια	Όταν απαιτείται	Υγεία και ασφάλεια στην εργασία
Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης (πρώτη έκθεση)	Ετησίως	
Ανακοινώσεις (μέσω της εταιρικής ιστοσελίδας)	Συνεχής	

Κοινωνική πρόοδος και ευημερία

“Βασικό στοιχείο της φιλοσοφίας μας είναι η αφοσίωσή στον ανθρώπινο παράγοντα. Η προσέγγισή μας βασίζεται στην προτεραιότητα που θέτουμε στην ανθρώπινη ανάπτυξη, τη διασφάλιση των εργασιακών και ανθρωπίνων δικαιωμάτων, την προώθηση ασφαλών συνθηκών εργασίας και την προσφορά μας στην τοπική κοινωνία. Με αυτόν τον τρόπο, η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ συμβάλλει ενεργά στη βελτίωση της ποιότητας ζωής των ανθρώπων, δημιουργώντας έναν θετικό κοινωνικό αντίκτυπο.”

29,6% των
εργαζομένων είναι
γυναίκες

Κανένα περιστατικό
διαρροής
προσωπικών
δεδομένων

2286 ώρες
εκπαιδεύσεων εντός
του 2022

Στήριξη σε φορείς
ευάλωτων
κοινωνικών ομάδων
το 2022

159 νέες προσλήψεις
το 2022

Εργασιακές σχέσεις και απασχόληση

Εκπαίδευση και ανάπτυξη εργαζόμενων

Υγεία και ασφάλεια στην εργασία

Υποστήριξη τοπικών κοινοτήτων

Ασφάλεια και απόρρητο δεδομένων

Εργασιακές σχέσεις και απασχόληση

Ουσιαστικό θέμα

GRI 3-3, 2-23, 2-30, 401-1, 401-2, 401-3, 405-1, 406-1

Athex C-S2, C-S3, C-S4, A-G3





Η δέσμευσή μας



Ο Όμιλος δεσμεύεται να παρέχει αξιοπρεπείς συνθήκες εργασίας και δίκαιες αποδοχές καθώς επίσης συμβάλλει συνεχώς στην επαγγελματική αλλά και προσωπική ανάπτυξη των εργαζομένων του. Προασπίζει τον σεβασμό της διαφορετικότητας και προωθεί ένα περιβάλλον εργασίας που εμπνέει τη συνεργασία, τη δημιουργικότητα και την ανοιχτή επικοινωνία, εξασφαλίζοντας ίσες ευκαιρίες για όλους ανεξαρτήτως φύλου, εθνικότητας, ηλικίας, θρησκείας ή άλλων χαρακτηριστικών.

Σχετικές Πολιτικές: Κώδικας ηθικής και δεοντολογίας, Πολιτική πρόληψης καταπολέμησης της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία, Πολιτική Whistleblowing, Πολιτική προσλήψεων-αποχωρήσεων, Διαδικασία Πρόσληψης και Αξιολόγησης Ανώτατων Διευθυντικών Στελεχών

Στόχοι ESG	Πρόοδος	Στόχος πέρα από τη νομοθεσία
Επίτευξη 20% συμμετοχής γυναικών στο Διοικητικό Συμβούλιο μέχρι το 2025	Ολοκληρώθηκε	✓
Υπογραφή της Χάρτας Διαφορετικότητας	Σε εξέλιξη	✓
Βελτίωση και εμπλουτισμός του συνολικού πακέτου παροχών για τους εργαζομένους	Σε εξέλιξη	✓

Οι επιδράσεις μας

Θεματική ενότητα επιδράσεων	Σημαντικές επιδράσεις στη Βιώσιμη Ανάπτυξη	
Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες	Η εν δυνάμει συμμετοχή στη Χάρτα Διαφορετικότητας θα συμβάλει στη δημιουργία ενός ανοικτού εργασιακού περιβάλλοντος που ενισχύει την καινοτομία, την ικανοποίηση εργαζομένων και τη συνολική απόδοση.	 Ενδεχομένως
	Όλοι οι εργαζόμενοι στο σύνολό τους, ανεξαρτήτως ηλικίας και φύλου, υποστηρίζονται ενεργά από τον Όμιλο, και τους προσφέρονται ίσες ευκαιρίες εξέλιξης και ανάπτυξης.	 Πράγματι
	Ο Όμιλος θα διεξάγει εκπαιδεύσεις για τη διαφορετικότητα μέσα στο 2023, προάγοντας μια κουλτούρα σεβασμού και εκτίμησης ανεξαρτήτως φυλής, φύλου, ηλικίας, εθνικότητας, ή άλλων χαρακτηριστικών.	 Πράγματι
Δίκαιες αμοιβές	Στον οργανισμό, άνδρες και γυναίκες εργαζόμενοι λαμβάνουν ίση αμοιβή για την ίδια εργασία, εξαλείφοντας τις μισθολογικές διαφορές	 Πράγματι

	με βάση το φύλο και δημιουργώντας ένα δίκαιο εργασιακό περιβάλλον χωρίς διακρίσεις.	
Μηχανισμοί παραπόνων εργαζομένων	Ο Όμιλος έχει υιοθετήσει πολιτική διαχείρισης αναφορών, επιτρέποντας στους εργαζομένους να υποβάλλουν επώνυμες ή ανώνυμες αναφορές για παραβατικές συμπεριφορές, ενισχύοντας έτσι την άμεση επικοινωνία και αποτελεσματική διευθέτηση θεμάτων.	 Πράγματι
Προσέλκυση ταλέντων	Ο Όμιλος έχει σαφώς καθορισμένα και αξιοκρατικά κριτήρια για την επιλογή του ανθρώπινου δυναμικού και εφαρμόζει πολιτική ανοιχτών θέσεων, κοινοποιώντας τις ανοιχτές θέσεις εργασίας πρώτα εσωτερικά στον οργανισμό. Έτσι, συμβάλλει στην καθιέρωση μιας πιο διαφανούς διαδικασίας προσλήψεων για τους υπαλλήλους του.	 Πράγματι

Η προσέγγισή μας

Διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού

Η διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού είναι κεντρικής σημασίας για τη ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ, με στόχο ένα ευχάριστο, καινοτόμο εργασιακό περιβάλλον και ευκαιρίες για επαγγελματική ανάπτυξη. Εφαρμόζουμε τον Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας βασισμένο σε διεθνείς πρακτικές και πρότυπα, καθορίζοντας συμπεριφορές και αρχές για τους εργαζόμενους και τους συνεργάτες, προωθώντας ηθικές επιχειρηματικές πρακτικές. Αναγνωρίζουμε τη σημασία της συνεχούς εκπαίδευσης και της υποστήριξης της δημιουργικότητας, ενώ ταυτόχρονα προάγουμε την διαφορετικότητα και την ισότητα στον χώρο εργασίας.

Προσέλκυση και διατήρηση εργαζομένων

Στη ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ ακολουθούμε συγκεκριμένες πρακτικές πρόσληψης νέων εργαζομένων, εφαρμόζοντας αξιοκρατικά και αντικειμενικά κριτήρια, με έμφαση στην εμπειρία και τις ικανότητές τους. Επιδιώκουμε να προσελκύουμε άρτια καταρτισμένα και εκπαιδευμένα άτομα, με επαγγελματικά προσόντα, τα οποία εναρμονίζονται με τις αξίες και την κουλτούρα μας. Βασική μας επιδίωξη είναι να δημιουργούμε μακροχρόνιες συνεργασίες με το ανθρώπινο δυναμικό μας, το οποίο αποτυπώνεται στο ποσοστό αποχώρησης των εργαζομένων.

Παροχές στους εργαζόμενους

Πέρα από τις προβλεπόμενες παροχές της νομοθεσίας, η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ παρέχει επιπρόσθετες παροχές που ενισχύουν την ευημερία των εργαζομένων της. Αυτές περιλαμβάνουν ιδιωτική ασφάλεια υγείας, ευέλικτο χρόνο εργασίας, επιδόματα για αθλητικές δραστηριότητες και εκπαίδευση, καθώς και δυνατότητες συμμετοχής σε εταιρικές κοινωνικές δραστηριότητες. Οι παροχές αυτές έχουν ως στόχο να προάγουν την ευεξία και ανάπτυξη των εργαζομένων του Ομίλου.

Εσωτερική επικοινωνία και ενδυνάμωση σχέσεων

Στη ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ, δίνουμε ιδιαίτερη σημασία στην εσωτερική επικοινωνία όχι μόνο για τη διάδοση της εταιρικής μας κουλτούρας, αλλά και για την καλλιέργεια σχέσεων εμπιστοσύνης μεταξύ των εργαζομένων, όλων των βαθμίδων. Η ενημέρωση και ο ανοιχτός διάλογος αποτελούν τη βάση μιας δημιουργικής σχέσης με τους εργαζόμενους του Ομίλου. Υπάρχει η δυνατότητα ανοικτής επικοινωνίας μεταξύ Διοίκησης και στελεχών (open door policy) με στόχο την αύξηση των συνεργασιών, της αποδοτικότητας και του αμοιβαίου σεβασμού. Με την Πολιτική αυτή, διασφαλίζουμε την ουσιαστική και διαφανή επικοινωνία με το ανθρώπινο δυναμικό και τη συνεχή ενημέρωσή του για τυχόν εξελίξεις και θέματα που προκύπτουν. Εκτός από την Πολιτική ανοιχτών θυρών, τα σημαντικότερα κανάλια για να επικοινωνούμε με τους εργαζόμενους είναι:



Έρευνες δέσμευσης εργαζομένων

Η διεξαγωγή των ερευνών δέσμευσης αποτελεί σημαντικό βήμα για την αξιολόγηση της ικανοποίησης και συμμετοχής των εργαζομένων στη ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ. Στόχος τους είναι να κατανοήσει ο Όμιλος πώς αισθάνονται οι εργαζόμενοι σχετικά με την εργασία τους, το εργασιακό περιβάλλον, την εταιρική κουλτούρα και τη σχέση τους με τη διοίκηση. Μέσω αυτού του θεσμού, αναδεικνύονται οι θετικές πτυχές του οργανισμού, αλλά και οι περιοχές που χρειάζονται βελτίωση.

“Οι έρευνες δέσμευσης χρησιμοποιούνται ως εργαλείο για την ανάπτυξη στρατηγικών βελτίωσης της εργασιακής εμπειρίας των εργαζομένων, την αύξηση της παραγωγικότητας και της ικανοποίησης τους, καθώς και τη μείωση του ποσοστού αποχώρησης από την εργασία (employee turnover).”

Θεσμός “CEO lunch”

Στα πλαίσια της ανοιχτής επικοινωνίας με τους εργαζόμενους μας, έχουμε υιοθετήσει τον θεσμό “CEO lunch”, ο οποίος πραγματοποιείται κάθε έξι μήνες. Στο πλαίσιο της συγκεκριμένης δράσης οι εργαζόμενοι έρχονται σε επαφή με τον Διευθύνοντα Σύμβουλο του Ομίλου όπου συζητούν για τις εμπειρίες τους και διατυπώνουν προτάσεις προς βελτίωση. Ο θεσμός “CEO lunch” δίνει την ευκαιρία σε όλους τους εργαζόμενους να δημιουργήσουν σχέσεις με συναδέλφους από διαφορετικά τμήματα, καθώς και να μοιραστούν τις ιδέες τους.

Προάσπιση των ανθρώπινων δικαιωμάτων

Στη ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ, αναγνωρίζουμε και σεβόμαστε τα διεθνώς κατοχυρωμένα ανθρώπινα δικαιώματα, καθώς και τα θεσμοθετημένα εργασιακά δικαιώματα. Δεσμευόμαστε να λειτουργούμε με αξιοπρέπεια και σεβασμό, προκειμένου να προσφέρουμε ίσες ευκαιρίες. Δείχνουμε μηδενική ανοχή σε οποιοδήποτε περιστατικό διάκρισης, καταδικάζουμε την παιδική και καταναγκαστική εργασία και είμαστε αντίθετοι σε οποιαδήποτε μορφή παρενόχλησης ή βίαιης συμπεριφοράς στις δραστηριότητές μας. Σε όλο το εύρος των δραστηριοτήτων μας, δεν υφίστανται συνθήκες που να ευνοούν την παραβίαση των ανθρωπίνων και εργασιακών δικαιωμάτων.

Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ είναι αφοσιωμένη στην προώθηση της διαφορετικότητας και των ίσων ευκαιριών, δημιουργώντας ένα εργασιακό περιβάλλον όπου κάθε εργαζόμενος, ανεξαρτήτως ταυτότητας ή χαρακτηριστικών, ακούγεται και εκτιμάται. Στον Όμιλο, άνδρες και γυναίκες εργαζόμενοι λαμβάνουν ίση αποζημίωση, μειώνοντας τις μισθολογικές ανισότητες με βάση το φύλο και δημιουργώντας ένα δίκαιο εργασιακό περιβάλλον.

Κριτήρια διαφορετικότητας (Diversity)

Ο Όμιλος εφαρμόζει Πολιτική πολυμορφίας διαμέσου της συγκέντρωσης ευρέος φάσματος προσόντων και δεξιοτήτων κατά την επιλογή μελών του Δ.Σ., εξασφαλίζεται η ποικιλία απόψεων και εμπειριών, με σκοπό τη λήψη ορθών αποφάσεων. Η παρούσα Πολιτική περιλαμβάνει τα βασικά κριτήρια πολυμορφίας που εφαρμόζει ο Όμιλος κατά την επιλογή μελών του Δ.Σ. και αποτελούν ουσιαστικές προτεραιότητες (στόχους πολυμορφίας) της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ, περιλαμβάνοντας κατ' ελάχιστον: α) την επαρκή εκπροσώπηση ανά φύλο (τουλάχιστον είκοσι πέντε τοις εκατό (25%) επί του συνόλου των μελών του Δ.Σ.), β) την εξασφάλιση ίσης μεταχείρισης και ίσων ευκαιριών για όλα τα δυνητικά μέλη του Δ.Σ., ανεξαρτήτως φύλου, φυλής, χρώματος, εθνοτικής ή κοινωνικής προέλευσης, θρησκείας ή πεποιθήσεων, γέννησης, οικογενειακής κατάστασης, αναπηρίας, ηλικίας ή σεξουαλικού προσανατολισμού.

Πολιτική πρόληψης και καταπολέμησης της βίας και της παρενόχλησης

Στη ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ διαθέτουμε Πολιτική κατά της βίας και της παρενόχλησης, σκοπός της οποίας είναι η δημιουργία και εδραίωση ενός περιβάλλοντος εργασίας, το οποίο σέβεται, προωθεί και διασφαλίζει την ανθρώπινη αξιοπρέπεια και το δικαίωμα κάθε προσώπου σε έναν κόσμο εργασίας χωρίς βία και παρενόχληση.

“Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ δεν ανέχεται οποιασδήποτε μορφής διάκριση ή παρενόχληση στους χώρους εργασίας της και τις δραστηριότητές της.”

Η απόδοσή μας

Σημειώνεται ότι το 100% των συνολικών εργαζομένων μας καλύπτεται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας, αντανακλώντας τη δέσμευσή μας για ένα συνεργατικό και δίκαιο εργασιακό περιβάλλον.

Προσλήψεις ⁴	2022	
	Αριθμός (#)	Αναλογία ⁵
Προσλήψεις ανά φύλο		
Προσλήψεις ανδρών	131	0,47
Προσλήψεις γυναικών	28	0,10
Προσλήψεις ανά ηλικία		
Προσλήψεις προσωπικού κάτω των 30 ετών	65	0,23
Προσλήψεις προσωπικού μεταξύ των 30 και 50 ετών	85	0,31
Προσλήψεις προσωπικού άνω των 50 ετών	9	0,03

Αποχωρήσεις ⁶	2022 ⁷	
	Αριθμός (#)	Αναλογία ⁸
Αποχωρήσεις ανά φύλο		
Αποχωρήσεις ανδρών	84	0,30
Αποχωρήσεις γυναικών	24	0,09
Αποχωρήσεις ανά ηλικία		
Αποχωρήσεις προσωπικού κάτω των 30 ετών	47	0,17
Αποχωρήσεις προσωπικού μεταξύ των 30 και 50 ετών	52	0,19
Αποχωρήσεις προσωπικού άνω των 50 ετών	9	0,03

⁴ Δεν περιλαμβάνονται δεδομένα για το 2021 σε αυτή την έκθεση λόγω μη διαθεσιμότητας πλήρων και πληροφοριών.

⁵ Επί του συνόλου των εργαζομένων στο τέλος του έτους.

⁶ Δεν περιλαμβάνονται δεδομένα για το 2021 σε αυτή την έκθεση λόγω μη διαθεσιμότητας πλήρων και πληροφοριών.

⁷ Οι εν λόγω δείκτες συμπεριλαμβάνουν και τις αποχωρήσεις των εποχιακών εργαζομένων, που έχουν συμβάσεις ορισμένου χρόνου.

⁸ Επί του συνόλου των εργαζομένων στο τέλος του έτους.

Γονική Άδεια ⁹	2022		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Εργαζόμενοι που δικαιούνταν γονική άδεια	0	4	4
Εργαζόμενοι που πήραν γονική άδεια	0	4	4
Εργαζόμενοι που επέστρεψαν μετά από γονική άδεια	0	3	3
Ποσοστό εργαζομένων που επέστρεψαν μετά από γονική άδεια (%)	0	75%	75%
Εργαζόμενοι που συνέχισαν να απασχολούνται 12 μήνες μετά την επιστροφή τους	0	3	3
Ποσοστό διατήρησης των εργαζομένων που έλαβαν γονική άδεια (%)	0	75%	75%

Διαφορετικότητα στους φορείς διακυβέρνησης ¹⁰	2022
	Ποσοστό ¹¹ (%)
Προσωπικό φορέων διακυβέρνησης ανά φύλο	
Άνδρες στους φορείς διακυβέρνησης	72,73%
Γυναίκες στους φορείς διακυβέρνησης	27,27%
Προσωπικό φορέων διακυβέρνησης ανά ηλικία	
Προσωπικό διακυβέρνησης κάτω των 30 ετών	0%
Προσωπικό διακυβέρνησης μεταξύ των 30 και 50 ετών	27,27%
Προσωπικό διακυβέρνησης άνω των 50 ετών	72,73%

⁹ Δεν περιλαμβάνονται δεδομένα για το 2021 σε αυτή την έκθεση λόγω μη διαθεσιμότητας πλήρων και πληροφοριών.

¹⁰ Δεν περιλαμβάνονται δεδομένα για το 2021 σε αυτή την έκθεση λόγω μη διαθεσιμότητας πλήρων και πληροφοριών.

¹¹ Ποσοστό επί του συνολικού προσωπικού φορέων διακυβέρνησης.

Διαφορετικότητα εργαζομένων ¹²	2022
Ποσοστό ¹³ (%)	
Εργαζόμενοι ανά φύλο	
Άνδρες εργαζόμενοι	70,40%
Γυναίκες εργαζόμενοι	29,60%
Εργαζόμενοι ανά ηλικία	
Εργαζόμενοι ηλικίας κάτω των 30 ετών	12,64%
Εργαζόμενοι ηλικίας μεταξύ των 30 και 50 ετών	75,09%
Εργαζόμενοι ηλικίας άνω των 50 ετών	12,27%
Εργαζόμενοι ανά κατηγορία	
Διοικητικοί	12,27%
Εξειδικευμένοι	14,44%
Πωλήσεις	32,49%
Υποστήριξη	12,64%
Τεχνικοί	9,39%
Χειρωνακτικοί (manual)	18,77%

Περιστατικά διακρίσεων και ληφθέντα διορθωτικά μέτρα	2022	2021
Αριθμός (#)		
Συνολικός αριθμός περιστατικών διάκρισης	0	0

¹² Δεν περιλαμβάνονται δεδομένα για το 2021 σε αυτή την έκθεση λόγω μη διαθεσιμότητας πλήρων και πληροφοριών.

¹³ Επί του συνόλου των εργαζομένων

Εκπαίδευση και ανάπτυξη εργαζομένων

Ουσιαστικό θέμα

GRI 3-3, 404-1, 404-2, 404-3,

Athex C-55



Η δέσμευση μας

Η εκπαίδευση των εργαζομένων μας και η ανάπτυξη των απαραίτητων δεξιοτήτων για την καλύτερη ανταπόκριση τους στις προκλήσεις του εργασιακού περιβάλλοντος αποτελεί ισχυρή δέσμευση του Ομίλου. Στα πλαίσια ενδυνάμωσης και εξέλιξης της επαγγελματικής τους σταδιοδρομίας, προσφέρουμε εκπαιδευτικά προγράμματα, όπως προβλέπεται και από την Πολιτική εκπαίδευσης & ανάπτυξης, με σκοπό την καλύτερη προσαρμογή στις απαιτήσεις των ρόλων και την ενίσχυση της απόδοσης τους, η οποία είναι άμεσα συνυφασμένη με την επίτευξη των εταιρικών μας στόχων.

Σχετικές Πολιτικές: Πολιτική Εκπαίδευσης & Ανάπτυξης, Πολιτική Διαχείρισης της Απόδοσης, Πολιτική Εκπαίδευσης Μελών Δ.Σ. και Στελεχών

Στόχοι ESG	Πρόοδος	Στόχος πέρα από τη νομοθεσία
Αύξηση των συμμετοχών των εργαζομένων σε προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης	Σε εξέλιξη	✓
Ολοκλήρωση του “Learning Roadmap” της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ μέχρι το 2023	Σε εξέλιξη	✓
Υλοποίηση εκπαιδεύσεων με θέμα τη διαφορετικότητα μέχρι το 2023	Σε εξέλιξη	✓

Οι επιδράσεις μας

Θεματική ενότητα επιδράσεων	Σημαντικές επιδράσεις στη Βιώσιμη Ανάπτυξη	
Εκπαίδευση και προσωπική ανάπτυξη	Ο Όμιλος επενδύει στην εκπαίδευση και την ανάπτυξη των δεξιοτήτων των εργαζομένων, παρέχοντας εκπαιδευτικά προγράμματα μέσω της πλατφόρμας edX και πραγματοποιώντας διαζώσης επιμορφωτικά σεμινάρια, συμβάλλοντας στη διαρκή επιμόρφωση και εξέλιξη του ανθρώπινου δυναμικού. Έτσι, αυξάνει την αποδοτικότητα των εργαζόμενων του και παρέχει ένα περιβάλλον εργασίας, στο οποίο διαρκώς εξελίσσονται.	 Πράγματι
	Ο Όμιλος υιοθετεί καινούριο σύστημα αξιολόγησης, το οποίο στηρίζεται σε στόχους και ορόσημα για κάθε εργαζόμενο με σκοπό την ανάδειξη σημείων προς βελτίωση, την κάλυψη εκπαιδευτικών κενών, τη συμβολή στην εξέλιξη και την κάλυψη των αναγκών του.	 Πράγματι

Η προσέγγιση μας

Η εκπαίδευση των εργαζομένων αποτελεί τον πυρήνα της δέσμευσής μας για την αρτιότητα και την καινοτομία, καθώς και την προώθηση της επιτυχίας και της βιώσιμης ανάπτυξης του Ομίλου. Στο επίκεντρο της προσέγγισής μας βρίσκεται η δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος, όπου οι εργαζόμενοι μπορούν να αναπτύξουν, τόσο την εργασιακή τους εμπειρία, όσο και τις δεξιότητές τους μέσω των προγραμμάτων κατάρτισης που παρέχουμε. Μέσω των εκπαιδευτικών προγραμμάτων μας, οι εργαζόμενοί μας αποκτούν νέες δεξιότητες και γνώσεις που τους επιτρέπουν να ανταποκρίνονται στις ανάγκες της εργασίας τους και παράλληλα να εξελίσσονται σε επαγγελματικό, αλλά και προσωπικό επίπεδο.

"Στη ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ δημιουργούμε μια κουλτούρα, στην οποία η συνεχής εκπαίδευση αποτελεί τον πυρήνα της ανάπτυξής μας."

Αξιολόγηση και εξέλιξη των εργαζομένων

Σύστημα διαχείρισης της απόδοσης και ανάπτυξης

Η Διεύθυνση Ανθρωπίνων Πόρων της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ διαχειρίζεται ενεργά την αξιολόγηση της απόδοσης των εργαζομένων, έναν κρίσιμο παράγοντα για την επίτευξη των στρατηγικών στόχων του Ομίλου. Μέσω μιας δομημένης διαδικασίας που περιλαμβάνει στοχοθέτηση, ανατροφοδότηση, και εξάμηνη επισκόπηση, ο Όμιλος εντοπίζει τα δυνατά και αδύνατα σημεία κάθε εργαζόμενου, καθοδηγώντας τους αποτελεσματικά και διαμορφώνοντας το ετήσιο πλάνο εκπαίδευσής τους.

Κέντρο Ανάπτυξης

Από το 2020, το Κέντρο Ανάπτυξης της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ αξιολογεί την ωριμότητα των δεξιοτήτων των εργαζομένων. Μέσω του συστήματος αυτού, η Διεύθυνση Ανθρωπίνων Πόρων εντοπίζει τα δυνατά και αδύνατα σημεία των υπαλλήλων, στοχεύοντας στην ευθυγράμμιση τους με τις ανάγκες του Ομίλου. Με την ολοκλήρωση του κύκλου αξιολόγησης, θέτονται συγκεκριμένοι στόχοι και ορόσημα για την προσωπική εξέλιξη και στήριξη του ρόλου τους στη στρατηγική του Ομίλου.

Κατάρτιση εργαζομένων

Διαδικασία εκπαίδευσης και ανάπτυξης των εργαζομένων

Η Διεύθυνση Ανθρωπίνων Πόρων της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ δίνει προτεραιότητα στην εκπαίδευση των εργαζομένων, επιλέγοντας και σχεδιάζοντας κατάλληλα προγράμματα που στοχεύουν στην ενίσχυση της απόδοσης. Υπάρχει δομημένη διαδικασία για την ανάπτυξη του ετήσιου πλάνου εκπαίδευσης, η οποία λαμβάνει υπόψη τους στρατηγικούς στόχους του Ομίλου, τα αποτελέσματα απόδοσης και τη συμμετοχή στο Κέντρο Ανάπτυξης. Η διεύθυνση διατηρεί αρχείο με τις εκπαιδευτικές δράσεις των εργαζομένων και διαχειρίζεται ειδικά αιτήματα για κάλυψη έκτακτων αναγκών.

Εκπαίδευση και ανάπτυξη μελών του Δ.Σ. και Στελεχών

Όπως απορρέει από τη Πολιτική εκπαίδευσης μελών Διοικητικού Συμβουλίου και στελεχών, είναι ιδιαίτερα σημαντικό να αποσαφηνίζονται τα εκπαιδευτικά προγράμματα των μελών του Δ.Σ. και των στελεχών, για την καλύτερη δυνατή ενδυνάμωση των γνώσεων, ικανοτήτων και δεξιοτήτων τους, ώστε να υποστηρίζουν καλύτερα τους ρόλους τους.

Διαδικασία εισαγωγικής ενημέρωσης των μελών Διοικητικού Συμβουλίου

Ο Όμιλος εφαρμόζει ένα πρόγραμμα συνεχούς επιμόρφωσης για τα μέλη του Δ.Σ., προσφέροντας εισαγωγική ενημέρωση για την αποστολή, το όραμα, τις αξίες, την οργανωτική δομή και την αγορά της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ. Περιλαμβάνει επίσης ενημέρωση για τα καθήκοντα και τις σχέσεις με εποπτικούς φορείς, με σκοπό την ενεργή συμμετοχή των μελών στις συνεδριάσεις και την ανάπτυξη των απαραίτητων δεξιοτήτων.

Εκπαίδευση στελεχών

Τα διευθυντικά στελέχη του Ομίλου φροντίζουν να καλύπτουν τις εκπαιδευτικές ανάγκες των ανθρώπων που ανήκουν στις διευθύνσεις τους. Το κόστος των εκπαιδεύσεων περιλαμβάνεται στον ετήσιο προϋπολογισμό ανθρώπινου δυναμικού, με τη Διεύθυνση Ανθρωπίνων Πόρων να διασφαλίζει την τήρηση και υλοποίηση του προϋπολογισμού σύμφωνα με προκαθορισμένα κριτήρια.

Εκπαιδευτικά προγράμματα

Ο Όμιλος δημιουργεί ένα περιβάλλον που ενθαρρύνει τη δημιουργικότητα και την καινοτομία και προωθεί την ανάπτυξη των προσωπικών και επαγγελματικών δεξιοτήτων των ανθρώπων του. Παρέχει σε μεγάλο αριθμό εργαζόμενων την ευκαιρία κατάρτισης μέσω της ψηφιακής πλατφόρμας edX, η οποία προσφέρει online μαθήματα λαμβάνοντας υπόψιν τις ανάγκες κάθε εργαζομένου ξεχωριστά, καθώς και θεματικές ενότητες όπως:

- συμμόρφωση με τις πολιτικές του Ομίλου,
- κυβερνοασφάλεια,
- υγεία και ασφάλεια.

Η Διεύθυνση Ανθρωπίνων Πόρων παρακολουθεί και ελέγχει την πρόοδο των εργαζόμενων στα απαιτούμενα προγράμματα σύμφωνα με το πλάνο εκπαίδευσης. Εκτός των απαιτούμενων εκπαιδεύσεων, κάθε φορά που υιοθετείται κάποια νέα πολιτική αποστέλλεται ενημερωτική αλληλογραφία στους εργαζομένους.

Ακαδημία Kaizen

Στον Όμιλο, έμπειροι πωλητές επιλέγονται με στόχο να εκπαιδεύσουν συναδέλφους σε μικρά ή απομακρυσμένα σημεία στην Ελλάδα, όπως είναι η Ρόδος και οι Κυκλάδες, με στόχο να τους βοηθήσουν να κάνουν μικρά βήματα για συνεχή βελτίωσή τους στον τομέα των πωλήσεων.

Η απόδοση μας

Εργαζόμενοι που εκπαιδεύθηκαν ¹⁴	2022	
	Αριθμός (#)	Ποσοστό (%)
Εκπαιδεύσεις ανά κατηγορία εργαζομένου		
Εργαζόμενοι που εκπαιδεύθηκαν	94	34%
Εργάτες ή ημερομίσθιοι που εκπαιδεύθηκαν	0	0%
Εκπαιδεύσεις ανά φύλο		
Άνδρες που εκπαιδεύθηκαν	47	17%
Γυναίκες που εκπαιδεύθηκαν	47	17%
Σύνολο εργαζομένων που εκπαιδεύθηκαν	94	34%

Συνολικές ώρες εκπαίδευσης ανά φύλο ¹⁵	2022		
	Αριθμός (#)	Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ¹⁶	ωρών
Ώρες εκπαίδευσης ανδρών	1196	6,13	
Ώρες εκπαίδευσης γυναικών	1090	13,29	
Σύνολο ωρών εκπαίδευσης	2286	8,25	

Συνολικές ώρες εκπαίδευσης ανά κατηγορία εργαζομένων ¹⁷	2022		
	Αριθμός (#)	Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ¹⁸	ωρών
Διοικητικοί	928	27,29	
Εξειδικευμένοι	1126	28,15	
Πωλήσεις	220	2,44	
Υποστήριξη	12	0,34	
Τεχνικοί	0	0%	
Χειρωνακτικοί	0	0%	

¹⁴ Δεν περιλαμβάνονται δεδομένα για το 2021 σε αυτή την έκθεση λόγω μη διαθεσιμότητας πλήρων και πληροφοριών.

¹⁵ Δεν περιλαμβάνονται δεδομένα για το 2021 σε αυτή την έκθεση λόγω μη διαθεσιμότητας πλήρων και πληροφοριών.

¹⁶ Ανά φύλο, δηλαδή επί του συνολικού αριθμού ατόμων που έλαβαν εκπαίδευση για το κάθε φύλο.

¹⁷ Δεν περιλαμβάνονται δεδομένα για το 2021 σε αυτή την έκθεση λόγω μη διαθεσιμότητας πλήρων και πληροφοριών.

¹⁸ Ανά κατηγορία εργαζομένου, δηλαδή επί του συνολικού αριθμού ατόμων που έλαβαν εκπαίδευση για την κάθε κατηγορία εργαζομένου.

Εργαζόμενοι που έλαβαν αξιολόγηση (%) ¹⁹	2022	
	Αριθμός (#)	Ποσοστό (%)
Εργαζόμενοι που έλαβαν αξιολόγηση ανά φύλο		
Άνδρες	195	100%
Γυναίκες	82	100%
Εργαζόμενοι που έλαβαν αξιολόγηση ανά κατηγορία εργαζόμενου		
Διοικητικοί	34	100%
Εξειδικευμένοι	40	100%
Πωλήσεις	90	100%
Υποστήριξη	35	100%
Τεχνικοί	26	100%
Χειρωνακτικοί	52	100%
Σύνολο εργαζομένων που έλαβαν αξιολόγηση	277	100%

¹⁹ Δεν περιλαμβάνονται δεδομένα για το 2021 σε αυτή την έκθεση λόγω μη διαθεσιμότητας πλήρων και πληροφοριών.

Υγεία και ασφάλεια στην εργασία

Ουσιαστικό θέμα

GRI 3-3, 403-1, 403-2, 403-5, 403-8, 403-9, 403-10

Athex SS-S6





Η δέσμευσή μας

Η διασφάλιση κατάλληλων συνθηκών εργασίας και η συμμόρφωση με τους κανόνες υγείας και ασφάλειας για την προστασία των ανθρώπων μας, αποτελούν βασικές προτεραιότητές για τον Όμιλο. Καλλιεργούμε μια κουλτούρα υγείας και ασφάλειας που βασίζεται στις αρχές της πρόληψης και της προορατικότητας και αντανακλάται μέσα από την Πολιτική μας για την υγεία και την ασφάλεια. Έχουμε υιοθετήσει μια προληπτική προσέγγιση σε όλες τις δραστηριότητές μας, λαμβάνοντας υπόψη τη διασφάλιση της προστασίας των ανθρώπων μας.

Σχετικές Πολιτικές: Πολιτική υγείας και ασφάλειας

Στόχοι ESG	Πρόσδος	Στόχος πέρα από τη νομοθεσία
Ολοκλήρωση και υλοποίηση του πλάνου Wellbeing	Σε εξέλιξη	✓
Διατήρηση μηδενικών περιστατικών υγείας και ασφάλειας στην εργασία	Σε εξέλιξη	✓

Οι επιδράσεις μας

Θεματική ενότητα επιδράσεων	Σημαντικές επιδράσεις στη Βιώσιμη Ανάπτυξη	
Ευζωία	Ο Όμιλος παρέχει επιπλέον παροχές στους αορίστου χρόνου εργαζομένους, όπως κουπόνια σίτισης, συνταξιοδοτικό, ιδιωτική ασφάλεια, μπόνους κ.λπ. Αυτό έχει σημαντική επίδραση στην ποιότητα ζωής και ευημερία των εργαζομένων και των οικογενειών τους. Αυτή η δέσμευση για τη βελτίωση της συνολικής ευημερίας αντικατοπτρίζει την αφοσίωση στη δημιουργία ενός περιβάλλοντος όπου επαγγελματική και προσωπική ανάπτυξη συμβαίνουν αρμονικά.	 Πράγματι
Υγεία και ασφάλεια εργαζομένων	Κατά το έτος αναφοράς δεν υπήρξαν περιστατικά Υ&Α σε χώρους γραφείων. Με αυτόν τον τρόπο ο Όμιλος απέδειξε ότι τα πρωτόκολλα Υ&Α τηρούνται πλήρως για τη διατήρηση και την προώθηση της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων.	 Πράγματι
	Ο όμιλος καταγράφει ατυχήματα και συμβάντα στον χώρο εργασίας, διενεργεί μελέτες επαγγελματικού κινδύνου και αξιολογεί κινδύνους σε όλα τα συνεργεία του, προκειμένου να προλαμβάνει και να ελαχιστοποιεί συμβάντα υγείας και ασφάλειας και να αντιμετωπίζει δυνητικές αρνητικές συνέπειες από περιστατικά.	 Πράγματι
	Ο Όμιλος εκπαιδεύει το προσωπικό σε θέματα υγείας και ασφάλειας, συμπεριλαμβανόμενων μαθημάτων πυρασφάλειας και πρώτων	

	<p>βοηθειών. Έτσι, συμβάλλει στη διάδοση της κουλτούρας υγείας και ασφάλειας στον χώρο εργασίας, με την ανάπτυξη της ευαισθητοποίησης στους κινδύνους και τη χρήση όλων των αναγκαίων πόρων για την εγγύηση της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων του.</p>	<p>Πράγματι</p>
--	---	-----------------

Η προσέγγιση μας

Αξιολόγηση κινδύνων υγείας και ασφάλειας

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ δίνει έμφαση στην αξιολόγηση κινδύνων στα συνεργεία της για την ασφάλεια εργαζομένων, πελατών και κοινού. Οι διαδικασίες αξιολόγησης αποσκοπούν στον εντοπισμό, στην αξιολόγηση και διαχείριση πιθανών κινδύνων κατά τις εργασίες στα συνεργεία. Αυτό περιλαμβάνει τον εντοπισμό επικίνδυνων καταστάσεων, την αξιολόγηση της σοβαρότητάς τους και τη λήψη προληπτικών μέτρων για την προστασία των εργαζομένων. Έτσι, εξασφαλίζεται ότι οι εργαζόμενοι είναι ενήμεροι για τους κινδύνους και λαμβάνονται τα απαραίτητα μέτρα για την προστασία τους.

Μελέτη Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου (ΜΕΕΚ)

Η Μελέτη Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου (ΜΕΕΚ) είναι ένα κρίσιμο εργαλείο που χρησιμοποιεί η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ για την ανάλυση και αξιολόγηση πιθανών κινδύνων στις εγκαταστάσεις. Μέσω της ΜΕΕΚ, αναγνωρίζονται και αναλύονται επικίνδυνες ουσίες και διαδικασίες, οδηγώντας στη δημιουργία σχεδίων δράσης για τη μείωση κινδύνων, εκπαίδευση εργαζομένων και εφαρμογή μέτρων πρόληψης.

Πρώθηση ευζωίας και ευημερίας εργαζομένων

Ο Όμιλος επιδιώκει μια υγιή ισορροπία μεταξύ εργασίας και προσωπικής ζωής ενώ έχει υιοθετήσει υβριδικό μοντέλο εργασίας. Αυτή η προσέγγιση αποδίδει θετικά αποτελέσματα όπως αυξημένη ικανοποίηση των εργαζομένων, προσαρμογή στις αλλαγές στην εργασία, ενίσχυση της παραγωγικότητας και ανθεκτικό εργατικό δυναμικό που εστιάζει σε προσωπική ευημερία και επαγγελματική επιτυχία. Ο Όμιλος διαθέτει επίσης επαγγελματίες γιατρούς που παρέχουν συμβουλές για ιατρικά θέματα, εξασφαλίζοντας την υγεία και την ευημερία των εργαζομένων και παρέχοντας συνεχή ενημέρωση.

Εκπαίδευση εργαζομένων σε θέματα υγείας και ασφάλειας

Στη ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ, δίνεται έμφαση στην ενίσχυση της κουλτούρας ασφάλειας, με τη συνεχή ευαισθητοποίηση των εργαζομένων και την ανταλλαγή απόψεων. Οι εργαζόμενοι εκπαιδεύονται στην αντιμετώπιση εκτάκτων καταστάσεων, με οδηγίες για εκκένωση, πρώτες βοήθειες και χρήση πυροσβεστικού εξοπλισμού. Υπάρχουν επίσης αναρτημένες τεχνικές οδηγίες για την υγεία και ασφάλεια, οι οποίες επαναξιολογούνται ετησίως.

Η απόδοση μας

Εργαζόμενοι που καλύπτονται από σύστημα υγείας και ασφάλειας ²⁰		2022
	Αριθμός (#)	Ποσοστό (%)
Εργαζόμενοι που καλύπτονται από σύστημα διαχείρισης της υγείας και ασφάλειας	277	100%
Εργαζόμενοι που έχουν υποβληθεί σε εσωτερικό έλεγχο (#)	0	0%
Εργαζόμενοι που έχουν ελεγχθεί ή πιστοποιηθεί από εξωτερικό φορέα (#)	6	2%

Εργασιακοί τραυματισμοί ²¹		2022
Για το σύνολο των εργαζομένων	Αριθμός (#)	Αναλογία
Ώρες εργασίας (#)	444.554	η/α
Θάνατοι ως αποτέλεσμα εργασιακού τραυματισμού	0	0
Εργασιακοί τραυματισμοί υψηλής βαρύτητας (εξαιρουμένων των θανάτων)	0	0
Εργασιακοί τραυματισμοί	3	1,35

Εργασιακές ασθένειες		
Για το σύνολο των εργαζομένων	2022	2021
Θάνατοι από εργασιακή ασθένεια	0	0

²⁰ Δεν περιλαμβάνονται δεδομένα για το 2021 σε αυτή την έκθεση λόγω μη διαθεσιμότητας πλήρων και πληροφοριών.

²¹ Δεν περιλαμβάνονται δεδομένα για το 2021 σε αυτή την έκθεση λόγω μη διαθεσιμότητας πλήρων και πληροφοριών.

Υποστήριξη τοπικών κοινοτήτων

Ουσιαστικό θέμα

GRI 3-3

Athex A-G3



Η δέσμευση μας

Η αίσθηση κοινωνικής ευθύνης και συνεισφοράς κυριαρχεί σε όλους τους ανθρώπους και τις δραστηριότητες του Ομίλου, με στόχο την κοινωνική πρόοδο. Αφοσιωμένοι στην προαγωγή της κοινωνικής προόδου, κατανοούμε ότι η επιτυχία μας συνδέεται αναπόσπαστα με την ευημερία των τοπικών κοινοτήτων. Κινούμαστε με στόχο την πραγματοποίηση δράσεων βιώσιμης ανάπτυξης που επικεντρώνονται στην εκπαίδευση, την ασφάλεια, τον αθλητισμό και το περιβάλλον. Δεσμευόμαστε να συνεισφέρουμε ενεργά στο κάλεσμα της τοπικής κοινωνίας, σε απόλυτη αρμονία με τις αξίες και την αποστολή μας.

Σχετικές Πολιτικές: Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης

Στόχοι ESG	Πρόοδος	Στόχος πέρα από τη νομοθεσία
Υποστήριξη του οργανισμού "Humanity Greece"	Σε εξέλιξη	✓
Πραγματοποίηση χορηγίας υποτροφιών «ExcellenSeas - Θάλασσες Αριστείας»	Ολοκληρώθηκε	✓
Υποστήριξη του Ιστιοπλοϊκού Ομίλου Άνδρου	Ολοκληρώθηκε	✓

Οι επιδράσεις μας

Θεματική ενότητα επιδράσεων	Σημαντικές επιδράσεις στη Βιώσιμη Ανάπτυξη	
Τοπικές κοινωνίες	Ο Όμιλος προσφέρει πρακτική άσκηση και συμμετέχει σε εκπαιδευτικές πρωτοβουλίες (όπως Career days) με πανεπιστήμια, υποστηρίζοντας τη νέα γενιά και την ίση πρόσβαση στην εκπαίδευση.	 Πράγματι
	Ο Όμιλος εφαρμόζει πρόγραμμα εταιρικής υπευθυνότητας επικεντρωμένο σε εκπαίδευση, αθλητισμό και περιβάλλον, στηρίζοντας κοινωνικούς φορείς μέσω δωρεών και χορηγιών για την βελτίωση της ποιότητας ζωής στην κοινωνία.	 Πράγματι

Η προσέγγιση μας

Η εταιρική κοινωνική ευθύνη είναι ενσωματωμένη σε κάθε πτυχή του Ομίλου μας. Στεκόμαστε δίπλα στις τοπικές κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε, αφουγκραζόμαστε τις ανάγκες τους και συμβάλλουμε στην ευημερία τους μέσω κοινωνικών προγραμμάτων που δημιουργούν αξία, τόσο για τον Όμιλο όσο και για την κοινωνία στο σύνολό της. Απώτερος στόχος μας είναι να συνεισφέρουμε στη συνεχή βελτίωση της ποιότητας ζωής των ανθρώπων και να προάγουμε την ευμάρεια της κοινωνίας.

Στρατηγική Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης (ΕΚΕ)

Η στρατηγική εταιρικής κοινωνικής ευθύνης (ΕΚΕ) της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ, ενταγμένη στην εταιρική κουλτούρα και επικοινωνία, αντανακλά τις αξίες του Ομίλου και εστιάζει στους ανθρώπους, στους δημιουργούς της καινοτομίας και στους τελικούς χρήστες. Στα πλαίσια της στρατηγικής, υλοποιούνται δράσεις, οι οποίες εφαρμόζονται τόσο εσωτερικά όσο και εξωτερικά, και στηρίζουν τις σύγχρονες ανάγκες της ελληνικής κοινωνίας, γύρω από τρεις βασικούς πυλώνες, όπως φαίνονται στη συνέχεια.

Εκπαίδευση & οδική ασφάλεια

ALBA Graduate Business School

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ προωθεί την ακαδημαϊκή αριστεία και την καινοτομία θεσπίζοντας στην μνήμη του Οδυσσέα Κυριακόπουλου την υποτροφία «Οδυσσέας Κυριακόπουλος» στο ALBA Graduate Business School.

ExcellenSeas - Θάλασσες Αριστείας

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ χορηγεί υποτροφίες σε μαθητές από ακριτικά νησιά μέσω του προγράμματος «ExcellenSeas - Θάλασσες Αριστείας», ενθαρρύνοντας την εκπαίδευση και αναλαμβάνοντας το κόστος σπουδών και επαγγελματικής άσκησης. Η πρωτοβουλία αυτή βοηθά επίσης στη διαβίωση και κοινωνικοποίηση των φοιτητών, αναγνωρίζοντας τις ειδικές κοινωνικές προκλήσεις που αντιμετωπίζουν. Μέσω αυτής, παραχώρησε αυτοκίνητο σε φοιτήτρια του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών.

Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών

Τη περίοδο αναφοράς ο Όμιλος συμμετείχε στο πρόγραμμα Εθελοντών του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών, για τη συλλογή business attire ρούχων για την πρώτη συνέντευξη φοιτητών.

Library 4all

Το Library4all είναι μία αστική μη κερδοσκοπική εταιρεία προσηλωμένη στην εκπαίδευση, τη διά βίου μάθηση, την καλλιτεχνική έκφραση και την ανάδειξη του πολιτισμού με σκοπό την ανάπτυξη της φιλαναγνωσίας σε παιδιά σχολικής και προσχολικής ηλικίας, μέσω της υποστήριξης και της ενίσχυσης σχολικών βιβλιοθηκών με βιβλία. Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ τη περίοδο αναφοράς στήριξε το έργο της ΜΚΟ, γεμίζοντας τις βιβλιοθήκες περιφερειακών νηπιαγωγείων και παιδικών Νοσοκομείων.

Συμμαχία για την Ελλάδα

Ως μέλη αυτής της αστικής μη κερδοσκοπικής εταιρείας, ο Όμιλος στήριξε την πρωτοβουλία του μαραθώνιου συλλογής βιβλίων και συνέβαλλε δωρίζοντας βιβλία, τα οποία θα διατεθούν για τον εφοδιασμό των βιβλιοθηκών σε 33 σωφρονιστικά ιδρύματα της χώρας.

Οδική Εκπαίδευση: Yamaha Junior Academy

Η δημιουργία της πρώτης Ακαδημίας στην Ελλάδα για την εκμάθηση οδήγησης δικύκλου, Yamaha Junior Academy, αποτελεί ένα σημαντικό βήμα, το οποίο έχει την πλήρη υποστήριξη της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ. Αυτή η πρωτοβουλία συμβαδίζει με την σταθερή μας δέσμευση προς την βιωσιμότητα, επικεντρωμένη στην προαγωγή της οδικής ασφάλειας και τη δια βίου εκπαίδευση. Προσφέροντας στα παιδιά τη δυνατότητα να εκπαιδευτούν στην οδήγηση μοτοσυκλέτας από εμπειρογνώμονες εκπαιδευτές σε έναν ειδικά διαμορφωμένο χώρο, δημιουργούμε μια γερή βάση για την ασφαλή οδήγηση με προηγμένες δεξιότητες στις επόμενες γενιές, αντικατοπτρίζοντας τη δέσμευσή μας στην κοινωνική ευθύνη και την ευημερία της κοινότητας.

Περιβάλλον και περιβαλλοντική εκπαίδευση

GoZero community

Ο Όμιλος είναι ενεργό μέλος του κινήματος «GoZero» μέσω της Polygreen και συμβάλει στις αρχές της κυκλικής οικονομίας. Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ ανακυκλώνει σε όλες τις εγκαταστάσεις της σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη διάφορες κατηγορίες αποβλήτων όπως είναι ο καφές, οι γόπες τσιγάρων, το αλουμίνιο, το χαρτί και το πλαστικό. Συμπληρωματικά, αξίζει να σημειωθεί ότι όλες οι εκδηλώσεις που διοργάνωσε ο Όμιλος τη περίοδο αναφοράς, είχαν χαρακτήρα GoZero.

Σύλλογος πολιτικής προστασίας εθελοντών Κρουονερίου

Στα πλαίσια του προγράμματος η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ μαζί με την MAXIMA Insurance A.E. παραχώρησαν ένα ειδικά τροποποιημένο για πυροσβέσεις τετρακίνητο όχημα (4x4 pick up vehicle), στον Σύλλογο πολιτικής προστασίας εθελοντών Κρουονερίου, ώστε να ενισχύσουν τις προσπάθειες πυρόσβεσης των εθελοντικών δομών της Υπηρεσίας Πολιτικής Προστασίας και να συνεισφέρουν στην πρόληψη και έγκαιρη αποτροπή πυρκαγιών.

Αθλητισμός

Ιστιοπλοϊκός Ναυτικός Όμιλος Άνδρου

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ συνέβαλλε στο έργο του Ναυτικού Ομίλου της Άνδρου, δωρίζοντας δύο εξοπλισμένα σκάφη Optimist για νέους ιστιοπλόους ηλικίας 7-15 ετών, υποστηρίζοντας την εισαγωγή τους στην ιστιοπλοΐα και ενθαρρύνοντας την νεολαία στον ναυταθλητισμό.

Ενίσχυση και Υποστήριξη Κορυφαίων Αθλητών: Η Δέσμευση του Ομίλου μας στην Αθλητική Αριστεία και Κοινωνική Συνεισφορά

Ο Όμιλος μας υποστηρίζει και ενισχύει ενεργά τους αθλητές Μαρία Σάκκαρη, Αντιγόνη Ντρισμπιώτη, Εμμανουήλ Κάραλη, Παύλο Καγιαλή και Γιάννη Ορφανό. Προσφέροντας αδιάκοπη στήριξη και πόρους για την προώθηση των αθλητικών τους επιδόσεων και στόχων, αναγνωρίζουμε τη σημασία και συμβολή του αθλητισμού στην κοινωνία για την προαγωγή της υγείας και της ευεξίας.

Ασφάλεια και απόρρητο δεδομένων

Ουσιαστικό θέμα

GRI 3-3, 2-23

Athex C-G6, SS-S5



Η δέσμευσή μας


Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ εφαρμόζει τεχνικά και οργανωτικά μέτρα για την προστασία προσωπικών δεδομένων και εμπιστευτικών πληροφοριών και συμμορφώνεται πλήρως με τους σχετικούς κανονισμούς και τις νομικές απαιτήσεις. Διαχειρίζεται εμπορικά δεδομένα και ευαίσθητες πληροφορίες με εμπιστευτικότητα, εφαρμόζοντας όλες τις απαραίτητες διαδικασίες. Προς αυτήν την κατεύθυνση, ο Όμιλος έχει θεσπίσει Πολιτική προστασίας προσωπικών δεδομένων αποδεικνύοντας τη δέσμευσή του να θωρακίζει τις ευαίσθητες πληροφορίες. Επιπλέον, παρακολουθεί συνεχώς την ασφάλεια των δεδομένων σε όλες τις δραστηριότητές του, προσαρμόζοντας τις διαδικασίες του για να ανταποκρίνεται στις εξελίξεις στον τομέα της κυβερνοασφάλειας.

Σχετικές Πολιτικές: Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων

Στόχοι ESG	Πρόοδος	Στόχος πέρα από τη νομοθεσία
Αύξηση εκπαιδεύσεων σε θέματα προστασίας και ασφάλειας δεδομένων	Σε εξέλιξη	✓
Υιοθέτηση μηχανισμών ελέγχου για την παρακολούθηση της πρόσβασης και της χρήσης δεδομένων, με σκοπό την έγκαιρη ανίχνευση και αντιμετώπιση πιθανών παραβάσεων	Σε εξέλιξη	✓

Οι επιδράσεις μας

Θεματική ενότητα επιδράσεων	Σημαντικές επιδράσεις στη Βιώσιμη Ανάπτυξη	
Προστασία δεδομένων καταναλωτών	Ο Όμιλος τηρεί με σεβασμό και προστατεύει τα προσωπικά δεδομένα πελατών, εργαζομένων και συνεργατών, συμμορφούμενος με τις διατάξεις του Γενικού Κανονισμού Προστασίας Δεδομένων της ΕΕ και την εσωτερική νομοθεσία. Εφαρμόζει ισχυρά μέτρα και πρωτόκολλα για την ενεργή προστασία των δεδομένων, συμβάλλοντας στην ασφάλεια των καταναλωτών και των εργαζομένων.	 Πράγματι
Προστασία δεδομένων εργαζομένων	Ο Όμιλος διαθέτει οργανωμένο πλέγμα IT Governance το οποίο αποτελείται από 15 Πολιτικές και διαδικασίες, που καλύπτουν ένα ευρύ θέμα θεμάτων. Έτσι, θωρακίζει τις ευαίσθητες πληροφορίες και εξασφαλίζει την επιχειρησιακή συνέχεια.	 Πράγματι

	<p>Ο Όμιλος παρέχει στο προσωπικό του εκπαιδεύσεις σε προστασία δεδομένων και κυβερνοασφάλεια, ενισχύοντας την ικανότητά τους να αντιμετωπίζουν κυβερνοαπειλές και να διασφαλίζουν την επιχειρησιακή συνέχεια και την ασφάλεια των δεδομένων.</p>	<p> Πράγματι</p>
--	---	---

Η προσέγγισή μας

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ θέτει ως υψηλή προτεραιότητα την ασφάλεια των προσωπικών και εταιρικών δεδομένων, εφαρμόζοντας σύγχρονες πρακτικές ασφάλειας δεδομένων όπως ανωνυμοποίηση, κρυπτογράφηση και προστασία με firewalls. Επίσης, προσφέρει στο προσωπικό της εκπαιδεύσεις για την ασφάλεια στον ψηφιακό χώρο και διαθέτει ένα ολοκληρωμένο πλέγμα IT Governance με 15 πολιτικές και διαδικασίες καλύπτοντας ένα ευρύ φάσμα θεμάτων σχετικών με την ασφάλεια δεδομένων. Οι πολιτικές αυτές είναι διαθέσιμες στο εταιρικό intranet και όλοι οι εργαζόμενοι είναι ενημερωμένοι για αυτές, εξασφαλίζοντας την ακεραιότητα, την εμπιστευτικότητα και την διαθεσιμότητα των δεδομένων.

Ενημέρωση ανθρώπινου δυναμικού (Πλατφόρμα “Know Before”)

Μέσω της πλατφόρμας “Know Before”, ο Όμιλος διενεργεί περιοδικά ελέγχους και εκπαιδεύσεις σχετικά με την κυβερνοασφάλεια, με στόχο την απαραίτητη ενημέρωση και κατάρτιση του ανθρώπινου δυναμικού για τους κινδύνους που πιθανόν να αντιμετωπίσουν. Το 2022 το ποσοστό συμμετοχής σε cyber security trainings μέσω της πλατφόρμας “Know Before” ήταν **95%**.

Στη ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ αναγνωρίζουμε την ανάγκη προστασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, όχι μόνο ως απαίτηση νομικής συμμόρφωσης βάσει του Γενικού Κανονισμού Προστασίας Δεδομένων 2016/679 της Ε.Ε. και άλλης παγιωμένης νομοθεσίας, αλλά επίσης επειδή προσφέρει προστιθέμενη αξία και ανταγωνιστικό πλεονέκτημα στον Όμιλο.

Η απόδοσή μας

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ διατήρησε άριστο ιστορικό στην ασφάλεια και την προστασία δεδομένων, με αποτέλεσμα να μην υπάρξει καμία επιβολή προστίμου για παραβιάσεις απορρήτου. Αυτό αντανακλά την υψηλή προτεραιότητα που δίνει ο Όμιλος στην ασφαλή διαχείριση προσωπικών και ευαίσθητων δεδομένων, επιβεβαιώνοντας την αξιοπιστία και την ακεραιότητά της στον τομέα της κυβερνοασφάλειας.

Υπευθυνότητα για το περιβάλλον

“ Η υπεύθυνη περιβαλλοντική διαχείριση για τη ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ, είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με τη βιώσιμη ανάπτυξη του Ομίλου. Ενεργούμε με περιβαλλοντική ευαισθησία, στοχεύοντας στην επίτευξη ενεργειακής αποδοτικότητας στις εγκαταστάσεις μας, στον περιορισμό των εκπομπών που απορρέουν από το στόλο μας και στην υπεύθυνη διαχείριση των αποβλήτων που δημιουργούνται από τη λειτουργία μας.”

Πρόγραμμα
ανακύκλωσης “Just
Go Zero”

504 τόνοι αποβλήτων
ανακυκλώθηκαν το
2022

Επένδυση σε
πράσινο στόλο
οχημάτων

Μετριάσμος και προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή

Διαχείριση φυσικών πόρων και αποβλήτων

Μετριάσμος και προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή

Ουσιαστικό θέμα

GRI 2-23, 3-3 302-1, 302-3, 305-1, 305-2, 305-4

Athex C-E1, C-E2, C-E3

Η δέσμευση μας



Στη ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ, θέτουμε ως προτεραιότητα την επιτακτική ανάγκη για ουσιαστικές δράσεις για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής, μειώνοντας τις άμεσες εκπομπές (Scope 1) και τις έμμεσες εκπομπές (Scope 2) έως το 2030, με στόχο την επίτευξη μηδενικού ισοζυγίου εκπομπών έως το 2050. Οι επιδόσεις, οι πρωτοβουλίες και η στρατηγική μας προσέγγιση επιβεβαιώνουν την κατεύθυνσή μας προς τη συνεχή βελτίωση αλλά και τη συμβολή μας στη μετάβαση σε ένα κλιματικά ουδέτερο πλανήτη. Όπως προκύπτει και από τη Πολιτική βιώσιμης ανάπτυξης του Ομίλου, συμμορφωνόμαστε με τις νομοθετικές απαιτήσεις σχετικά με την προστασία του περιβάλλοντος και δρούμε για τον μετριάσμο του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος.

Σχετικές Πολιτικές: Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης

Ενδεικτικοί στόχοι ESG	Πρόοδος	Στόχος πέρα από τη νομοθεσία
Συνεχής βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης με την αναβάθμιση των υποδομών του Ομίλου	Σε εξέλιξη	✓
Εισαγωγή περισσότερων υβριδικών, plug-in και ηλεκτρικών αυτοκινήτων στο στόλο του Ομίλου μέχρι το 2030	Σε εξέλιξη	✓
Πλήρης συμμόρφωση με τη περιβαλλοντική νομοθεσία	Σε εξέλιξη	✓
Δεσμευόμαστε να μειώνουμε ετησίως το αποτύπωμα (Net Zero) , ευθυγραμμίζοντας τις προσπάθειές μας με τους στόχους της βιωσιμότητας και εργαζόμενοι ενεργά για την ελαχιστοποίηση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος.	Σε εξέλιξη	✓

Οι επιδράσεις μας

Θεματική επιδράσεων	ενότητα	Σημαντικές επιδράσεις στη Βιώσιμη Ανάπτυξη	
Εκπομπές		Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ ενισχύει τον στόλο της με αυτοκίνητα και δίκυκλα φιλικά προς το περιβάλλον και σχεδιάζει τη μετάβαση σε ηλεκτρικά αυτοκίνητα, συμβάλλοντας στη μείωση των εκπομπών ρύπων και στην περιβαλλοντική προστασία.	+
		Η αύξηση στις πωλήσεις υβριδικών αυτοκινήτων της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ την καθιστά ανταγωνιστική σε μια αγορά που επιδιώκει βιωσιμότητα και καινοτόμες λύσεις κινητικότητας, συμβάλλοντας στη βελτίωση της ποιότητας του αέρα μέσω χαμηλότερων εκπομπών CO ₂ e.	+
		Η εγκατάσταση σταθμών φόρτισης ηλεκτρικών αυτοκινήτων στις συγκεκριμένες εγκαταστάσεις του Ομίλου διευκολύνει τη χρήση	+

	ηλεκτρικών ή υβριδικών αυτοκινήτων, συμβάλλοντας ενεργά στη μείωση των εκπομπών άνθρακα.	Πράγματι
Ενέργεια	Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ αφοσιώνεται σε δράσεις που βελτιώνουν την ενεργειακή απόδοσή της, την αξιοποίηση των πόρων της μέσω της χρήσης προηγμένων υποδομών φωτισμού, τεχνολογίας LED με ενσωματωμένους αισθητήρες κίνησης πρακτικές που ευθυγραμμίζονται με τις αρχές βιώσιμης ανάπτυξης και την υπεύθυνη περιβαλλοντική διαχείριση του Ομίλου.	 Πράγματι
Στρατηγικές μετριασμού κλιματικής αλλαγής	Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ δεσμεύεται να συμβάλει στη μείωση των επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής, στοχεύοντας στη μελλοντική χρήση ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές.	 Ενδεχομένως

Η προσέγγισή μας

Εκπομπές αερίων θερμοκηπίου

Η μείωση των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα είναι μια σταθερή προτεραιότητα για εμάς. Καταγράφουμε συνεχώς τις ετήσιες εκπομπές CO₂ του στόλου μας και παρακολουθούμε την απόδοσή μας, προκειμένου να προβούμε στα αναγκαία μέτρα για τη μείωσή τους. Αυτές οι εκπομπές προκύπτουν κυρίως από την κατανάλωση ηλεκτρικού ρεύματος, πετρελαίου και φυσικού αερίου για θέρμανση, καθώς και από την καύση βενζίνης και πετρελαίου για την κίνηση των εταιρικών οχημάτων μας.

Πράσινος στόλος

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ, στοχεύοντας στη μείωση των εκπομπών άνθρακα και συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία, ενισχύει το στόλο της με περιβαλλοντικά φιλικά αυτοκίνητα και δίκυκλα. Προγραμματίζει τη χρήση ηλεκτρικών αυτοκινήτων στο μέλλον για μηδενικές εκπομπές αναγνωρίζοντας ότι η υιοθέτηση ενός πράσινου στόλου και η επένδυση σε φιλικά προς το περιβάλλον οχήματα μπορούν να συμβάλλουν στη μείωση των αρνητικών επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής.

Βιώσιμες λύσεις για μετακίνηση

Επιπλέον, ο Όμιλος αναγνωρίζει τη σημαντικότητα της ηλεκτροκίνησης. Ανάμεσα στα ποικίλα προϊόντα και υπηρεσίες που προσέφερε, την περίοδο αναφοράς διέθεσε στην αγορά ηλεκτροκίνητα αυτοκίνητα. Αξίζει να αναφερθεί, ότι το 2022 οι πωλήσεις του Ομίλου σε υβριδικά αυτοκίνητα ήταν αυξημένες. Επίσης, διαθέτει φορτιστές ηλεκτρικών αυτοκινήτων σε συγκεκριμένες εγκαταστάσεις του.

Η προώθηση οχημάτων με χαμηλές εκπομπές άνθρακα και η επιλογή προμηθευτών που έχουν ενσωματώσει ESG κριτήρια στις διαδικασίες τους, αποσκοπούν στον περιορισμό της κλιματικής κρίσης και συμβάλλουν στη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ.

Εξοικονόμηση ενέργειας στις εγκαταστάσεις μας

Ο Όμιλος προχώρησε στην ανακαίνιση τριών εγκαταστάσεών του και τοποθέτησε αποδοτικά συστήματα φωτισμού LED με αισθητήρες κίνησης. Τέτοιες πρακτικές συμβάλλουν στη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας, των εκπομπών του άνθρακα και έμμεσα στη μείωση του κόστους για τον Όμιλο, μετριάζοντας έτσι συνολικά το ανθρακικό αποτύπωμα της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ.

Η απόδοσή μας

Κατανάλωση καυσίμων - μη ανανεώσιμες πηγές ²²	Μονάδα μέτρησης	2022	2021
Στόλος ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ			
Πετρέλαιο	GJ	572	n/a ²³
Βενζίνη	GJ	3.198	n/a
Εγκαταστάσεις ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ			
Φυσικό Αέριο ²⁴	GJ	1.138	1.058
Συνολική κατανάλωση καυσίμων	GJ	4.908	1.058
Κατανάλωση ενέργειας	Μονάδα μέτρησης	2022	2021
Ηλεκτρική ενέργεια ²⁵	GJ	3.569	2.029
Συνολική κατανάλωση ενέργειας	GJ	8.477	3.088

Άμεσες εκπομπές Scope 1 ²⁶	Μονάδα μέτρησης	2022	2021
Πετρέλαιο	t CO ₂ e	43	n/a
Φυσικό αέριο	t CO ₂ e	63	59
Βενζίνη	t CO ₂ e	238	n/a
Συνολικές άμεσες εκπομπές	t CO ₂ e	344	59

²² Για τον υπολογισμό της ενέργειας κάθε τύπου καυσίμου χρησιμοποιήθηκαν οι συντελεστές μετατροπής (NCV) του εργαλείου υπολογισμού εκπομπών, του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου.

²³ Η πληροφορία δεν ήταν διαθέσιμη.

²⁴ Στον υπολογισμό που αφορά την κατανάλωση φυσικού αερίου, για τις χρονιές 2021, 2022 συμπεριλήφθηκε μόνο η εγκατάσταση Porsche Μεταμόρφωση.

²⁵ Στον υπολογισμό που αφορά την ηλεκτρική ενέργεια, για τις χρονιές 2021, 2022, συμπεριλήφθηκαν οι εγκαταστάσεις του Ομίλου Sixt Μαρκόπουλο, Sixt Συγγρού, Θεσσαλονίκης, Θήρας, Ρόδου, Ηρακλείου, Διεθνή Αερολιμένα «Ελευθέριος Βενιζέλος», Ζακύνθου, Μαρουσίου, Porsche Γλυφάδας, Porsche Μεταμόρφωση, Μοτοδίκτυο Αγίας Παρασκευής, Μοτοδίκτυο Καλλιθέας, Μοτοδίκτυο Καλλιρόης και PCT.

²⁶ Για τον υπολογισμό των άμεσων εκπομπών χρησιμοποιήθηκαν οι Emission Factors του εργαλείου υπολογισμού εκπομπών, του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου. Σύμφωνα με αυτό, περιλαμβάνονται τα εξής αέρια για τον υπολογισμό του CO₂ equivalent: CO₂, CH₄, N₂O.

Έμμεσες εκπομπές Score 2 ²⁷	Μονάδα μέτρησης	2022	2021
Ηλεκτρική ενέργεια <i>location-based</i>	t CO ₂ e	529	301
Ηλεκτρική ενέργεια <i>market-based</i> ²⁸	t CO ₂ e	401	230

Ένταση ενέργειας ²⁹	Μονάδα μέτρησης	2022	2021
Ένταση κατανάλωσης ενέργειας	MWh/αριθμός εργαζομένων	8,5	3,7
Ένταση εκπομπών	Μονάδα μέτρησης	2022	2021
Ένταση άμεσων εκπομπών	t CO ₂ e/αριθμός εργαζομένων	1,2	0,3
Ένταση έμμεσων εκπομπών	t CO ₂ e/αριθμός εργαζομένων	1,9	1,3
Ένταση συνολικών εκπομπών	t CO ₂ e/αριθμός εργαζομένων	3,2	1,5
Αριθμός εργαζομένων		277	235

²⁷ Για τον υπολογισμό των εκπομπών ηλεκτρικής ενέργειας, χρησιμοποιήθηκε το Emission Factor έντασης άνθρακα της συνολικής παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας από το National Inventory Report 2023, Greece. Σημειώνεται ότι στον υπολογισμό περιλαμβάνονται τα αέρια equivalent: CO₂, CH₄, N₂O.

²⁸ Λάβαμε υπόψη το ενεργειακό μείγμα και εκπομπές CO₂ του προμηθευτή ηλεκτρικής ενέργειας, 2022 του Διαχειριστή ΑΠΕ και Εγγυήσεων Προέλευσης (ΔΑΠΕΕΠ).

²⁹ Η αναλογία χρησιμοποιεί την κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού.

Διαχείριση φυσικών πόρων και αποβλήτων

Ουσιαστικό θέμα

GRI 2-23, 3-3, 303-3, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5

Athex A-E3, SS-E3





Η δέσμευσή μας



Ο Όμιλος έχοντας αναγνωρίσει την σημαντικότητα της υπεύθυνης διαχείρισης των φυσικών πόρων, δεσμεύεται να αντιμετωπίζει τα απόβλητα ως πόρο και εστιάζει στη δημιουργία μέγιστης αξίας από κάθε τόνο. Με σεβασμό στο περιβάλλον, εφαρμόζουμε τις αρχές της κυκλικής οικονομίας, έχοντας ως στόχο τη μείωση των παραγόμενων αποβλήτων που προκύπτουν από την λειτουργία μας και την αύξηση των ποσοτήτων που ανακυκλώνονται. Επιπρόσθετα, φροντίζουμε για την ορθολογική χρήση του νερού και, όπου είναι δυνατόν, για την εξοικονόμησή του, αναγνωρίζοντας τον κίνδυνο από την αλόγιστη χρήση του.

Σχετικές Πολιτικές: Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης

Ενδεικτικοί στόχοι ESG	Πρόοδος	Στόχος πέρα από τη νομοθεσία
Διατήρηση και αύξηση του ποσοστού ανακύκλωσης προωθώντας την επαναχρησιμοποίηση υλικών και εγκαθιστώντας αποτελεσματικά προγράμματα ανακύκλωσης.	Σε εξέλιξη	✓
Μείωση της κατανάλωσης του νερού υιοθετώντας αποτελεσματικότερα συστήματα διαχείρισης και ανακύκλωσής του	Σε εξέλιξη	✓

Οι επιδράσεις μας

Θεματική επιδράσεων	ενότητα	Σημαντικές επιδράσεις στη Βιώσιμη Ανάπτυξη	
Διαχείριση νερού		Στα αεροδρόμια Αθήνας και Θεσσαλονίκης, ο Όμιλος χρησιμοποιεί προηγμένη, περιβαλλοντικά φιλική τεχνολογία καθαρισμού αυτοκινήτων με ατμό, προσφέροντας ταχύτερες διαδικασίες, μειωμένες επιβλαβείς εκπομπές και λύματα, και εξοικονόμηση νερού.	 Πράγματι
Ρύπανση του νερού		Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ δεν έχει εφαρμόσει διαδικασία ελέγχου του νερού που απορρίπτεται κατά τον καθαρισμό αυτοκινήτων στον χώρο της Μεταμόρφωσης.	 Σε εξέλιξη
Κυκλική οικονομία- διαχείριση αποβλήτων		Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ ανακυκλώνει πλαστικό, χαρτί, αλουμίνιο και οργανικά απόβλητα, συμβάλλοντας στη μετάβαση σε μια οικονομία όπου αξιοποιεί αποδοτικότερα τους φυσικούς της πόρους.	 Πράγματι
		Ο Όμιλος, σε ετήσια βάση, παρακολουθεί, ελέγχει και μετρά τον όγκο των αποβλήτων που παράγει, γεγονός που οδηγεί στην αποτελεσματική μείωση των αποβλήτων, συρρικνώνοντας το κλιματικό αποτύπωμα του Ομίλου.	 Πράγματι

	Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ μειώνει τη χρήση χαρτιού μέσω ψηφιοποίησης αρχείων και ενθαρρύνει βιώσιμες εταιρικές πρακτικές. Επιπλέον, ανακυκλώνει τις συσκευασίες των εισαγόμενων προϊόντων για να μειώσει τα απόβλητα και τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις τους.	 Πράγματι
Ρύπανση του εδάφους	Ο Όμιλος συνεργάζεται με εξουσιοδοτημένες εταιρείες για τη διαχείριση αποβλήτων όπως μπαταρίες, ελαστικά και άλλα υλικά, εξασφαλίζοντας την τήρηση υγειονομικών πρωτοκόλλων για την ανακύκλωση των αποβλήτων του.	 Πράγματι

Η προσέγγισή μας

Διαχείριση νερού

“Ο συνολικός όγκος νερού που αποσύρεται για σκοπούς κατανάλωσης εντός του οργανισμού είναι 1157ΜL”

Στο πλαίσιο της ορθής διαχείρισης των φυσικών πόρων, φροντίζουμε για την ορθολογική κατανάλωση του νερού. Αυτό περιλαμβάνει την αποδοτική χρήση του νερού από τους εργαζομένους μας στην καθημερινή τους ρουτίνα και την εφαρμογή και βιώσιμων μεθόδων κατά το πλύσιμο των οχημάτων του Ομίλου σε συγκεκριμένες εγκαταστάσεις. Στα αεροδρόμια της Αθήνας και της Θεσσαλονίκης, ο Όμιλος χρησιμοποιεί καινοτόμα συστήματα καθαρισμού αυτοκινήτων με τεχνολογία ατμού, αντικατοπτρίζοντας μια ισχυρή δέσμευση προς τη βιώσιμη ανάπτυξη. Αυτή η προηγμένη μέθοδος καθαρισμού είναι ιδιαίτερα περιβαλλοντικά φιλική, καθώς εξοικονομεί σημαντικές ποσότητες νερού, μειώνει τα επιβλαβή λύματα, και ταυτόχρονα προσφέρει ταχύτερες και πιο αποτελεσματικές διαδικασίες καθαρισμού. Η εφαρμογή αυτής της τεχνολογίας όχι μόνο αντανακλά την οικολογική ευαισθησία και την καινοτομία στις υπηρεσίες που παρέχουμε.

Επιπλέον, καταγράφουμε την ετήσια κατανάλωση νερού στις εγκαταστάσεις μας, επιτρέποντάς μας να αναγνωρίζουμε και να εφαρμόζουμε αποτελεσματικές διορθωτικές ενέργειες όπου και όποτε απαιτούνται. Με αυτές τις προσπάθειες, επιδιώκουμε τη διασφάλιση της μεγιστοποίησης της υδατικής αποδοτικότητας και την ελαχιστοποίηση της περιβαλλοντικής επιβάρυνσης από την επιχειρησιακή μας δραστηριότητα.

Διαχείριση αποβλήτων

“72% ανακυκλωμένα απόβλητα”

Στη ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ επιδιώκουμε να διασφαλίσουμε την αποτελεσματική συγκέντρωση και ανακύκλωση των απορριμμάτων που προκύπτουν από τις δραστηριότητές μας. Αυτό το επιτυγχάνουμε μέσω της εφαρμογής βέλτιστων πρακτικών στη διαχείριση και την τελική διάθεση των αποβλήτων μας. Ένας μικρός όγκος μη επικίνδυνων απορριμμάτων, που προκύπτει κυρίως από τις καθημερινές λειτουργίες και τις δραστηριότητες συντήρησης της επιχείρησης, διαχειρίστηκε μέσω της συλλογής του από την εκάστοτε δημοτική αρχή και οδηγήθηκε σε χώρους υγειονομικής ταφής, σε συμμόρφωση με τις περιβαλλοντικές νομοθεσίες και κανονισμούς. Παράλληλα, τονίζεται ότι καμία ποσότητα επικίνδυνων αποβλήτων δεν μεταφέρθηκε σε τέτοιους χώρους, καθώς ακολουθήθηκαν αυστηρές μέθοδοι διαχείρισης και ασφαλούς διάθεσης, διασφαλίζοντας την υψηλότερη δυνατή προστασία του περιβάλλοντος.

Διαδικασία καταχώρησης στοιχείων ανακύκλωσης

Ο Όμιλος έχει θεσπίσει και υλοποιεί ειδική διαδικασία καταχώρησης στοιχείων ανακύκλωσης από τον ΕΟΑΝ (Ελληνικός Οργανισμός Ανακύκλωσης) ο οποίος ελέγχει τις καταχωρήσεις που γίνονται καθ' όλη την διάρκεια του χρόνου και διασταυρώνει την ορθότητα των στοιχείων που δημοσιεύονται. Στο τέλος της ετήσιας καταχώρησης των στοιχείων του προηγούμενου έτους και αφού διασταυρωθεί η ορθότητα των στοιχείων, η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ λαμβάνει βεβαίωση ορθής λειτουργίας στον τομέα της ανακύκλωσης. Παρακάτω παρουσιάζονται οι συνεργαζόμενοι φορείς ανακύκλωσης του Ομίλου και η συχνότητα των καταχωρήσεων:

Κλάδος ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ	Εταιρεία ανακύκλωσης		Συχνότητα καταχώρησης/Έτος
YAMAHA-PORSCHE	Ε.Ε.Α.Α.	Ελληνική εταιρεία αξιοποίησης ανακύκλωσης	1
YAMAHA-PORSCHE	Κ.Ε.ΠΕ.Δ	Κέντρο Ελληνικής Περιβαλλοντικής Διαχείρισης	4
YAMAHA-PORSCHE	ΕΝ.ΔΙ.Α.Λ.Ε.	Εναλλακτική διαχείριση αποβλήτων λιπαντικών ελαίων	4
YAMAHA-PORSCHE	ECO- Elastika	Οικολογική διαχείριση ελαστικών	4
YAMAHA-PORSCHE	Επένδουσιν- Re battery	Σύστημα εναλλακτικής διαχείρισης συσσωρευτών	4
YAMAHA	Electrocycle	Ανακύκλωση ηλεκτρικών και ηλεκτρονικών ειδών	12
PORSCHE	Φωτοκύκλωση	Ανακύκλωση αποβλήτων ηλεκτρικών - ηλεκτρονικών ειδών	12
YAMAHA	ΝΕΙΛΟΣ	Ανακύκλωση Χαρτί – Σίδερο-Ξύλο	1

Ανακύκλωση αναλωσίμων προϊόντων οχημάτων

Στη ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ στοχεύουμε στην ανακύκλωση του μεγαλύτερου μέρους των αναλωσίμων προϊόντων ενός αυτοκινήτου, προσφέροντας ένα σημαντικό όφελος για το περιβάλλον. Αρχικά, αφαιρούνται τα επικίνδυνα για το περιβάλλον συστατικά, όπως τα ελαστικά, μπαταρίες και καταλύτες, και εξάγονται τα σχετικά υγρά, όπως τα υγρά φρένων, τα υγρά κλιματιστικού, ψυκτικά υγρά και τα έλαια του κινητήρα.

Στη συνέχεια, αυτά παραδίδονται σε εξειδικευμένους εξωτερικούς συνεργάτες για την κατάλληλη διαχείριση και ανακύκλωση τους. Είναι σημαντικό να τονίσουμε ότι, κατά τη διάρκεια αυτής της διαδικασίας, επιδιώκουμε την ανάκτηση των χρήσιμων μερών των εξαρτημάτων, συμπεριλαμβανομένων των μηχανικών, ηλεκτρικών και ηλεκτρονικών μερών. Με αυτόν τον τρόπο, εξοικονομούμε πολύτιμους πόρους και μειώνουμε την παραγωγή νέων εξαρτημάτων.

Πρόγραμμα ανακύκλωσης “Just Go Zero”

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ είναι μέλος του κινήματος “Just GoZero” μέσω της Polygreen, ανακυκλώνοντας σε όλες τις εγκαταστάσεις της, στην Αθήνα και τη Θεσσαλονίκη, υπολείμματα καφέ, γόπες τσιγάρων, αλουμίνιο, χαρτί και πλαστικό. Ταυτόχρονα, διοργανώνει όλες τις εκδηλώσεις της σε πνεύμα κυκλικής οικονομίας ενισχύοντας με αυτό τον τρόπο την περιβαλλοντική συνείδηση τόσο των συμμετεχόντων όσο

και των εργαζομένων. Συμμετέχοντας στην πρωτοβουλία “Just Go Zero”, εργαζόμαστε ενεργά για την πρόληψη και την μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος, μετασχηματίζοντας υλικά και αντικείμενα που παραδοσιακά θεωρούνταν απορρίμματα, σε πολύτιμες λύσεις με οφέλη για την κοινωνία, την οικονομία και το περιβάλλον.

«Το Just Go Zero είναι μια σημαντική πρωτοβουλία για την Ελλάδα, αφού αποτελεί το πρώτο σημαντικό βήμα για μια τελείως διαφορετική φιλοσοφία και καθημερινή συμπεριφορά. Στόχος μας είναι η μετάβαση σε έναν zero waste κόσμο, όπου τίποτα δεν θα περισσεύει και όλα θα αξιοποιούνται.»

Η απόδοσή μας

Νερό ³⁰	2022	2021
Συνολική άντληση νερού		
Επίγειο νερό (MI)	n/a	n/a
Υπόγειο νερό (MI)	n/a	n/a
Παρηγμένο νερό (MI)	n/a	n/a
Νερό από τρίτους (MI)	1,16	1,12
Θαλασσινό νερό (MI)	n/a	n/a
Συνολική ποσότητα (MI)	1,16	1,12
Άντληση νερού (όλων των ειδών)		
Πόσιμο νερό (MI)	1,16	1,12
Άλλο (MI)	0	0

³⁰ Ο υπολογισμός των δεδομένων προέκυψε σύμφωνα με τα δεδομένα από τα τιμολόγια του παρόχου. Στον υπολογισμό των δεδομένων για τις χρονιές 2021, 2022 συμπεριλήφθηκαν οι εγκαταστάσεις του Ομίλου, Sixt Συγγρού, Μαρούσι, Porsche Γλυφάδα, Porsche Μεταμόρφωση, Μοτοδίκτυο Αγίας Παρασκευής, Μοτοδίκτυο Καλλιθέας, Μοτοδίκτυο Καλλιρόης και ΡCT.

Κατάλογος αποβλήτων	2022			2021		
	Παραγόμενη αποβλήτων ανά κατηγορία αποβλήτου	Παραγόμενα απόβλητα	Απόβλητα που εκτρέπονται από καύση και ταφή	Απόβλητα που οδηγούνται σε καύση και ταφή	Παραγόμενα απόβλητα	Απόβλητα που εκτρέπονται από καύση και ταφή
Λιπαντικά Έλαια Οχημάτων (t)	118	118	0	121	121	0
Λιπαντικά έλαια Ναυτιλίας εγχώριας (t)	74	74	0	77	77	0
Ελαστικά κατηγορίας Α ³¹ (t)	5	5	0	3	3	0
Ελαστικά κατηγορίας Γ ³² (t)	41	41	0	38	38	0
Μολύβδου - Οξέος Οχημάτων (t)	43	43	0	48	48	0
Πλαστικό (t)	14	14	0	15	15	0
Χαρτί και Χαρτόνι (t)	81	81	0	64	64	0
Αλουμίνιο (t)	6	6	0	5	5	0
Ξύλο (t)	130	130	0	103	103	0
Σίδηρος (t)	153	153	0	100	100	0
Μεγάλου μεγέθους εξοπλισμός ³³ (t)	0	0	0	0	0	0
Μικρού μεγέθους εξοπλισμός ³⁴ (t)	2	2	0	2	2	0
Αντιψυκτικά υγρά, φίλτρα λαδιού, υγρά φρένων (t)	1	1	0	1	1	0
Συσκευασίες (t)	29	29	0	27	27	0
Σύνολο αποβλήτων (t)	697	697	0	606	606	0

³¹ Η κατηγορία Α ελαστικών αφορά στα ελαστικά επιβατικών, αγροτικών, εμπορικών και βιομηχανικών οχημάτων, μέσου βάρους 8kg.

³² Η Κατηγορία Γ ελαστικών αφορά στα ελαστικά μηχανών.

³³ Ο μεγάλου μεγέθους εξοπλισμός αφορά σε εξοπλισμό οποιασδήποτε εξωτερικής διάστασης μεγαλύτερης των 50 cm εκτός των φωτοβολταϊκών πλασιών.

³⁴ Ο μικρού μεγέθους εξοπλισμός αφορά σε εξοπλισμό οποιασδήποτε εξωτερικής διάστασης μικρότερης ίσης των 50 cm.

Κατάλογος αποβλήτων	2022			2021		
	Σε χώρους του Ομίλου	Εκτός χώρων του Ομίλου	Σύνολο	Σε χώρους του Ομίλου	Εκτός χώρων του Ομίλου	Σύνολο
Επικίνδυνα απόβλητα που εκτρέπονται από καύση και ταφή						
Επικίνδυνα απόβλητα που ανακυκλώθηκαν (t)	0	43	43	0	48	48
Επικίνδυνα απόβλητα που υπέστη εναλλακτική διαχείριση (t)	0	193	193	0	198	198
Σύνολο επικίνδυνων αποβλήτων που εκτρέπονται από καύση και ταφή (t)	0	236	236	0	247	247

Κατάλογος αποβλήτων	2022			2021		
	Σε χώρους του Ομίλου	Εκτός χώρων του Ομίλου	Σύνολο	Σε χώρους του Ομίλου	Εκτός χώρων του Ομίλου	Σύνολο
Μη επικίνδυνα απόβλητα που εκτρέπονται από καύση και ταφή						
Μη επικίνδυνα απόβλητα που ανακυκλώθηκαν (t)	0	461	461	0	359	359
Σύνολο μη επικίνδυνων αποβλήτων που εκτρέπονται από καύση και ταφή (t)	0	461	461	0	359	359

Παράρτημα

Σχετικά με τον Απολογισμό

Πίνακας γνωστοποιήσεων GRI Standards (2021)

Πίνακας γνωστοποιήσεων ATHEX ESG Reporting Guide 2022

Σχετικά με τον Απολογισμό

GRI 2-2, 2-3, 2-4, 2-5

Athex A-G5

Σκοπός και πεδίο εφαρμογής

Ο παρών απολογισμός αποτελεί τον πρώτο απολογισμό της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ και περιγράφει τις υπεύθυνες επιχειρηματικές πρακτικές καθώς και τις επιδόσεις του Ομίλου στους πυλώνες της Βιώσιμης Ανάπτυξης Περιβάλλον, Κοινωνία και Διακυβέρνηση, για την περίοδο από 01.01.2022 έως και 31.12.2022. Οι Οικονομικές Εκθέσεις του Ομίλου εκδίδονται δυο φορές το χρόνο, εξαμηνιαία, και αφορούν την οικονομική επίδοση του Ομίλου για το εκάστοτε εξάμηνο.

Τα στοιχεία που περιλαμβάνονται στον απολογισμό, παρουσιάζουν τις δράσεις και τις πρακτικές της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ για τις οντότητες: Μοτοδυναμική Α.Ε.Ε., Μοτοδίκτυο Μ.Α.Ε., Lion Rental Μ.Α.Ε. Σύμφωνα με τα πρότυπα GRI, πρέπει να σημειωθεί ότι η απουσία δεδομένων για το 2021, σε διάφορα τμήματα του απολογισμού, οφείλεται στη μη διαθεσιμότητα πληροφοριών, και αυτό επισημαίνεται σαφώς στις σημειώσεις που συνοδεύουν κάθε πίνακα απόδοσης όπου δεν παρουσιάζονται τα αντίστοιχα δεδομένα. Επιπρόσθετα, οποιαδήποτε διαφορά στο τελευταίο ψηφίο των αριθμητικών δεδομένων του απολογισμού προκύπτει από τη διαδικασία στρογγυλοποίησης των αριθμών.

Στον απολογισμό παρουσιάζονται τα ουσιαστικά θέματα τα οποία προέκυψαν από την ανάλυση ουσιαστικότητας. Αυτά επιλέχθηκαν μέσω του διαλόγου και της επικοινωνίας του Ομίλου με τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Μέσω του απολογισμού, η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ στοχεύει στην ολοκληρωμένη και διαφανή ενημέρωση των συμμετόχων της σχετικά με την επίδοσή της σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης και εταιρικής υπευθυνότητας. Ο απολογισμός αναδεικνύει τις δράσεις, τα προγράμματα και τη στοχοθεσία του Ομίλου, αλλά και τη συμβολή των δραστηριοτήτων του, στο περιβάλλον, την κοινωνία και την οικονομία.

Χρήση προτύπων

Ο παρών απολογισμός έχει συνταχθεί σύμφωνα με τις νέες Κατευθυντήριες Οδηγίες Αναφοράς του Global Reporting Initiative (GRI 2021) (in accordance with the GRI standards), και τον Οδηγό Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ATHEX ESG Reporting Guide 2022 του Χρηματιστηρίου Αθηνών. Ακόμα, ο Όμιλος έλαβε υπ' όψη του τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών (SDGs), παρουσιάζοντας την επίδρασή του σε κάθε έναν από τους 17 αυτούς στόχους, μέσω των ουσιαστικών της θεμάτων.

Συλλογή δεδομένων

Ο παρών απολογισμός προετοιμάστηκε από την διοικητική ομάδα του Ομίλου, τα μέλη της οποίας συνέβαλαν στη συλλογή των απαιτούμενων πληροφοριών και δεδομένων, καθώς και στην έρευνα για τις εξελίξεις στον κλάδο.

Ο απολογισμός έχει ελεγχθεί και εγκριθεί από τη Διοίκηση του Ομίλου και συντάχθηκε με την υποστήριξη του τμήματος Sustainability and Climate Services της Deloitte Ελλάδος.³⁵

³⁵ Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ είναι υπεύθυνη για τον υπολογισμό, τη συλλογή και την ενοποίηση των ποσοτικών δεδομένων καθώς και για την ακρίβεια και την πληρότητα των ποσοτικών και ποιοτικών δεδομένων που περιλαμβάνονται στον απολογισμό. Η Deloitte δεν φέρει καμία ευθύνη ή ευθύνη έναντι τρίτων για το περιεχόμενο αυτής της αναφοράς.

Εξωτερική διασφάλιση

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ δεν έχει προχωρήσει σε εξωτερική διασφάλιση του περιεχομένου του απολογισμού. Παρ' όλα αυτά, ο Όμιλος αναγνωρίζει τη σημασία και τα οφέλη της εξωτερικής διασφάλισης και θα εξετάσει τη δυνατότητα ενσωμάτωσής της σε μελλοντική έκδοση.

Επικοινωνήστε μαζί μας

Για οποιοδήποτε σχόλιο ή απορία σχετικά με το περιεχόμενο του απολογισμού, παρακαλούμε επικοινωνήστε με την κ. Μάιρα Πασσιά μέσω email.

Μάιρα Πασσιά

Corporate Affairs Manager



Γερμανικής Σχολής Αθηνών 10, 151 23, Μαρούσι



m.passia@motodynamics.gr

Πίνακας γνωστοποιήσεων GRI Standards 2021

Δήλωση χρήσης		Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ Α.Ε. προετοίμασε τον παρών Απολογισμό σύμφωνα (“in accordance with”) με τα πρότυπα GRI για την περίοδο από 1 Ιανουαρίου μέχρι 31 Δεκεμβρίου για το έτος 2022, με συχνότητα κάθε ένα έτος. Η συχνότητα του Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης είναι διαφορετική από την Ετήσια Χρηματοοικονομική Έκθεση καθώς έχει θεσπιστεί με αυτόν τον τρόπο από τη Διοίκηση του Ομίλου.			
Πρότυπο GRI 1		GRI 1: Foundation 2021			
Εφαρμόσιμο κλαδικό πρότυπο (sector standard)		Προς το παρόν, δεν υπάρχει εφαρμόσιμο κλαδικό πρότυπο για τον κλάδο της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ Α.Ε..			
Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Θέση Απολογισμό στον	Παράλειψη		
			Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Λόγος	Εξήγηση
Γενικές δημοσιοποιήσεις					
GRI 2: Γενικές δημοσιοποιήσεις 2021	2-1 Λεπτομέρειες του οργανισμού	Ο Όμιλός μας Οι εταιρείες του Ομίλου	<i>Σε συμμόρφωση με τα πρότυπα του GRI, οι περιοχές χρώματος γκρι υποδεικνύουν τη μη χρήση παραλείψεων (Omission) για τις συγκεκριμένες απαιτήσεις.</i>		
	2-2 Οντότητες που περιλαμβάνονται στον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης του οργανισμού	Παράρτημα Σχετικά με τον απολογισμό			
	2-3 Περίοδος αναφοράς, συχνότητα και στοιχεία επικοινωνίας	Παράρτημα Σχετικά με τον απολογισμό			
	2-4 Αναδιατυπώσεις πληροφοριών	Παράρτημα Σχετικά με τον απολογισμό			
	2-5 Εξωτερική διασφάλιση	Παράρτημα Σχετικά με τον απολογισμό			
	2-6 Δραστηριότητες, αλυσίδα αξίας και επιχειρηματικές σχέσεις	Ο Όμιλός μας Δραστηριοποίηση και αλυσίδα αξίας			
	2-7 Εργαζόμενοι	Κοινωνική πρόοδος και ευημερία Οι άνθρωποι μας			
	2-8 Απασχολούμενοι τρίτων εταιρειών	Κοινωνική πρόοδος και ευημερία Οι άνθρωποι μας			
	2-9 Δομή και σύνθεση διακυβέρνησης	Διακυβέρνηση Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης			

2-10	Διαδικασία υποψηφιότητας και επιλογής μελών Δ.Σ. και επιτροπών	Διακυβέρνηση Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης			
2-11	Πρόεδρος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	Διακυβέρνηση Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης			
2-12	Ρόλος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης στην επίβλεψη της διαχείρισης των επιδράσεων	Διακυβέρνηση Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης Η προσέγγισή μας στη Βιώσιμη Ανάπτυξη Πολιτική και Άξονες Βιώσιμης Ανάπτυξης Εποπτεία			
2-13	Ανάθεση ευθύνης για τη διαχείριση των επιδράσεων	Η προσέγγισή μας στη Βιώσιμη Ανάπτυξη Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης Πολιτική και Άξονες Βιώσιμης Ανάπτυξης Εποπτεία			
2-14	Ρόλος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης στις εκθέσεις βιωσιμότητας	Διακυβέρνηση Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης Η προσέγγισή μας στη Βιώσιμη Ανάπτυξη Πολιτική και Άξονες Βιώσιμης Ανάπτυξης Εποπτεία			
2-15	Σύγκρουση συμφερόντων	Διακυβέρνηση Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης			
2-16	Επικοινωνία κρίσιμων θεμάτων	Διακυβέρνηση Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης	b		Μη διαθέσιμη/Ελλιπής πληροφορία
2-17	Συλλογική γνώση του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	-	a		Μη διαθέσιμη/Ελλιπής πληροφορία
2-18	Αξιολόγηση της απόδοσης του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	Διακυβέρνηση Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης			

	2-19 Πολιτική αποδοχών	Διακυβέρνηση Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης			
	2-20 Διαδικασία καθορισμού αμοιβών	Διακυβέρνηση Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης	b	Εμπιστευτική πληροφορία	Η δημοσίευση των αποτελεσμάτων της ψηφοφορίας αποτελεί εμπιστευτική πληροφορία
	2-21 Δείκτης συνολικών ετήσιων αποδοχών (compensation ratio)	Διακυβέρνηση Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης			
	2-22 Δήλωση της διοίκησης για τη στρατηγική της βιώσιμης ανάπτυξης	Μήνυμα Διοίκησης			
	2-23 Εταιρικές πολιτικές και δεσμεύσεις	Διακυβέρνηση Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης Επιχειρηματική ηθική και ακεραιότητα Η προσέγγισή μας στη Βιώσιμη Ανάπτυξη Πολιτική Πολιτική και Άξονες Βιώσιμης Ανάπτυξης Υπευθυνότητα για το περιβάλλον Μετριασμός και προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή Διαχείριση φυσικών πόρων Κοινωνική πρόοδος και ευημερία Εργασιακές σχέσεις και απασχόληση Ασφάλεια και απόρρητο δεδομένων			
	2-24 Ενσωμάτωση εταιρικών πολιτικών	Διακυβέρνηση Επιχειρηματική ηθική και ακεραιότητα Η προσέγγισή μας στη Βιώσιμη Ανάπτυξη Πολιτική και Άξονες Βιώσιμης Ανάπτυξης			

	2-25 Διαδικασίες για την εκτίμηση και αντιμετώπιση των αρνητικών επιδράσεων	Η προσέγγισή μας στη Βιώσιμη Ανάπτυξη Πολιτική και Άξονες Βιώσιμης Ανάπτυξης Ανάπτυξης Εποπτεία			
	2-26 Μηχανισμοί για την αναζήτηση συμβουλών και της αναφοράς ανησυχιών	Διακυβέρνηση Επιχειρηματική ηθική και ακεραιότητα			
	2-27 Συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς	Διακυβέρνηση Επιχειρηματική ηθική και ακεραιότητα			
	2-28 Συμμετοχή σε ενώσεις/οργανώσεις	Ο Όμιλός μας Συμμετοχές σε πρωτοβουλίες			
	2-29 Προσέγγιση για τη δέσμευση των ενδιαφερόμενων μερών	Η προσέγγισή μας στην Βιώσιμη Ανάπτυξη Διάλογος με τα ενδιαφερόμενα μέρη			
	2-30 Συλλογικές συμβάσεις εργασίας	Κοινωνική πρόοδος και ευημερία Εργασιακές σχέσεις και απασχόληση			
Ουσιαστικά θέματα					
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-1 Διαδικασία καθορισμού ουσιαστικών θεμάτων	Η προσέγγισή μας στη Βιώσιμη Ανάπτυξη Ανάλυση ουσιαστικότητας			
	3-2 Λίστα ουσιαστικών θεμάτων	Η προσέγγισή μας στη Βιώσιμη Ανάπτυξη Ανάλυση ουσιαστικότητας			

	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	<p>Η προσέγγισή μας στη Βιώσιμη Ανάπτυξη Ανάλυση ουσιαστικότητας</p>			
Μετριάσμος και προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή					
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Υπευθυνότητα για το περιβάλλον Μετριάσμος και προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή			
GRI 302: Ενέργεια 2016	302-1 Κατανάλωση Ενέργειας εντός του οργανισμού	Υπευθυνότητα για το περιβάλλον Μετριάσμος και προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή	b, d	Μη εφαρμόσιμο	b. Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ δεν χρησιμοποιεί καύσιμα που προέρχονται από ανανεώσιμες πηγές. d. Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ δεν πουλάει καμία μορφή ενέργειας.
	302-3 Ένταση ενέργειας	Υπευθυνότητα για το περιβάλλον Μετριάσμος και προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή			
GRI 305: Εκπομπές αέριων ρύπων 2016	305-1 Άμεσες εκπομπές GHG (Scope 1)	Υπευθυνότητα για το περιβάλλον Μετριάσμος και προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή			
	305-2 Έμμεσες εκπομπές GHG (Scope 2)	Υπευθυνότητα για το περιβάλλον Μετριάσμος και προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή			
	305-4 Ένταση εκπομπών	Υπευθυνότητα για το περιβάλλον Μετριάσμος και προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή			
Διαχείριση φυσικών πόρων και αποβλήτων					

GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Υπευθυνότητα για το περιβάλλον Διαχείριση φυσικών πόρων και αποβλήτων			
GRI 303: Νερό 2018	303-3 Συνολική άντληση νερού	Υπευθυνότητα για το περιβάλλον Διαχείριση φυσικών πόρων και αποβλήτων			
GRI 306: Απόβλητα 2020	306-1 Παραγόμενα απόβλητα και σημαντικές επιπτώσεις	Υπευθυνότητα για το περιβάλλον Διαχείριση φυσικών πόρων και αποβλήτων			
	306-2 Διαχείριση σημαντικών επιπτώσεων που σχετίζονται με τα απόβλητα	Υπευθυνότητα για το περιβάλλον Διαχείριση φυσικών πόρων και αποβλήτων			
	306-3 Παραγόμενα απόβλητα	Υπευθυνότητα για το περιβάλλον Διαχείριση φυσικών πόρων και αποβλήτων			
	306-4 Απόβλητα που δεν οδηγούνται προς τελική διάθεση	Υπευθυνότητα για το περιβάλλον Διαχείριση φυσικών πόρων και αποβλήτων			
	306-5 Απόβλητα που οδηγούνται προς τελική διάθεση	Υπευθυνότητα για το περιβάλλον Διαχείριση φυσικών πόρων και αποβλήτων			
Εργασιακές σχέσεις και απασχόληση					
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Κοινωνική πρόοδος και ευημερία Εργασιακές σχέσεις και απασχόληση			
GRI 401: Απασχόληση 2016	401-1 Συνολικός αριθμός προσλήψεων και δείκτης κινητικότητας	Κοινωνική πρόοδος και ευημερία Εργασιακές σχέσεις και απασχόληση			
	401-2 Παροχές που προσφέρονται σε πλήρως απασχολούμενους και δεν παρέχονται σε προσωρινούς εργαζομένους ή μερικώς απασχολούμενους	Κοινωνική πρόοδος και ευημερία Εργασιακές σχέσεις και απασχόληση			

	401-3 Αριθμός γονικών αδειών κατά φύλο και ποσοστά επιστροφής/παραμονής στην εργασία	Κοινωνική πρόοδος ευημερία Εργασιακές σχέσεις απασχόληση	και και			
GRI 402: Σχέσεις εργαζομένων-διοίκησης	405-1 Διαφορετικότητα των φορέων διακυβέρνησης και των εργαζομένων	Κοινωνική πρόοδος ευημερία Εργασιακές σχέσεις απασχόληση	και και			
GRI 406: Διακρίσεις 2016	406-1 Περιστατικά διακρίσεων και μέτρα που ελήφθησαν	Κοινωνική πρόοδος ευημερία Εργασιακές σχέσεις απασχόληση	και και			
Ανάπτυξη και εκπαίδευση εργαζομένων						
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Κοινωνική πρόοδος ευημερία Ανάπτυξη εκπαίδευση εργαζομένων	και και			
GRI 404: Κατάρτιση κι εκπαίδευση 2016	404-1 Μ.Ο. ανθρωποωρών κατάρτισης ανά υπάλληλο	Κοινωνική πρόοδος ευημερία Ανάπτυξη εκπαίδευση εργαζομένων	και και			
	404-2 Προγράμματα διαχείρισης δεξιοτήτων και διά βίου μάθησης που υποστηρίζουν τη συνεχή απασχολησιμότητα των εργαζομένων	Κοινωνική πρόοδος ευημερία Ανάπτυξη εκπαίδευση εργαζομένων	και και			
	404-3 Ποσοστό εργαζομένων που λαμβάνουν τακτικές αξιολογήσεις απόδοσης και εξέλιξης σταδιοδρομίας	Κοινωνική πρόοδος ευημερία Ανάπτυξη εκπαίδευση εργαζομένων	και και	b	Μη διαθέσιμη/ Ελλιπής πληροφορία	Δεν υπάρχουν διαθέσιμα προγράμματα εκπαίδευσης για την υποστήριξη εργαζομένων που συνταξιοδοτούνται.
Υγεία και ασφάλεια στην εργασία						

GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Κοινωνική πρόοδος και ευημερία Υγεία και ασφάλεια στην εργασία				
	στην ασφάλεια και Υγεία 403: Εργασία 2018 GRI	403-1 Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας	Κοινωνική πρόοδος και ευημερία Υγεία και ασφάλεια στην εργασία			
		403-2 Μελέτη επικινδυνότητας, αξιολόγηση κινδύνου και διερεύνηση συμβάντων	Κοινωνική πρόοδος και ευημερία Υγεία και ασφάλεια στην εργασία			
		403-5 Κατάρτιση/εκπαίδευση σε θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία	Κοινωνική πρόοδος και ευημερία Υγεία και ασφάλεια στην εργασία			
		403-8 Εργαζόμενοι που καλύπτονται από το σύστημα Υγείας και Ασφάλειας	Κοινωνική πρόοδος και ευημερία Υγεία και ασφάλεια στην εργασία			
		403-9 Τραυματισμοί που σχετίζονται με την εργασία	Κοινωνική πρόοδος και ευημερία Υγεία και ασφάλεια στην εργασία			
		403-10 Επαγγελματικές ασθένειες	Κοινωνική πρόοδος και ευημερία Υγεία και ασφάλεια στην εργασία			
Υποστήριξη τοπικών κοινωνιών						
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Κοινωνική πρόοδος και ευημερία Υποστήριξη τοπικών κοινωνιών				
Ασφάλεια και απόρρητο δεδομένων						

GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Κοινωνική πρόοδος και ευημερία Ασφάλεια και απόρρητο δεδομένων			
Επιχειρηματική ηθική και ακαιρεότητα					
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Διακυβέρνηση Επιχειρηματική ηθική και ακαιρεότητα			
GRI 205: Καταπολέμηση της διαφθοράς	205-3 3 Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και σχετικές ενέργειες για την αντιμετώπισή του	Διακυβέρνηση Επιχειρηματική ηθική και ακαιρεότητα			
GRI 206: Αντιανταγωνιστική συμπεριφορά	206-1 Νομικές ενέργειες για αντι-ανταγωνιστική συμπεριφορά, αντιμονοπωλιακές και μονοπωλιακές πρακτικές	Διακυβέρνηση Επιχειρηματική ηθική και ακαιρεότητα			
Επιπρόσθετοι δείκτες - Μη ουσιαστικά θέματα					
Οικονομική Επίδοση					
GRI 201: Οικονομική Επίδοση 2016	201-1 Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και κατανέμεται	Ο Όμιλός μας Δημιουργία αξίας			
Έμμεσες οικονομικές επιπτώσεις					
GRI 203: Έμμεσες οικονομικές επιπτώσεις 2016	203-1 Επίδραση των εταιρικών επενδύσεων σε υποδομές και υπηρεσίες για κοινό όφελος	Ο Όμιλός μας Δημιουργία αξίας	c	Μη διαθέσιμη/Ελλιπής πληροφορία	-

Πίνακας γνωστοποιήσεων ATHEX ESG Reporting Guide 2022

Κατηγοριοποίηση ESG	2022 ID	2022 Sub - ID	Ονομασία Δείκτη	Θέση στον Απολογισμό
Περιβάλλον	C-E1	C-E1-1	Άμεσες εκπομπές - Συνολικές άμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Score 1)	Υπευθυνότητα για το περιβάλλον Μετριασμός και προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή
Περιβάλλον	C-E1	C-E1-2	Άμεσες εκπομπές - Ένταση άμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου	Υπευθυνότητα για το περιβάλλον Μετριασμός και προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή
Περιβάλλον	C-E2	C-E2-1	Έμμεσες εκπομπές - Συνολικές έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Score 2)	Υπευθυνότητα για το περιβάλλον Μετριασμός και προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή
Περιβάλλον	C-E2	C-E2-2	Έμμεσες εκπομπές - Ένταση έμμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου	Υπευθυνότητα για το περιβάλλον Μετριασμός και προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή
Περιβάλλον	C-E3	C-E3-1	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή - Συνολική ποσότητα ενέργειας που καταναλώθηκε εντός του οργανισμού	Υπευθυνότητα για το περιβάλλον Μετριασμός και προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή
Περιβάλλον	C-E3	C-E3-2	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή - Ποσοστό ηλεκτρικής ενέργειας που καταναλώθηκε	Υπευθυνότητα για το περιβάλλον Μετριασμός και προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή
Περιβάλλον	A-E3	A-E3-1	Διαχείριση αποβλήτων - Συνολική ποσότητα παραγόμενων επικίνδυνων αποβλήτων	Υπευθυνότητα για το περιβάλλον Διαχείριση φυσικών πόρων και αποβλήτων
Περιβάλλον	A-E3	A-E3-2	Διαχείριση αποβλήτων - Συνολική ποσότητα παραγόμενων μη επικίνδυνων αποβλήτων	Υπευθυνότητα για το περιβάλλον Διαχείριση φυσικών πόρων και αποβλήτων
Περιβάλλον	A-E3	A-E3-3	Διαχείριση αποβλήτων - Ποσοστό αποβλήτων ανά τύπο επεξεργασίας - Ανακύκλωση	Υπευθυνότητα για το περιβάλλον Διαχείριση φυσικών πόρων και αποβλήτων

Περιβάλλον	A-E3	A-E3-4	Διαχείριση αποβλήτων - Ποσοστό αποβλήτων ανά τύπο επεξεργασίας - Κομποστοποίηση	Υπευθυνότητα για το περιβάλλον Διαχείριση φυσικών πόρων και αποβλήτων
Περιβάλλον	A-E3	A-E3-5	Διαχείριση αποβλήτων - Ποσοστό αποβλήτων ανά τύπο επεξεργασίας - Αποτέφρωση	Υπευθυνότητα για το περιβάλλον Διαχείριση φυσικών πόρων και αποβλήτων
Περιβάλλον	A-E3	A-E3-6	Διαχείριση αποβλήτων - Ποσοστό αποβλήτων ανά τύπο επεξεργασίας - Υγειονομική ταφή	Υπευθυνότητα για το περιβάλλον Διαχείριση φυσικών πόρων και αποβλήτων
Περιβάλλον	SS-E3	SS-E3-1	Κατανάλωση νερού - Συνολικός όγκος νερού που αντλήθηκε για κατανάλωση από την εταιρεία ανά πηγή	Υπευθυνότητα για το περιβάλλον Διαχείριση φυσικών πόρων και αποβλήτων
Περιβάλλον	SS-E3	SS-E3-3	Κατανάλωση νερού - Ποσοστό συνολικής ποσότητας νερού που ανακυκλώθηκε	Υπευθυνότητα για το περιβάλλον Διαχείριση φυσικών πόρων και αποβλήτων
Κοινωνία	C-S1	C-S1-1	Συμμετοχή ενδιαφερόμενων μερών - Κύρια ενδιαφερόμενα μέρη του οργανισμού και προσέγγισή του όσον αφορά την αλληλεπίδραση με τα ενδιαφερόμενα μέρη	Η προσέγγισή μας στην Βιώσιμη Ανάπτυξη Διάλογος με τα ενδιαφερόμενα μέρη
Κοινωνία	C-S2	C-S2-1	Γυναίκες εργαζόμενες	Κοινωνική πρόοδος και ευημερία Εργασιακές σχέσεις και απασχόληση
Κοινωνία	C-S3	C-S3-1	Γυναίκες εργαζόμενες σε διευθυντικές θέσεις (αριθμός των γυναικών εργαζομένων που βρίσκονται στο 10% των εργαζομένων με τις υψηλότερες συνολικές αποδοχές)	Κοινωνική πρόοδος και ευημερία Εργασιακές σχέσεις και απασχόληση
Κοινωνία	C-S4	C-S4-1	Κινητικότητα προσωπικού - Δείκτης εθελούσιας κινητικότητας	Κοινωνική πρόοδος και ευημερία Εργασιακές σχέσεις και απασχόληση

Κοινωνία	C-S4	C-S4-2	Κινητικότητα προσωπικού - Δείκτης μη εθελούσιας κινητικότητας	Κοινωνική πρόοδος και ευημερία Εργασιακές σχέσεις και απασχόληση
Κοινωνία	C-S5	C-S5-1	Κατάρτιση εργαζομένων - Μέσος όρος ωρών κατάρτισης (10% υψηλότερα αμοιβομένων εργαζομένων)	Κοινωνική πρόοδος και ευημερία Εκπαίδευση και ανάπτυξη εργαζομένων
Κοινωνία	C-S5	C-S5-2	Κατάρτιση εργαζομένων - Μέσος όρος ωρών κατάρτισης (90% χαμηλότερα αμοιβομένων εργαζομένων)	Κοινωνική πρόοδος και ευημερία Εκπαίδευση και ανάπτυξη εργαζομένων
Κοινωνία	C-S7	C-S7-1	Συλλογικές συμβάσεις εργασίας	Κοινωνική πρόοδος και ευημερία Οι άνθρωποί μας
Κοινωνία	A-S3	A-S3-1	Μισθολογική διαφορά μεταξύ των δύο φύλων	<i>Στη Μοτοδυναμική δεν υφίσταται μισθολογική διαφορά με βάση το φύλο.</i>
Κοινωνία	SS-S5	SS-S5-1	Πρόστιμα παραβίασης ασφάλειας δεδομένων και απορρήτου	Κοινωνική πρόοδος και ευημερία Ασφάλεια και απόρρητο δεδομένων
Κοινωνία	SS-S6	SS-S6-1	Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας - αριθμός τραυματισμών	Κοινωνική πρόοδος και ευημερία Υγεία και ασφάλεια στην εργασία
Κοινωνία	SS-S6	SS-S6-2	Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας - αριθμός θανάτων που σχετίζονται με την εργασία	Κοινωνική πρόοδος και ευημερία Υγεία και ασφάλεια στην εργασία
Κοινωνία	SS-S6	SS-S6-3	Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας - δείκτης συχνότητας ατυχημάτων	Κοινωνική πρόοδος και ευημερία Υγεία και ασφάλεια στην εργασία
Κοινωνία	SS-S6	SS-S6-4	Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας - δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων	Κοινωνική πρόοδος και ευημερία Υγεία και ασφάλεια στην εργασία
Εταιρική Διακυβέρνηση	C-G1	C-G1-2	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Ιδιότητα του Προέδρου του Δ.Σ	Διακυβέρνηση Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης Ο Πρόεδρος του Δ.Σ. είναι εκτελεστικό μέλος. Για το λόγο αυτό

				το Δ.Σ. έχει διορίσει ένα μη εκτελεστικό μέλος ως Αντιπρόεδρο.
Εταιρική Διακυβέρνηση	C-G1	C-G1-3	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Ποσοστό των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου που είναι γυναίκες	Διακυβέρνηση Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης
Εταιρική Διακυβέρνηση	C-G1	C-G1-4	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Ποσοστό των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου που είναι μη εκτελεστικά	Διακυβέρνηση Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης
Εταιρική Διακυβέρνηση	C-G1	C-G1-5	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Ποσοστό των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου που είναι μη εκτελεστικά και ανεξάρτητα	Διακυβέρνηση Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης
Εταιρική Διακυβέρνηση	C-G2	C-G2-1	Εποπτεία βιώσιμης ανάπτυξης - Περιγραφή της προσέγγισης της εταιρείας σχετικά εποπτεία των θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης	Η προσέγγιση μας στην Βιώσιμη Ανάπτυξη Πολιτική και Άξονες Βιώσιμης Ανάπτυξης, Εποπτεία <i>Τη συνολική εποπτεία του πλαισίου βιώσιμης ανάπτυξης της κατέχει το Διοικητικό Συμβούλιο. Ακόμη, η Επιτροπή Ελέγχου υποβάλλει ετήσια έκθεση πεπραγμένων προς την τακτική Γ.Σ. του Ομίλου, στην οποία περιλαμβάνεται η περιγραφή της πολιτικής βιώσιμης ανάπτυξης που ακολουθεί (κατά τις διατάξεις του άρθρου 44, παρ.1 του ν. 4449/2017).</i>
Εταιρική Διακυβέρνηση	C-G3	C-G3-1	Ουσιαστικά θέματα - Περιγραφή της διαδικασίας αξιολόγησης της ουσιαστικότητας	Η προσέγγιση μας στην Βιώσιμη Ανάπτυξη Ανάλυση ουσιαστικότητας
Εταιρική Διακυβέρνηση	C-G4	C-G4-1	Πολιτική βιώσιμης ανάπτυξης - Περιγραφή της πολιτικής βιωσιμότητας και των θεμελιωδών αρχών	Η προσέγγιση μας στην Βιώσιμη Ανάπτυξη Πολιτική, Πολιτική και Άξονες Βιώσιμης Ανάπτυξης

Εταιρική Διακυβέρνηση	C-G5	C-G5-1	Πολιτική επιχειρηματικής δεοντολογίας - Περιγραφή της πολιτικής επιχειρηματικής δεοντολογίας και των θεμελιωδών αρχών	Διακυβέρνηση Επιχειρηματική ηθική και ακεραιότητα
Εταιρική Διακυβέρνηση	C-G6	C-G6-1	Πολιτική ασφάλειας δεδομένων - Περιγραφή της πολιτικής ασφάλειας δεδομένων και των θεμελιωδών αρχών	Κοινωνική πρόοδος και ευημερία Ασφάλεια και απόρρητο δεδομένων
Εταιρική Διακυβέρνηση	A-G1	A-G1-1	Επιχειρηματικό μοντέλο - Περιγραφή της διαδικασίας δημιουργίας αξίας	Ο Όμιλός μας Δημιουργία αξίας
Εταιρική Διακυβέρνηση	A-G3	A-G3-1	Στόχοι ESG - Δημοσιοποίηση των βραχυπρόθεσμων στόχων επίδοσης και συσχέτιση αυτών με στρατηγικούς στόχους ESG	Κοινωνική πρόοδος και ευημερία Υποστήριξη τοπικών κοινοτήτων <i>Κυκλική Οικονομία: μεσω της εταιρείας Polygreen όλες οι εγκαταστάσεις μας σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη ακολουθούν το κίνημα "Just Go Zero". Συγκεκριμένα, ανακυκλώνουμε γόπες σσιγάρων, καφέ, αλουμίνιο, χαρτί και πλαστικό και έχουμε κάνει τα βασικά events των κλάδων μας Zero Events.</i>
Εταιρική Διακυβέρνηση	A-G3	A-G3-2	Στόχοι ESG - Δημοσιοποίηση των μεσοπρόθεσμων στόχων επίδοσης και συσχέτιση αυτών με στρατηγικούς στόχους ESG	Κοινωνική πρόοδος και ευημερία Υποστήριξη τοπικών κοινοτήτων Εργασιακές σχέσεις και απασχόληση <i>Χάρτα Διαφορετικότητας Πρόγραμμα Υποτροφιών στήριξης φοιτητών του ExcellenSeas Στήριξη του Εθελοντικού οργανισμού Humanity Greece Στήριξη ομάδας AMEA Ιστιοπλοΐας - Ναυτικού Ομιλού Καλαμάτας "ΠΟΣΕΙΔΩΝ"</i>
Εταιρική Διακυβέρνηση	A-G3	A-G3-3	Στόχοι ESG - Δημοσιοποίηση των μακροπρόθεσμων στόχων επίδοσης και συσχέτιση αυτών με στρατηγικούς στόχους ESG	Μήνυμα Διοίκησης <i>Zero αποτύπωμα Scope 1 μέχρι τα τέλη του 2027</i>

<p>Εταιρική Διακυβέρνηση</p>	<p>A-G5</p>	<p>A-G5-1</p>	<p>Εξωτερική διασφάλιση - Διασφάλιση ότι οι δημοσιευμένες πληροφορίες για κάθε βασικό, προηγμένο και κλαδικό δείκτη επαληθεύονται από τρίτο εξωτερικό φορέα διασφάλισης</p>	<p>Παράρτημα Σχετικά με τον Απολογισμό</p>
<p>Εταιρική Διακυβέρνηση</p>	<p>SS-G1</p>	<p>SS-G1-1</p>	<p>Πολιτική καταγγελίας δυσλειτουργιών</p>	<p>Διακυβέρνηση Επιχειρηματική ηθική και ακεραιότητα</p>