

ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ :	ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
ΚΛΑΔΟΣ :	CORPORATE
ΑΡΙΘΜΗΣΗ:	16

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ	1
2. ΠΟΛΙΤΙΚΗ	1
3. ΑΞΟΝΕΣ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ	2
4. ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ.....	2
5. ΥΠΕΥΘΥΝΟΙ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ	3
6. ΕΓΚΡΙΣΗ ΚΑΙ ΙΣΧΥΣ	3

1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Για τη ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ Α.Ε.Ε (εφεξής «**Εταιρεία**») η βιώσιμη ανάπτυξη σημαίνει την αναπτυξιακή πολιτική που στοχεύει στην ικανοποίηση των οικονομικών, κοινωνικών και περιβαλλοντικών αναγκών της κοινωνίας. Προσεγγίζεται ως μια στρατηγική που διασφαλίζει τόσο τη βραχυπρόθεσμη όσο και τη μακροπρόθεσμη ευημερία στο εταιρικό και στο κοινωνικό περιβάλλον, συνδυάζοντας την οικονομική ανάπτυξη με την προστασία του περιβάλλοντος.

2. ΠΟΛΙΤΙΚΗ

Η παρούσα πολιτική βιώσιμης ανάπτυξης (εφεξής «**Πολιτική**») υπογραμμίζει την ευθύνη της Εταιρείας για την ασφάλεια των εργαζομένων, τον σεβασμό προς το περιβάλλον, τη συνεργασία με την τοπική κοινωνία και την ικανοποίηση των πελατών της. Βασίζεται στις θεμελιώδεις αξίες της: διαφάνεια, ακεραιότητα, σεβασμό και ειλικρινή επικοινωνία. Για την ενσωμάτωση των αρχών της βιώσιμης ανάπτυξης στο σύνολο των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων της Εταιρείας είναι σημαντική η αφοσίωση του συνόλου του ανθρώπινου δυναμικού. Με αυτή την προσέγγιση, η Εταιρεία επιδιώκει τη συνεχή βελτίωση της απόδοσης και της φήμης της.

Η Πολιτική διέπεται από τις αξίες της Εταιρείας, οι οποίες αποτελούν τον πυρήνα της στρατηγικής της και καθοδηγούν κάθε της δράση. Αυτές οι αξίες δεν είναι απλώς λέξεις, αλλά η βάση πάνω στην οποία οικοδομούνται οι σχέσεις με τους πελάτες, τους συνεργάτες και τους ανθρώπους της. Επιδίωξή της, η διατήρηση της ιδανικής ισορροπίας μεταξύ της οικονομικής της απόδοσης και των υπεύθυνων περιβαλλοντικών και κοινωνικών πρακτικών της. Μαζί με την ισχυρή οικονομική απόδοση, διαμορφώνουν τη βάση για τη μελλοντική επιτυχημένη πορεία.

Με προτεραιότητα στην υπευθυνότητα, την ομαδική εργασία, την ηγεσία και την επιχειρησιακή αριστεία, διασφαλίζεται η παροχή αξίας σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

3. ΑΞΟΝΕΣ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Η προσέγγιση της Εταιρείας στο πλαίσιο της βιώσιμης ανάπτυξης στηρίζεται στους ακόλουθους άξονες:

- **Περιβάλλον**

Η Εταιρεία, με σταθερή αφοσίωση, δεσμεύεται να ηγηθεί στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής και στην προώθηση βιώσιμων πρακτικών. Δέσμευσή της η ενίσχυση των δράσεων για τον μετριασμό και την προσαρμογή στις κλιματικές προκλήσεις καθώς και η ενσωμάτωση καινοτόμων μεθόδων για την ορθολογική διαχείριση των φυσικών πόρων και των αποβλήτων. Στηριζόμενη στην συλλογική προσπάθεια για την υιοθέτηση λύσεων χαμηλών εκπομπών άνθρακα και ηλεκτροκίνητης μετακίνησης, επιδιώκει να ευθυγραμμιστεί με την πρωτοβουλία "Fit for 55" με στόχο την μείωση των καθαρών εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου.

- **Κοινωνία**

Στον Όμιλο, η αφοσίωση στη κοινωνική ευθύνη και η ευρύτερη συμβολή στην κοινωνία αποτελούν κεντρικούς πυλώνες της στρατηγικής μας. Η εστίαση του Ομίλου στην κοινωνική συνεισφορά περιστρέφεται γύρω από την οδική ασφάλεια, τον αθλητισμό, την υποστήριξη ατόμων με κινητικά προβλήματα, την εκπαίδευση, και την προστασία και αποκατάσταση του περιβάλλοντος. Η Εταιρεία προωθεί επίσης την ανάπτυξη των εργαζομένων της, ώστε να μπορούν να ανταποκριθούν καλύτερα στις προκλήσεις του εργασιακού περιβάλλοντος. Στο πλαίσιο της ενίσχυσης και ανάπτυξης της επαγγελματικής τους σταδιοδρομίας, προσφέρονται ποικίλα προγράμματα κατάρτισης, με στόχο την καλύτερη προσαρμογή τους στους ρόλους τους, οι οποίοι συνδέονται άμεσα με την επίτευξη των στόχων της Εταιρείας. Στόχος της Εταιρείας είναι η καλλιέργεια ισχυρών εργασιακών σχέσεων, η προώθηση κουλτούρας υγείας και ασφάλειας στην εργασία και η διασφάλιση του απορρήτου και της ασφάλειας των δεδομένων για όλους τους εργαζομένους της.

- **Εταιρική Διακυβέρνηση**

Για την Εταιρεία η εταιρική διακυβέρνηση είναι μία έννοια θεμελιώδης. Δεν περιορίζεται μόνο στην υπεύθυνη οργάνωση, λειτουργία, διοίκηση και προστασία των έννομων συμφερόντων των μετόχων αλλά επιθυμεί την αύξηση της εμπιστοσύνης των επενδυτών και την προσέλκυση νέων. Από το 2002, η Εταιρεία εφαρμόζει τις αρχές της Εταιρικής Διακυβέρνησης για τη σύνθεση και τις αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου (Δ.Σ.) και την εσωτερική οργάνωση, με στόχο τη διαφάνεια, την αξιοπιστία και την αύξηση της αξίας της μετοχής της. Αυτές οι αρχές εξασφαλίζουν την ισότιμη διοίκηση και αντιπροσωπεύουν τα θεμέλια για τη μακροχρόνια ανάπτυξη και αξία του Ομίλου. Η Εταιρεία έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει Σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης για την αποτελεσματική διοίκηση και λειτουργία, τόσο της ίδιας όσο και των λοιπών εταιρειών του Ομίλου, ενισχύοντας τη διαφάνεια και την ανεξαρτησία στη διοίκηση και τον έλεγχο. Η Εταιρεία, με σταθερή προσήλωση στη συνεχή βελτίωση του διακυβερνητικού της μοντέλου, φιλοδοξεί να καθιερώσει πρότυπα για ηθικές επιχειρηματικές πρακτικές στον τομέα της, αποτελώντας παράδειγμα προς μίμηση.

4. ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ

Η Πολιτική αναρτάται για σκοπούς ενημέρωσης του προσωπικού στο intranet της Εταιρείας. Ενέργειες που λαμβάνονται αναφορικά με τους άξονες της βιώσιμης ανάπτυξης αναφέρονται στις οικονομικές καταστάσεις Εταιρείας στο πλαίσιο της μη χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, καθώς και στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης που αναρτάται στον ιστότοπο της Εταιρείας.

5. ΥΠΕΥΘΥΝΟΙ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Η εφαρμογή της Πολιτικής παρακολουθείται από την Επιτροπή Διακυβέρνησης, Υποψηφιοτήτων και Βιωσιμότητας (εφεξής η «ΕΔΥΒ») και αποτελεί ευθύνη της Διοίκησης της Εταιρίας. Η Διεύθυνση Βιωσιμότητας σχεδιάζει τις ενέργειες, κατευθύνει τις απαραίτητες επικοινωνίες με τους εμπλεκόμενους φορείς, συντονίζει την επικοινωνία των δράσεων εσωτερικά και εξωτερικά της Εταιρείας και αναφέρεται περιοδικά, σχετικά με ζητήματα που άπτονται της παρούσας Πολιτικής, στην ΕΔΥΒ για το αποτέλεσμα των ενεργειών ως προς το πλαίσιο βιώσιμης ανάπτυξης της Εταιρείας.

Τη συνολική εποπτεία της παρούσας Πολιτικής και του πλαισίου βιώσιμης ανάπτυξης της Εταιρείας, έχει το Διοικητικό Συμβούλιο.

6. ΕΓΚΡΙΣΗ ΚΑΙ ΙΣΧΥΣ

Η Πολιτική εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο κατόπιν εισήγησης της ΕΔΥΒ. Η ΕΔΥΒ αξιολογεί περιοδικά την Πολιτική και εισηγείται προς έγκριση στο ΔΣ τυχόν αλλαγές που κρίνει σκόπιμες ή προκύπτουν από νεότερες κανονιστικές απαιτήσεις.