

Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

ΟΜΙΛΟΣ ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ

DELOITTE

Περιεχόμενα

Μήνυμα Διοίκησης.....	2
Όραμα, αποστολή, αξίες.....	5
Επιχειρηματικό Μοντέλο και Δραστηριότητες	6
Δημιουργία αξίας.....	10
Ασφάλεια και απόρρητο δεδομένων	11
Συμμετοχές σε πρωτοβουλίες και διακρίσεις.....	13
Η προσέγγισή μας στη Βιώσιμη Ανάπτυξη.....	15
Πολιτική για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη.....	16
Διάλογος με τα ενδιαφερόμενα μέρη.....	18
Ανάλυση ουσιαστικότητας.....	25
Υπευθυνότητα για το περιβάλλον.....	27
Μετριασμός και προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή.....	28
Διαχείριση φυσικών πόρων και αποβλήτων.....	34
Κοινωνική πρόοδος και ευημερία.....	42
Οι άνθρωποι μας.....	43
Εργασιακές σχέσεις και απασχόληση	45
Εκπαίδευση και ανάπτυξη εργαζομένων.....	53
Υγεία και ασφάλεια στην εργασία.....	59
Υποστήριξη τοπικών κοινοτήτων	63
Εταιρική Διακυβέρνηση	68
Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης.....	69
Επιχειρηματική ηθική και ακεραιότητα.....	76
Παράρτημα.....	80
Σχετικά με την Έκθεση	81
Πίνακας γνωστοποιήσεων GRI Standards 2021	83
Πίνακας γνωστοποιήσεων ATHEX ESG Reporting Guide 2024.....	92

Μήνυμα Διοίκησης

GRI 2-22

Athex A-G3-1, A-G3-2, A-G3-3

Αγαπητοί συνεργάτες και φίλοι,

Με ιδιαίτερη χαρά και υπερηφάνεια σας παρουσιάζουμε την Έκθεση Βιωσιμότητας της εταιρείας μας, μια σπουδαία πρωτοβουλία που αποτυπώνει τη δέσμευσή μας για έναν βιώσιμο και υπεύθυνο τρόπο λειτουργίας.

Στη ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ, η βιωσιμότητα δεν αποτελεί απλώς στρατηγική επιλογή, αλλά θεμέλιο κάθε απόφασής μας. Το 2023 ήταν μια χρονιά προκλήσεων αλλά και ευκαιριών, κατά την οποία επικεντρωθήκαμε στην ενίσχυση των προσπαθειών μας για τη μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος, την προώθηση της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας και την ενδυνάμωση της κοινωνικής μας συνεισφοράς. Μέσω της ενσωμάτωσης των Περιβαλλοντικών, Κοινωνικών και των αρχών Διακυβέρνησης (ESG) στη στρατηγική μας, πετύχαμε σημαντική πρόοδο προς ένα πιο βιώσιμο μέλλον.

Οι δράσεις μας στους τομείς του ESG είχαν θετική και μετρήσιμη επίδραση. Στον τομέα του Περιβάλλοντος (Ε), επιτύχαμε σημαντική αύξηση στην ανακύκλωση και υιοθετήσαμε πρακτικές για τη μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος. Στον τομέα της Κοινωνίας (S), προωθήσαμε δράσεις αλληλεγγύης και υποστηρίξαμε ενεργά πρωτοβουλίες σε συνεργασία με Εθελοντικές Ομάδες, για την ενίσχυση των τοπικών κοινωνιών που δοκιμάστηκαν (όπως Θεσσαλία, Έβρος, Ρόδος, Κέρκυρα) . Στον πυλώνα της Διακυβέρνησης (G), παραμένουμε αφοσιωμένοι στους στόχους του πλάνου ESG 2027, ενισχύοντας τη διαφάνεια και την υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση.

Το 2023 υπήρξε μια χρονιά γεμάτη προκλήσεις και ευκαιρίες, και είμαστε περήφανοι για τη σημαντική πρόοδο που σημειώσαμε στους στόχους μας. Καταγράψαμε σημαντικές βελτιώσεις, ιδιαίτερα στην αναβάθμιση του πακέτου παροχών προς τους εργαζομένους μας, στοχεύοντας στη διαμόρφωση ενός σύγχρονου και υποστηρικτικού εργασιακού περιβάλλοντος που προάγει την ανάπτυξη και την ευημερία. Στην Έκθεση Βιωσιμότητας του 2022 είχαμε συμπεριλάβει φιλόδοξους στόχους, και η φετινή μας Έκθεση αποτυπώνει την πρόδοό μας με συγκεκριμένα ποσοστά επίτευξης, εξασφαλίζοντας διαφάνεια και μετρήσιμα αποτελέσματα.

Βλέποντας προς το μέλλον, έχουμε θέσει σημαντικές προτεραιότητες για τα επόμενα χρόνια. Οι κύριες επιδιώξεις μας περιλαμβάνουν την ενίσχυση των κλιματικών πρωτοβουλιών μας, την υποστήριξη μιας εταιρικής κουλτούρας που προάγει την ισότητα, την ένταξη και την ανάπτυξη δεξιοτήτων.

Η φετινή μας Έκθεση Βιωσιμότητας αντικατοπτρίζει τη δέσμευσή μας για μακροπρόθεσμη υπευθυνότητα και προσαρμοστικότητα στις προκλήσεις της ενεργειακής μετάβασης. Μέσω της δομημένης προσπάθειας και της συνεχούς μας βελτίωσης, δεσμευόμαστε να δημιουργήσουμε αξία για το περιβάλλον, την κοινωνία και τις επόμενες γενιές, συμβάλλοντας ουσιαστικά σε ένα βιώσιμο μέλλον για όλους.

Πάρης Κυριακόπουλος

Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος

ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ με μία ματιά

Διεθνής Παρουσία
Δραστηριοποίηση σε 3 χώρες

21 σημεία εξυπηρέτησης
Ένα ισχυρό δίκτυο σημείων εξυπηρέτησης σε όλη την Ελλάδα, που συνδυάζει την εμπορική μας αριστεία ενώ ενισχύει τη δέσμευση και την εμπιστοσύνη των πελατών μας.

Οικονομική απόδοση
170 εκ. κύκλος εργασιών (€) για το 2023

343 εργαζόμενοι (Σε ευρωπαϊκό επίπεδο)

55 χρόνια παρουσίας
Μια ιστορία 55 ετών γεμάτη επιτυχίες, που διαμορφώνει τον τρόπο με τον οποίο επιχειρούμε σήμερα.

Η δύναμη των Premium Brands στη ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ



1

¹ Ετήσια Οικονομική Έκθεση Εταιρίας & Ομίλου 2023

https://motodynamics.gr/htmlfiles/213800PO787VGL2S3704_20231231_viewer.html#

Ο Όμιλος μας

Με όραμα και αξίες που οδηγούν κάθε μας δράση, χτίζουμε ένα ισχυρό θεμέλιο για τη βιώσιμη ανάπτυξη. Μέσα από τη δυναμική του Ομίλου μας και την αφοσίωση προς τους ανθρώπους μας, δεσμευόμαστε να δημιουργούμε μακροπρόθεσμη αξία για την κοινωνία και τους συνεργάτες μας.

Όραμα, αποστολή, αξίες

Επιχειρηματικό Μοντέλο και Δραστηριότητες

Δημιουργία αξίας

Συμμετοχές σε πρωτοβουλίες και διακρίσεις

Όραμα, αποστολή, αξίες

GRI 2-1

Όραμα

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ είναι πάντα σε κίνηση. Ευέλικτη, ανήσυχη και προσαρμοστική. Αλλάζει. Εξελίσσεται. Προχωρά. Μένουμε πιστοί στο όραμά μας, για συνεχή εξέλιξη, με προϊόντα πρωτοποριακής τεχνολογίας και άριστες υπηρεσίες, έχοντας σαν απώτερο στόχο μας, να μετατρέψουμε την οδηγική εμπειρία σε απόλαυση, για κάθε έναν από εσάς.

Αποστολή

Με γνώμονα την πρωτοπορία και την τεχνογνωσία, δεσμευόμαστε να πρωταγωνιστήσουμε, στον τομέα της κινητικότητας, συνεχίζοντας, με το ίδιο πάθος, το έργο μας.

Σκοπός

Με συνεργασίες που στηρίζονται στον σεβασμό, στην εμπιστοσύνη και την αξιοπιστία, η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ εκπροσωπεί κορυφαίους Οίκους. Προϊόντα και υπηρεσίες που προσφέρουν μοναδικές εμπειρίες.

Αξίες

Στη ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ, οι αξίες μας αποτελούν τον πυρήνα της στρατηγικής μας και καθοδηγούν κάθε μας δράση. Αυτές οι αξίες δεν είναι απλώς λέξεις, αλλά η βάση πάνω στην οποία οικοδομούμε τις σχέσεις μας με τους πελάτες, τους συνεργάτες και τους ανθρώπους μας. Επιδιώκουμε να διατηρούμε την ιδανική ισορροπία μεταξύ της οικονομικής μας απόδοσης και των υπεύθυνων περιβαλλοντικών και κοινωνικών πρακτικών μας. Μαζί με την ισχυρή οικονομική μας απόδοση, διαμορφώνουν τη βάση για τη μελλοντική μας επιτυχημένη πορεία.

Με προτεραιότητα στην υπευθυνότητα, την ομαδική εργασία, την ηγεσία και την επιχειρησιακή αριστεία, διασφαλίζουμε την παροχή αξίας σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη μας.

**Ισχυροί δεσμοί με τους
αντιπροσωπευόμενους
Οίκους**

*Εκτίμηση, αναγνώριση,
σεβασμός*

**Ανάπτυξη και διατήρηση
πελατολογίου με έμφαση
στη μακροπρόθεσμη οπτική**
*Συμπαγή δίκτυα, ευικρινείς
σχέσεις με πελάτες, εστίαση
σε after-sales*

**Πρωτοποριακές
προωθητικές ενέργειες**
*Δημιουργικότητα,
αποτελεσματική εκτέλεση*

**Δυνατές και
αποτελεσματικές υποδομές**
*Βέλτιστα πληροφοριακά
συστήματα, αποτελεσματικά
logistics*

Ισχυρή εταιρική παρουσία
*Στέρεη μετοχική βάση, υγιής
ισολογισμός, διαχρονικό
brand portfolio*

**Εργασιακό περιβάλλον
υψηλού επαγγελματισμού**
*Ήθος, ακεραιότητα,
διαφάνεια, σεβασμός,
αυτοδέσμευση, συνέπεια*

Υψηλή προσαρμοστικότητα
*Αποφασιστική προσαρμογή,
αποτελεσματική
ενσωμάτωση, ευέλικτη
επικοινωνία*

**Δημιουργία αξίας από τον
συνδυασμό γνώσης και
ανάλυσης**
*Γνώση, ανάλυση,
διαπραγμάτευση, πειθώ*

Επιχειρηματικό Μοντέλο και Δραστηριότητες

GRI 2-1, 2-6

Athex A-G1-1, A-G3-1, C-G6-1

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ, με πάνω από 55 χρόνια παρουσίας στην αγορά, είναι ένας Όμιλος που καθοδηγείται από την εξέλιξη και το πάθος για την κίνηση. Εκπροσωπεί διεθνώς αναγνωρισμένες μάρκες όπως η **YAMAHA**, η **PORSCHE** και η **SIXT**, προσφέροντας ένα ευρύ φάσμα υπηρεσιών και προϊόντων μέσω του δικτύου της. Με την ίδρυση της θυγατρικής εταιρείας **Μοτοδίκτυο** και το ηλεκτρονικό κατάστημα **MotoDirect**, έχει ενισχύσει περαιτέρω την παρουσία της στον χώρο της λιανικής.

Η εταιρεία ιδρύθηκε το 1993 ως YAMAHA MOTOR HELLAS A.E. και το 2001 μετονομάστηκε σε ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ Α.Ε.Ε., σηματοδοτώντας την είσοδό της στο Χρηματιστήριο Αθηνών. Το 2023, εισήχθη στον δείκτη ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών, υπογραμμίζοντας τη δέσμευσή της σε πρακτικές βιωσιμότητας.

Ο Όμιλος ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ απαρτίζεται από πέντε εταιρείες, τρεις με δραστηριότητες στην Ελλάδα και δύο στο εξωτερικό:

Στην Ελλάδα:

- **Μοτοδυναμική Α.Ε.Ε.:** Επίσημος εισαγωγέας της Yamaha Motor Co. και της Porsche AG, με τρία κάθετα καταστήματα σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη.
- **Μοτοδίκτυο Μ.Α.Ε.:** Διανομέας της Yamaha με τρία καταστήματα στην Αττική, καθώς και εισαγωγέας αξεσουάρ μοτοσυκλετών και ειδών εξοπλισμού αναβάτη, και ποσοστό συμμετοχής 100%.
- **Λάϊον Ρένταλ Μ.Α.Ε.:** Αποκλειστικός δικαιοδόχος της Sixt GmbH & Co για την παροχή υπηρεσιών μίσθωσης οχημάτων, και ποσοστό συμμετοχής 100%.

Στο εξωτερικό:

- **Motodynamics Srl.:** Επίσημος εισαγωγέας της Yamaha Motor Co. στη Ρουμανία, με κατάστημα στο Βουκουρέστι, και ποσοστό συμμετοχής 100%.
- **Motodynamics Ltd.:** Επίσημος εισαγωγέας της Yamaha Motor Co. στη Βουλγαρία, με κατάστημα στη Σόφια, και ποσοστό συμμετοχής 100%.

Τον Μάιο 2023 αποκτήθηκε το 19.5% των μετοχών της μειοψηφίας της ΛΑΙΟΝ ΡΕΝΤΑΛ Μ.Α.Ε. με τίμημα €7,7 εκ.Με μια δυναμική παρουσία και εξειδίκευση στον τομέα της κίνησης, η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ στοχεύει σε μια ολοκληρωμένη εμπειρία πώλησης και υπηρεσιών, διατηρώντας ισχυρούς δεσμούς με τους συνεργάτες της και υποστηρίζοντας μια βιώσιμη εταιρική ανάπτυξη.

Δραστηριότητες του Ομίλου

Ο Όμιλος είναι ενεργός στην εισαγωγή, εμπορία και ενοικίαση αυτοκινήτων και δίκυκλων, καθώς και στην προμήθεια και εμπορία ανταλλακτικών και αξεσουάρ. Καταφέρνει, μέσω του εκτενούς καταλόγου προϊόντων και υπηρεσιών που διαθέτει, να ανταποκρίνεται ενεργά στις ανάγκες της σύγχρονης αγοράς, εξασφαλίζοντας ταυτόχρονα την υψηλότερη ποιότητα και εξυπηρέτηση για τους πελάτες του. Η προσφορά προηγμένων λύσεων και υπηρεσιών προσαρμοσμένων στους πελάτες, έχει οδηγήσει τον Όμιλο να κατέχει μια σημαντική θέση στην ελληνική αγορά. Παρακάτω παρατίθενται οι κύριες δραστηριότητες του Ομίλου:

Εισαγωγή και εμπορία αυτοκινήτων & δίκυκλων, ανταλλακτικών & αξεσουάρ - τεχνική υποστήριξη

Ο Όμιλος κατέχει μερίδιο στην εισαγωγή και εμπορία αυτοκινήτων και δίκυκλων στην Ελλάδα. Επιπλέον, παρέχει υπηρεσίες μεταπώλησης ανταλλακτικών και αξεσουάρ για αυτοκίνητα, μοτοσυκλέτες και άλλα οχήματα, μέσω των δραστηριοτήτων λιανικής Μοτοδίκτυο, MotoDirect και Porsche. Συμπληρωματικά, προσφέρει υπηρεσίες επισκευής και συντήρησης.

Βραχυχρόνια μίσθωση αυτοκινήτων και δίκυκλων

Η υπηρεσία αυτή του Ομίλου προσφέρει ενοικίαση αυτοκινήτων και δίκυκλων για σύντομες χρονικές περιόδους, με στόχο την κάλυψη αναγκών μετακίνησης και αναψυχής.

Μακροχρόνια μίσθωση αυτοκινήτων και δίκυκλων

Ο Όμιλος παρέχει υπηρεσίες μακροχρόνιας μίσθωσης οχημάτων (leasing) για περιόδους που συνήθως κυμαίνονται από 2 έως 5 χρόνια ή και περισσότερο. Αυτή η υπηρεσία είναι ιδιαίτερα δημοφιλής μεταξύ επιχειρήσεων με οργανωμένο στόλο και επαγγελματιών που χρειάζονται οχήματα για επαγγελματική χρήση. Ο Όμιλος προσφέρει την ευελιξία αποφυγής της αγοράς, συντήρησης, ασφάλισης και απόσυρσης οχημάτων, διασφαλίζοντας ταυτόχρονα σταθερό κόστος μετακίνησης.

Επιχειρηματικοί Κλάδοι του Ομίλου

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ έχει προχωρήσει σε στρατηγική αναδιάρθρωση των επιχειρηματικών της κλάδων, με στόχο την ισχυροποίηση της ανταγωνιστικής της θέσης στις αγορές όπου δραστηριοποιείται. Ο Όμιλος επικεντρώνεται στη συνεχή ανάπτυξη της πελατοκεντρικής προσέγγισης και στην αξιοποίηση νέων επιχειρηματικών ευκαιριών, επενδύοντας στο υψηλής ποιότητας ανθρώπινο δυναμικό και την τεχνογνωσία που χαρακτηρίζουν τον Όμιλο. Οι οργανωτικές αλλαγές περιλαμβάνουν τη δημιουργία τεσσάρων κλάδων, οι οποίοι καλύπτουν το σύνολο των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ.



Yamaha

Η Yamaha δραστηριοποιείται στην χονδρική πώληση μηχανοκίνητων δίκυκλων και άλλων οχημάτων, προϊόντων θαλάσσης, ανταλλακτικών και αξεσουάρ της YAMAHA MOTOR Co στην Ελλάδα. Η διάθεση των προϊόντων πραγματοποιείται μέσα από ένα δίκτυο διανομής που αποτελείται από 62 συνεργάτες για τα προϊόντα ξηράς και από 65 συνεργάτες για τα προϊόντα θάλασσας.

Μοτοδίκτυο

Το Μοτοδίκτυο δραστηριοποιείται στην λιανική πώληση όλων των προϊόντων της YAMAHA MOTOR Co. (δίκυκλων, προϊόντων θαλάσσης, ανταλλακτικών, αξεσουάρ) μέσα από τρία κάθετα καταστήματα (έκθεση, ανταλλακτικά, συνεργείο) και αποτελεί επίσημο διανομέα (dealer) της Yamaha στην Αττική καθώς και του ηλεκτρονικού καταστήματος Motodirect. Επίσης, εισάγει, διανέμει και εμπορεύεται μια ευρεία γκάμα αξεσουάρ μοτοσυκλετών και ειδών εξοπλισμού αναβάτη.

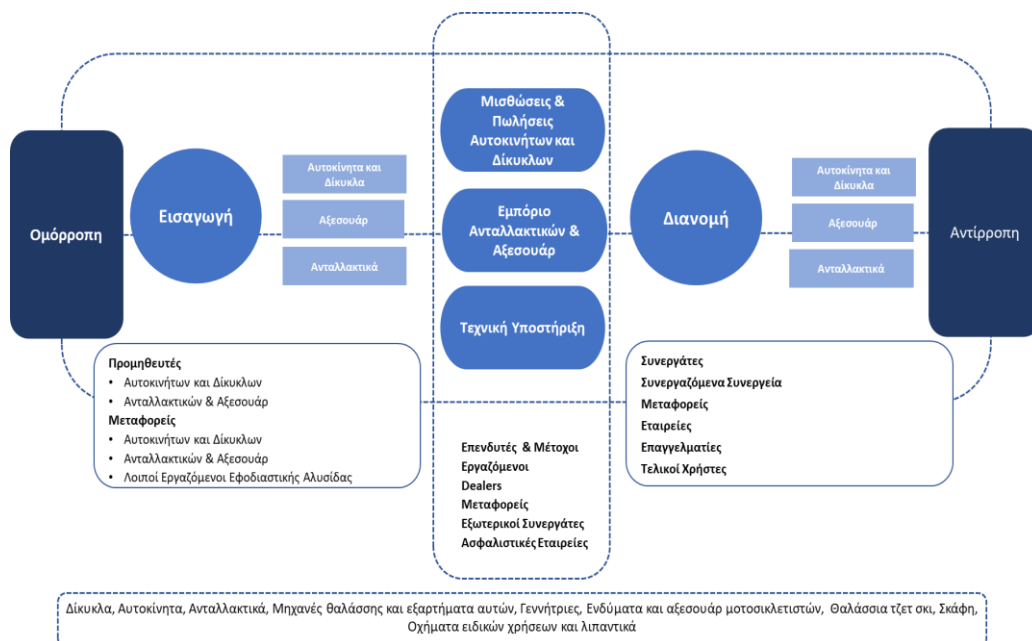
Porsche

Ο κλάδος της Porsche δραστηριοποιείται στην χονδρική και λιανική πώληση των προϊόντων της αυτοκινητοβιομηχανίας PORSCHE AG (αυτοκίνητα, ανταλλακτικά και αξεσουάρ) στην ελληνική αγορά. Η διάθεση των αυτοκινήτων της Porsche πραγματοποιείται από τρεις κάθετες μονάδες (Porsche Centers με πωλήσεις οχημάτων, ανταλλακτικών και υπηρεσίες συνεργείου) του Ομίλου στη Μεταμόρφωση, στη Γλυφάδα Αττικής, καθώς και στη Θεσσαλονίκη,

Sixt

Ο κλάδος της Sixt δραστηριοποιείται στην Ελληνική αγορά μέσω της Lion Rental M.A.E. ως αποκλειστικής δικαιοδόχου (franchise) της Sixt GmbH παρέχοντας υπηρεσίες βραχυχρόνιας και μακροχρόνιας μίσθωσης οχημάτων. Η δραστηριότητα υποστηρίζεται από ένα ιδιόκτητο δίκτυο 18 σταθμών ενοικίασης ανά την Ελλάδα.

Αλυσίδα αξίας



Ομόρροπη (upstream)

Η ομόρροπη αλυσίδα αξίας ξεκινά από τις δραστηριότητες που σχετίζονται με τους προμηθευτές αυτοκινήτων και δίκυκλων, καθώς και ανταλλακτικών και αξεσουάρ της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ. Οι κύριοι παράγοντες είναι οι ακόλουθοι:

- Προμηθευτές αυτοκινήτων και δίκυκλων
- Μεταφορείς αυτοκινήτων και δίκυκλων
- Προμηθευτές Ανταλλακτικών & Αξεσουάρ
- Μεταφορείς Ανταλλακτικών & Αξεσουάρ
- Λοιποί Εργαζόμενοι Εφοδιαστικής Αλυσίδας

Στην εφοδιαστική της αλυσίδα, η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ διαχειρίζεται μια ποικιλία προϊόντων, όπως αυτοκίνητα, δίκυκλα και αξεσουάρ. Η ανάλυση της αλυσίδας αξίας είναι κρίσιμη για την αναγνώριση κινδύνων που σχετίζονται με τα ανθρώπινα δικαιώματα και το περιβάλλον. Ο Όμιλος προασπίζει τα ανθρώπινα δικαιώματα και επιδιώκει την ενσωμάτωση κριτηρίων ESG (Περιβαλλοντικών, Κοινωνικών και Διακυβέρνησης) στην επιλογή των προμηθευτών του.

Ενδιάμεση (midstream)

Το εύρος δραστηριοτήτων του Ομίλου περιλαμβάνει τη μίσθωση και πώληση αυτοκινήτων και δίκυκλων, την εμπορία ανταλλακτικών και αξεσουάρ αλλά και την παροχή τεχνικής υποστήριξης στους πελάτες. Σε αυτό το στάδιο της αλυσίδας αξίας, οι εμπλεκόμενοι ασχολούνται με λειτουργικές και τεχνολογικές διαδικασίες, διαχείριση διαδικασιών λειτουργικής και τεχνολογικής φύσης, διαχείριση ανθρώπινων πόρων και ζητήματα υποδομών. Στην ενδιάμεση αλυσίδα αξίας, κύριοι παράγοντες είναι οι εξής:

- Εξουσιοδοτημένα Συνεργεία
- Επενδυτές & Μέτοχοι
- Εργαζόμενοι
- Λοιποί Εξωτερικοί Συνεργάτες
- Ασφαλιστικές Εταιρείες

Διαδικασίες ενδιάμεσης αλυσίδας αξίας – Αντιμετώπιση ρίσκων ESG

Προστασία ανθρωπίνων δικαιωμάτων

Η προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων αποτελεί μια από τις κύριες δεσμεύσεις του Ομίλου ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ. Απόρροια του Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας, ακόμα μία δέσμευση είναι η παροχή ίσων ευκαιριών στην εργασία και η καταπολέμηση κάθε είδους διάκρισης. Στην ενδιάμεση αλυσίδα αξίας και σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων του Ομίλου, δεν υπάρχουν συνθήκες που να ευνοούν την παραβίαση των ανθρωπίνων και εργασιακών δικαιωμάτων.

Περιορισμός περιβαλλοντικών κινδύνων

Παρότι η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ δεν εμπλέκεται άμεσα στην παραγωγική διαδικασία των δραστηριοτήτων της, συνεργάζεται με διάφορους εξωτερικούς συνεργάτες για τον περιορισμό τυχόν περιβαλλοντικών κινδύνων. Στο πλαίσιο συντήρησης και διατήρησης των οχημάτων που διαθέτει προς ενοικίαση ή πώληση, υλοποιεί δράσεις ανακύκλωσης σε συνεργασία με εγκεκριμένους φορείς ανακύκλωσης. Επιπλέον, ο Όμιλος επιδιώκει να επενδύει σε προϊόντα φιλικά προς το περιβάλλον. Έχει εμπλουτίσει τον στόλο του με υβριδικά αυτοκίνητα και δεσμεύεται πως θα προμηθευτεί ηλεκτρικά οχήματα στο άμεσο μέλλον.

Αντίρροπη (downstream)

Η αντίρροπη αλυσίδα, ως το τελικό στάδιο της αλυσίδας αξίας, αφορά τη διανομή των αυτοκινήτων, δίκυκλων, ανταλλακτικών και αξεσουάρ του Ομίλου από τους μεταφορείς προς τους τελικούς χρήστες και τα συνεργαζόμενα συνεργεία, όπου παρέχεται τεχνική υποστήριξη. Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ εξυπηρετεί όχι μόνο μεγάλες εταιρείες, αλλά και μεμονωμένους επαγγελματίες. Οι εμπλεκόμενοι παράγοντες στο τελικό στάδιο της αλυσίδας αξίας είναι οι εξής:

- Συνεργάτες
- Συνεργαζόμενα Συνεργεία
- Μεταφορείς
- Εταιρείες
- Επαγγελματίες
- Τελικοί Χρήστες

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ και σε αυτό το κομμάτι της αλυσίδας αξίας, μεριμνά για την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων των εμπλεκόμενων, αλλά και για την προάσπιση του περιβάλλοντος, επιλέγοντας πιο φιλικά προς το περιβάλλον μεταφορικά μέσα.

Δημιουργία αξίας

GRI 201-1, 203-1
Athex A-G1

Οικονομική επίδοση

Στη ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ, επικεντρωνόμαστε στη δημιουργία αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη μας – μετόχους, συνεργάτες και πελάτες – επιδιώκοντας την ανάπτυξη μακροχρόνιων και διαχρονικών σχέσεων. Για να το επιτύχουμε, αναπτύσσουμε καινοτόμες στρατηγικές, βελτιώνουμε συνεχώς τις υπηρεσίες μας και ενισχύουμε τις σχέσεις με τους συνεργάτες και τους πελάτες μας.

Η δέσμευσή μας στην καινοτομία και η επένδυση σε νέα προϊόντα και υπηρεσίες ισχυροποιούν τη θέση μας στην αγορά. Παράλληλα, η αφοσίωσή μας στη βιώσιμη ανάπτυξη και η προσήλωσή μας στην αριστεία στην παροχή υπηρεσιών και προϊόντων εξασφαλίζουν τη μέγιστη αξία για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Αξίζει να σημειωθεί πως ο κύκλος εργασιών του Ομίλου ανήλθε σε €170,0 εκατ., έναντι €132,0 εκατ. το 2022, σημειώνοντας αύξηση 28,7%.

	2023	2022	2021
Άμεση παραγόμενη οικονομική αξία (€)	169.970.689	132.045.524	94.700.164
Έσοδα (€)	169.970.689	132.045.524	94.700.164
Άμεση διανεμόμενη οικονομική αξία (€)²	157.256.845	118.978.032	89.109.803
Λειτουργικά έξοδα (€)	127.142.891	95.393.747	69.884.131
Γενικά και διοικητικά έξοδα (€)	10.691.023	9.207.165	7.666.208
Μισθοί και παροχές προσωπικού (€)	14.468.352	11.985.382	9.738.275
Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίων (€)	4.954.578	2.391.738	1.821.189
Πληρωμές/εισφορές στο κράτος -Ελλάδα (€)	5.233.568	3.547.717	3.233.831
Διατηρηθείσα οικονομική αξία (€)	12.713.845	13.067.493	5.590.361
Επενδύσεις σε υποδομές και υπηρεσίες (€)	2.274.383	870.329	615.541
Οικονομικές ενισχύσεις από την κυβέρνηση	0	0	0

² Τα μεγέθη που αφορούν σε λειτουργικά έξοδα, σε γενικά και διοικητικά έξοδα, σε μισθούς και παροχές προσωπικού, σε πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίων αλλά και σε επενδύσεις σε υποδομές και υπηρεσίες έχουν επανυπολογισθεί διότι εμπλουτίστηκαν με συμπληρωματικές ροές για τα έτη 2022 και 2021.

Ασφάλεια και απόρρητο δεδομένων

Ουσιαστικό θέμα

GRI 3-3, 2-23

Athex C-G6, SS-S5-1,

Η δέσμευσή μας

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ εφαρμόζει τεχνικά και οργανωτικά μέτρα για την προστασία προσωπικών δεδομένων και εμπιστευτικών πληροφοριών, διασφαλίζοντας πλήρη συμμόρφωση με τους σχετικούς κανονισμούς και νομικές απαιτήσεις. Αναγνωρίζοντας τη σημασία της ασφάλειας δεδομένων τόσο για τις δραστηριότητες και τους εργαζομένους όσο και για τους καταναλωτές μας, έχουμε θέσει σαφείς στόχους μέσω της Πολιτικής Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων, η οποία αποδεικνύει τη δέσμευσή μας να θωρακίζουμε τις ευαίσθητες πληροφορίες. Παράλληλα, παρακολουθούμε συνεχώς τις εξελίξεις στον τομέα της κυβερνοασφάλειας, προσαρμόζοντας τις διαδικασίες μας και βελτιώνοντας τις πρακτικές μας, ώστε να ανταποκρίνονται στις διαρκώς μεταβαλλόμενες τεχνολογικές και ρυθμιστικές προκλήσεις.

Σχετικές Πολιτικές: Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων

Ενδεικτικοί στόχοι ESG	Πρόοδος	Στόχος πέρα από τη νομοθεσία
Αύξηση εκπαιδεύσεων σε θέματα προστασίας και ασφάλειας δεδομένων	Σε εξέλιξη	✓
Υιοθέτηση μηχανισμών ελέγχου για την παρακολούθηση της πρόσβασης και της χρήσης δεδομένων, με σκοπό την έγκαιρη ανίχνευση και αντιμετώπιση πιθανών παραβάσεων	Σε εξέλιξη	✓

Οι επιδράσεις μας³

Θεματική ενότητα επιδράσεων	Σημαντικές επιδράσεις στη Βιώσιμη Ανάπτυξη	
Προστασία δεδομένων καταναλωτών	Ο Όμιλος τηρεί με σεβασμό και προστατεύει τα προσωπικά δεδομένα πελατών, εργαζομένων και συνεργατών, συμμορφούμενος με τις διατάξεις του Γενικού Κανονισμού Προστασίας Δεδομένων της ΕΕ και την εσωτερική νομοθεσία. Εφαρμόζει ισχυρά μέτρα και πρωτόκολλα για την ενεργή προστασία των δεδομένων, συμβάλλοντας στην ασφάλεια των καταναλωτών και των εργαζομένων.	 Πράγματι
Προστασία δεδομένων εργαζομένων	Ο Όμιλος διαθέτει οργανωμένο πλέγμα IT Governance το οποίο αποτελείται από 15 Πολιτικές και διαδικασίες, που καλύπτουν ένα ευρύ θέμα θεμάτων. Έτσι, θωρακίζει τις ευαίσθητες πληροφορίες και εξασφαλίζει την επιχειρησιακή συνέχεια.	 Πράγματι
	Ο Όμιλος παρέχει στο προσωπικό του εκπαιδεύσεις σε προστασία δεδομένων και κυβερνοασφάλεια, ενισχύοντας την ικανότητά τους να αντιμετωπίζουν κυβερνοαπειλές και να διασφαλίζουν την επιχειρησιακή συνέχεια και την ασφάλεια των δεδομένων.	 Πράγματι

³ Η θετική ένδειξη (+) και η αρνητική ένδειξη (-) στις επιδράσεις των ουσιαστικών θεμάτων υποδηλώνει τη θετική και αρνητική, αντίστοιχα, επίδραση της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ στη βιώσιμη ανάπτυξη.

Η προσέγγισή μας

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ θέτει την ασφάλεια των προσωπικών και εταιρικών δεδομένων ως προτεραιότητα, εφαρμόζοντας σύγχρονες τεχνολογίες όπως ανωνυμοποίηση, κρυπτογράφηση και firewalls. Προσφέρει επίσης εκπαιδεύσεις στο προσωπικό για την ασφάλεια στον ψηφιακό χώρο και έχει αναπτύξει ένα πλήρες σύστημα IT Governance με 15 πολιτικές και διαδικασίες που καλύπτουν διάφορα θέματα ασφάλειας δεδομένων. Αυτές οι πολιτικές είναι προσβάσιμες μέσω του εταιρικού intranet και όλοι οι εργαζόμενοι είναι ενήμεροι, εξασφαλίζοντας την ακεραιότητα, εμπιστευτικότητα και διαθεσιμότητα των δεδομένων.

Ενημέρωση ανθρώπινου δυναμικού (Πλατφόρμα "Know Before")

Μέσω της πλατφόρμας "Know Before", ο Όμιλος πραγματοποιεί τακτικούς ελέγχους και εκπαιδεύσεις για την κυβερνοασφάλεια, με σκοπό να διασφαλίσει ότι το προσωπικό είναι καλά ενημερωμένο και προετοιμασμένο για πιθανούς κινδύνους. Το 2022, το **95%** των εργαζομένων συμμετείχε στις εκπαιδεύσεις για την κυβερνοασφάλεια που προσφέρονται μέσω αυτής της πλατφόρμας, επιδεικνύοντας τη δέσμευση του Ομίλου στην προστασία των δεδομένων.

Στη ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ αναγνωρίζουμε την ανάγκη προστασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, όχι μόνο ως απαίτηση νομικής συμμόρφωσης βάσει του Γενικού Κανονισμού Προστασίας Δεδομένων 2016/679 της Ε.Ε. και άλλης παγιωμένης νομοθεσίας, αλλά επίσης επειδή προσφέρει προστιθέμενη αξία και ανταγωνιστικό πλεονέκτημα στον Όμιλο.

Η απόδοσή μας

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ κατάφερε να διατηρήσει άριστο ιστορικό όσον αφορά την ασφάλεια και την προστασία δεδομένων, αποφεύγοντας την επιβολή προστίμων για παραβιάσεις απορρήτου. Αυτό υπογραμμίζει την προτεραιότητα που δίνει ο Όμιλος στην ασφαλή διαχείριση προσωπικών και ευαίσθητων δεδομένων, επιβεβαιώνοντας την αξιοπιστία και ακεραιότητά της στον τομέα της κυβερνοασφάλειας.

Συμμετοχές σε πρωτοβουλίες και διακρίσεις

GRI 2-28

Διακρίσεις

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ, με προσήλωση στην αριστεία και το κοινωνικό της έργο, συνεχίζει να διακρίνεται για τις πρακτικές και τις αξίες της. Τον Δεκέμβριο του 2023, αναγνωρίστηκε ως Μέγας Χορηγός του Humanity Greece κατά τον εορτασμό της Διεθνούς Ημέρας Εθελοντών, ενισχύοντας τον ρόλο της ως «Σύμμαχος» στον οργανισμό και προωθώντας τις δράσεις αλληλεγγύης.

Επιπλέον, η εταιρεία έλαβε για δεύτερη συνεχόμενη χρονιά την πιστοποίηση «Great Place to Work» (Ιούλιος 2024), επιβεβαιώνοντας το υψηλό επίπεδο εργασιακού περιβάλλοντος που προσφέρει. Οι διακρίσεις αυτές αντικατοπτρίζουν τη δέσμευση της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ για βιώσιμη ανάπτυξη, εταιρική υπευθυνότητα και σεβασμό στους ανθρώπους της.

Συμμετοχή σε εθνικές και διεθνείς πρωτοβουλίες του κλάδου

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ, ως κορυφαίος οργανισμός στον τομέα δραστηριοποίησης της, συμμετέχει ενεργά σε συλλόγους και δίκτυα που είναι κρίσιμης σημασίας για τη βιομηχανία, συμβάλλοντας στη διατήρηση της πρωτοποριακής της θέσης και την προαγωγή της ανταλλαγής γνώσης. Όσον αφορά τις νέες τάσεις και πρακτικές της επιχειρηματικότητας, η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ διασφαλίζει την ενημέρωση της σχετικά μέσω της συμμετοχής της σε βιομηχανικές ενώσεις, προάγοντας ταυτόχρονα την καινοτομία και την ανάπτυξη. Επιπλέον, ως μέλος οργανώσεων αφιερωμένων στη διαχείριση αποβλήτων, η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ αποδεικνύει τη δέσμευσή της σε βιώσιμες πρακτικές και τη μείωση του περιβαλλοντικού αντίκτυπου των δραστηριοτήτων της.



Συμμαχία για την Ελλάδα



Ελληνική Εταιρεία Αξιοποίησης Ανακύκλωσης (ΕΕΑΑ)



Ecoelastika



Re-Battery



Κέντρο Εναλλακτικής Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (Κ.Ε.ΠΕ.Δ.)



Εναλλακτική Διαχείριση Αποβλήτων Λιπαντικών Ελαίων (ΕΝ.ΔΙ.Α.Λ.Ε.)



Ελληνικό Ινστιτούτο Εξυπηρέτησης Πελατών (ΕΙΕΠ)



Ελληνικός Οργανισμός Ανακύκλωσης (Ε.Ο.ΑΝ.)



ΝΕΙΛΟΣ Ανακύκλωση Α.Ε.



Φωτοκύκλωση Α.Ε



Ανακύκλωση Συσκευών Α.Ε. -Electrocycle



Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ)



Σύνδεσμος Ελληνικών Τουριστικών Επιχειρήσεων (ΣΕΤΕ)



Σύνδεσμος Εισαγωγέων Αντιπροσώπων Αυτοκινήτων (ΣΕΑΑ)



Σύνδεσμος Εισαγωγέων Μοτοσυκλετών Ελλάδος (ΣΕΜΕ)

Η προσέγγισή μας στη Βιώσιμη Ανάπτυξη

Η βιώσιμη ανάπτυξη αποτελεί υψηλή προτεραιότητα για εμάς, ενώ διαχρονικός στόχος μας είναι να ενσωματώνουμε στον τρόπο λειτουργίας μας τις αρχές της, στοχεύοντας στη δημιουργία αξίας με κοινωνικό και περιβαλλοντικό προσανατολισμό. Σε αυτό το πλαίσιο, υποστηρίζουμε διεθνείς πρωτοβουλίες όπως τους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ, ενώ υιοθετούμε βέλτιστες πρακτικές για ένα ανθρώπινο, βιώσιμο και ασφαλές περιβάλλον.

Πολιτική για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη

Ανάλυση ουσιαστικότητας

Διάλογος με τα ενδιαφερόμενα μέρη

Πολιτική για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη

GRI 2-12, 2-13, 2-14, 2-23, 2-24, 2-25

Athex C-G4-1, C-G2-1

Βιώσιμη ανάπτυξη

Πολιτική

Η δέσμευσή μας για την προώθηση της βιώσιμης ανάπτυξης αποτυπώνεται σαφώς μέσω των εσωτερικών διαδικασιών και των θεσμοθετημένων πολιτικών μας. Η Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης καθορίζει σαφείς κατευθυντήριες γραμμές που αντικατοπτρίζουν τη θέση του Ομίλου και τους πυλώνες δράσεων και πρωτοβουλιών που στοχεύουν στη συνεχή βελτίωση των επιδόσεων του, με απώτερο σκοπό τη μακροπρόθεσμη πρόοδο.

Η βιώσιμη ανάπτυξη για εμάς σημαίνει την ικανοποίηση των οικονομικών, κοινωνικών και περιβαλλοντικών αναγκών της κοινωνίας. Προσεγγίζουμε τη βιωσιμότητα ως μια στρατηγική που εξασφαλίζει τόσο τη βραχυπρόθεσμη όσο και τη μακροπρόθεσμη ευημερία, συνδυάζοντας την επιχειρηματική ανάπτυξη με την προστασία του περιβάλλοντος. Η Πολιτική μας υπογραμμίζει την ευθύνη της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ για την ασφάλεια των εργαζομένων, τον σεβασμό προς το περιβάλλον, τη συνεργασία με την τοπική κοινωνία και την ικανοποίηση των πελατών μας. Βασίζεται στις θεμελιώδεις αξίες μας: διαφάνεια, ακεραιότητα, σεβασμό και ειλικρινή επικοινωνία. Η πλήρης ενσωμάτωση των αρχών της βιώσιμης ανάπτυξης στις επιχειρηματικές μας δραστηριότητες απαιτεί τη δέσμευση και την αφοσίωση όλων των εργαζομένων. Με αυτή την προσέγγιση, η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ επιδιώκει τη συνεχή βελτίωση της απόδοσης και της φήμης της.

Εποπτεία

Η Πολιτική παρακολουθείται από τη Διεύθυνση Εταιρικών Υποθέσεων (Corporate Affairs), την Οικονομική Διεύθυνση και την Νομική Υπηρεσία. Η εν λόγω Διεύθυνση καταρτίζει το σχεδιασμό των ενεργειών, κατευθύνει τις απαραίτητες επικοινωνίες με τους εμπλεκόμενους φορείς, συντονίζει την επικοινωνία των δράσεων εσωτερικά και εξωτερικά του Ομίλου και αναφέρεται περιοδικά στο Διοικητικό Συμβούλιο για το αποτέλεσμα των ενεργειών ως προς την Πολιτική και τους Άξονες Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ. Τη συνολική εποπτεία του πλαισίου βιώσιμης ανάπτυξης της κατέχει το Διοικητικό Συμβούλιο.

Στρατηγική

Κατά τη διάρκεια του 2024, η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ διαμορφώνει τη στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης με στόχο τη δημιουργία ενός ολοκληρωμένου πλάνου δράσης για τα επόμενα χρόνια. Αυτή η στρατηγική περιλαμβάνει τους βραχυπρόθεσμους, μεσοπρόθεσμους και μακροπρόθεσμους στόχους μας, ώστε να συμμορφωθούμε με τη νέα νομοθεσία και να εκπληρώσουμε τις φιλοδοξίες μας για ένταξη στις υπεύθυνες εταιρείες.

Η στρατηγική μας επικεντρώνεται στη δημιουργία διαρκούς θετικού αντίκτυπου και την αναζήτηση συνεχών βελτιώσεων σε όλες τις δραστηριότητές μας. Βασίζεται σε τρεις βασικούς πυλώνες:

Περιβάλλον

- Με σταθερή αφοσίωση, η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ δεσμεύεται να ηγηθεί στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής και στην προώθηση βιώσιμων πρακτικών. Δεσμευόμαστε να ενισχύσουμε τις δράσεις μας για τον μετριασμό και την προσαρμογή στις κλιματικές προκλήσεις, καθώς και να ενσωματώσουμε καινοτόμες μεθόδους για την ορθολογική διαχείριση των φυσικών πόρων και των αποβλήτων. Στηριζόμενοι στην συλλογική προσπάθεια για την υιοθέτηση λύσεων χαμηλών εκπομπών άνθρακα και ηλεκτροκίνητης μετακίνησης, επιδιώκουμε να ευθυγραμμιστούμε με την πρωτοβουλία "Fit for 55".

Κοινωνία

- Η εστίαση του Ομίλου στην κοινωνική συνεισφορά περιστρέφεται γύρω από την οδική ασφάλεια, τον αθλητισμό, την υποστήριξη ατόμων με κινητικά προβλήματα, την εκπαίδευση, και την προστασία και αποκατάσταση του περιβάλλοντος. Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ προωθεί επίσης την ανάπτυξη των εργαζομένων της, ώστε να μπορούν να ανταποκριθούν καλύτερα στις προκλήσεις του εργασιακού περιβάλλοντος. Στο πλαίσιο της ενίσχυσης και ανάπτυξης της επαγγελματικής τους σταδιοδρομίας, προσφέρονται ποικίλα προγράμματα κατάρτισης, με στόχο την καλύτερη προσαρμογή τους στους ρόλους τους, οι οποίοι συνδέονται άμεσα με την επίτευξη των στόχων της εταιρείας μας. Στόχος μας είναι η καλλιέργεια ισχυρών εργασιακών σχέσεων, η προώθηση κουλτούρας υγείας και ασφάλειας στην εργασία και η διασφάλιση του απορρήτου και της ασφάλειας των δεδομένων για όλους τους εργαζομένους μας.

Εταιρική διακυβέρνηση

- Στη ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ, δεσμευόμαστε να ακολουθούμε τα αυστηρότερα πρότυπα εταιρικής διακυβέρνησης, προάγοντας την ποικιλομορφία, την ακεραιότητα και τη διαφάνεια σε όλες τις πτυχές των δραστηριοτήτων μας. Με σταθερή προσήλωση στη συνεχή βελτίωση του διακυβερνητικού μας μοντέλου, φιλοδοξούμε να καθιερώσουμε πρότυπα για ηθικές επιχειρηματικές πρακτικές στον τομέα μας, αποτελώντας παράδειγμα προς μίμηση.

Αυτοί οι πυλώνες αποτελούν τις κατευθυντήριες αρχές προς ένα βιώσιμο ταξίδι και ενσωματώνουν συγκεκριμένους στόχους για τη βελτίωση των λειτουργικών διαδικασιών. Στοχεύουμε στον επαναπροσδιορισμό των πρακτικών μας και στη βελτίωση της συνολικής αποδοτικότητας, με απώτερο σκοπό τη δημιουργία θετικών αποτελεσμάτων για τους μετόχους και την ευρύτερη κοινωνία.

Διάλογος με τα ενδιαφερόμενα μέρη

GRI 2-29

Athex C-S1-1

Ο Όμιλος αναγνωρίζει ως ενδιαφερόμενα μέρη φυσικά και νομικά πρόσωπα που συνδέονται άμεσα ή έμμεσα με τις αποφάσεις και τη λειτουργία του, καθώς και εκείνα που επηρεάζουν ή επηρεάζονται από αυτές. Στόχο αποτελεί η διατήρηση διαρκούς, ουσιαστικής και αμφίδρομης επικοινωνίας με όλες τις ομάδες, με σκοπό την ικανοποίηση των αναγκών και των προσδοκιών τους. Η δημιουργία σχέσεων που βασίζονται στην εμπιστοσύνη και τον αλληλοσεβασμό αποτελεί θεμέλιο λίθο της στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης που καθοδηγεί τη ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ.

Μέσα από την εφαρμογή διεθνών προτύπων, όπως το AA1000 Stakeholder Engagement Standard, την κορυφαία μεθοδολογία που χρησιμοποιείται παγκοσμίως για τη διασφάλιση βιώσιμης ανάπτυξης, έχουμε αναπτύξει μια ολοκληρωμένη διαδικασία διαβούλευσης με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη. Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ επικεντρώνεται στην ενίσχυση του διαλόγου και στην ουσιαστική συμμετοχή τους στη διαχείριση και αντιμετώπιση ζητημάτων που σχετίζονται με τη βιώσιμη ανάπτυξη. Οι βασικοί στόχοι της διαβούλευσης περιλαμβάνουν:

- Εξέταση και ανταπόκριση στις προσδοκίες των εταίρων μας,
- ιεράρχηση των επιδράσεων και των ουσιαστικών θεμάτων,
- συνεχής ενίσχυση της διαφάνειας, και
- αναγνώριση και επίλυση ζητημάτων και δημιουργία νέων συνεργειών

Στον παρακάτω πίνακα παρατίθενται οι κατηγορίες των ενδιαφερόμενων μερών που έχει αναγνωρίσει η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ, το αναλυτικό σχέδιο διαβούλευσης, όπως και οι πρακτικές που ακολουθεί για τη διατήρηση ενός εποικοδομητικού διαλόγου.

Πίνακας διαβούλευσης ενδιαφερόμενων μερών

Δίαυλοι Επικοινωνίας	Συχνότητα Επικοινωνίας	Σημαντικότερα ουσιαστικά θέματα
Μέτοχοι & Επενδυτές		
Ετήσια Γενική Συνέλευση	Ετησίως	Επιχειρηματική ηθική και ακεραιότητα
Τμήμα Μετόχων	Συνεχής	Εκπαίδευση και ανάπτυξη εργαζομένων
Οικονομικές εκθέσεις	Δυο φορές το χρόνο	Μετριασμός και προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή
Ανακοινώσεις (μέσω της εταιρικής ιστοσελίδας)	Συνεχής	
Ιστοσελίδα Εταιρείας	Συνεχής	
Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης (πρώτη έκθεση)	Ετησίως	

Δίαυλοι Επικοινωνίας	Συχνότητα Επικοινωνίας	Σημαντικότερα ουσιαστικά θέματα
Διοικητικό Συμβούλιο		
Ετήσια Γενική Συνέλευση	Ετησίως	Επιχειρηματική ηθική και ακεραιότητα
Παρουσιάσεις και εκθέσεις οικονομικών αποτελεσμάτων	Σε κάθε διοικητικό συμβούλιο	Εκπαίδευση και ανάπτυξη εργαζομένων
Συνεδριάσεις	Έξι φορές το χρόνο και όταν απαιτείται	Μετριασμός και προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή
Εργαζόμενοι		
Εσωτερικό intranet	Συνεχής	Εκπαίδευση και ανάπτυξη εργαζομένων
Συναντήσεις, τηλεφωνική και ηλεκτρονική επικοινωνία σε τακτική βάση	Συνεχής	Ασφάλεια και απόρρητο δεδομένων
Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης (πρώτη έκθεση)	Ετησίως	Επιχειρηματική ηθική και ακεραιότητα
Ανακοινώσεις (μέσω της εταιρικής ιστοσελίδας)	Όταν απαιτείται	
Ανοιχτός διάλογος και συχνές εκδηλώσεις	Συνεχής	
Εκπαιδεύσεις	Συνεχής	
Συνεργάτες		
Διαρκής και αμφίδρομη επικοινωνία με τα στελέχη και τη διοίκηση	Συνεχής	Εργασιακές σχέσεις και απασχόληση
Ανακοινώσεις (μέσω της εταιρικής ιστοσελίδας)	Συνεχής	Εκπαίδευση και ανάπτυξη εργαζομένων
Ιστοσελίδα Ομίλου	Συνεχής	Μετριασμός και προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή
Συμμετοχή σε κλαδικές εκθέσεις	Ετησίως	
Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης (πρώτη έκθεση)	Ετησίως	
Εκδηλώσεις, ημερίδες και συνέδρια	Συνεχής και όταν απαιτείται	

Δίαυλοι Επικοινωνίας	Συχνότητα Επικοινωνίας	Σημαντικότερα ουσιαστικά θέματα
Προμηθευτές και Πάροχοι Υπηρεσιών		
Συναντήσεις, τηλεφωνική και ηλεκτρονική επικοινωνία σε τακτική βάση	Συνεχής	Εργασιακές σχέσεις και απασχόληση Ασφάλεια και απόρρητο δεδομένων Υγεία και ασφάλεια στην εργασία
Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης (πρώτη έκθεση)	Ετησίως	
Ανακοινώσεις (μέσω της εταιρικής ιστοσελίδας)	Συνεχής	
Ανοιχτός διάλογος και συχνές εκδηλώσεις	Δύο ή τρεις φορές το χρόνο	
Τακτική επικοινωνία μέσω των αντίστοιχων τμημάτων του Ομίλου	Συνεχής	
Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης	Συνεχής	
Ιστοσελίδα Εταιρείας	Συνεχής	
Ανακοινώσεις (μέσω της εταιρικής ιστοσελίδας)	Συνεχής	
Συναντήσεις με τα στελέχη και τη διοίκηση	Όταν απαιτείται	
Συμμετοχή σε κλαδικές εκθέσεις	Ετησίως	
Πελάτες		
Συναντήσεις με τα στελέχη	Όταν απαιτείται	Ασφάλεια και απόρρητο δεδομένων Διαχείριση φυσικών πόρων και αποβλήτων Επιχειρηματική ηθική και ακεραιότητα
Τμήμα Εξυπηρέτησης Πελατών	Συνεχής	
Ετήσιες έρευνες πελατών	Όταν απαιτείται	
Ανακοινώσεις (μέσω της εταιρικής ιστοσελίδας)	Συνεχής	
Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης	Συνεχής	
Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης (πρώτη έκθεση)	Ετησίως	

Δίαυλοι Επικοινωνίας	Συχνότητα Επικοινωνίας	Σημαντικότερα ουσιαστικά θέματα
Πελάτες		
Συναντήσεις με τα στελέχη	Όταν απαιτείται	Ασφάλεια και απόρρητο δεδομένων Διαχείριση φυσικών πόρων και αποβλήτων Επιχειρηματική ηθική και ακεραιότητα
Τμήμα Εξυπηρέτησης Πελατών	Συνεχής	
Ετήσιες έρευνες πελατών	Όταν απαιτείται	
Ανακοινώσεις (μέσω της εταιρικής ιστοσελίδας)	Συνεχής	
Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης	Συνεχής	
Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης (πρώτη έκθεση)	Ετησίως	
Dealers		
Άμεση αλληλεπίδραση με το εξειδικευμένο προσωπικό του Ομίλου	Συνεχής	Εργασιακές σχέσεις και απασχόληση Υγεία και ασφάλεια στην εργασία Διαχείριση φυσικών πόρων και αποβλήτων
Συναντήσεις με τα στελέχη και τη διοίκηση	Ετησίως και όταν απαιτείται	
Ηλεκτρονική, τηλεφωνική και προσωπική επικοινωνία	Συνεχής	
Ανακοινώσεις (μέσω της εταιρικής ιστοσελίδας)	Συνεχής	
Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης (πρώτη έκθεση)	Ετήσια	
Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης	Συνεχής	
Τακτική επικοινωνία μέσω των αντίστοιχων τμημάτων του Ομίλου	Συνεχής	

Δίαυλοι Επικοινωνίας	Συχνότητα Επικοινωνίας	Σημαντικότερα ουσιαστικά θέματα
Ρυθμιστικές αρχές, Κυβερνητικά όργανα Αρχές & Υπεύθυνοι χάραξης πολιτικής		
Ιστοσελίδα Ομίλου	Συνεχής	Επιχειρηματική ηθική και ακεραιότητα Μετριασμός και προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή Εργασιακές σχέσεις και απασχόληση
Ηλεκτρονική, τηλεφωνική και προσωπική επικοινωνία	Όταν απαιτείται	
Συναντήσεις με φορείς/ αρχές/ νομοθετικά και θεσμικά όργανα	Όταν απαιτείται	
Οικονομικές εκθέσεις	Δυο φορές το χρόνο	
Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης (πρώτη έκθεση)	Ετησίως	
Τακτική επικοινωνία μέσω των αντίστοιχων τμημάτων του Ομίλου	Συνεχής	
Εκδηλώσεις, ημερίδες και συνέδρια	Όταν απαιτείται	
Δίκτυα και Κλαδικές Ενώσεις		
Οικονομικές εκθέσεις	Δυο φορές το χρόνο	Επιχειρηματική ηθική και ακεραιότητα Μετριασμός και προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή Εργασιακές σχέσεις και απασχόληση
Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης (πρώτη έκθεση)	Ετησίως	
Ανακοινώσεις (μέσω της εταιρικής ιστοσελίδας)	Συνεχής	
Ιστοσελίδα Εταιρείας	Συνεχής	
Εκδηλώσεις, ημερίδες και συνέδρια	Όταν απαιτείται	

Δίαυλοι Επικοινωνίας	Συχνότητα Επικοινωνίας	Σημαντικότερα ουσιαστικά θέματα
Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα και Κεφαλαιαγορά		
Διοικητικά συμβούλια	Έξι φορές το χρόνο και όταν απαιτείται	Επιχειρηματική ηθική και ακεραιότητα Υγεία και ασφάλεια στην εργασία Μετριασμός και προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή
Οικονομικές Εκθέσεις	Δυο φορές το χρόνο	
Ιστοσελίδα Εταιρείας	Συνεχής	
Συναντήσεις, τηλεφωνική και ηλεκτρονική επικοινωνία σε τακτική βάση	Συνεχής	
Ανακοινώσεις (μέσω της εταιρικής ιστοσελίδας)	Συνεχής	
Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης (πρώτη έκθεση)	Ετησίως	
Ακαδημαϊκά και ερευνητικά ιδρύματα		
Ιστοσελίδα Εταιρείας	Συνεχής	Εργασιακές σχέσεις και απασχόληση Εκπαίδευση και ανάπτυξη εργαζομένων Ασφάλεια και απόρρητο δεδομένων
Ανακοινώσεις (μέσω της εταιρικής ιστοσελίδας)	Συνεχής	
Ηλεκτρονική επικοινωνία	Όταν απαιτείται	
Εκδηλώσεις, ημερίδες και συνέδρια	Όταν απαιτείται	
Εκπόνηση μελετών, διατριβών σε περίπτωση πρακτικής άσκησης (φοιτητές), ή παροχή εργασίας για απόκτηση εμπειρίας	Συνεχής	
Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης (πρώτη έκθεση)	Ετησίως	

Δίαυλοι Επικοινωνίας	Συχνότητα Επικοινωνίας	Σημαντικότερα ουσιαστικά θέματα
Κοινωνία & ΜΚΟ		
Ιστοσελίδα Ομίλου	Συνεχής	Υποστήριξη τοπικών κοινοτήτων Επιχειρηματική ηθική και ακεραιότητα Υγεία και ασφάλεια στην εργασία
Ηλεκτρονική επικοινωνία	Όταν απαιτείται	
Δράσεις, εκδηλώσεις και συναντήσεις	Όταν απαιτείται	
Ανακοινώσεις (μέσω της εταιρικής ιστοσελίδας)	Συνεχής	
Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης (πρώτη έκθεση)	Ετησίως	
Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης		
Ιστοσελίδα Εταιρείας	Συνεχής	Επιχειρηματική ηθική και ακεραιότητα Υποστήριξη τοπικών κοινοτήτων Υγεία και ασφάλεια στην εργασία
Ηλεκτρονική επικοινωνία και δελτία τύπου	Όταν απαιτείται	
Εκδηλώσεις, ημερίδες και συνέδρια	Όταν απαιτείται	
Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης (πρώτη έκθεση)	Ετησίως	
Ανακοινώσεις (μέσω της εταιρικής ιστοσελίδας)	Συνεχής	

Ανάλυση ουσιαστικότητας

GRI 3-1, 3-2, 3-3

Athex C-G3-1, C-G3-2

Κατά τη διάρκεια της περιόδου αναφοράς 2023, η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ προχώρησε στην επαναξιολόγηση της λίστας των ουσιαστικών θεμάτων και των επιδράσεων τους, ευθυγραμμίζόμενη με τα πρότυπα του Global Reporting Initiative (GRI) του 2021. Η ανώτατη Διοίκηση συμμετείχε ενεργά στην επικύρωση των θεμάτων, λαμβάνοντας υπόψη τόσο τα οφέλη όσο και τις προκλήσεις που συνδέονται με αυτά. Σημειώνεται ότι δεν υπήρξαν σημαντικές αλλαγές σε σύγκριση με την ανάλυση ουσιαστικότητας του 2022.

Η διαδικασία αξιολόγησης των επιδράσεων πραγματοποιήθηκε με γνώμονα το εύρος των δραστηριοτήτων της εταιρείας και τις πιθανές επιδράσεις των επιχειρηματικών μας δραστηριοτήτων, καλύπτοντας τους τρεις πυλώνες του ESG: Περιβάλλον, Κοινωνία και Διακυβέρνηση. Η προσέγγιση μας για την αξιολόγηση των επιδράσεων εναρμονίζεται πλήρως με τα πρότυπα GRI, διασφαλίζοντας μια ολοκληρωμένη ανάλυση των επιδράσεων της εταιρείας στο περιβάλλον, την κοινωνία και την οικονομία. Η αναλυτική μεθοδολογία της ανάλυσης ουσιαστικότητας βρίσκεται στην προηγούμενη Έκθεση του Ομίλου, η οποία ωστόσο βασίζεται στα παρακάτω πέντε βασικά βήματα:

- **Κατανόηση του πλαισίου της εταιρείας:** Αναγνώριση του επιχειρηματικού μοντέλου και του περιβάλλοντος λειτουργίας, με βάση το πλαίσιο της βιώσιμης ανάπτυξης.
- **Ταυτοποίηση πραγματικών και δυνητικών επιπτώσεων:** Εντοπισμός των θετικών και αρνητικών επιπτώσεων της εταιρείας, λαμβάνοντας υπόψη το πλήρες εύρος των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων.
- **Αξιολόγηση της σημασίας των επιπτώσεων:** Ανάλυση της κλίμακας, του εύρους και της δυνατότητας αντιμετώπισης των επιπτώσεων, τόσο των υπαρκτών όσο και των δυνητικών.
- **Προτεραιοποίηση των πιο σημαντικών επιπτώσεων για αναφορά:** Καθορισμός των επιπτώσεων με τη μεγαλύτερη σημασία για την εταιρεία.
- **Διάλογος με τα ενδιαφερόμενα μέρη:** Συμμετοχή των ενδιαφερόμενων μερών για την την εξασφάλιση αντιπροσωπευτικής αξιολόγησης.

Ο παρακάτω πίνακας παρουσιάζει τα ουσιαστικά θέματα που προσδιορίστηκαν μέσα από την ανάλυση ουσιαστικότητας, μαζί με τις σχετικές θεματικές υποενότητες, τους αντίστοιχους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs) και το επίπεδο σημαντικότητάς για τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Ουσιαστικά θέματα Ομίλου

Από τα αποτελέσματα της επικύρωσης των επιδράσεων, οι παρακάτω περιοχές επίδρασης αναδείχθηκαν ως ουσιαστικές. Οι συγκεκριμένες περιοχές επίδρασης αποτέλεσαν τη βάση για τον προσδιορισμό του περιεχομένου της παρούσας Έκθεσης.

Ουσιαστικά θέματα	Θεματικές ενότητες επιδράσεων				Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης (UN SDGs)
Μετριασμός και προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή	Ενέργεια	Εκπομπές	Στρατηγικές μετριασμού κλιματικής αλλαγής		   
Διαχείριση φυσικών πόρων και αποβλήτων	Κυκλική οικονομία – Διαχείριση αποβλήτων	Διαχείριση του νερού	Ρύπανση του νερού		  
Ασφάλεια και απόρρητο δεδομένων	Προστασία Δεδομένων καταναλωτών	Προστασία Δεδομένων εργαζομένων			
Εργασιακές σχέσεις και απασχόληση	Μηχανισμοί παραπόνων εργαζομένων	Προσέλκυση ταλέντων	Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες	Δίκαιες αμοιβές	   
Ανάπτυξη και εκπαίδευση εργαζομένων	Εκπαίδευση και προσωπική ανάπτυξη				 
Υγεία και ασφάλεια στην εργασία	Ευζωία	Υγεία και ασφάλεια εργαζομένων			 
Υποστήριξη τοπικών κοινοτήτων	Τοπικές κοινωνίες				 
Επιχειρηματική ηθική και ακεραιότητα	Καταπολέμηση της διαφθοράς και της δωροδοκίας				 

Υπευθυνότητα για το περιβάλλον

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ με σταθερή δέσμευση, φιλοδοξεί να πρωτοστατήσει στον αγώνα ενάντια στην κλιματική αλλαγή, προωθώντας βιώσιμες πρακτικές. Δεσμευόμαστε να ενισχύσουμε τις δράσεις μας για τη μείωση των επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής και την προσαρμογή σε αυτήν, υιοθετώντας παράλληλα νέες μεθόδους για τη βέλτιστη διαχείριση των φυσικών πόρων και των αποβλήτων. Μέσω συλλογικών προσπάθειών και επενδύσεων σε λύσεις χαμηλών εκπομπών άνθρακα και ηλεκτροκίνησης, επιδιώκουμε την ευθυγράμμιση με την πρωτοβουλία Fit for 55 που αναφέρεται στον στόχο της ΕΕ να μειωθούν οι καθαρές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου κατά τουλάχιστον 55% έως το 2030.

**Πρόγραμμα
ανακύκλωσης "Just
Go Zero"**

**185 τόνοι αποβλήτων
ανακυκλώθηκαν το
2023**

**Επένδυση σε
πράσινο στόλο
οχημάτων**

Μετριασμός και προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή

Διαχείριση φυσικών πόρων και αποβλήτων

Μετριασμός και προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή

Ουσιαστικό θέμα

GRI 2-23, 3-3 302-1, 302-3, 305-1, 305-2, 305-4

Athex C-E1-1, C-E1-2, C-E2-1, C-E2-2, C-E2-3, C-E2-4, C-E3-1, C-E3-2, A-E6-1, A-E8-1, A-E8-2

Η δέσμευση μας

Στη ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ, αναγνωρίζουμε την επείγουσα ανάγκη για ουσιαστικές δράσεις κατά της κλιματικής αλλαγής, εστιάζοντας στη μείωση των άμεσων (Scope 1) και έμμεσων εκπομπών (Scope 2) ως το 2030, με απώτερο στόχο την επίτευξη ουδέτερου ισοζυγίου εκπομπών έως το 2050. Μέσα από τις επιδόσεις μας, τις καινοτόμες πρωτοβουλίες και την ολοκληρωμένη στρατηγική μας, επιβεβαιώνουμε τη σταθερή μας πορεία προς τη συνεχή βελτίωση και την υποστήριξη της παγκόσμιας μετάβασης προς έναν κλιματικά ουδέτερο πλανήτη. Ακολουθώντας τις αρχές της Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου, συμμορφωνόμαστε πλήρως με τις περιβαλλοντικές νομοθεσίες, ενώ παράλληλα δίνουμε έμφαση στη μείωση του οικολογικού μας αποτυπώματος και στην προώθηση μιας βιώσιμης προσέγγισης σε όλες τις δραστηριότητές μας.

Σχετικές Πολιτικές: Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης

Ενδεικτικοί στόχοι ESG	Πρόοδος	Στόχος πέρα από τη νομοθεσία
Συνεχής βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης με την αναβάθμιση των υποδομών του Ομίλου	Σε εξέλιξη	-
Εισαγωγή περισσότερων υβριδικών, plug-in και ηλεκτρικών αυτοκινήτων στο στόλο του Ομίλου μέχρι το 2030	Σε εξέλιξη	-
Πλήρης συμμόρφωση με τη περιβαλλοντική νομοθεσία	Σε εξέλιξη	-
Δεσμευόμαστε να μειώνουμε ετησίως το αποτύπωμα (Net Zero) , ευθυγραμμίζοντας τις προσπάθειές μας με τους στόχους της βιωσιμότητας και εργαζόμενοι ενεργά για την ελαχιστοποίηση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος.	Σε εξέλιξη	-

Οι επιδράσεις μας⁴

Θεματική ενότητα επιδράσεων	Σημαντικές επιδράσεις στη Βιώσιμη Ανάπτυξη	
Εκπομπές	Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ ενισχύει τον στόλο της με αυτοκίνητα και δίκυκλα φιλικά προς το περιβάλλον και σχεδιάζει τη μετάβαση σε ηλεκτρικά αυτοκίνητα, συμβάλλοντας στη μείωση των εκπομπών ρύπων και στην περιβαλλοντική προστασία.	 Πράγματι
	Η αύξηση στις πωλήσεις υβριδικών αυτοκινήτων της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ την καθιστά ανταγωνιστική σε μια αγορά που επιδιώκει βιωσιμότητα και καινοτόμες λύσεις κινητικότητας, συμβάλλοντας στη βελτίωση της ποιότητας του αέρα μέσω χαμηλότερων εκπομπών CO ₂ .	 Πράγματι
	Η εγκατάσταση σταθμών φόρτισης ηλεκτρικών αυτοκινήτων στις συγκεκριμένες εγκαταστάσεις του Ομίλου διευκολύνει τη χρήση ηλεκτρικών ή υβριδικών αυτοκινήτων, συμβάλλοντας ενεργά στη μείωση των εκπομπών άνθρακα.	 Πράγματι
Ενέργεια	Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ αφοσιώνεται σε δράσεις που βελτιώνουν την ενεργειακή απόδοσή της, την αξιοποίηση των πόρων της μέσω της χρήσης προηγμένων υποδομών φωτισμού, τεχνολογίας LED με ενσωματωμένους αισθητήρες κίνησης πρακτικές που ευθυγραμμίζονται με τις αρχές βιώσιμης ανάπτυξης και την υπεύθυνη περιβαλλοντική διαχείριση του Ομίλου.	 Πράγματι
Στρατηγικές μετριασμού κλιματικής αλλαγής	Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ δεσμεύεται να συμβάλει στη μείωση των επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής, στοχεύοντας στη μελλοντική χρήση ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές.	 Ενδεχομένως

Η προσέγγισή μας

Εκπομπές αερίων θερμοκηπίου

Η μείωση των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα είναι μια διαρκής προτεραιότητα για εμάς. Παρακολουθούμε συνεχώς τις ετήσιες εκπομπές CO₂ του στόλου μας και αξιολογούμε την απόδοσή μας για να εφαρμόσουμε τις απαραίτητες στρατηγικές μείωσης. Οι εκπομπές προκύπτουν κυρίως από την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας, πετρελαίου και φυσικού αερίου για θέρμανση, καθώς και από την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας και την καύση βενζίνης και πετρελαίου για τη λειτουργία των εταιρικών οχημάτων μας.

30% μείωση της κατανάλωσης ενέργειας

39% μείωση της κατανάλωσης καυσίμων

40% μείωση των άμεσων εκπομπών (Scope 1)

43% μείωση των έμμεσων εκπομπών (Scope 2 location based)

25% μείωση των έμμεσων εκπομπών (Scope 2 market based)

⁴ Η θετική ένδειξη (+) και η αρνητική ένδειξη (-) στις επιδράσεις των ουσιαστικών θεμάτων υποδηλώνει τη θετική και αρνητική, αντίστοιχα, επίδραση της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ στη βιώσιμη ανάπτυξη.

Πράσινος στόλος

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ επικεντρώνεται στη μείωση των εκπομπών άνθρακα και στη συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία, ενισχύοντας το στόλο της με οχήματα που είναι φιλικά προς το περιβάλλον. Στοχεύουμε στη μελλοντική ενσωμάτωσή ηλεκτρικών αυτοκινήτων για την επίτευξη μηδενικών εκπομπών, συνειδητοποιώντας ότι η ανάπτυξη ενός βιώσιμου στόλου και η επένδυση σε πράσινα οχήματα θα συμβάλλουν στην αντιμετώπιση των αρνητικών επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής.

Βιώσιμες λύσεις για μετακίνηση

Ο Όμιλος αναγνωρίζει την κρίσιμότητα της ηλεκτροκίνησης και, κατά την περίοδο αναφοράς, ενσωμάτωσε ηλεκτροκίνητα αυτοκίνητα στη γκάμα προϊόντων και υπηρεσιών του. Ειδικότερα, το 2023, οι πωλήσεις υβριδικών οχημάτων σημείωσαν αύξηση, ενώ έχουν τοποθετηθεί φορτιστές ηλεκτρικών αυτοκινήτων σε επιλεγμένες εγκαταστάσεις του Ομίλου. Η προώθηση οχημάτων με χαμηλές εκπομπές άνθρακα και η συνεργασία με προμηθευτές που εφαρμόζουν κριτήρια ESG είναι στρατηγικές που αποσκοπούν στη μείωση της κλιματικής κρίσης και στη βελτίωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ. Αξίζει να σημειωθεί ότι επετεύχθη σημαντική μείωση στη κατανάλωση καυσίμων του στόλου σε σχέση με την προηγούμενη περίοδο αναφοράς.

**47% μείωση της
κατανάλωσης βενζίνης
στο στόλο μας**

**46% μείωση της
κατανάλωσης
πετρελαίου στο στόλο
μας**

Εξοικονόμηση ενέργειας στις εγκαταστάσεις μας

Ενεργειακός έλεγχος

Τη περίοδο αναφοράς, ο Όμιλος διενήργησε ενεργειακό έλεγχο στις εγκαταστάσεις του, προκειμένου να αξιολογήσει την ενεργειακή του αποδοτικότητα και να εντοπίσει περιοχές όπου μπορεί να υπάρξουν βελτιώσεις, μέσω τεκμηριωμένης αποτύπωσης της υφιστάμενης ενεργειακής κατάστασης αλλά και τεχνικοοικονομικά αποδοτικών μέτρων εξοικονόμησης ενέργειας. Ο έλεγχος αυτός παρείχε πολύτιμες πληροφορίες για τη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας, τη μείωση κόστους και την ενίσχυση της βιωσιμότητας των λειτουργιών της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ. Αυτή η άσκηση επιπλέον δημιούργησε πολλές ιδέες για μελλοντικές βελτιώσεις που θα μειώσουν την ενεργειακή κατανάλωση και τις εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα, ενώ συμβάλλουν επίσης στη μείωση των λειτουργικών εξόδων του Ομίλου, ενισχύοντας τη δέσμευσή για βιωσιμότητα.

Η απόδοσή μας

Κατανάλωση καυσίμων - μη ανανεώσιμες πηγές ⁵	Μονάδα μέτρησης	2023	2022	2021
Στόλος ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ				
Πετρέλαιο	GJ	309	572	n/a ⁶
Βενζίνη	GJ	1.682	3.198	n/a
Εγκαταστάσεις ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ				
Φυσικό Αέριο ⁷	GJ	959	1.274 ⁸	1.058
Πετρέλαιο θέρμανσης	GJ	107	n/a	n/a
Συνολική κατανάλωση καυσίμων	GJ	3068	5.044 ⁹	1.058
Κατανάλωση ενέργειας	Μονάδα μέτρησης	2023	2022	2021
Ηλεκτρική ενέργεια ¹⁰	GJ	3022	3.643 ¹¹	2.029
Συνολική κατανάλωση ενέργειας¹²	GJ	6090	8.687 ¹³	3.088

⁵ Για τον υπολογισμό της ενέργειας των καυσίμων βενζίνης, φυσικού αερίου και πετρελαίου κίνησης και θέρμανσης χρησιμοποιήθηκαν οι συντελεστές μετατροπής (NCV) του εργαλείου υπολογισμού εκπομπών, του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου και για τον υπολογισμό της ενέργειας του φυσικού αερίου χρησιμοποιήθηκαν οι συντελεστές Net CV από DEFRA για τα έτη 2022 και 2021 ενώ για το έτος 2023 χρησιμοποιήθηκαν οι προδιαγραφές ποιότητας ΦΑ από ΔΕΣΦΑ και συγκεκριμένα ο μέσος όρος του ανώτερου και κατώτερου ορίου της ανώτερης Θερμογόνου Δύναμης (ΑΘΔ).

⁶ Το σύμβολο n/a υποδεικνύει ότι η πληροφορία δεν ήταν διαθέσιμη.

⁷ Στον υπολογισμό που αφορά την κατανάλωση φυσικού αερίου, για τις χρονιές 2021, 2022 συμπεριλήφθηκε μόνο η εγκατάσταση Porsche Μεταμόρφωση.

⁸ Έγινε επανυπολογισμός των δεδομένων σύμφωνα με την άσκηση του εθνικού κλιματικού νόμου στα πλαίσια της οποίας έγινε προσθήκη νέας εγκατάστασης.

⁹ Έγινε επανυπολογισμός των δεδομένων σύμφωνα με την άσκηση του εθνικού κλιματικού νόμου στα πλαίσια της οποίας έγινε προσθήκη νέας εγκατάστασης.

¹⁰ Στον υπολογισμό που αφορά την ηλεκτρική ενέργεια, για τις χρονιές 2021, 2022 & 2023 συμπεριλήφθηκαν οι εγκαταστάσεις του Ομίλου Sixt Μαρκόπουλο, Sixt Συγγρού, Θεσσαλονίκης, Θήρας, Ρόδου, Ηρακλείου, Διεθνή Αερολιμένα «Ελευθέριος Βενιζέλος», Ζακύνθου, Μαρουσίου, Porsche Γλυφάδας, Porsche Μεταμόρφωση, Μοτοδίκτυο Αγίας Παρασκευής, Μοτοδίκτυο Καλλιθέας, Μοτοδίκτυο Καλλιρόης και PCT. Το ποσοστό ηλεκτρικής ενέργειας που καταναλώθηκε, ανέρχεται σε 50%.

¹¹ Έγινε επανυπολογισμός των δεδομένων σύμφωνα με την άσκηση του εθνικού κλιματικού νόμου στα πλαίσια της οποίας έγινε προσθήκη νέας εγκατάστασης.

¹² Η συνολική κατανάλωση ενέργειας εκφρασμένη σε Megawatt hour είναι 1692 (MWh).

¹³ Έγινε επανυπολογισμός των δεδομένων σύμφωνα με την άσκηση του εθνικού κλιματικού νόμου στα πλαίσια της οποίας έγινε προσθήκη νέας εγκατάστασης.

Άμεσες εκπομπές Score 1 ¹⁴	Μονάδα μέτρησης	2023	2022	2021
Πετρέλαιο κίνησης	t CO ₂ e	23	43	n/a
Πετρέλαιο θέρμανσης	t CO ₂ e	8	n/a	n/a
Φυσικό αέριο	t CO ₂ e	54	71 ¹⁵	59
Βενζίνη	t CO ₂ e	125	238	n/a
Συνολικές άμεσες εκπομπές	t CO ₂ e	210	352 ¹⁶	59

Έμμεσες εκπομπές Score 2 ¹⁷	Μονάδα μέτρησης	2023	2022	2021
Ηλεκτρική ενέργεια <i>location-based</i>	t CO ₂ e	306	540 ¹⁸	301
Ηλεκτρική ενέργεια <i>market-based</i> ¹⁹	t CO ₂ e	305	409 ²⁰	230

Συνολικές εκπομπές	Μονάδα μέτρησης	2023
Συνολικές εκπομπές <i>location-based</i>	t CO ₂ e	516
Συνολικές εκπομπές <i>market-based</i>	t CO ₂ e	515

¹⁴ Για τον υπολογισμό των άμεσων εκπομπών χρησιμοποιήθηκαν οι *Emission Factors* του εργαλείου υπολογισμού εκπομπών, του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου. Σύμφωνα με αυτό, περιλαμβάνονται τα εξής αέρια για τον υπολογισμό του CO₂ equivalent: CO₂, CH₄, N₂O.

¹⁵ Έγινε επανυπολογισμός των δεδομένων σύμφωνα με την άσκηση του εθνικού κλιματικού νόμου στα πλαίσια της οποίας έγινε προσθήκη νέας εγκατάστασης.

¹⁶ Έγινε επανυπολογισμός των δεδομένων σύμφωνα με την άσκηση του εθνικού κλιματικού νόμου στα πλαίσια της οποίας έγινε προσθήκη νέας εγκατάστασης.

¹⁷ Για τον υπολογισμό των εκπομπών ηλεκτρικής ενέργειας, χρησιμοποιήθηκε το *Emission Factor* έντασης άνθρακα της συνολικής παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας από το *National Inventory Report 2023, Greece*. Σημειώνεται ότι στον υπολογισμό περιλαμβάνονται τα αέρια equivalent: CO₂, CH₄, N₂O.

¹⁸ Έγινε επανυπολογισμός των δεδομένων σύμφωνα με την άσκηση του εθνικού κλιματικού νόμου στα πλαίσια της οποίας έγινε προσθήκη νέας εγκατάστασης.

¹⁹ Λάβαμε υπόψη το υπολειπόμενο ενεργειακό μείγμα των προμηθευτών ηλεκτρικής ενέργειας του Διαχειριστή ΑΠΕ και Εγγυήσεων Προέλευσης (ΔΑΠΕΕΠ) για τα αντίστοιχα έτη αναφοράς.

²⁰ Έγινε επανυπολογισμός των δεδομένων σύμφωνα με την άσκηση του εθνικού κλιματικού νόμου στα πλαίσια της οποίας έγινε προσθήκη νέας εγκατάστασης.

Ένταση ενέργειας ²¹	Μονάδα μέτρησης	2023	2022	2021
Ένταση κατανάλωσης ενέργειας	MWh/αριθμός εργαζομένων	5,8	8,7 ²²	3,7
Ένταση εκπομπών	Μονάδα μέτρησης	2023	2022	2021
Ένταση άμεσων εκπομπών	t CO ₂ e/αριθμός εργαζομένων	0,7	1,3 ²³	0,3
Ένταση έμμεσων εκπομπών (location-based)	t CO ₂ e/αριθμός εργαζομένων	1,0	1,9	1,3
Ένταση συνολικών εκπομπών (location-based)	t CO ₂ e/αριθμός εργαζομένων	1,8	3,2	1,5
Αριθμός εργαζομένων		293	277	235

Ένταση εκπομπών	Μονάδα μέτρησης	2023	2022	2021
Ένταση άμεσων εκπομπών	t CO ₂ e /έσοδα	1,2	2,7	0,6
Ένταση έμμεσων εκπομπών (location-based)	t CO ₂ e /έσοδα	1,8	4,1	3,2
Ένταση συνολικών εκπομπών (location-based)	t CO ₂ e /έσοδα	3,0	6,8	3,8
Ένταση έμμεσων εκπομπών (market-based)	t CO ₂ e /έσοδα	1,8	n/a	n/a
Ένταση συνολικών εκπομπών (market-based)	t CO ₂ e /έσοδα	3,0	n/a	n/a
Σύνολο εσόδων (€) (000.000)		170	132	95

²¹Η αναλογία χρησιμοποιεί την κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού.

²² Έγινε επανυπολογισμός των δεδομένων σύμφωνα με την άσκηση του εθνικού κλιματικού νόμου στα πλαίσια της οποίας έγινε προσθήκη νέας εγκατάστασης.

²³ Έγινε επανυπολογισμός των δεδομένων σύμφωνα με την άσκηση του εθνικού κλιματικού νόμου στα πλαίσια της οποίας έγινε προσθήκη νέας εγκατάστασης.

Διαχείριση φυσικών πόρων και αποβλήτων

Ουσιαστικό θέμα

GRI 2-23, 3-3, 303-3, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5

Athex A-E3-1, A-E3-2, A-E3-3, A-E3-4, A-E3-5, A-E3-6, A-E3-7, SS-E3-1, SS-E5-1, A-G3-1

Η δέσμευσή μας

Ο Όμιλος, αναγνωρίζοντας τη σημασία της υπεύθυνης διαχείρισης των φυσικών πόρων, δεσμεύεται να μεταχειρίζεται τα απόβλητα ως πολύτιμο πόρο και να αξιοποιεί στο μέγιστο κάθε τόνο. Με σεβασμό προς το περιβάλλον, υιοθετούμε τις αρχές της κυκλικής οικονομίας, επιδιώκοντας τη μείωση των αποβλήτων που προκύπτουν από τις λειτουργίες μας και την αύξηση της ανακυκλωμένης ποσότητας. Επιπλέον, προωθούμε την ορθολογική χρήση του νερού και την εξοικονόμησή του, συνειδητοποιώντας τον κίνδυνο που ενέχει η αλόγιστη κατανάλωση.

Σχετικές Πολιτικές: Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης

Ενδεικτικοί στόχοι ESG	Πρόοδος	Στόχος πέρα από τη νομοθεσία
Διατήρηση και αύξηση του ποσοστού ανακύκλωσης προωθώντας την επαναχρησιμοποίηση υλικών και εγκαθιστώντας αποτελεσματικά προγράμματα ανακύκλωσης.	Σε εξέλιξη	✓
Μείωση της κατανάλωσης του νερού υιοθετώντας αποτελεσματικότερα συστήματα διαχείρισης και ανακύκλωσής του	Σε εξέλιξη	✓

Οι επιδράσεις μας²⁴

Θεματική ενότητα επιδράσεων	Σημαντικές επιδράσεις στη Βιώσιμη Ανάπτυξη	
Διαχείριση νερού	Στα αεροδρόμια Αθήνας και Θεσσαλονίκης, ο Όμιλος χρησιμοποιεί προηγμένη, περιβαλλοντικά φιλική τεχνολογία καθαρισμού αυτοκινήτων με ατμό, προσφέροντας ταχύτερες διαδικασίες, μειωμένες επιβλαβείς εκπομπές και λύματα, και εξοικονόμηση νερού.	 Πράγματι
Ρύπανση του νερού	Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ δεν έχει εφαρμόσει διαδικασία ελέγχου του νερού που απορρίπτεται κατά τον καθαρισμό αυτοκινήτων στον χώρο της Μεταμόρφωσης.	 Σε εξέλιξη
Κυκλική οικονομία- διαχείριση αποβλήτων	Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ ανακυκλώνει πλαστικό, χαρτί, αλουμίνιο και οργανικά απόβλητα, συμβάλλοντας στη μετάβαση σε μια οικονομία όπου αξιοποιεί αποδοτικότερα τους φυσικούς της πόρους.	 Πράγματι
	Ο Όμιλος, σε ετήσια βάση, παρακολουθεί, ελέγχει και μετρά τον όγκο των αποβλήτων που παράγει, γεγονός που οδηγεί στην αποτελεσματική μείωση των αποβλήτων, συρρικνώνοντας το κλιματικό αποτύπωμα του Ομίλου.	 Πράγματι
	Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ μειώνει τη χρήση χαρτιού μέσω ψηφιοποίησης αρχείων και ενθαρρύνει βιώσιμες εταιρικές πρακτικές. Επιπλέον, ανακυκλώνει τις συσκευασίες των εισαγόμενων προϊόντων για να μειώσει τα απόβλητα και τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις τους.	 Πράγματι
Ρύπανση του εδάφους	Ο Όμιλος συνεργάζεται με εξουσιοδοτημένες εταιρείες για τη διαχείριση αποβλήτων όπως μπαταρίες, ελαστικά και άλλα υλικά, εξασφαλίζοντας την τήρηση υγειονομικών πρωτοκόλλων για την ανακύκλωση των αποβλήτων του.	 Πράγματι

²⁴ Η θετική ένδειξη (+) και η αρνητική ένδειξη (-) στις επιδράσεις των ουσιαστικών θεμάτων υποδηλώνει τη θετική και αρνητική, αντίστοιχα, επίδραση της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ στη βιώσιμη ανάπτυξη.

Η προσέγγισή μας

Διαχείριση νερού

Ο συνολικός όγκος νερού που αποσύρεται για σκοπούς κατανάλωσης εντός του οργανισμού είναι 3,1 ML

Στο πλαίσιο της υπεύθυνης διαχείρισης των φυσικών πόρων, επικεντρωνόμαστε στην αποδοτική κατανάλωση νερού. Αυτό περιλαμβάνει την προώθηση βιώσιμων πρακτικών από τους εργαζομένους μας στην καθημερινή τους ρουτίνα, καθώς και την εφαρμογή αποδοτικών μεθόδων καθαρισμού των οχημάτων σε συγκεκριμένες εγκαταστάσεις του Ομίλου. Στα αεροδρόμια της Αθήνας και της Θεσσαλονίκης, χρησιμοποιούμε καινοτόμα συστήματα καθαρισμού με τεχνολογία ατμού, που επιβεβαιώνουν τη δέσμευσή μας για βιώσιμη ανάπτυξη. Αυτή η τεχνολογία, πέρα από την εξοικονόμηση σημαντικών ποσοτήτων νερού, μειώνει τα επιβλαβή λύματα και προσφέρει γρήγορες και αποτελεσματικές διαδικασίες καθαρισμού.

Επιπλέον, καταγράφουμε την ετήσια κατανάλωση νερού σε όλες τις εγκαταστάσεις μας, επιτρέποντάς μας να εντοπίζουμε και να υλοποιούμε κατάλληλες διορθωτικές ενέργειες όταν είναι απαραίτητο. Μέσα από αυτές τις ενέργειες, στοχεύουμε στη βελτίωση της υδατικής αποδοτικότητας και στη μείωση της περιβαλλοντικής επιβάρυνσης που προέρχεται από τις επιχειρησιακές μας δραστηριότητες.

Διαχείριση αποβλήτων

Στη ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ, επιδιώκουμε την αποτελεσματική συγκέντρωση και ανακύκλωση των απορριμμάτων που προκύπτουν από τις δραστηριότητές μας. Αυτό επιτυγχάνεται με την εφαρμογή βέλτιστων πρακτικών στη διαχείριση και διάθεση των αποβλήτων μας. Ο μικρός όγκος μη επικίνδυνων απορριμμάτων, που προέρχεται κυρίως από καθημερινές λειτουργίες και συντηρήσεις, διαχειρίζεται από τις τοπικές δημοτικές αρχές και κατευθύνεται σε χώρους υγειονομικής ταφής, σύμφωνα με τους περιβαλλοντικούς κανονισμούς. Τα επικίνδυνα απόβλητα δεν αποστέλλονται σε τέτοιους χώρους, καθώς ακολουθούνται αυστηρές διαδικασίες διαχείρισης και ασφαλούς διάθεσης, εξασφαλίζοντας την υψηλότερη προστασία του περιβάλλοντος.

Διαδικασία καταχώρησης στοιχείων ανακύκλωσης

Ο Όμιλος έχει καθιερώσει και εφαρμόζει μια ειδική διαδικασία για την καταχώρηση στοιχείων ανακύκλωσης στον ΕΟΑΝ (Ελληνικός Οργανισμός Ανακύκλωσης). Ο ΕΟΑΝ επιβλέπει τις καταχωρήσεις καθ' όλη τη διάρκεια του έτους, διασφαλίζοντας την ακρίβεια των στοιχείων που δημοσιεύονται. Στο τέλος της ετήσιας καταχώρησης, μετά από έλεγχο και επιβεβαίωση της ακρίβειας των στοιχείων, η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ λαμβάνει βεβαίωση ορθής λειτουργίας στον τομέα της ανακύκλωσης.

Παρακάτω παρουσιάζονται οι συνεργαζόμενοι φορείς ανακύκλωσης του Ομίλου και η συχνότητα των καταχωρήσεων:

Κλάδος ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ	Εταιρεία ανακύκλωσης		Συχνότητα καταχώρησης/Έτος
YAMAHA-PORSCHE	E.E.A.A.	Ελληνική εταιρεία αξιοποίησης ανακύκλωσης	1
YAMAHA-PORSCHE	Κ.Ε.ΠΕ.Δ	Κέντρο Ελληνικής Περιβαλλοντικής Διαχείρισης	4
YAMAHA-PORSCHE	ΕΝ.ΔΙ.Α.Λ.Ε.	Εναλλακτική διαχείριση αποβλήτων λιπαντικών ελαίων	4
YAMAHA-PORSCHE	ECO- Elastika	Οικολογική διαχείριση ελαστικών	4
YAMAHA-PORSCHE	Επένδυσις- Re battery	Σύστημα εναλλακτικής διαχείρισης συσσωρευτών	4
YAMAHA	Electrocycle	Ανακύκλωση ηλεκτρικών και ηλεκτρονικών ειδών	12
PORSCHE	Φωτοκύκλωση	Ανακύκλωση αποβλήτων ηλεκτρικών - ηλεκτρονικών ειδών	12
YAMAHA	ΝΕΙΛΟΣ	Ανακύκλωση Χαρτί – Σίδερο-Ξύλο	1

Ανακύκλωση αναλωσίμων προϊόντων οχημάτων

Στη ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ, στοχεύουμε στη μέγιστη ανακύκλωση των αναλώσιμων προϊόντων ενός αυτοκινήτου, συμβάλλοντας σημαντικά στην προστασία του περιβάλλοντος. Η διαδικασία μας ξεκινά με την αφαίρεση επικίνδυνων συστατικών, όπως ελαστικά, μπαταρίες και καταλύτες, και την απομάκρυνση των σχετικών υγρών, όπως υγρά φρένων, ψυκτικά υγρά, υγρά κλιματιστικού και λάδια κινητήρα. Στη συνέχεια, τα υλικά αυτά παραδίδονται σε εξειδικευμένους εξωτερικούς συνεργάτες για την κατάλληλη διαχείριση και ανακύκλωσή τους. Είναι σημαντικό να σημειώσουμε ότι κατά τη διάρκεια αυτής της διαδικασίας, επιδιώκουμε επίσης την ανάκτηση των χρήσιμων τμημάτων των εξαρτημάτων, περιλαμβάνοντας μηχανικά, ηλεκτρικά και ηλεκτρονικά μέρη. Αυτή η προσέγγιση μας επιτρέπει να εξοικονομούμε πολύτιμους πόρους και να μειώνουμε την ανάγκη για κατασκευή νέων εξαρτημάτων, ενισχύοντας την περιβαλλοντική μας αειφορία.

Πρόγραμμα ανακύκλωσης “Just Go Zero”

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ συμμετέχει ενεργά στο κίνημα “Just GoZero” μέσω της Polygreen, προωθώντας την ανακύκλωση σε όλες τις εγκαταστάσεις της στην Αθήνα και τη Θεσσαλονίκη. Ανακυκλώνουμε υπολείμματα καφέ, γόπες τσιγάρων, αλουμίνιο, χαρτί και πλαστικό, με στόχο τη μείωση των αποβλήτων μας. Επιπλέον, όλες οι εκδηλώσεις μας οργανώνονται σύμφωνα με τις αρχές της κυκλικής οικονομίας, ενισχύοντας την περιβαλλοντική συνείδηση τόσο των συμμετεχόντων όσο και των εργαζομένων μας. Με τη συμμετοχή μας στην πρωτοβουλία “Just Go Zero”, εργαζόμαστε για την πρόληψη και τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος, μετατρέποντας υλικά και αντικείμενα που συνήθως θεωρούνται απορρίμματα σε πολύτιμες λύσεις με ωφέλειες για την κοινωνία, την οικονομία και το περιβάλλον.

Το Just Go Zero είναι μια σημαντική πρωτοβουλία για την Ελλάδα, αφού αποτελεί το πρώτο σημαντικό βήμα για μια τελείως διαφορετική φιλοσοφία και καθημερινή συμπεριφορά. Στόχος μας είναι η μετάβαση σε έναν zero waste κόσμο, όπου τίποτα δεν θα περισσεύει και όλα θα αξιοποιούνται.

Η απόδοσή μας

Νερό ²⁵	2023	2022	2021
Συνολική άντληση νερού			
Επίγειο νερό (ΜΙ)	n/a	n/a	n/a
Υπόγειο νερό (ΜΙ)	n/a	n/a	n/a
Παρηγμένο νερό (ΜΙ)	n/a	n/a	n/a
Νερό από τρίτους (ΜΙ)	3,1	1,16	1,12
Θαλασσινό νερό (ΜΙ)	n/a	n/a	n/a
Συνολική ποσότητα (ΜΙ)	3,1	1,16	1,12
Άντληση νερού (όλων των ειδών)			
Πόσιμο νερό (ΜΙ)	3,1	1,16	1,12
Άλλο (ΜΙ)	0	0	0

²⁵ Ο υπολογισμός των δεδομένων προέκυψε σύμφωνα με τα δεδομένα από τα τιμολόγια του παρόχου. Στον υπολογισμό των δεδομένων για τις χρονιές 2021, 2022 συμπεριλήφθηκαν οι εγκαταστάσεις του Ομίλου, Sixt Συγγρού, Μαρούσι, Porsche Γλυφάδα, Porsche Μεταμόρφωση, Μοτοδίκτυο Αγίας Παρασκευής, Μοτοδίκτυο Καλλιθέας, Μοτοδίκτυο Καλλιρόης και ΡCT. Για τη χρονιά 2023 συμπεριλήφθηκαν οι εγκαταστάσεις του Ομίλου, Μαρούσι, Porsche Γλυφάδα, Porsche Μεταμόρφωση, Porsche Θεσσαλονίκης, Μοτοδίκτυο Αγίας Παρασκευής, Μοτοδίκτυο Καλλιθέας, Μοτοδίκτυο Καλλιρόης και Μάνδρας.

Κατάλογος αποβλήτων	2023			2022			2021		
Παραγωγή αποβλήτων ανά κατηγορία αποβλήτου	Παραγόμενα απόβλητα	Απόβλητα που εκτρέπονται από καύση και ταφή	Απόβλητα που οδηγούνται σε καύση και ταφή	Παραγόμενα απόβλητα	Απόβλητα που εκτρέπονται από καύση και ταφή	Απόβλητα που οδηγούνται σε καύση και ταφή	Παραγόμενα απόβλητα	Απόβλητα που εκτρέπονται από καύση και ταφή	Απόβλητα που οδηγούνται σε καύση και ταφή
Λιπαντικά Έλαια Οχημάτων (t)	115	115	0	118	118	0	121	121	0
Λιπαντικά έλαια Ναυτιλίας εγχώριας (t)	67	67	0	74	74	0	77	77	0
Ελαστικά κατηγορίας A ²⁶ (t)	8	8	0	5	5	0	3	3	0
Ελαστικά κατηγορίας Γ ²⁷ (t)	53	53	0	41	41	0	38	38	0
Μολύβδου - Οξέος Οχημάτων (t)	2	2	0	43	43	0	48	48	0
Πλαστικό (t)	14	14	0	14	14	0	15	15	0
Χαρτί και Χαρτόνι (t)	102	102	0	81	81	0	64	64	0
Αλουμίνιο (t)	6	6	0	6	6	0	5	5	0
Ξύλο (t)	174	174	0	130	130	0	103	103	0
Σίδηρος (t)	176	176	0	153	153	0	100	100	0
Μεγάλου μεγέθους εξοπλισμός ²⁸ (t)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Μικρού μεγέθους εξοπλισμός ²⁹ (t)	2	2	0	2	2	0	2	2	0
Αντιψυκτικά υγρά, φίλτρα	1	1	0	1	1	0	1	1	0

²⁶ Η κατηγορία Α ελαστικών αφορά στα ελαστικά επιβατικών, αγροτικών, εμπορικών και βιομηχανικών οχημάτων, μέσου βάρους 8kg.

²⁷ Η Κατηγορία Γ ελαστικών αφορά στα ελαστικά μηχανών.

²⁸ Ο μεγάλου μεγέθους εξοπλισμός αφορά σε εξοπλισμό οποιασδήποτε εξωτερικής διάστασης μεγαλύτερης των 50 cm εκτός των φωτοβολταϊκών πλαισίων.

²⁹ Ο μικρού μεγέθους εξοπλισμός αφορά σε εξοπλισμό οποιασδήποτε εξωτερικής διάστασης μικρότερης ίσης των 50 cm.

λαδιού, υγρά φρένων (t)									
Συσκευασίες (t)	67	67	0	29	29	0	27	27	0
Σύνολο αποβλήτων (t)³⁰	787	787	0	697	697	0	606	606	0

³⁰ Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ δεν παράγει ούτε διαχειρίζεται ραδιενεργά απόβλητα. Επιπλέον, η Εταιρεία δεν αποτεφρώνει ούτε διενεργεί διαδικασίες κομποστοποίησης για τη διαχείριση του όγκου των αποβλήτων, πιο συγκεκριμένα το 0,3% των αποβλήτων ανακυκλώνεται ενώ το υπόλοιπο οδηγείται σε χώρους υγειονομικής ταφής.

Κατάλογος αποβλήτων	2023			2022			2021		
Επικίνδυνα απόβλητα που εκτρέπονται από καύση και ταφή	Σε χώρους του Ομίλου	Εκτός χώρων του Ομίλου	Σύνολο	Σε χώρους του Ομίλου	Εκτός χώρων του Ομίλου	Σύνολο	Σε χώρους του Ομίλου	Εκτός χώρων του Ομίλου	Σύνολο
Επικίνδυνα απόβλητα που ανακυκλώθηκαν (t)	0	2	2	0	43	43	0	48	48
Επικίνδυνα απόβλητα που υπέστη εναλλακτική διαχείριση (t)	0	183	183	0	193	193	0	198	198
Σύνολο επικίνδυνων αποβλήτων που εκτρέπονται από καύση και ταφή (t)	0	185	185	0	236	236	0	247	247

Κατάλογος αποβλήτων	2023			2022			2021		
Μη επικίνδυνα απόβλητα που εκτρέπονται από καύση και ταφή	Σε χώρους του Ομίλου	Εκτός χώρων του Ομίλου	Σύνολο	Σε χώρους του Ομίλου	Εκτός χώρων του Ομίλου	Σύνολο	Σε χώρους του Ομίλου	Εκτός χώρων του Ομίλου	Σύνολο
Μη επικίνδυνα απόβλητα που ανακυκλώθηκαν (t)	0	602	602	0	461	461	0	359	359
Σύνολο μη επικίνδυνων αποβλήτων που εκτρέπονται από καύση και ταφή (t)	0	602	602	0	461	461	0	359	359

Κοινωνική πρόοδος και ευημερία

Η κοινωνική συνεισφορά του ομίλου περιστρέφεται γύρω από θέματα που αφορούν την οδική ασφάλεια, τον αθλητισμό, την υποστήριξη των ατόμων με κινητικά προβλήματα, την εκπαίδευση καθώς και την προστασία και αποκατάσταση του περιβάλλοντος. Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ προάγει επίσης την ανάπτυξη των εργαζομένων της, ώστε να μπορούν να ανταποκρίνονται καλύτερα στις προκλήσεις του εργασιακού περιβάλλοντος. Στο πλαίσιο της ενίσχυσης και ανάπτυξης της επαγγελματικής τους καριέρας, προσφέρονται διάφορα προγράμματα κατάρτισης, με στόχο την καλύτερη προσαρμογή στους ρόλους τους, οι οποίοι συνδέονται άμεσα με την επίτευξη των στόχων του Ομίλου μας. Στοχεύουμε στην καλλιέργεια ισχυρών εργασιακών σχέσεων, προάγοντας μια κουλτούρα υγείας και ασφάλειας στην εργασία για όλους τους ανθρώπους μας.'

30,4% των εργαζομένων είναι γυναίκες

2.937 ώρες εκπαίδευσεων εντός του 2023

Στήριξη σε φορείς ευάλωτων κοινωνικών ομάδων το 2023

53 νέες προσλήψεις το 2023

Εργασιακές σχέσεις και απασχόληση

Εκπαίδευση και ανάπτυξη εργαζόμενων

Υγεία και ασφάλεια στην εργασία

Υποστήριξη τοπικών κοινοτήτων

Οι άνθρωποι μας

GRI 2-7, 2-8

Athex C-S7-1

Οι άνθρωποί μας έχουν καίριο ρόλο στην επιτυχία και τη βιώσιμη ανάπτυξη της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ. Αναγνωρίζοντας ότι οι εργαζόμενοι είναι η θεμελιώδης κινητήρια δύναμη του Ομίλου και συμβάλλουν ουσιαστικά στην επίτευξη των στόχων του, δίνουμε μέγιστη προτεραιότητα στη διασφάλιση ενός ευχάριστου και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος, χωρίς διακρίσεις.

Στοχεύουμε να είμαστε εργοδότης προτίμησης, χτίζοντας και διατηρώντας καθημερινά σχέσεις εμπιστοσύνης με όλους τους εργαζομένους μας. Επενδύουμε στην εκπαίδευση και την επαγγελματική τους ανάπτυξη, προσφέρουμε ανταγωνιστικά πακέτα αμοιβών και παροχών, και υποστηρίζουμε την ισορροπία μεταξύ προσωπικής και επαγγελματικής ζωής.

293 εργαζόμενοι

5,8% αύξηση ανθρώπινου δυναμικού σε σχέση με 2022

100% των εργαζομένων είναι πλήρους απασχόλησης

Παρακάτω, παρατίθενται αναλυτικά τα στοιχεία για το ανθρώπινο δυναμικό των εταιρειών³¹ που περιλαμβάνονται στην Έκθεση. Ο αριθμός των εργαζομένων παρουσιάζεται συγκεντρωτικά για τους εργαζομένους στην Ελλάδα. Η επιλογή αυτή προσφέρει μια ολοκληρωμένη κατανόηση των πρακτικών μας, αντανakλώντας την συνολική φύση των επιχειρησιακών μας δραστηριοτήτων.

ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ	2023			2022			2021		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Εργαζόμενοι	204	89	293	195	82	277	154	81	235
Εργαζόμενοι αορίστου	201	88	289	167	74	241	149	76	225
Εργαζόμενοι αορίστου	3	1	4	28	8	36	4	6	10
Πλήρους απασχόλησης	204	89	293	194	81	275	154	81	235
Μερικής απασχόλησης	0	0	0	1	1	2	0	0	0

³¹ Συμπεριλαμβάνονται συνολικά οι θυγατρικές Μοτοδυναμική Α.Ε.Ε., Μοτοδίκτυο Μ.Α.Ε. και Lion Rental Μ.Α.Ε..

ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ ³²	2023		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Εργαζόμενοι στο κορυφαίο 10% συνολικών αποδοχών	21	9	30
Εργαζόμενοι στο κατώτερο 90% συνολικών αποδοχών	183	80	263
Διοικητικές θέσεις	30	4	34
Επαγγελματίες	22	30	52
Υποστήριξη	18	22	40
Πωλήσεις	61	29	90
Τεχνικές θέσεις	33	0	33
Manual	40	4	44
Μέλη των οργάνων διακυβέρνησης	8	4	12

³² Ο πίνακας δεν απεικονίζει δεδομένα προηγούμενων περιόδων αναφοράς, καθώς δεν ήταν διαθέσιμα. Ο συγκεκριμένος δείκτης αποτελεί νέα προσθήκη στην έκθεση βιώσιμης ανάπτυξης.

Εργασιακές σχέσεις και απασχόληση

Ουσιαστικό θέμα
GRI 3-3, 2-23, 2-30, 401-1, 401-2, 401-3, 405-1, 405-2, 406-1
Athex C-S6-1, C-S7-1, C-S3-1, A-G3-1, A-G3-2, A-S3-1

Η δέσμευση μας

Ο Όμιλος έχει δεσμευτεί να προσφέρει αξιοπρεπείς συνθήκες εργασίας και δίκαιες αποδοχές, ενώ παράλληλα στηρίζει αδιάκοπα την επαγγελματική και προσωπική εξέλιξη των εργαζομένων του. Υπερασπίζεται τον σεβασμό προς τη διαφορετικότητα και προάγει ένα εργασιακό περιβάλλον που ενθαρρύνει τη συνεργασία, τη δημιουργικότητα, την ανοιχτή επικοινωνία, και τις ίσες ευκαιρίες για όλους, ανεξάρτητα από το φύλο, την εθνικότητα, την ηλικία, τη θρησκεία ή άλλα χαρακτηριστικά.

Σχετικές Πολιτικές: Κώδικας ηθικής και δεοντολογίας, Πολιτική πρόληψης καταπολέμησης της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία, Πολιτική κατά της διαφθοράς και της δωροδοκίας, Πολιτική πρόληψης και καταστολής της νομιμοποίησης εσόδων από εγκληματικές δραστηριότητες, Πολιτική ανθρωπίνων δικαιωμάτων, Πολιτική Whistleblowing, Πολιτική προσλήψεων-αποχωρήσεων, Διαδικασία Πρόσληψης και Αξιολόγησης Ανώτατων Διευθυντικών Στελεχών

Στόχοι ESG	Πρόοδος	Στόχος πέρα από τη νομοθεσία
Επίτευξη 20% συμμετοχής γυναικών στο Διοικητικό Συμβούλιο μέχρι το 2025	Ολοκληρώθηκε	✓
Υπογραφή της Χάρτας Διαφορετικότητας	Ολοκληρώθηκε	✓
Βελτίωση και εμπλουτισμός του συνολικού πακέτου παροχών για τους εργαζομένους	Σε εξέλιξη	✓
Το 2024 θα κατοχυρωθεί η πιστοποίηση ISO 30415 Diversity & Inclusion, καθιστώντας τη ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ, την πρώτη Εταιρεία στο κλάδο με τη συγκεκριμένη πιστοποίηση.	Σε εξέλιξη	✓
Μέχρι το τέλος του 2024, θα έχει τεθεί σε λειτουργία το Συμβούλιο Εργαζομένων για την Διαφορετικότητα και Συμπερίληψη (Employee Council for Diversity and Inclusion).	Σε εξέλιξη	✓
Κατασκευή ραμπών για την προσβασιμότητα αναπηρικών αμαξιδίων στις εγκαταστάσεις μας μέχρι το 2024.	Σε εξέλιξη	✓
Πρόσληψη νευροδιαφορετικών ατόμων μέχρι το τέλος του 2024.	Σε εξέλιξη	✓

Οι επιδράσεις μας³³

Θεματική ενότητα επιδράσεων	Σημαντικές επιδράσεις στη Βιώσιμη Ανάπτυξη	
Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες	Η εν δυνάμει συμμετοχή στη Χάρτα Διαφορετικότητας θα συμβάλει στη δημιουργία ενός ανοικτού εργασιακού περιβάλλοντος που ενισχύει την καινοτομία, την ικανοποίηση εργαζομένων και τη συνολική απόδοση.	 Ενδεχομένως
	Όλοι οι εργαζόμενοι στο σύνολό τους, ανεξαρτήτως ηλικίας και φύλου, υποστηρίζονται ενεργά από τον Όμιλο, και τους προσφέρονται ίσες ευκαιρίες εξέλιξης και ανάπτυξης.	 Πράγματι
	Διεξήχθη εκπαίδευση σχετικά με τη διαφορετικότητα, προάγοντας μια κουλτούρα σεβασμού και εκτίμησης ανεξαρτήτως φυλής, φύλου, ηλικίας, εθνικότητας, ή άλλων χαρακτηριστικών.	 Πράγματι
Δίκαιες αμοιβές	Στον οργανισμό, άνδρες και γυναίκες εργαζόμενοι λαμβάνουν ίση αμοιβή για την ίδια εργασία, εξαλείφοντας τις μισθολογικές διαφορές με βάση το φύλο και δημιουργώντας ένα δίκαιο εργασιακό περιβάλλον χωρίς διακρίσεις.	 Πράγματι
Μηχανισμοί παραπόνων εργαζομένων	Ο Όμιλος έχει υιοθετήσει πολιτική διαχείρισης αναφορών, επιτρέποντας στους εργαζομένους να υποβάλλουν επώνυμες ή ανώνυμες αναφορές για παραβατικές συμπεριφορές, ενισχύοντας έτσι την άμεση επικοινωνία και αποτελεσματική διευθέτηση θεμάτων.	 Πράγματι
Προσέλκυση ταλέντων	Ο Όμιλος έχει σαφώς καθορισμένα και αξιοκρατικά κριτήρια για την επιλογή του ανθρώπινου δυναμικού και εφαρμόζει πολιτική ανοιχτών θέσεων, κοινοποιώντας τις ανοιχτές θέσεις εργασίας πρώτα εσωτερικά στον οργανισμό. Έτσι, συμβάλλει στην καθιέρωση μιας πιο διαφανούς διαδικασίας προσλήψεων για τους υπαλλήλους του.	 Πράγματι

³³ Η θετική ένδειξη (+) και η αρνητική ένδειξη (-) στις επιδράσεις των ουσιαστικών θεμάτων υποδηλώνει τη θετική και αρνητική, αντίστοιχα, επίδραση της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ στη βιώσιμη ανάπτυξη.

Η προσέγγισή μας

Διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού

Η διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού αποτελεί βασικό πυλώνα για τη ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ. Οι στόχοι μας αφορούν τη δημιουργία ενός ευχάριστου και καινοτόμου εργασιακού περιβάλλοντος και την παροχή ίσων ευκαιριών για επαγγελματική ανάπτυξη. Η εφαρμογή του Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας, που βασίζεται σε διεθνείς πρακτικές και πρότυπα, καθορίζει τις συμπεριφορές και τις αρχές στους εργαζόμενους και στους συνεργάτες μας, προωθώντας παράλληλα ηθικές επιχειρηματικές πρακτικές. Ταυτόχρονα αναγνωρίζουμε τη σημασία της διαρκούς εκπαίδευσης και της ενίσχυσης της δημιουργικότητας, ενώ ταυτόχρονα υποστηρίζουμε τη διαφορετικότητα και την ισότητα στον εργασιακό χώρο.

Προσέλκυση και διατήρηση εργαζομένων

Στη ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ εφαρμόζουμε συγκεκριμένες πρακτικές για την πρόσληψη νέων εργαζομένων, χρησιμοποιώντας αξιολογικά και αντικειμενικά κριτήρια, δίνοντας έμφαση στην εμπειρία και τις ικανότητές τους. Στόχος μας είναι να προσελκύουμε καλά καταρτισμένα και εκπαιδευμένα άτομα με επαγγελματικά προσόντα που ταιριάζουν με τις αξίες και την κουλτούρα του Ομίλου μας. Βασική επιδίωξή μας είναι η δημιουργία μακροχρόνιων συνεργασιών με το προσωπικό μας, όπως φαίνεται από το χαμηλό ποσοστό αποχώρησης του.

69% μείωση των
αποχωρήσεων των
ανδρών

50% μείωση των
αποχωρήσεων των
γυναικών

65% μείωση των
αποχωρήσεων των
εργαζομένων
συνολικά

Παροχές στους εργαζόμενους

Ως θεμελιώδης αρχή της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ, όλες οι πολιτικές και διαδικασίες που αφορούν την αμοιβή και την αποζημίωση των εργαζομένων διασφαλίζουν την ίση μεταχείριση χωρίς διακρίσεις φύλου. Η εταιρεία δεσμεύεται στην εφαρμογή της εθνικής και κοινοτικής νομοθεσίας για την ισότητα των αμοιβών, διασφαλίζοντας ότι οι αμοιβές καθορίζονται βάσει της εκάστοτε περιγραφής θέσης εργασίας και της απόδοσης του κάθε εργαζομένου. Τα μεταβλητά στοιχεία της αμοιβής εξαρτώνται από την ατομική απόδοση, όπως αυτή αξιολογείται στις ετήσιες ανασκοπήσεις. Μέσα από αυτήν την προσέγγιση, η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ προάγει ένα δίκαιο και ισότιμο εργασιακό περιβάλλον, συμβάλλοντας στη βιώσιμη ανάπτυξη και την ενίσχυση της ισότητας στον χώρο εργασίας.

-1,3 (2023)
Μισθολογικό χάσμα
μεταξύ ανδρών και
γυναικών

Το αρνητικό μισθολογικό χάσμα μεταξύ ανδρών και γυναικών που καταγράφηκε για το έτος 2023 υποδηλώνει ότι οι γυναίκες εργαζόμενες στην εταιρεία αμείβονται, κατά μέσο όρο, περισσότερο από τους άνδρες εργαζόμενους. Αυτό το αποτέλεσμα αντικατοπτρίζει την ισχυρή δέσμευση της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗΣ για την προαγωγή της ισότητας στις αμοιβές και την εφαρμογή πολιτικών που ενισχύουν τη δίκαιη και ισότιμη αμοιβή ανεξαρτήτως φύλου. Η αρνητική τιμή (-1,3%) σημαίνει ότι το μέσο ετήσιο εισόδημα των γυναικών υπερβαίνει εκείνο των ανδρών, υπογραμμίζοντας την έμπρακτη εφαρμογή της αρχής της ισότητας των φύλων στις αμοιβές. Η εταιρεία θα συνεχίσει να διατηρεί και να βελτιώνει τις πολιτικές αυτές, διασφαλίζοντας τη δίκαιη μεταχείριση και αμοιβή όλων των εργαζομένων.

Εκτός από τις παροχές που προβλέπονται από τη νομοθεσία, η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ διαθέτει επιπλέον παροχές που συνδράμουν στην ευημερία των εργαζομένων της. Αυτές οι παροχές περιλαμβάνουν ευέλικτο ωράριο εργασίας, κάλυψη εξόδων για αθλητικές δραστηριότητες και εκπαίδευση, καθώς και ευκαιρίες συμμετοχής σε εταιρικές κοινωνικές εκδηλώσεις. Συμπληρωματικά, η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ προσφέρει προγράμματα όπως, ασφάλιση ζωής, υγειονομική περίθαλψη, οικονομική κάλυψη σε περίπτωση αναπηρίας, συνταξιοδοτική μέριμνα, bonuses, ticket restaurants, εταιρικά αυτοκίνητα, ετήσιο check-up, νηπιαγωγείο για τα παιδιά των εργαζομένων και σε συγκεκριμένες περιπτώσεις παραχωρεί ακόμα και μετοχές της. Οι πρόσθετες αυτές παροχές αποσκοπούν στην προώθηση της ευεξίας και της ανάπτυξης των ανθρώπων του Ομίλου.

Εσωτερική επικοινωνία και ενδυνάμωση σχέσεων

Στη ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ, δίνουμε μεγάλη βαρύτητα στην εσωτερική επικοινωνία, όχι μόνο για να ενισχύσουμε την εταιρική μας κουλτούρα, αλλά και για να δημιουργήσουμε σχέσεις εμπιστοσύνης μεταξύ των εργαζομένων σε όλα τα επίπεδα του Ομίλου. Η ενημέρωση και ο ανοιχτός διάλογος είναι κεντρικά στοιχεία για την οικοδόμηση μιας δημιουργικής σχέσης με το προσωπικό μας. Προσφέρουμε τη δυνατότητα άμεσης επικοινωνίας μεταξύ της Διοίκησης και των στελεχών (open door policy) για την ενίσχυση της συνεργασίας, της αποδοτικότητας και του αμοιβαίου σεβασμού. Μέσω αυτής της προσέγγισης, εξασφαλίζουμε ουσιαστική και διαφανή επικοινωνία με το ανθρώπινο δυναμικό μας, κρατώντας το ενήμερο για όλες τις εξελίξεις και τα ζητήματα που προκύπτουν. Εκτός από την πολιτική ανοιχτών θυρών, χρησιμοποιούμε και άλλα σημαντικά κανάλια επικοινωνίας, όπως:

Εταιρικό
Intranet

Ηλεκτρονική
αλληλογραφία

Εταιρικές
εκδηλώσεις

Διαδικασία
υποβολής
παραπόνων

Έρευνες δέσμευσης εργαζομένων

Η διεξαγωγή ερευνών δέσμευσης αποτελεί κρίσιμο βήμα για την αξιολόγηση της ικανοποίησης και της συμμετοχής των εργαζομένων στη ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ. Στόχος αυτών των ερευνών είναι να κατανοήσει ο Όμιλος τα συναισθήματα των ατόμων όσον αφορά την εργασία τους, το εργασιακό περιβάλλον, την εταιρική κουλτούρα και τη σχέση τους με τη διοίκηση. Μέσα από αυτές τις έρευνες, αναδεικνύονται τόσο οι θετικές πλευρές του οργανισμού όσο και οι τομείς που απαιτούν βελτίωση.

Οι έρευνες δέσμευσης χρησιμοποιούνται ως εργαλείο για την ανάπτυξη στρατηγικών βελτίωσης της εργασιακής εμπειρίας των εργαζομένων, την αύξηση της παραγωγικότητας και της ικανοποίησης τους, καθώς και τη μείωση του ποσοστού αποχώρησης από την εργασία (employee turnover).

Θεσμός “CEO lunch”

Στο πλαίσιο της ανοιχτής επικοινωνίας με το προσωπικό, έχουμε εισάγει τον θεσμό του “CEO lunch”, ο οποίος πραγματοποιείται δύο φορές τον χρόνο. Κατά τη διάρκεια αυτής της πρωτοβουλίας, οι εργαζόμενοι έχουν την ευκαιρία να συναντηθούν με τον Διευθύνοντα Σύμβουλο του Ομίλου, να συζητήσουν τις εμπειρίες τους και να προτείνουν βελτιώσεις. Ο θεσμός αυτός επιτρέπει στους ανθρώπους να δικτυωθούν με συναδέλφους από διάφορα τμήματα και να ανταλλάξουν ιδέες.

Προάσπιση των ανθρώπινων δικαιωμάτων

Στη ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ, αναγνωρίζουμε και σεβόμαστε τα διεθνώς αναγνωρισμένα ανθρώπινα δικαιώματα καθώς και τα καθιερωμένα εργασιακά δικαιώματα. Δεσμευόμαστε να λειτουργούμε με αξιοπρέπεια και σεβασμό, και επιδιώκουμε να δίνουμε ίσες ευκαιρίες σε όλους. Εφαρμόζουμε αυστηρή πολιτική μηδενικής ανοχής απέναντι σε οποιαδήποτε μορφή διάκρισης, καταδικάζουμε τη χρήση παιδικής ή καταναγκαστικής εργασίας και είμαστε αντίθετοι σε κάθε είδος παρενόχλησης ή βίας στις δραστηριότητές μας. Εξασφαλίζουμε ότι δεν υπάρχουν συνθήκες όπου ευνοούνται αθέμιτες και προσβλητικές συμπεριφορές εις βάρος των δικαιωμάτων.

Πολιτική ανθρωπίνων δικαιωμάτων

Η πολιτική θεσπίζει ένα πλαίσιο για την προώθηση του σεβασμού και της προστασίας των Ανθρώπινων Δικαιωμάτων, τόσο στο εσωτερικό περιβάλλον της Εταιρίας όσο και στη σφαίρα επιρροής της. Μέσω αυτής εκφράζεται η μηδενική ανοχή της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ στην παραβίαση των Ανθρώπινων Δικαιωμάτων που υλοποιείται τόσο με τη μη συμμετοχή (άμεση, παθητική ή σιωπηλή) της σε σχετικές παραβιάσεις, όσο και με την αποφυγή κάθε συναλλαγής και επαφής με τρίτα μέρη που μπορεί να έχουν προκαλέσει ή υπάρχουν βάσιμες υποψίες ότι μπορεί να συμμετέχουν στη δημιουργία συνθηκών που ενδέχεται να προκαλέσουν παραβιάσεις των εν λόγω δικαιωμάτων. Σκοπός της είναι η ευαισθητοποίηση και η διασφάλιση της δέσμευσης των εργαζομένων, των προμηθευτών και των συνεργατών της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ στο σεβασμό και στην προστασία των Ανθρώπινων Δικαιωμάτων, σε όλους τους Τομείς Επιχειρηματικής της Δραστηριότητας συμπεριλαμβανομένων των θυγατρικών της εταιριών. Κατά τη διαδικασία σύνταξης της συγκεκριμένης Πολιτικής έχουν ληφθεί υπόψη διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα και οδηγίες όπως:

- Η Οικουμενική Διακήρυξη Ανθρώπινων Δικαιωμάτων των Ηνωμένων Εθνών.
- Οι Βασικές Συμβάσεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (International Labour Organization, ILO).
- Οι Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ (UN Global Compact).
- Οι Παγκόσμιοι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης (UN SDG's Agenda 2030).
- Οι Κατευθυντήριες Αρχές για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα των Ηνωμένων Εθνών.
- Οι Κατευθυντήριες Οδηγίες του Οργανισμού Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (Ο.Ο.Σ.Α.).
- Η Σύμβαση των Ηνωμένων Εθνών για την εξάλειψη όλων των μορφών διακρίσεων κατά των γυναικών (Άρθρο 11 - πεδίο εργασιακής απασχόλησης).

Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες

Στη ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ, είμαστε αφοσιωμένοι στην προώθηση της διαφορετικότητας και των ίσων ευκαιριών, δομώντας ένα εργασιακό περιβάλλον όπου κάθε εργαζόμενος, ανεξαρτήτως ταυτότητας ή χαρακτηριστικών, αισθάνεται ότι έχει αξία και ακούγεται. Εφαρμόζουμε πολιτική ισότητας στις αμοιβές, εξαλείφοντας τις μισθολογικές ανισότητες με βάση το φύλο και δημιουργούμε ένα δίκαιο και ισότιμο εργασιακό κλίμα.

Κριτήρια διαφορετικότητας (Diversity)

Ο Όμιλος ακολουθεί Πολιτική Πολυμορφίας, στοχεύοντας σε πλουραλισμό απόψεων και εμπειριών και ενσωματώνοντας ποικιλία δεξιοτήτων και προσόντων κατά την επιλογή μελών του Δ.Σ., βελτιώνοντας τη διαδικασία λήψης αποφάσεων. Η Πολιτική αυτή καθορίζει τα βασικά κριτήρια πολυμορφίας που χρησιμοποιούμε στην επιλογή μελών του Δ.Σ., αποτελώντας κύριες προτεραιότητες της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ. Αυτά περιλαμβάνουν τουλάχιστον:

α) επαρκή εκπροσώπηση διαφορετικών φύλων (τουλάχιστον 25% του συνόλου των μελών του Δ.Σ.) και

β) ίση μεταχείριση και ευκαιρίες για όλα τα δυνητικά μέλη του Δ.Σ., χωρίς διακρίσεις βάσει φύλου, φυλής, χρώματος, εθνοτικής ή κοινωνικής προέλευσης, θρησκείας, πεποιθήσεων, γέννησης, οικογενειακής κατάστασης, αναπηρίας, ηλικίας ή σεξουαλικού προσανατολισμού.

Πολιτική πρόληψης και καταπολέμησης της βίας και της παρενόχλησης

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ εφαρμόζει Πολιτική κατά της βίας και της παρενόχλησης, με σκοπό τη δημιουργία και τη διατήρηση ενός εργασιακού περιβάλλοντος που σέβεται την ανθρώπινη αξιοπρέπεια, διασφαλίζοντας ότι όλοι οι εργαζόμενοι έχουν το δικαίωμα να εργάζονται σε ένα περιβάλλον απαλλαγμένο από βία και παρενόχληση.

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ δεν ανέχεται οποιασδήποτε μορφής διάκριση ή παρενόχληση στους χώρους εργασίας της και τις δραστηριότητές της.

Η απόδοση μας

Σημειώνεται ότι το 100% των συνολικών εργαζομένων μας καλύπτεται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας, αντανakλώντας τη δέσμευσή μας για ένα συνεργατικό και δίκαιο εργασιακό περιβάλλον.

Προσλήψεις ³⁴	2023		2022	
	Αριθμός (#)	Αναλογία ³⁵	Αριθμός (#)	Αναλογία
Προσλήψεις ανά φύλο				
Προσλήψεις ανδρών	34	0,12	131	0,47
Προσλήψεις γυναικών	19	0,06	28	0,10
Προσλήψεις ανά ηλικία				
Προσλήψεις προσωπικού κάτω των 30 ετών	26	0,09	65	0,23
Προσλήψεις προσωπικού μεταξύ των 30 και 50 ετών	25	0,09	85	0,31
Προσλήψεις προσωπικού άνω των 50 ετών	2	0,01	9	0,03
Προσλήψεις συνολικά	53	0,18	159	0,57

Αποχωρήσεις ³⁶	2023 ³⁷		2022	
	Αριθμός (#)	Αναλογία ³⁸	Αριθμός (#)	Αναλογία
Αποχωρήσεις ανά φύλο³⁹				
Αποχωρήσεις ανδρών	26	0,09	84	0,30
Αποχωρήσεις γυναικών	12	0,04	24	0,09
Αποχωρήσεις ανά ηλικία				
Αποχωρήσεις προσωπικού κάτω των 30 ετών	9	0,03	47	0,17
Αποχωρήσεις προσωπικού μεταξύ των 30 και 50 ετών	27	0,09	52	0,19
Αποχωρήσεις προσωπικού άνω των 50 ετών	2	0,01	9	0,03
Εθελούσιες αποχωρήσεις	24	0,08	n/a	0,35
Μη εθελούσιες αποχωρήσεις	14	0,05	n/a	0,04
Αποχωρήσεις συνολικά	38	0,13	108	0,39

³⁴ Δεν περιλαμβάνονται δεδομένα για το 2021 σε αυτή την έκθεση λόγω μη διαθεσιμότητας πληροφοριών.

³⁵ Επί του συνόλου των εργαζομένων στο τέλος του έτους.

³⁶ Δεν περιλαμβάνονται δεδομένα για το 2021 σε αυτή την έκθεση λόγω μη διαθεσιμότητας πληροφοριών.

³⁷ Οι εν λόγω δείκτες συμπεριλαμβάνουν και τις αποχωρήσεις των εποχιακών εργαζόμενων, που έχουν συμβάσεις ορισμένου χρόνου.

³⁸ Επί του συνόλου των εργαζομένων στο τέλος του έτους.

³⁹ Το ποσοστό των εργαζομένων που αποχώρησαν από την Εταιρεία ανέχεται σε 12,97%. Το ποσοστό του εργατικού δυναμικού μόνιμης απασχόλησης που αποχώρησε εθελοντικά ανέρχεται σε 8,19%.

Γονική Άδεια ⁴⁰	2023			2022		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Εργαζόμενοι που δικαιούνταν γονική άδεια	204	89	293	0	4	4
Εργαζόμενοι που πήραν γονική άδεια	6	3	9	0	4	4
Εργαζόμενοι που επέστρεψαν μετά από γονική άδεια	6	0	6	0	3	3
Ποσοστό εργαζομένων που επέστρεψαν μετά από γονική άδεια (%)	100%	0%	66,66%	0	75%	75%
Εργαζόμενοι που συνέχισαν να απασχολούνται 12 μήνες μετά την επιστροφή τους	6	0	6	0	3	3
Ποσοστό διατήρησης των εργαζομένων που έλαβαν γονική άδεια (%)	100%	0%	66,66%	0	75%	75%

Διαφορετικότητα στους φορείς διακυβέρνησης ⁴¹	2023	2022
Ποσοστό ⁴² (%)		Ποσοστό (%)
Προσωπικό φορέων διακυβέρνησης ανά φύλο		
Άνδρες στους φορείς διακυβέρνησης	66,66%	72,73%
Γυναίκες στους φορείς διακυβέρνησης	33,33%	27,27%
Προσωπικό φορέων διακυβέρνησης ανά ηλικία		
Προσωπικό διακυβέρνησης κάτω των 30 ετών	0%	0%
Προσωπικό διακυβέρνησης μεταξύ των 30 και 50 ετών	33,33%	27,27%
Προσωπικό διακυβέρνησης άνω των 50 ετών	66,66%	72,73%

⁴⁰ Δεν περιλαμβάνονται δεδομένα για το 2021 σε αυτή την έκθεση λόγω μη διαθεσιμότητας πληροφοριών.

⁴¹ Δεν περιλαμβάνονται δεδομένα για το 2021 σε αυτή την έκθεση λόγω μη διαθεσιμότητας πληροφοριών.

⁴² Ποσοστό επί του συνολικού προσωπικού φορέων διακυβέρνησης.

Διαφορετικότητα εργαζομένων ⁴³	2023	2022
Ποσοστό ⁴⁴ (%)		Ποσοστό (%)
Εργαζόμενοι ανά φύλο		
Άνδρες εργαζόμενοι	69,62%	70,40%
Γυναίκες εργαζόμενοι	30,38%	29,60%
Εργαζόμενοι ανά ηλικία		
Εργαζόμενοι ηλικίας κάτω των 30 ετών	16,04%	12,64%
Εργαζόμενοι ηλικίας μεταξύ των 30 και 50 ετών	66,89%	75,09%
Εργαζόμενοι ηλικίας άνω των 50 ετών	17,06%	12,27%
Εργαζόμενοι ανά κατηγορία		
Διοικητικοί	11,60%	12,27%
Εξειδικευμένοι	18,09%	14,44%
Πωλήσεις	30,72%	32,49%
Υποστήριξη	13,31%	12,64%
Τεχνικοί	11,60%	9,39%
Χειρωνακτικοί (manual)	14,68%	18,77%

Περιστατικά διακρίσεων και ληφθέντα διορθωτικά μέτρα	2023	2022
Αριθμός (#)		
Συνολικός αριθμός περιστατικών διάκρισης	0	0

Μισθολογικό χάσμα μεταξύ ανδρών και γυναικών	2023
Ποσοστό (%)	
Ποσοστό	-1,3%

⁴³ Δεν περιλαμβάνονται δεδομένα για το 2021 σε αυτή την έκθεση λόγω μη διαθεσιμότητας πληροφοριών.

⁴⁴ Επί του συνόλου των εργαζομένων

Εκπαίδευση και ανάπτυξη εργαζομένων

Ουσιαστικό θέμα
GRI 3-3, 404-1, 404-2, 404-3
Athex C-S2-1, C-S3-1, C-S4-1, C-S4-2, C-S4-3, C-S5-1, C-S5-2, C-S5-3, C-S5-4, A-S2-1, A-G3-1

Η δέσμευσή μας

Η ανάπτυξη των απαραίτητων δεξιοτήτων και η εκπαίδευση των εργαζομένων μας για την ουσιαστική αντιμετώπιση των προκλήσεων του εργασιακού περιβάλλοντος αποτελεί βασική δέσμευση του Ομίλου. Για την ενδυνάμωση και την εξέλιξη της επαγγελματικής τους σταδιοδρομίας, παρέχουμε εκπαιδευτικά προγράμματα, σύμφωνα με την Πολιτική Εκπαίδευσης και Ανάπτυξης, με στόχο την καλύτερη προσαρμογή στις απαιτήσεις των ρόλων τους και την ενίσχυση της απόδοσής τους, η οποία συνδέεται άμεσα με την επίτευξη των εταιρικών μας στόχων.

Σχετικές Πολιτικές: Πολιτική Εκπαίδευσης & Ανάπτυξης, Πολιτική Διαχείρισης της Απόδοσης, Πολιτική Εκπαίδευσης Μελών Δ.Σ. και Στελεχών

Στόχοι ESG	Πρόοδος	Στόχος πέρα από τη νομοθεσία
Αύξηση των συμμετοχών των εργαζομένων σε προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης	Σε εξέλιξη	✓
Ολοκλήρωση του “Learning Roadmap” της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ μέχρι το 2023	Σε εξέλιξη	✓
Υλοποίηση εκπαιδύσεων με θέμα τη διαφορετικότητα μέχρι το 2023	Σε εξέλιξη	✓
Διοργάνωση εκδηλώσεων με θέμα τη νευροδιαφορετικότητα μέσα στο 2024	Σε εξέλιξη	✓

Οι επιδράσεις μας⁴⁵

Θεματική ενότητα επιδράσεων	Σημαντικές επιδράσεις στη Βιώσιμη Ανάπτυξη	
Εκπαίδευση και προσωπική ανάπτυξη	Ο Όμιλος επενδύει στην εκπαίδευση και την ανάπτυξη των δεξιοτήτων των εργαζομένων, παρέχοντας εκπαιδευτικά προγράμματα μέσω της πλατφόρμας edX και πραγματοποιώντας δια ζώσης επιμορφωτικά σεμινάρια, συμβάλλοντας στη διαρκή επιμόρφωση και εξέλιξη του ανθρώπινου δυναμικού. Έτσι, αυξάνει την αποδοτικότητα των εργαζόμενων του και προσφέρει ένα περιβάλλον εργασίας, στο οποίο διαρκώς εξελίσσονται.	+ Πράγματι
	Ο Όμιλος υιοθετεί καινούριο σύστημα αξιολόγησης, το οποίο στηρίζεται σε στόχους και ορόσημα για κάθε εργαζόμενο με σκοπό την ανάδειξη σημείων προς βελτίωση, την κάλυψη εκπαιδευτικών κενών, τη συμβολή στην εξέλιξη και την κάλυψη των αναγκών του.	+ Πράγματι

⁴⁵ Η θετική ένδειξη (+) και η αρνητική ένδειξη (-) στις επιδράσεις των ουσιαστικών θεμάτων υποδηλώνει τη θετική και αρνητική, αντίστοιχα, επίδραση της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ στη βιώσιμη ανάπτυξη.

Η προσέγγισή μας

Η εκπαίδευση των εργαζομένων είναι κεντρικός άξονας της δέσμευσής μας για αριστεία και καινοτομία, καθώς και για την προώθηση της επιτυχίας και της βιώσιμης ανάπτυξης του Ομίλου. Στο επίκεντρο της προσέγγισής μας είναι η δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος όπου όλοι μπορούν να αναπτύξουν τόσο την επαγγελματική τους εμπειρία όσο και τις δεξιότητές τους μέσω των προγραμμάτων κατάρτισης που προσφέρουμε. Μέσα από τα εκπαιδευτικά προγράμματα, οι άνθρωποι μας αποκτούν νέες δεξιότητες και γνώσεις που τους επιτρέπουν να ανταποκρίνονται στις απαιτήσεις της εργασίας τους και ταυτόχρονα να εξελίσσονται τόσο επαγγελματικά όσο και προσωπικά.

Στη ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ δημιουργούμε μια κουλτούρα, στην οποία η συνεχής εκπαίδευση αποτελεί τον πυρήνα της ανάπτυξής μας.

Αξιολόγηση και εξέλιξη των εργαζομένων

Σύστημα διαχείρισης της απόδοσης και ανάπτυξης

Η Διεύθυνση Ανθρωπίνων Πόρων της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ αναλαμβάνει την ενεργή διαχείριση της απόδοσης του ανθρωπίνου δυναμικού, κρίσιμο στοιχείο για την επίτευξη των στρατηγικών στόχων του Ομίλου. Μέσω μιας δομημένης διαδικασίας που περιλαμβάνει τη θέσπιση στόχων, την ανατροφοδότηση και την εξαμηνιαία ανασκόπηση, αναγνωρίζουμε τις δυνάμεις και τις αδυναμίες κάθε εργαζομένου, παρέχοντας κατάλληλη καθοδήγηση και σχεδιάζοντας το ετήσιο εκπαιδευτικό τους πλάνο.

Κέντρο Ανάπτυξης

Από το 2020, στο Κέντρο Ανάπτυξης της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ αξιολογείται το επίπεδο ωριμότητας των δεξιοτήτων των εργαζομένων. Μέσω αυτής της διαδικασίας, η Διεύθυνση Ανθρωπίνων Πόρων εντοπίζει τα δυνατά και αδύνατα σημεία των υπαλλήλων, επιδιώκοντας την ευθυγράμμισή τους με τις ανάγκες του Ομίλου. Με την ολοκλήρωση του κύκλου αξιολόγησης, τίθενται συγκεκριμένοι στόχοι και ορόσημα για την προσωπική τους ανέλιξη και την υποστήριξη των ρόλων τους στη στρατηγική του Ομίλου.

Κατάρτιση εργαζομένων

Διαδικασία εκπαίδευσης και ανάπτυξης των εργαζομένων

Η Διεύθυνση Ανθρωπίνων Πόρων της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ δίνει έμφαση στην εκπαίδευση των υπαλλήλων, επιλέγοντας και αναπτύσσοντας προγράμματα που στοχεύουν στη βελτίωση της απόδοσής τους. Υπάρχει μια οργανωμένη διαδικασία για την κατάρτιση του ετήσιου εκπαιδευτικού πλάνου, η οποία λαμβάνει υπόψη τους στρατηγικούς στόχους του Ομίλου, τα αποτελέσματα της απόδοσης και τη συμμετοχή στο Κέντρο Ανάπτυξης. Η διεύθυνση διατηρεί αρχείο με όλες τις εκπαιδευτικές δραστηριότητες των εργαζομένων και επεξεργάζεται ειδικά αιτήματα για την κάλυψη εκτάκτων αναγκών.

Εκπαίδευση και ανάπτυξη μελών του Δ.Σ. και Στελεχών

Σύμφωνα με την Πολιτική εκπαίδευσης των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των στελεχών, διευκρινίζονται τα εκπαιδευτικά προγράμματα για τα μέλη του Δ.Σ. και τα στελέχη. Αυτή η προσέγγιση στοχεύει στην ενίσχυση των γνώσεων, των ικανοτήτων και των δεξιοτήτων τους, ώστε να μπορούν να υποστηρίξουν αποτελεσματικότερα τους ρόλους τους.

Διαδικασία εισαγωγικής ενημέρωσης των μελών Διοικητικού Συμβουλίου

Ο Όμιλος έχει θέσει σε εφαρμογή ένα πρόγραμμα συνεχούς επιμόρφωσης για τα μέλη του Δ.Σ., το οποίο περιλαμβάνει εισαγωγική εκπαίδευση σχετικά με την αποστολή, το όραμα, τις αξίες, τη δομή της οργάνωσης και την αγορά της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ. Το πρόγραμμα διαθέτει επίσης πληροφορίες για τα καθήκοντα των μελών και τις σχέσεις τους με εποπτικούς φορείς, με στόχο να ενθαρρύνει την ενεργή συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις.

Εκπαίδευση στελεχών

Οι διευθυντές του Ομίλου εξασφαλίζουν ότι οι εκπαιδευτικές ανάγκες των υπαλλήλων στις αντίστοιχες διευθύνσεις τους καλύπτονται. Τα έξοδα για τις εκπαιδεύσεις περιλαμβάνονται στον ετήσιο προϋπολογισμό του ανθρωπίνου δυναμικού, με τη Διεύθυνση Ανθρωπίνων Πόρων να επιβλέπει την τήρηση και την εφαρμογή του προϋπολογισμού βάσει προκαθορισμένων κριτηρίων.

Εκπαιδευτικά προγράμματα

Ο Όμιλος καλλιεργεί ένα περιβάλλον που προωθεί τη δημιουργικότητα και την καινοτομία, ενώ παράλληλα συνδράμει στην ανάπτυξη τόσο των προσωπικών όσο και των επαγγελματικών δεξιοτήτων των εργαζομένων. Πολλοί υπάλληλοι έχουν την ευκαιρία να παρακολουθήσουν εκπαιδευτικά προγράμματα μέσω της ψηφιακής πλατφόρμας edX, η οποία προσφέρει διαδικτυακά μαθήματα προσαρμοσμένα στις ατομικές ανάγκες τους. Τα μαθήματα περιλαμβάνουν:

- συμμόρφωση με τις πολιτικές του Ομίλου,
- κυβερνοασφάλεια,
- υγεία και ασφάλεια.

Η Διεύθυνση Ανθρωπίνων Πόρων επιβλέπει και παρακολουθεί την πρόοδο των ατόμων στα απαιτούμενα προγράμματα, σύμφωνα με το εκπαιδευτικό πλάνο. Επιπλέον, κάθε φορά που υιοθετείται μια νέα πολιτική, αποστέλλεται ενημερωτική αλληλογραφία στους εργαζομένους.

Ακαδημία Kaizen

Στον Όμιλο, επιλέγονται έμπειροι πωλητές για να εκπαιδεύσουν συναδέλφους σε μικρές ή απομακρυσμένες περιοχές της Ελλάδας, όπως στη Ρόδο και τις Κυκλάδες, με σκοπό να τους παροτρύνουν σταδιακά σε νέα βήματα για συνεχή βελτίωση στις πωλήσεις.

**51% αύξηση των
εκπαιδεύσεων στους
εργαζομένους**

**86% αύξηση των
δαπανών για
εκπαιδεύσεις**

Η απόδοσή μας

Εργαζόμενοι που εκπαιδεύθηκαν ⁴⁶	2023		2022	
	Αριθμός (#)	Ποσοστό (%)	Αριθμός (#)	Ποσοστό (%)
Εκπαιδεύσεις ανά κατηγορία εργαζομένου				
Εργαζόμενοι που εκπαιδεύθηκαν	92	28,2%	61	21,8%
Εργάτες ή ημερομίσθιοι που εκπαιδεύθηκαν	0	0%	0	0%
Εκπαιδεύσεις ανά φύλο				
Άνδρες που εκπαιδεύθηκαν	55	24,2%	35	17,7%
Γυναίκες που εκπαιδεύθηκαν	37	37,4%	26	31,7%
Σύνολο εργαζομένων που εκπαιδεύθηκαν	92	28,2%	61	21,8%
Συνολικές δαπάνες για εκπαίδευση των εργαζομένων (€)	41.443		22.298	

Συνολικές ώρες εκπαίδευσης ανά φύλο ⁴⁷	2023		2022	
	Αριθμός (#)	Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ⁴⁸	Αριθμός (#)	Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης
Ώρες εκπαίδευσης ανδρών	1586	7,77	1196	6,13
Ώρες εκπαίδευσης γυναικών	1351	15,18	1090	13,29

⁴⁶ Δεν περιλαμβάνονται δεδομένα για το 2021 σε αυτή την έκθεση λόγω μη διαθεσιμότητας πληροφοριών.

⁴⁷ Δεν περιλαμβάνονται δεδομένα για το 2021 σε αυτή την έκθεση λόγω μη διαθεσιμότητας πληροφοριών.

⁴⁸ Ανά φύλο, δηλαδή επί του συνολικού αριθμού ατόμων που έλαβαν εκπαίδευση για το κάθε φύλο.

Συνολικές ώρες εκπαίδευσης ⁴⁹	2023		2022	
	Αριθμός (#)	Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης	Αριθμός (#)	Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης
Ώρες εκπαίδευσης εργαζομένων που συγκαταλέγονται στο 10% των εργαζομένων με τις υψηλότερες αποδοχές	1046	34,87	n/a	n/a
Ώρες εκπαίδευσης εργαζομένων που συγκαταλέγονται στο 90% των εργαζομένων με τις χαμηλότερες αποδοχές	1891	7,19	n/a	n/a
Σύνολο ωρών εκπαίδευσης	2937 ⁵⁰	10,02	2286	8,25

Συνολικές ώρες εκπαίδευσης ανά κατηγορία εργαζομένων	2023		2022	
	Αριθμός (#)	Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ⁵¹	Αριθμός (#)	Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης
Διοικητικοί	1110	32,65	928	27,29
Εξειδικευμένοι	1261	24,25	1126	28,15
Πωλήσεις	285	3,17	220	2,44
Υποστήριξη	198	4,95	12	0,34
Τεχνικοί	35	1,06	0	0%
Χειρωνακτικοί	48	1,09	0	0%

⁴⁹ Δεν περιλαμβάνονται δεδομένα για το 2021 σε αυτή την έκθεση λόγω μη διαθεσιμότητας πληροφοριών.

⁵⁰ Συμπεριλαμβάνονται οι ώρες δυο (2) μεταπτυχιακών προγραμμάτων.

⁵¹ Ανά κατηγορία εργαζομένου, δηλαδή επί του συνολικού αριθμού ατόμων που έλαβαν εκπαίδευση για την κάθε κατηγορία εργαζομένου.

Εργαζόμενοι που έλαβαν αξιολόγηση (%)	2023		2022	
	Αριθμός (#)	Ποσοστό (%)	Αριθμός (#)	Ποσοστό (%)
Εργαζόμενοι που έλαβαν αξιολόγηση ανά φύλο				
Άνδρες	203	99,51%	195	100%
Γυναίκες	90	101%	82	100%
Εργαζόμενοι που έλαβαν αξιολόγηση ανά κατηγορία εργαζόμενου				
Διοικητικοί	34	11,70%	34	100%
Εξειδικευμένοι	53	18,09%	40	100%
Πωλήσεις	90	13,31%	90	100%
Υποστήριξη	39	30,72%	35	100%
Τεχνικοί	34	11,60%	26	100%
Χειρωνακτικοί	43	14,68%	52	100%
Σύνολο εργαζομένων που έλαβαν αξιολόγηση	293	100%	277	100%

Υγεία και ασφάλεια στην εργασία

Ουσιαστικό θέμα
GRI 3-3, 403-1, 403-2, 403-5, 403-8, 403-9, 403-10
Athex SS-S6-1, SS-S6-2, SS-S6-3, SS-S6-4, A-G3-1, A-G3-2

Η δέσμευσή μας

Η διατήρηση κατάλληλων συνθηκών εργασίας και ο σεβασμός των κανόνων υγείας και ασφάλειας για την προστασία του προσωπικού μας, αποτελούν βασικές προτεραιότητες της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ. Καλλιεργούμε μια κουλτούρα υγείας και ασφάλειας που εστιάζει στην πρόληψη και την προληπτική δράση, κάτι που αντανακλάται στην Πολιτική μας για την υγεία και την ασφάλεια. Έχουμε υιοθετήσει μια προληπτική προσέγγιση σε όλες τις δραστηριότητές μας, με έμφαση στη προστασία των εργαζομένων μας.

Σχετικές Πολιτικές: Πολιτική υγείας και ασφάλειας

Στόχοι ESG	Πρόοδος	Στόχος πέρα από τη νομοθεσία
Ολοκλήρωση και υλοποίηση του πλάνου Wellbeing	Σε εξέλιξη	✓
Διατήρηση μηδενικών περιστατικών υγείας και ασφάλειας στην εργασία	Σε εξέλιξη	✓

Οι επιδράσεις μας⁵²

Θεματική ενότητα επιδράσεων	Σημαντικές επιδράσεις στη Βιώσιμη Ανάπτυξη	
Ευζωία	Ο Όμιλος παρέχει επιπλέον παροχές στους αορίστου χρόνου εργαζομένους, όπως κουπόνια σίτισης, συνταξιοδοτικό, ιδιωτική ασφάλεια, μπόνους κ.λπ. Αυτό έχει σημαντική επίδραση στην ποιότητα ζωής των εργαζομένων και των οικογενειών τους. Αυτή η δέσμευση για τη βελτίωση της συνολικής ευημερίας αντικατοπτρίζει την αφοσίωση στη δημιουργία ενός περιβάλλοντος όπου επαγγελματική και προσωπική ανάπτυξη συμβαίνουν αρμονικά.	 Πράγματι
Υγεία και ασφάλεια εργαζομένων	Κατά το έτος αναφοράς δεν υπήρξαν περιστατικά Υ&Α σε χώρους γραφείων. Με αυτόν τον τρόπο ο Όμιλος απέδειξε ότι τα πρωτόκολλα Υ&Α τηρούνται πλήρως για τη διατήρηση και την προώθηση της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων.	 Πράγματι
	Ο όμιλος καταγράφει ατυχήματα και συμβάντα στον χώρο εργασίας, διενεργεί μελέτες επαγγελματικού κινδύνου και αξιολογεί κινδύνους σε όλα τα συνεργεία του, προκειμένου να προλαμβάνει και να ελαχιστοποιεί συμβάντα υγείας και ασφάλειας και να αντιμετωπίζει δυνητικές αρνητικές συνέπειες από περιστατικά.	 Πράγματι
	Ο Όμιλος εκπαιδεύει το προσωπικό σε θέματα υγείας και ασφάλειας, συμπεριλαμβανομένων μαθημάτων πυρασφάλειας και πρώτων βοηθειών. Έτσι, συμβάλλει στη διάδοση της κουλτούρας υγείας και ασφάλειας στον χώρο εργασίας, με την ανάπτυξη της ευαισθητοποίησης στους κινδύνους και τη χρήση όλων των αναγκαίων πόρων για την εγγύηση της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων του.	 Πράγματι

Η προσέγγισή μας

Αξιολόγηση κινδύνων υγείας και ασφάλειας

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ επικεντρώνεται στην αξιολόγηση των κινδύνων στα συνεργεία της, με σκοπό τη την ασφάλεια των εργαζομένων, των πελατών και του κοινού. Η διαδικασία αξιολόγησης περιλαμβάνει τον εντοπισμό, την εκτίμηση και τη διαχείριση πιθανών κινδύνων κατά τη διάρκεια των εργασιών. Αυτό συνεπάγεται την αναγνώριση επικίνδυνων συνθηκών, την εκτίμηση της σοβαρότητάς τους και τη λήψη των απαραίτητων προληπτικών μέτρων για την προστασία των ατόμων. Με αυτόν τον τρόπο, οι άνθρωποί μας είναι πλήρως ενημερωμένοι για τους κινδύνους ενώ παράλληλα λαμβάνονται όλα τα αναγκαία μέτρα για την ασφαλή εργασία τους.

Μελέτη Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου (ΜΕΕΚ)

Η Μελέτη Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου (ΜΕΕΚ) αποτελεί ένα σημαντικό εργαλείο για την ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ, χρησιμοποιούμενη για την αναγνώριση και ανάλυση πιθανών κινδύνων στις εγκαταστάσεις. Μέσω της ΜΕΕΚ, εντοπίζονται επικίνδυνες ουσίες και διαδικασίες, επιτρέποντας την ανάπτυξη στρατηγικών για τη μείωση των κινδύνων, την κατάρτιση των εργαζομένων και την εφαρμογή προληπτικών μέτρων.

⁵² Η θετική ένδειξη (+) και η αρνητική ένδειξη (-) στις επιδράσεις των ουσιαστικών θεμάτων υποδηλώνει τη θετική και αρνητική, αντίστοιχα, επίδραση της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ στη βιώσιμη ανάπτυξη.

Πρώθηση ευζωίας και ευημερίας εργαζομένων

Ο Όμιλος προάγει την υγιή ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής, υιοθετώντας ένα υβριδικό μοντέλο εργασίας, ακόμη διαθέτει ειδικούς ιατρούς που παρέχουν συμβουλές για ιατρικά θέματα. Αυτή η στρατηγική έχει αποδειχθεί επωφελής, καθώς ενισχύει την ικανοποίηση των εργαζομένων, διευκολύνει την προσαρμογή στις αλλαγές του εργασιακού τομέα, αυξάνει την παραγωγικότητα και υποστηρίζει τη δημιουργία ενός ανθεκτικού εργατικού δυναμικού που εστιάζει στη δική του ευημερία και επαγγελματική επιτυχία.

Εκπαίδευση εργαζομένων σε θέματα υγείας και ασφάλειας

Στη ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ, επικεντρωνόμαστε στη δημιουργία μιας ισχυρής κουλτούρας ασφάλειας μέσω της συνεχούς ενημέρωσης των εργαζομένων και της ανταλλαγής απόψεων. Οι υπάλληλοι εκπαιδεύονται για να αντιμετωπίζουν έκτακτες καταστάσεις, με συγκεκριμένες οδηγίες που αφορούν σε ασκήσεις εκκένωσης, παροχής πρώτων βοηθειών και χρήσης πυροσβεστικών μέσων. Επίσης, παραθέτοντας τεχνικές οδηγίες για ζητήματα υγείας και ασφάλειας, οι οποίες αναθεωρούνται ετησίως για να παραμένουν επίκαιρες και αποτελεσματικές.

Η απόδοση μας

Εργαζόμενοι που καλύπτονται από σύστημα υγείας και ασφάλειας ⁵³	2023		2022	
	Αριθμός (#)	Ποσοστό (%)	Αριθμός (#)	Ποσοστό (%)
Εργαζόμενοι που καλύπτονται από σύστημα διαχείρισης της υγείας και ασφάλειας	293	100%	277	100%
Εργαζόμενοι που έχουν υποβληθεί σε εσωτερικό έλεγχο (#)	0	0%	0	0%
Εργαζόμενοι που έχουν ελεγχθεί ή πιστοποιηθεί από εξωτερικό φορέα (#)	293	100%	6	2%

Εργασιακοί τραυματισμοί ⁵⁴	2023		2022	
	Αριθμός (#)	Αναλογία	Αριθμός (#)	Αναλογία
Για το σύνολο των εργαζομένων				
Ώρες εργασίας (#)	468.800	n/a	444.554	n/a
Θάνατοι ως αποτέλεσμα εργασιακού τραυματισμού	0	0	0	0
Εργασιακοί τραυματισμοί υψηλής βαρύτητας (εξαιρουμένων των θανάτων) ⁵⁵	2	0,85	0	0
Εργασιακοί τραυματισμοί	0	0	3	1,35

⁵³ Δεν περιλαμβάνονται δεδομένα για το 2021 σε αυτή την έκθεση λόγω μη διαθεσιμότητας πληροφοριών.

⁵⁴ Δεν περιλαμβάνονται δεδομένα για το 2021 σε αυτή την έκθεση λόγω μη διαθεσιμότητας πληροφοριών.

⁵⁵ Τα ατυχήματα που σημειώθηκαν την περίοδο αναφοράς αφορούν ένα τροχαίο ατύχημα (από ή προς το χώρο εργασίας) και μικροτραυματισμούς κατά τη διάρκεια της εργασίας. Σημειώνεται ότι προσφέρθηκαν άμεσα ιατρική περίθαλψη και οδηγίες βέλτιστων πρακτικών αντίστοιχα για την αποφυγή παρόμοιου ατυχήματος στο μέλλον.

Εργασιακές ασθένειες		
Για το σύνολο των εργαζομένων	2023	2022
Θάνατοι από εργασιακή ασθένεια	0	0

Υποστήριξη τοπικών κοινοτήτων

Ουσιαστικό θέμα

GRI 3-3

Athex A-G3-1, A-G3-2, A-G3-3

Η δέσμευσή μας

Στον Όμιλο, η αφοσίωσή μας στη κοινωνική ευθύνη και η ευρύτερη συμβολή μας στην κοινωνία αποτελούν κεντρικούς πυλώνες της στρατηγικής μας. Κατανοούμε ότι η επιτυχία μας είναι στενά συνδεδεμένη με την ευημερία των τοπικών κοινοτήτων και επομένως δεσμευόμαστε να υποστηρίξουμε πρωτοβουλίες βιώσιμης ανάπτυξης που εστιάζουν στην εκπαίδευση, την ασφάλεια, τον αθλητισμό και την προστασία του περιβάλλοντος. Είμαστε αποφασισμένοι να ανταποκριθούμε στις ανάγκες των τοπικών κοινοτήτων, ενεργώντας με απόλυτη αρμονία με τις αξίες και την αποστολή μας.

Σχετικές Πολιτικές: Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης

Στόχοι ESG	Πρόοδος	Στόχος πέρα από τη νομοθεσία
Υποστήριξη του οργανισμού "Humanity Greece"	Σε εξέλιξη	✓
Πραγματοποίηση χορηγίας υποτροφιών «ExcellenSeas - Θάλασσες Αριστείας»	Ολοκληρώθηκε	✓
Υποστήριξη του Ιστιοπλοϊκού Ομίλου Άνδρου	Ολοκληρώθηκε	✓

Οι επιδράσεις μας⁵⁶

Θεματική ενότητα επιδράσεων	Σημαντικές επιδράσεις στη Βιώσιμη Ανάπτυξη	
Τοπικές κοινωνίες	Ο Όμιλος προσφέρει πρακτική άσκηση και συμμετέχει σε εκπαιδευτικές πρωτοβουλίες (όπως Career days) με πανεπιστήμια, υποστηρίζοντας τη νέα γενιά και την ίση πρόσβαση στην εκπαίδευση.	 Πράγματι
	Ο Όμιλος εφαρμόζει πρόγραμμα εταιρικής υπευθυνότητας επικεντρωμένο σε εκπαίδευση, αθλητισμό και περιβάλλον, στηρίζοντας κοινωνικούς φορείς μέσω δωρεών και χορηγιών για την βελτίωση της ποιότητας ζωής στην κοινωνία.	 Πράγματι

Η προσέγγισή μας

Η κοινωνική ευθύνη αποτελεί πυλώνα της λειτουργίας μας. Υποστηρίζουμε ενεργά τις τοπικές κοινότητες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε, ακούμε τις ανάγκες τους και συνεισφέρουμε στην ευημερία τους μέσα από κοινωνικά προγράμματα που προσφέρουν αξία και στον Όμιλο και στην κοινωνία γενικότερα. Σκοπός μας είναι να προάγουμε τη συνεχή βελτίωση της ποιότητας ζωής της κοινότητας.

⁵⁶ Η θετική ένδειξη (+) και η αρνητική ένδειξη (-) στις επιδράσεις των ουσιαστικών θεμάτων υποδηλώνει τη θετική και αρνητική, αντίστοιχα, επίδραση της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ στη βιώσιμη ανάπτυξη.

Στρατηγική Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης (ΕΚΕ)

Η στρατηγική εταιρικής κοινωνικής ευθύνης (ΕΚΕ) της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ, ενταγμένη στην εταιρική κουλτούρα, αντανακλά τις αξίες του Ομίλου και εστιάζει στους ανθρώπους. Στα πλαίσια της στρατηγικής, υλοποιούνται ποικίλες δράσεις. Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ επικεντρώνεται στην υποστήριξη δραστηριοτήτων που αντικατοπτρίζουν την ανθρωποκεντρική της φιλοσοφία μέσω των παρακάτω πυλώνων.

Εκπαίδευση και οδική ασφάλεια

Junior Achievement Greece

Ο Όμιλος συμμετείχε για άλλη μία χρονιά στο θεσμό «Inspirational Mentors» της μη κερδοσκοπικής εκπαιδευτικής οργάνωσης «Junior Achievement Greece». Στο πλαίσιο του προγράμματος, ο κ. Κυριακόπουλος καθοδήγησε και ενέπνευσε μαθητές από το 2ο Γενικό Λύκειο Παλλήνης, υποστηρίζοντας τις επιχειρηματικές τους ιδέες και τη δημιουργικότητά τους.

Αξίζει να σημειωθεί ότι ο Όμιλος συμμετείχε και φέτος στο θεσμό «Inspirational Mentors» της μη κερδοσκοπικής εκπαιδευτικής οργάνωσης «Junior Achievement Greece». Στο πλαίσιο του προγράμματος, ο κ. Κυριακόπουλος καθοδηγεί και εμπνέει μαθητές από το 2ο Γενικό Λύκειο Παλλήνης, υποστηρίζοντας ενεργά τις επιχειρηματικές τους ιδέες.

ALBA Graduate Business School

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ προωθεί την ακαδημαϊκή αριστεία και την καινοτομία θεσπίζοντας στην μνήμη του Οδυσσέα Κυριακόπουλου την υποτροφία «Οδυσσέας Κυριακόπουλος» στο ALBA Graduate Business School.

ExcellenSeas - Θάλασσες Αριστείας

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ χορηγεί υποτροφίες σε μαθητές από ακριτικά νησιά μέσω του προγράμματος «ExcellenSeas - Θάλασσες Αριστείας», ενθαρρύνοντας την εκπαίδευσή τους και αναλαμβάνοντας το κόστος σπουδών και επαγγελματικής άσκησης. Η πρωτοβουλία αυτή βοηθά επίσης στη διαβίωση και κοινωνικοποίηση των φοιτητών, αναγνωρίζοντας τις ειδικές κοινωνικές προκλήσεις που αντιμετωπίζουν. Στα πλαίσια της δράσης, η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ παραχώρησε αυτοκίνητο σε φοιτήτρια του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών.

Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών

Το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών (ΟΠΑ) και η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ εγκαινίασαν μια στρατηγική συνεργασία που αποσκοπεί στην ενίσχυση της σύνδεσης ακαδημαϊκής και επιχειρηματικής κοινότητας. Το σχέδιο δράσης περιλαμβάνει σειρά πρωτοβουλιών που συνδυάζουν την πρακτική άσκηση και τη στελέχωση του Ομίλου με νέα talenta, τη διοργάνωση συναντήσεων και επισκέψεων για την ανταλλαγή γνώσεων και εμπειριών, καθώς και την εκπόνηση ερευνών και μελετών από φοιτητές για θέματα ενδιαφέροντος της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ. Επιπλέον, προβλέπεται η αναβάθμιση των δεξιοτήτων των εργαζομένων μέσω εκπαιδευτικών προγραμμάτων του Κέντρου Δια Βίου Μάθησης του ΟΠΑ και η παροχή ετήσιας υποτροφίας σε φοιτητές από ακριτικές περιοχές. Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ έχει ενεργό συμμετοχή σε συνέδρια και εκδηλώσεις του ΟΠΑ, καθώς και την παραγωγή σύγχρονων Webcasts και Podcasts. Μέσω αυτής της συνεργασίας, επιδιώκουμε τη δημιουργία ενός δυναμικού οικοσυστήματος που προάγει την ακαδημαϊκή αριστεία, την επιχειρηματική καινοτομία, και την κοινωνική προσφορά.

Library 4all

Το Library4all είναι μία αστική μη κερδοσκοπική εταιρεία προσηλωμένη στην εκπαίδευση, τη διά βίου μάθηση, την καλλιτεχνική έκφραση και την ανάδειξη του πολιτισμού με σκοπό την ανάπτυξη της φιλανθρωπίας σε παιδιά σχολικής και προσχολικής ηλικίας, μέσω της υποστήριξης και της ενίσχυσης σχολικών βιβλιοθηκών με βιβλία. Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ τη περίοδο αναφοράς στήριξε το έργο της ΜΚΟ, γεμίζοντας τις βιβλιοθήκες περιφερειακών νηπιαγωγείων και παιδικών Νοσοκομείων.

Συμμαχία για την Ελλάδα

Ο Όμιλος ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ αναγνωρίζει την αξία της εκπαίδευσης και της γνώσης στον τομέα του σφραγισμού, και για αυτόν τον λόγο, κατά την περίοδο αναφοράς, υποστήριξε ενεργά τη «Συμμαχία για την Ελλάδα». Ολοκλήρωσε με επιτυχία έναν «μαραθώνιο» συλλογής βιβλίων, τα οποία διατέθηκαν για τον εμπλουτισμό των βιβλιοθηκών σε 33 καταστήματα κράτησης σε όλη τη χώρα. Με αυτήν την πρωτοβουλία, ο Όμιλος συνεισφέρει στη βελτίωση των συνθηκών εκπαίδευσης και προσωπικής ανάπτυξης των κρατουμένων, προάγοντας τη γνώση ως εργαλείο αλλαγής και επανένταξης.

TEDx

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ, ως υπερήφανος Χρυσός Χορηγός, στήριξε το TEDxDUTH 2023 και το TEDxAUEB, εκδηλώσεις που επικεντρώνονται στη θεματική του Ηράκλειτου «τὰ πάντα ρεῖ;» και εξετάζουν τη φύση της αλλαγής και τον αντίκτυπό της στην ανθρώπινη εμπειρία. Ο Όμιλος, για την υποστήριξη της φωνής των νέων, επενδύει σε σημαντικές πρωτοβουλίες που προάγουν τον διάλογο για το μέλλον και την καινοτομία. Επίσης, στηρίζει το TEDxPanteionUniversity και αναμένεται να είναι Χορηγός και για το TEDx Πανεπιστημίου Πειραιώς, επιβεβαιώνοντας τη συμμετοχή του σε σημαντικές εκδηλώσεις γύρω από το μέλλον των νέων.

Συνεργασία με το Humanity Greece.

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ έχει αναδειχθεί ως σημαντικός υποστηρικτής του Humanity Greece, εστιάζοντας στην αλληλεγγύη και την προσφορά μέσω της πρόσφατης συνεργασίας της. Το Humanity Greece, μια εθελοντική οργάνωση που ιδρύθηκε τον Αύγουστο του 2021, έχει αναλάβει την άμεση στήριξη πληγέντων από φυσικές καταστροφές στην Ελλάδα, βοηθώντας ευάλωτες κοινωνικές ομάδες και υποστηρίζοντας περισσότερες από 500 οικογένειες. Στην πρόσφατη κρίση, η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ παρείχε οχήματα για τη μεταφορά ειδών έκτακτης ανάγκης και φρέσκου φαγητού, σε περιοχές όπως η Ρόδος, η Κέρκυρα και η Θράκη. Επιπλέον, ο Όμιλος στηρίζει το έργο της οργάνωσης μέσω συνεργασιών με άλλους φορείς, όπως το Navarino Challenge και το πρόγραμμα “Sharing is Caring”. Για τη συνεχιζόμενη υποστήριξή της, η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ τιμήθηκε με το βραβείο Μέγα Χορηγού στη Διεθνή Ημέρα Εθελοντών, αναγνωρίζοντας τη σημαντική συνεισφορά της στην ανθρωπιστική βοήθεια.

Οδική Εκπαίδευση: Gocar

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ, σε συνεργασία με το @gocar.gr, δεσμεύεται για οδική ασφάλεια με την κυκλοφορία δύο νέων εκπαιδευτικών βίντεο. Η καμπάνια αποσκοπεί στην ενημέρωση και ευαισθητοποίηση του κοινού σχετικά με θέματα Οδικής Ασφάλειας και Κυκλοφοριακής Αγωγής. Με την υποστήριξη της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ και της GOCAR, οι δρόμοι γίνονται ασφαλέστεροι, καθώς προάγεται η ενεργητική ασφάλεια και προσκομίζονται στους οδηγούς οι απαραίτητες γνώσεις για την αποφυγή ατυχημάτων.

Οδική Εκπαίδευση: Junior Achievement Greece

Κατά την περίοδο αναφοράς, ο Όμιλος ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ υιοθέτησε το πρόγραμμα ευαισθητοποίησης για την Οδική Ασφάλεια «Drive Change. Move Safe», σε συνεργασία με το Junior Achievement Greece. Το πρόγραμμα στοχεύει στην ενθάρρυνση των νέων να αναλάβουν ηγετικό ρόλο στην προώθηση κρίσιμων αλλαγών για την πρόληψη ατυχημάτων, είτε ως οδηγοί είτε ως πεζοί. Στο πλαίσιο της δράσης, ο εισηγητής Θανάσης Χούντρας παρουσίασε με σαφήνεια τη λειτουργία του ανθρώπινου εγκεφάλου κατά την οδήγηση, προσφέροντας πρακτικές συμβουλές για την αποφυγή ατυχημάτων και την προώθηση της οδικής ασφάλειας.

Εκπαίδευση, προστασία και αποκατάσταση του περιβάλλοντος

GoZero community

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ δεσμεύεται σε βιώσιμες πρακτικές και εστιάζει στη διατήρηση της περιβαλλοντικής ισορροπίας. Ως ενεργό μέλος της κοινότητας Just Go Zero, ο Όμιλος συμμετέχει ενεργά στην προστασία του περιβάλλοντος και στην αποκατάσταση περιοχών που έχουν πληγεί. Έχει αναλάβει την υιοθέτηση 40 στρεμμάτων καμένου δάσους στον Άγιο Στέφανο Αττικής από τις πυρκαγιές του 2021, φυτεύοντας 3000 νέα δέντρα. Ο Όμιλος προωθεί μια κουλτούρα περιβαλλοντικής ευθύνης, εκπαιδύοντας το προσωπικό της να υιοθετεί πρακτικές προστασίας του περιβάλλοντος. Οι εργαζόμενοι παράγουν το δικό τους λίπασμα από κομποστοποίηση, το οποίο χρησιμοποιούν σε οικιακούς κήπους, ενώ η ανακύκλωση χαρτιού, αλουμινίου, γυαλιού και πλαστικού είναι πρακτική σε όλες τις εγκαταστάσεις του Ομίλου.

Navarino Challenge 2023

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ υποστήριξε για δεύτερη χρονιά το Navarino Challenge 2023, ένα κορυφαίο αθλητικό και wellness event που συγκέντρωσε πάνω από 3.500 συμμετοχές από 27 χώρες. Με τη SIXT ως Premium Mobility Partner, οι συμμετέχοντες είχαν άνετη και ασφαλή μεταφορά μέσω του ανανεωμένου στόλου αυτοκινήτων, ενισχύοντας την εικόνα των ξενοδοχείων W, Costa Navarino και The Romanos. Η ομάδα καθαριότητας της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ, αποτελούμενη από κορυφαίους Έλληνες Ολυμπιονίκες και εθελοντές, πραγματοποίησε καθαρισμό της παραλίας της Γιάλοβας, συλλέγοντας φύλλα Ποσειδωνίας. Σε συνεργασία με την PHEE, τα φύλλα αποθηκεύτηκαν και επεξεργάστηκαν φυσικά, προωθώντας την κυκλική οικονομία. Οι συμμετέχοντες της διαδρομής των 10 χλμ. powered by SIXT τρέξανε ανάμεσα σε αιωνόβια ελαιόδεντρα με θέα το Ιόνιο και έλαβαν μετάλλια από επαναχρησιμοποιημένα φύλλα Ποσειδωνίας. Στη διάρκεια της διοργάνωσης, απονεμήθηκαν το 1ο βραβείο «Αλέξανδρος Νικολαΐδης» στον Εμμανουήλ Καραλή και Τιμητική διάκριση στην Αντιγόνη Ντρισμπιώτη.

Υποστήριξη σε άτομα που αντιμετωπίζουν προβλήματα κινητικότητας

Ναυτικός Όμιλος Καλαμάτας

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ υποστηρίζει το τμήμα ιστιοπλοΐας για άτομα με κινητικά προβλήματα του Ναυτικού Ομίλου Καλαμάτας (NOK), «Ο Ποσειδών», στηρίζοντας τις προσπάθειες για την ενσωμάτωσή τους στην κοινωνία, την θεραπευτική επαφή με τη θάλασσα και την ενίσχυση της ελευθερίας τους. Κατά τη διάρκεια της περιόδου αναφοράς, ο NOK διοργάνωσε το 1ο Πανελλήνιο Διασυλλογικό Πρωτάθλημα Ιστιοπλοΐας ΑμεΑ, προωθώντας την ευαισθητοποίηση για τη δωρεά μυελού των οστών και επιβεβαιώνοντας τη δέσμευσή του για κοινωνική προσφορά.

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ οδηγεί την επαγγελματική εξέλιξη στο Front Runners in Sports Management 5.0

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ υποστηρίζει το τμήμα ιστιοπλοΐας για άτομα με κινητικά προβλήματα του Ναυτικού Ομίλου Καλαμάτας (NOK), «Ο Ποσειδών», ενισχύοντας τις προσπάθειες τους για ελευθερία, για ενσωμάτωσή στην κοινωνία, και για θεραπευτική επαφή με τη θάλασσα. Κατά τη διάρκεια της περιόδου αναφοράς, ο NOK διοργάνωσε το 1ο Πανελλήνιο Διασυλλογικό Πρωτάθλημα Ιστιοπλοΐας ΑμεΑ, προωθώντας την ευαισθητοποίηση για τη δωρεά μυελού των οστών και επιβεβαιώνοντας τη δέσμευσή του για κοινωνική προσφορά.

Πρόγραμμα «Αριάδνη» της Ελληνικής Αντικαρκινικής Εταιρείας

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ υποστηρίζει το πρόγραμμα Αριάδνη της Ελληνικής Αντικαρκινικής Εταιρείας, μια πρωτοβουλία που στοχεύει στην αναγνώριση, μείωση και αντιμετώπιση των επιπτώσεων του καρκίνου σε νέους ενήλικες. Με την ευγενική χορηγία του Ομίλου, η Trekking Hellas διοργάνωσε ένα ειδικό μάθημα «Ποδηλατικής Παιδείας» για νέους με νεοπλασματικές ασθένειες, προσφέροντας τους την ευκαιρία να απολαύσουν την ποδηλασία στα μαγευτικά μονοπάτια της Πάρνηθας. Αυτή η πρωτοβουλία συνδυάζει την υποστήριξη των ασθενών μέσω φυσικής άσκησης, συνεισφέροντας στη ψυχική τους ανακούφιση μέσω της δραστηριότητας στην ύπαιθρο.

Το θαύμα της φοιτήτριας του ΟΠΑ «Τζοάνας»

Η ιστορία της Τζοάνας, ενός ανθρώπου που υπερέβη την εκ γενετής δυσκίνητη εγκεφαλική παράλυση που της κληροδότησε η φύση, ολοκλήρωσε τις σπουδές της με τη στήριξη της μητέρας της. Το σπουδαίο παράδειγμά της ενέπνευσε τον Όμιλο να τη βοηθήσει να πραγματοποιήσει το όνειρό της για ελεύθερη μετακίνηση. Της παραχωρήσαμε ένα αυτοκίνητο από τον στόλο της SIXT, προσφέροντάς της τη δυνατότητα για μεγαλύτερη αυτονομία και ελευθερία.

Φιλοτιμία

Ενίσχυση και Υποστήριξη Κορυφαίων Αθλητών: Η Δέσμευση του Ομίλου μας στην Αθλητική Αριστεία και Κοινωνική Συνεισφορά

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ υποστηρίζει ενεργά αθλητές και αθλήτριες που ενσωματώνουν τις αξίες της, αξίες όπως η Ακεραιότητα, η Εμπιστοσύνη, ο Σεβασμός, η Αριστεία, το Ήθος και η Ταπεινότητα. Στηρίζει τη μακρά πορεία προς την κορυφή των Αντιγόνης Ντρισμπιώτη, Μαρίας Σάκκαρη, Εμμανουήλ Καραλή, Παύλου Καγιαλή και Ιωάννη Ορφανού, ενώ διαθέτει εξοπλισμό για την καθημερινή προπόνηση νέων αθλητών. Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται και στη συνεργασία με τον πρώην μπασκετμπολίστα Δημήτρη Παπανικολάου, ο οποίος αφιερώνει τη ζωή του στην ευαισθητοποίηση για τον Αυτισμό, μέσω του προγράμματος UniqueAll. Τη περίοδο αναφοράς, η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ ανανέωσε τη συνεργασία της με τη Μαρία Σάκκαρη ως brand ambassador της Porsche στην Ελλάδα, επιβεβαιώνοντας τη στρατηγική κατεύθυνση της στον αθλητισμό και υπογραμμίζοντας τις κοινές αξίες του motto “Driven by dreams” που χαρακτηρίζουν την επιτυχημένη καριέρα της.

Εταιρική Διακυβέρνηση

Στη ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ, η εταιρική διακυβέρνηση είναι μία έννοια θεμελιώδης. Δεν περιορίζεται μόνο στην υπεύθυνη οργάνωση, λειτουργία, διοίκηση και προστασία των έννομων συμφερόντων των μετόχων αλλά επιθυμεί την αύξηση της εμπιστοσύνης των επενδυτών και την προσέλκυση νέων.

100% εφαρμογή &
αποτελεσματικότητα των
πολιτικών του Ομίλου

Κανένα περιστατικό
διαφθοράς στον Όμιλο

Κανένα περιστατικό
παραβίασης των αρχών
εταιρικής ηθικής

Υιοθέτηση Κώδικα
Ελληνικού Συμβουλίου
Εταιρικής Διακυβέρνησης
(ΕΣΕΔ)

Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης

Επιχειρηματική ηθική και ακεραιότητα

Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 2-15, 2-16, 2-18, 2-19, 2-20, 2-21, 2-23

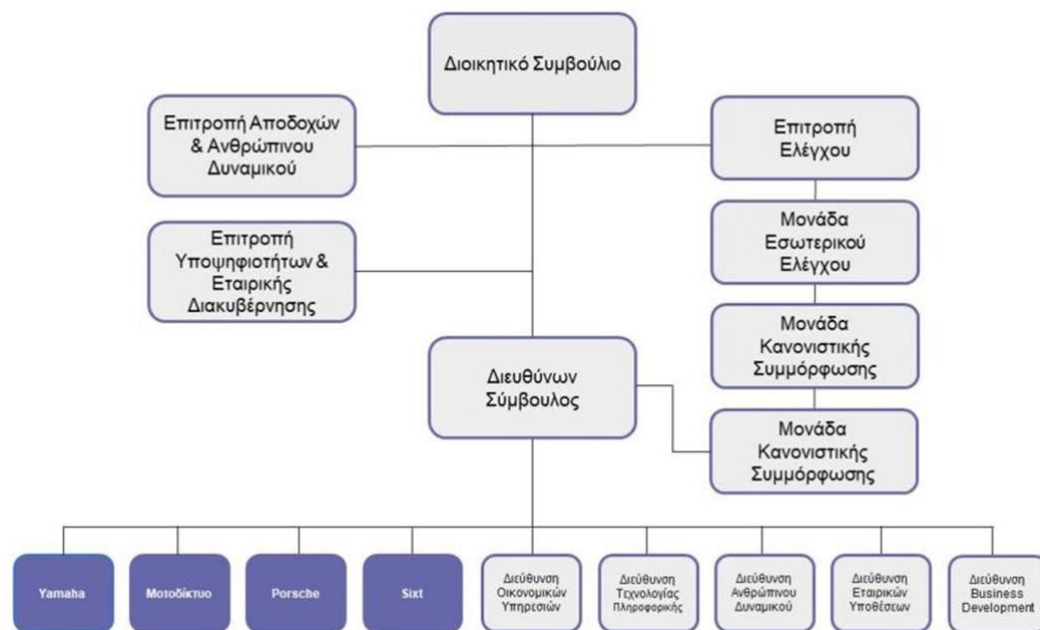
Athex C-G1-2, C-G1-3, C-G1-4, C-G1-5, C-G1-6, C-G1-7, C-G1-8, A-G7-1

Σύστημα και αρχές εταιρικής διακυβέρνησης

Από το 2002, η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ εφαρμόζει τις αρχές της Εταιρικής Διακυβέρνησης για τη σύνθεση και τις αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου (Δ.Σ.) και την εσωτερική οργάνωση, με στόχο τη διαφάνεια, την αξιοπιστία και την αύξηση της αξίας της μετοχής της. Αυτές οι αρχές εξασφαλίζουν την ισότιμη διοίκηση και αντιπροσωπεύουν τα θεμέλια για τη μακροχρόνια ανάπτυξη και αξία του Ομίλου. Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ έχει θεσμοθετήσει ένα Σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης για την αποτελεσματική διοίκηση και λειτουργία, τόσο της μητρικής εταιρείας όσο και των εταιρειών του Ομίλου, ενισχύοντας τη διαφάνεια και την ανεξαρτησία στη διοίκηση και τον έλεγχο.

Οργανόγραμμα

Το μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης που υιοθετούμε, σε συνδυασμό με την αποτελεσματική οργανωτική δομή των εταιρειών μας, συμβάλλει στην αποτελεσματική διοίκηση και την επίτευξη των βραχυπρόθεσμων και μακροπρόθεσμων στόχων μας. Η οργανωτική μας δομή απεικονίζεται στο παρακάτω οργανόγραμμα.



Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.)⁵⁷

Το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ έχει την ευθύνη για τη διαμόρφωση της μακροπρόθεσμης στρατηγικής και την εποπτεία της λειτουργικής διοίκησης της εταιρείας, τηρώντας τη σχετική νομοθεσία και τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης, όπως καθορίζεται από το Ελληνικό Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ). Σύμφωνα με το καταστατικό της Εταιρείας, το Δ.Σ. μπορεί να αποτελείται από τρία (3) κατ' ελάχιστον έως δεκαπέντε (15) κατά μέγιστον μέλη, τα οποία δύνανται να είναι εκτελεστικά, μη εκτελεστικά και ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη. Τα μη εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ., συμπεριλαμβανομένων των ανεξάρτητων, επικεντρώνονται στη διαμόρφωση της στρατηγικής της εταιρείας και στην προαγωγή των εταιρικών θεμάτων, χωρίς να εμπλέκονται στην καθημερινή διαχείριση της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ. Αντιθέτως, τα εκτελεστικά μέλη είναι υπεύθυνα για την υλοποίηση της στρατηγικής που καθορίζει το Διοικητικό Συμβούλιο και για τη διαχείριση των καθημερινών λειτουργιών του Ομίλου.

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ διοικείται από 12μελές Διοικητικό Συμβούλιο και έχει θεσπίσει την Πολιτική Καταλληλότητας, η οποία αποσκοπεί στο να διασφαλίσει ότι η σύνθεση του Δ.Σ. αντανάκλα τις γνώσεις, δεξιότητες και εμπειρία που απαιτούνται για την ορθή και αποτελεσματική άσκηση των αρμοδιοτήτων του. Η εφαρμογή της Πολιτικής Καταλληλότητας εξασφαλίζει ότι τα μέλη του Δ.Σ. διαθέτουν τις απαραίτητες ικανότητες, ανεξαρτησία κρίσης, ήθος και καλή φήμη, ώστε να ασκούν τη διοίκηση της εταιρείας προς όφελος τόσο της ίδιας όσο και των μετόχων της, διασφαλίζοντας παράλληλα τη χρηστή διακυβέρνηση.

Πίνακας μελών Διοικητικού Συμβουλίου

Ονοματεπώνυμο	Ιδιότητα	Ρόλος
Πάρης Κυριακόπουλος	Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος	Εκτελεστικό μέλος
Ιωάννης - Στυλιανός Ταβουλάρης	Σύμβουλος	Εκτελεστικό μέλος
Κρίτων Λεωνίδας Αναβλαβής	Αντιπρόεδρος	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος
Θεόδωρος Ακίσκαλος	Σύμβουλος	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος
Αλέξανδρος Διογένους	Σύμβουλος	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος
Κωνσταντίνος Μητρόπουλος	Σύμβουλος	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος
Ειρήνη Μπαρδάνη	Σύμβουλος	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος
Αμαλία Μόφορη	Σύμβουλος	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος
Ελένη Βρεττού	Σύμβουλος	Μη εκτελεστικό μέλος
Λευκοθέα Βαράγκη	Σύμβουλος	Μη εκτελεστικό μέλος
Νικόλαος Παγιασλής	Σύμβουλος	Μη εκτελεστικό μέλος
Σωτήριος Χατζίκος	Σύμβουλος	Μη εκτελεστικό μέλος

Το Δ.Σ. της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ συνεδριάζει συχνά για την αποτελεσματική εκτέλεση των καθηκόντων της, με ενδεικτικούς ρόλους και αρμοδιότητες όπως:

- Καθορίζει και επιβλέπει την υλοποίηση της εταιρικής στρατηγικής και των μακροπρόθεσμων στόχων του Ομίλου.
- Διαφυλάσσει και προάγει το εταιρικό συμφέρον, καθώς και τα συμφέροντα των μετόχων του Ομίλου, αλλά και των σημαντικών ενδιαφερομένων μερών (“Stakeholder”).
- Διευθύνει με τρόπο αμέριμο όλες τις εταιρικές υποθέσεις.
- Εδραιώνει την αξιοπιστία της εταιρείας στην οικονομική-επιχειρηματική κοινότητα και στο ευρύτερο κοινωνικό περιβάλλον.
- Ενισχύει τη λειτουργική και οικονομική αξία της Εταιρείας.
- Ορίζει και επιβλέπει το σύστημα εταιρικής διακυβέρνησης και το αξιολογεί τουλάχιστον ανά τρία (3) χρόνια.
- Ορίζει και επιβλέπει το σύστημα εσωτερικού ελέγχου και το αξιολογεί ανά τρία χρόνια με ανεξάρτητο εξωτερικό ελεγκτή/ αξιολογητή.
- Διασφαλίζει την επαρκή και αποτελεσματική λειτουργία και ανεξαρτησία του συστήματος εσωτερικού ελέγχου του Ομίλου συμπεριλαμβανομένων των λειτουργιών διαχείρισης κινδύνων και συμμόρφωσης.
- Διασφαλίζει την αξιοπιστία και πληρότητα του λογιστικού συστήματος και των κατάλληλων λογιστικών αρχείων για τη σύνταξη, των δημοσιευμένων οικονομικών καταστάσεων, της ετήσιας έκθεσης διαχείρισης, της δήλωσης εταιρικής διακυβέρνησης καθώς και της έκθεσης αποδοχών.
- Ορίζει την ιδιότητα των μελών του ως εκτελεστικών ή μη εκτελεστικών.
- Αναθέτει αρμοδιότητες στο Διευθύνοντα Σύμβουλο και στα Διευθυντικά Στελέχη της Εταιρείας, παρακολουθεί την απόδοσή τους και ορίζει τα κατάλληλα επίπεδα αμοιβών.
- Αναθέτει την άσκηση μέρους ή όλων των εξουσιών διαχείρισης και εκπροσώπησης του Ομίλου, εκτός από αυτές που απαιτούν συλλογική ενέργεια, σε ένα ή περισσότερα πρόσωπα, μέλη του Δ.Σ., υπαλλήλους της εταιρείας ή τρίτους, καθορίζοντας συγχρόνως και την έκταση αυτής της ανάθεσης.
- Αναρτά και τηρεί επικαιροποιημένες τις πληροφορίες και τα έγγραφα αναφορικά με την εκλογή των υποψηφίων μελών του, σύμφωνα με τα άρθρα 4 παρ. 4 και 18 παρ. 1 του Ν.4706/2020.
- Ενημερώνεται και αποφασίζει για κάθε γεγονός που θα μπορούσε να επηρεάσει ουσιωδώς τη θέση της Εταιρείας τόσο στο παρόν όσο και μακροπρόθεσμα.

Επιτροπές Διοικητικού Συμβουλίου

Το Δ.Σ. της Εταιρείας έχει συστήσει τέσσερις (4) επιτροπές, με στόχο να υποστηρίξουν την προετοιμασία των αποφάσεων και την αποτελεσματική διαχείριση τυχόν συγκρούσεων συμφερόντων. Οι επιτροπές αυτές, στις οποίες συμμετέχουν μέλη του Δ.Σ., λειτουργούν σύμφωνα με τον Κανονισμό Λειτουργίας του Ομίλου, καθορίζοντας τον ρόλο και τις αρμοδιότητες τους.

Επιτροπή Ελέγχου

Η Επιτροπή Ελέγχου της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ, η οποία αποτελείται κατά πλειοψηφία από ανεξάρτητα μέλη, έχει την ευθύνη της εποπτείας του συστήματος εσωτερικού ελέγχου του Ομίλου, της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, της αξιολόγησης της απόδοσης της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, καθώς και της διαδικασίας επιλογής των ορκωτών ελεγκτών. Η Επιτροπή συνεδριάζει τακτικά, τουλάχιστον τέσσερις φορές ετησίως, με στόχο να διασφαλίσει την ακεραιότητα και ανεξαρτησία του εσωτερικού ελέγχου, ενώ συγκαλείται εκτάκτως όποτε κρίνεται απαραίτητο ή σκόπιμο.

Επιτροπή Αποδοχών και Ανθρώπινου Δυναμικού

Η Επιτροπή Αποδοχών και Ανθρώπινου Δυναμικού της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ, αποτελούμενη από τουλάχιστον τρία (3) μη εκτελεστικά μέλη, φέρει την ευθύνη για τον σχεδιασμό και την εποπτεία της πολιτικής αποδοχών, καθώς και της έκθεσης αποδοχών για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, παράλληλα με την ευρύτερη πολιτική αμοιβών και παροχών. Επιπλέον, η Επιτροπή ασχολείται με τη διαχείριση και ανάπτυξη του Ανθρώπινου Δυναμικού. Σκοπός της είναι η σύνδεση του συστήματος αποδοχών με την εταιρική στρατηγική και τους στόχους του Ομίλου για τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας. Η Επιτροπή συνεδριάζει τακτικά δύο φορές ετησίως, καθώς και εκτάκτως, όταν αυτό κρίνεται αναγκαίο.

Επιτροπή Υποψηφιοτήτων και Εταιρικής Διακυβέρνησης

Η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων και Εταιρικής Διακυβέρνησης έχει ως σκοπό να προτείνει τα κατάλληλα πρόσωπα για το Δ.Σ., βάσει της Πολιτικής Καταλληλότητας και της σχετικής διαδικασίας ανάδειξης μελών ΔΣ που ακολουθεί η Εταιρεία. Παράλληλα, υποστηρίζει το Δ.Σ. στον σχεδιασμό και παρακολούθηση των πολιτικών εταιρικής διακυβέρνησης και βιώσιμης ανάπτυξης. Επιπλέον, είναι υπεύθυνη για την υποστήριξη της υλοποίησης της στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης και επανεξετάζει τη στρατηγική περιοδικά ή όταν χρειάζεται για να διασφαλίσει την κατάλληλη απόδοση και την ευθυγράμμιση με την επιχειρηματική στρατηγική. Η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων και Εταιρικής Διακυβέρνησης έχει εποπτικό ρόλο επί του Διευθυντή Εταιρικών Υποθέσεων και της ομάδας βιώσιμης ανάπτυξης, αποτελείται από τουλάχιστον τρία (3) μη εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ., με την πλειοψηφία να είναι ανεξάρτητα, και συνεδριάζει σε ετήσια βάση - ή και συχνότερα κατά την κρίση του Προέδρου ή μετά από πρόταση ενός από τα μέλη της - κατ' ελάχιστο πριν την ανακοίνωση της ετήσιας οικονομικής έκθεσης, τη Γενική Συνέλευση για την ανάδειξη νέων μελών ΔΣ και εφόσον απαιτείται, για την επικαιροποίηση της Πολιτικής Καταλληλότητας. Όσον αφορά τις αρμοδιότητες της Επιτροπής σχετικά με τη βιώσιμη ανάπτυξη, αυτές συμπεριλαμβάνουν:

- Αξιολόγηση της ανταπόκρισης της Εταιρείας στην προσαρμογή και τον μετριασμό των επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής.
- Παρακολούθηση των εξελίξεων στους τομείς της κλιματικής αλλαγής και της βιωσιμότητας, με έμφαση στο πως επηρεάζουν τον συγκεκριμένο κλάδο.
- Παρακολούθηση της προόδου των πρωτοβουλιών βιώσιμης ανάπτυξης και υποβολή αναφορών στην Επιτροπή Υποψηφιοτήτων και Εταιρικής Διακυβέρνησης, εξασφαλίζοντας αυστηρή εποπτεία επί των θεμάτων ESG (Environmental, Social, and Governance).
- Την εξασφάλιση συμμόρφωσης με διεθνείς και τοπικούς κανονισμούς για τη μη χρηματοοικονομική υποβολή εκθέσεων και την κλιματική αλλαγή.
- Διαχείριση και παρακολούθηση της κατανομής του σχετικού προϋπολογισμού για δράσεις κλιματικής αλλαγής και βιωσιμότητας.

Εκτελεστική Επιτροπή

Η Εκτελεστική Επιτροπή έχει την ευθύνη για την εποπτεία των καθημερινών λειτουργιών του οργανισμού και τη λήψη στρατηγικών αποφάσεων, εκπροσωπώντας το Διοικητικό Συμβούλιο μεταξύ των επίσημων συνεδριάσεών του. Αντιμετωπίζει επείγοντα ζητήματα και διασφαλίζει τη συνεχή ευθυγράμμιση με τους στρατηγικούς στόχους του οργανισμού. Στο πλαίσιο της ενσωμάτωσης της στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης, η Επιτροπή θα επικεντρωθεί στη συμπερίληψη των αρχών ESG στην ευρύτερη επιχειρηματική στρατηγική του οργανισμού. Η διαδικασία αυτή περιλαμβάνει την πλήρη ευθυγράμμιση των στόχων ESG με τους εταιρικούς στόχους, διασφαλίζοντας ότι η βιωσιμότητα καθίσταται αναπόσπαστο στοιχείο της μακροπρόθεσμης επιχειρηματικής επιτυχίας. Η Επιτροπή θα ηγηθεί της ανάπτυξης, εφαρμογής και παρακολούθησης της στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης, επιτυγχάνοντας τη συμπληρωματικότητα μεταξύ των οικονομικών και λειτουργικών προτεραιοτήτων, ενισχύοντας ταυτόχρονα την ανθεκτικότητα του οργανισμού, την καινοτομία και την αξία για τα ενδιαφερόμενα μέρη. Με έμφαση στην ενσωμάτωση των ESG στην επιχειρηματική στρατηγική, η Εκτελεστική Επιτροπή διασφαλίζει ότι η βιωσιμότητα θα αποτελέσει καταλύτη για τη μακροπρόθεσμη ανάπτυξη και επιχειρησιακή ανθεκτικότητα του οργανισμού. Μεταξύ άλλων, η Εκτελεστική Επιτροπή:

- Συμβάλλει στην ενσωμάτωση της βιώσιμης ανάπτυξης στην επιχειρηματική στρατηγική και το επιχειρηματικό σχέδιο της εταιρείας.
- Ευθυγραμμίζει τις στρατηγικές βιώσιμης ανάπτυξης με τις απαιτήσεις βιώσιμης χρηματοδότησης, διασφαλίζοντας ότι η εταιρεία μπορεί να προσελκύσει και να διαχειριστεί βιώσιμες επενδύσεις.
- Διαμορφώνει και αναπτύσσει τη στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης της εταιρείας, θέτοντας παράλληλα στόχους και δράσεις για τη βιώσιμη ανάπτυξη.
- Λαμβάνει ανατροφοδότηση από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο σχετικά με θέματα βιώσιμης ανάπτυξης και κλιματικής αλλαγής και την ενσωματώνει στον στρατηγικό σχεδιασμό.
- Παρέχει καθοδήγηση στην ομάδα βιώσιμης ανάπτυξης σχετικά με την υλοποίηση και εφαρμογή της στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης.
- Γνωστοποιεί πώς και σε ποιο βαθμό οι δραστηριότητες της εταιρείας συνδέονται με επενδύσεις που είναι ευθυγραμμισμένες με τη φορολογική νομοθεσία, προάγοντας τη διαφάνεια για τους επενδυτές.
- Καθιερώνει και παρακολουθεί τους δείκτες αναφοράς για την αξιολόγηση των επιπτώσεων της βιώσιμης ανάπτυξης (ESG) στην επιχειρηματική στρατηγική και τα οικονομικά αποτελέσματα, διασφαλίζοντας ότι η στρατηγική οδηγεί σε επιχειρηματική καινοτομία και δημιουργία αξίας.
- Εντοπίζει τους κινδύνους που σχετίζονται με τις ESG και αναπτύσσει προληπτικές στρατηγικές μετριασμού για τη διασφάλιση των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων.

Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου

Στη ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ τηρείται Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου, το οποίο περιλαμβάνει ελεγκτικούς μηχανισμούς, διαδικασίες διαχείρισης κινδύνων και κανονιστικής συμμόρφωσης, με στόχο την ασφαλή και αποτελεσματική λειτουργία του Ομίλου. Επιπλέον, έχουν θεσπιστεί και εφαρμόζονται στρατηγικές και μηχανισμοί που διασφαλίζουν την αποτελεσματικότητα των εταιρικών λειτουργιών και τη συμμόρφωση με το υφιστάμενο νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο.

Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου

Η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου έχει ως κύρια αποστολή τη συνδρομή στην επίτευξη των αντικειμενικών σκοπών του Ομίλου, υιοθετώντας μία συστηματική και επαγγελματική προσέγγιση για την παρακολούθηση, αξιολόγηση και βελτίωση της αποτελεσματικότητας των διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων, του συστήματος εσωτερικού ελέγχου και της εταιρικής διακυβέρνησης. Η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου ενισχύει και προστατεύει την αξία του Ομίλου, παρέχοντας αντικειμενική, ανεξάρτητη και βάσει κινδύνων διαβεβαίωση, καθώς και συμβουλές και πληροφόρηση.

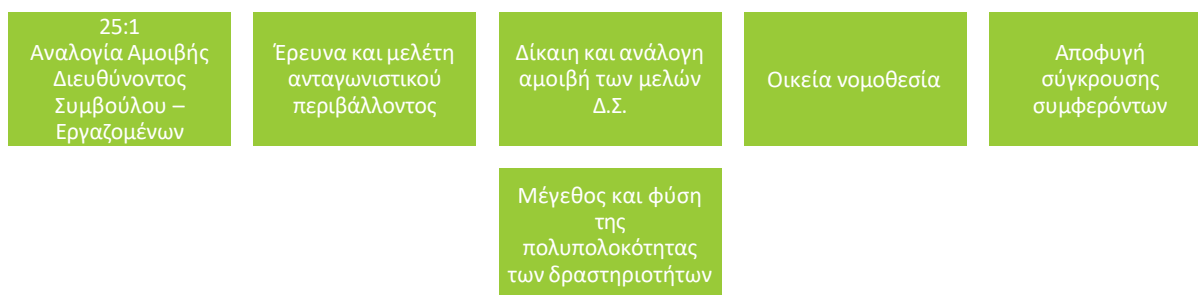
Πολιτική αποδοχών⁵⁸

Η Πολιτική Αποδοχών στοχεύει στη θέσπιση κατευθυντήριων γραμμών που διευκολύνουν την προσέλκυση ικανών στελεχών στη διοίκηση και ενισχύουν την ορθή εταιρική διακυβέρνηση. Προβλέπεται η διασφάλιση επαρκών αποδοχών για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, η προώθηση της αξιοκρατίας και η ευθυγράμμιση των στόχων τους με τα συμφέροντα των μετόχων. Επιπλέον, επιδιώκεται η ενίσχυση της επιχειρηματικής στρατηγικής και των μακροπρόθεσμων συμφερόντων, με γνώμονα τη βιώσιμη ανάπτυξή του. Για την επίτευξη αυτών των στόχων, λαμβάνονται υπόψη διάφοροι παράγοντες που αφορούν την αποδοτικότητα και την ευθυγράμμιση με τις στρατηγικές επιδιώξεις της εταιρείας.

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ παρέχει ανταγωνιστικές αμοιβές στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου (Δ.Σ.), ώστε να διασφαλίζεται η προσέλκυση και η διατήρηση στελεχών με τις κατάλληλες ικανότητες, δεξιότητες και εμπειρία. Οι αμοιβές αυτές ευθυγραμμίζονται με την επιχειρησιακή στρατηγική και τους στόχους της βιώσιμης ανάπτυξης της Εταιρείας. Τα εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ. αμείβονται με βάση τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις και τη διαχείριση καθημερινών διοικητικών ζητημάτων. Τα μη εκτελεστικά μέλη λαμβάνουν αμοιβές που αντανakλούν το επίπεδο ευθύνης και τον χρόνο απασχόλησής τους.

Πρόσθετες αμοιβές προβλέπονται για τη συμμετοχή τους σε επιτροπές. Επιπλέον προβλέπονται παροχές, όπως χρήση εταιρικού αυτοκινήτου, κινητού τηλεφώνου και υπολογιστή, οι οποίες είναι στη διακριτική ευχέρεια της Εταιρείας και μπορεί να αναθεωρηθούν στο μέλλον. Η διαδικασία αυτή είναι διαφανής και αντικειμενική, ανατίθεται στην Επιτροπή Αποδοχών και εγκρίνεται από το Δ.Σ. Τα παραπάνω εξασφαλίζουν ότι οι αμοιβές των μελών του Δ.Σ. ευθυγραμμίζονται με τη βιώσιμη επιχειρησιακή ανάπτυξη και την επαγγελματική τους συνεισφορά, ενισχύοντας την εταιρική διακυβέρνηση.

Επισημαίνεται ότι στην έκθεση αποδοχών του ΔΣ, παρουσιάζονται αναλυτικά οι πληροφορίες που αφορούν στην κατανομή, το σύνολο αποδοχών και τις μεταβολές στις αποδοχές. Η έκθεση που αφορά στην εταιρική χρήση 2023 συντάσσεται σύμφωνα με το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018, όπως ισχύει και με τον όρο 7 της Πολιτικής Αποδοχών και βρίσκεται στην ενότητα «Ενημέρωση Επενδυτών» στις «Γενικές Συνελεύσεις» της ιστοσελίδας της εταιρείας - [3.-Έκθεση-αποδοχών-ΔΣ-2023.pdf](#).



⁵⁸ Έκθεση Αποδοχών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας «ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ Α.Ε.Ε.

Σύστημα Κινήτρων

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ έχει ένα δομημένο σύστημα κινήτρων και ανταμοιβών, στο οποίο η επίδοση σε θέματα βιωσιμότητας αποτελεί ένα από τα κριτήρια αξιολόγησης. Το 2023, ένας από τους βασικούς στόχους βιωσιμότητας που εντάχθηκαν στο σύστημα επιβράβευσης ήταν η επίτευξη της ένταξης της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ στον Δείκτη ATHEX ESG (ο Δείκτης βιωσιμότητας του Χρηματιστηρίου Αθηνών), κάτι που επιτεύχθηκε για πρώτη φορά. Ο δείκτης αυτός λειτουργεί ως σημείο αναφοράς για τις προσπάθειές μας προς τη βιώσιμη ανάπτυξη και αποτυπώνει τη δέσμευσή μας στην προώθηση υπεύθυνων εταιρικών πρακτικών. Επιπλέον, εξετάζεται η ενσωμάτωση πρόσθετων στόχων βιωσιμότητας στο σύστημα αυτό, ενισχύοντας περαιτέρω την αφοσίωσή μας στη βιώσιμη ανάπτυξη.

Η απόδοση μας

Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου-Ποσοστό των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου που είναι μη εκτελεστικά			
	2023	2022	2021
Ποσοστό(%)	83	82	80

Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου-Ποσοστό των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου που είναι μη εκτελεστικά και ανεξάρτητα			
	2023	2022	2021
Ποσοστό(%)	50	45	50
	2023	2022	2021
Αριθμός μελών Δ.Σ.	12	11	10
Ποσοστό γυναικών στο Δ.Σ.	33,3%	27,2%	20%
Μέσος όρος ηλικίας μελών Δ.Σ.	55,9 έτη	55,6 έτη	54,2 έτη
Μέσος όρος θητείας μελών Δ.Σ.	5,83 έτη	5,54 έτη	5,1 έτη

Επιχειρηματική ηθική και ακεραιότητα

Ουσιαστικό θέμα

GRI 3-3, 2-23, 2-24, 2-26, 2-27, 205-3, 206-1

Athex C-G5-1, SS-S9-1, A-G2-1, A-G2-2, A-G3-2, A-G3-3, SS-G1-1

Η δέσμευσή μας

Ο Όμιλος ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ θέτει ως ύψιστη προτεραιότητα την ακεραιότητα και τη διαφάνεια σε όλες τις επιχειρηματικές του διαδικασίες και συναλλαγές, με σκοπό την εύρυθμη και βιώσιμη ανάπτυξή του. Διασφαλίζεται ότι οι δραστηριότητες του Ομίλου διέπονται από τις αρχές της επιχειρηματικής ηθικής, με έμφαση στην προώθηση μιας κουλτούρας ακεραιότητας και υπευθυνότητας. Η πολιτική αυτή συμβάλλει ενεργά στην πρόληψη και καταπολέμηση της διαφθοράς, ενώ παράλληλα καλλιεργεί ένα διαφανές και ηθικό επιχειρηματικό περιβάλλον, το οποίο ενισχύει την εμπιστοσύνη και την αξιοπιστία του Ομίλου απέναντι στα ενδιαφερόμενα μέρη.

Σχετικές Πολιτικές: Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας, Πολιτική Καταλληλότητας Μελών Διοικητικού Συμβουλίου, Πολιτική Αποδοχών, Πολιτική Whistleblowing, Πολιτική Πρόληψης Καταπολέμησης της Βίας και της Παρενόχλησης στην εργασία, Πολιτική κατά της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας, Πολιτική πρόληψης και καταστολής της νομιμοποίησης εσόδων από εγκληματικές δραστηριότητες

Ενδεικτικοί στόχοι ESG	Πρόοδος	Στόχος πέρα από τη νομοθεσία
Διατήρηση μηδενικών περιστατικών βίας και παρενόχλησης στην εργασία	Ολοκληρώθηκε	✓

Οι επιδράσεις μας⁵⁹

Θεματική ενότητα επιδράσεων	Σημαντικές επιδράσεις στη Βιώσιμη Ανάπτυξη	
Καταπολέμηση της διαφθοράς και της δωροδοκίας	Ο Όμιλος διαθέτει Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας, ο οποίος παρέχει κατευθυντήριες γραμμές και πρότυπα για την προαγωγή ηθικής συμπεριφοράς και την πρόληψη διαφθοράς στους εργαζομένους και τα ενδιαφερόμενα μέρη.	 Πράγματι
	Ο Όμιλος διαθέτει έναν μηχανισμό υποβολής παραπόνων και whistleblowing, παρέχοντας προστασία σε όσους υποβάλλουν αναφορές, ανεξαρτήτως της βασιμότητάς τους. Στην εργασιακή κουλτούρα του επικρατεί η ακεραιότητα και η διαφάνεια, με τους εργαζόμενους να ενθαρρύνονται να αναφέρουν παραβιάσεις είτε επώνυμα είτε ανώνυμα.	 Πράγματι
	Ο Όμιλος, σε εναρμόνιση με τη νομοθεσία κατά της διαφθοράς και της δωροδοκίας, έχει εφαρμόσει μια ενημερωμένη Πολιτική Διαφθοράς και Δωροδοκίας, γνωστοποιημένη σε όλο το προσωπικό, με στόχο την υπεύθυνη και ηθική λειτουργία του στο επιχειρηματικό περιβάλλον.	 Πράγματι

⁵⁹ Η θετική ένδειξη (+) και η αρνητική ένδειξη (-) στις επιδράσεις των ουσιαστικών θεμάτων υποδηλώνει τη θετική και αρνητική, αντίστοιχα, επίδραση της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ στη βιώσιμη ανάπτυξη.

Η προσέγγισή μας

Πρότυπα ηθικής και επαγγελματικής συμπεριφοράς

Ο Όμιλος λειτουργεί βάσει αυστηρών κανόνων ηθικής και επαγγελματικής δεοντολογίας, όπως αυτοί ορίζονται από τον Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας. Αυτοί οι κανόνες ισχύουν εξίσου για τη διοίκηση, τους εργαζομένους και όλους τους συνεργάτες μας. Αναμένουμε από όλους μας τους συνεργάτες να ενστερνίζονται και να εφαρμόζουν τις ίδιες αρχές και αξίες, διατηρώντας συμφωνία με τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς.

Κανονιστική Συμμόρφωση

Ο Όμιλος εφαρμόζει συστηματικά πολιτικές και διαδικασίες συμμόρφωσης, οι οποίες καλύπτουν συναλλαγές με πελάτες και προμηθευτές, την προστασία προσωπικών δεδομένων, την ασφάλεια των πληροφοριακών συστημάτων, την εταιρική διακυβέρνηση, καθώς και την πρόληψη και καταστολή δωροδοκίας, διαφθοράς, νομιμοποίησης εσόδων από εγκληματικές δραστηριότητες και χρηματοδότησης της τρομοκρατίας. Αυτές οι διαδικασίες αποτυπώνουν τις κανονιστικές απαιτήσεις και ενσωματώνουν μηχανισμούς εξασφάλισης συμμόρφωσης, ενώ τροποποιούνται ετησίως στο πλαίσιο του σχεδίου δράσης κανονιστικής συμμόρφωσης του Ομίλου.

Μονάδα κανονιστικής συμμόρφωσης

Η Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης έχει ως κύριο στόχο τον εντοπισμό, την πρόληψη και την παρακολούθηση ζητημάτων συμμόρφωσης. Καθορίζει υπεύθυνα πρόσωπα για κάθε τομέα, συντονίζει τις δράσεις και τα καθήκοντά τους, ενώ παρακολουθεί την καταλληλότητα και την ανάγκη επικαιροποίησης των πολιτικών και διαδικασιών συμμόρφωσης, αξιολογώντας την πολυπλοκότητα και τη φύση των δραστηριοτήτων του Ομίλου.

Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων

Η Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων του Ομίλου εφαρμόζει μία συστηματική προσέγγιση για την έγκαιρη αναγνώριση, αξιολόγηση και διαχείριση κινδύνων. Οι διαδικασίες και τα καθήκοντα των στελεχών είναι καθορισμένα, με τη Διοίκηση να εποπτεύει την αναγνώριση των κινδύνων και να σχεδιάζει τις κατάλληλες πολιτικές για την αποτελεσματική διαχείρισή τους. Ο Υπεύθυνος Διαχείρισης Κινδύνων συντονίζει τη διαδικασία, όπως καθορίζεται στον Κανονισμό Λειτουργίας που έχει εγκριθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο.

Καταπολέμηση της δωροδοκίας και της διαφθοράς

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ απαγορεύει αυστηρά κάθε μορφή δωροδοκίας προς τους εργαζομένους και τα στελέχη της. Ο Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας, ο οποίος υπογράφεται από όλους τους εργαζομένους και τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, υπογραμμίζει την υποχρέωση όλων να ενεργούν με ακεραιότητα και εντιμότητα, τόσο εντός όσο και εκτός του Ομίλου, με πλήρη συμμόρφωση προς την εθνική και διεθνή νομοθεσία κατά της δωροδοκίας.

Πρόληψη απάτης και ξέπλυμα χρήματος

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ υιοθετεί πολιτική μηδενικής ανοχής σε περιστατικά απάτης, παραμένοντας πιστή στις αρχές της διαφάνειας και της ακεραιότητας. Η Διοίκηση φέρει την αποκλειστική ευθύνη για την πρόληψη, παρακολούθηση και λήψη των απαραίτητων μέτρων σε περιπτώσεις απάτης, διασφαλίζοντας τη διαρκή παρακολούθηση των διαδικασιών αξιολόγησης, πρόληψης και αντιμετώπισης. Επιπροσθέτως, ο Όμιλος απαγορεύει αυστηρά τη συμμετοχή των εργαζομένων του σε δραστηριότητες που σχετίζονται με παράνομη χρηματοδότηση ή ξέπλυμα χρήματος, συμμορφούμενος με την ισχύουσα νομοθεσία και τους κανονισμούς.

Διαχείριση αναφορών και καταγγελιών (whistleblowing)

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ, μέσω της εφαρμογής της Πολιτικής Διαχείρισης Αναφορών και Καταγγελιών (whistleblowing), διασφαλίζει την άμεση ανίχνευση περιστατικών διαφθοράς. Η συγκεκριμένη πολιτική έχει σχεδιαστεί ώστε να ενθαρρύνει τους εργαζόμενους και τα ενδιαφερόμενα μέρη να αναφέρουν οποιαδήποτε ύποπτη πράξη διαφθοράς, επιτρέποντας την ταχεία ανίχνευση και διερεύνηση τέτοιων υποθέσεων. Με την έμφαση που δίνει στον έγκαιρο εντοπισμό περιστατικών διαφθοράς, ο Όμιλος ενισχύει την ικανότητά του να αντιμετωπίζει αποτελεσματικά τέτοιου είδους ζητήματα, δεσμευόμενος να λειτουργεί με βάση τους κανόνες ηθικής και το ισχύον ρυθμιστικό και κανονιστικό πλαίσιο.

Σκοπός της παρούσας Πολιτικής Διαχείρισης Αναφορών και Καταγγελιών (whistleblowing) είναι ο προσδιορισμός του πλαισίου για την υποβολή και διαχείριση των αναφερόμενων παραβιάσεων και η ενθάρρυνση των εργαζομένων του Ομίλου να αναφέρουν, επώνυμα ή ανώνυμα, παραβιάσεις αμέσως μόλις αυτές υποπέσουν στην αντίληψή τους.

Αποφυγή Σύγκρουσης Συμφερόντων

Ο Όμιλος έχει θεσπίσει σαφή Πολιτική και Διαδικασία Πρόληψης και Αντιμετώπισης Συγκρούσεων Συμφερόντων, με σκοπό την πρόληψη και τη διαχείριση τυχόν συγκρούσεων συμφερόντων, παρέχοντας λεπτομερείς κατευθυντήριες οδηγίες σχετικά με τον ορισμό, τις υποχρεώσεις και τις ενδεδειγμένες διορθωτικές ενέργειες για την αντιμετώπιση αυτών. Η εν λόγω Πολιτική περιλαμβάνει εξειδικευμένες διατάξεις που αφορούν τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου καθώς και τρίτα μέρη στα οποία έχουν ανατεθεί αρμοδιότητες του Δ.Σ. Οι σαφείς ρόλοι και αρμοδιότητες προσδιορίζονται στην Πολιτική και Διαδικασία Πρόληψης και Αντιμετώπισης Συγκρούσεων Συμφερόντων, η οποία αποτελεί το Παράρτημα 10 του Κανονισμού Λειτουργίας του Ομίλου.

Η απόδοση μας

Κατά την απολογιστική περίοδο, δεν έχει καταγραφεί κάποιο συμβάν διαφθοράς, δωροδοκίας, απάτης ή ξεπλύματος χρήματος εντός του Ομίλου, ούτε έχει προκύψει κάποια χρηματική ζημία από τέτοιες ενέργειες. Επιπρόσθετα, δεν έχει παρατηρηθεί ή αναφερθεί καμία συμπεριφορά σχετική με διαφθορά, τη δωροδοκία, την απάτη και το ξέπλυμα χρήματος.

Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς	2023	2022	2021
Αριθμός Περιστατικών (#)	0	0	0

Νομικές ενέργειες για μη- ανταγωνιστική συμπεριφορά, μη-μονοπωλιακές και μονοπωλιακές πρακτικές	2023	2022	2021
Αριθμός νομικών ενεργειών για μη-ανταγωνιστική συμπεριφορά, μη- μονοπωλιακή και μονοπωλιακή νομοθεσία (#)	0	0	0

Παράρτημα

Σχετικά με την Έκθεση

Πίνακας γνωστοποιήσεων GRI Standards 2021

Πίνακας γνωστοποιήσεων ATHEX ESG Reporting Guide 2024

Σχετικά με την Έκθεση

GRI 2-2, 2-3, 2-4, 2-5

Athex C-G7-1, C-G7-2

Σκοπός και πεδίο εφαρμογής

Η παρούσα Έκθεση αποτελεί τη δεύτερη διαδοχική και ολοκληρωμένη δημοσίευση της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗΣ σχετικά με τη βιώσιμη ανάπτυξη και την εταιρική υπευθυνότητα. Καλύπτοντας την περίοδο από 01.01.2023 έως και 31.12.2023, η Έκθεση παρουσιάζει τις υπεύθυνες επιχειρηματικές πρακτικές και την επίδοση του Ομίλου στους τρεις πυλώνες ESG - Περιβάλλον, Κοινωνία και Διακυβέρνηση. Τα στοιχεία περιλαμβάνουν ενέργειες και πρωτοβουλίες για τις εταιρείες του Ομίλου στην Ελλάδα: Μοτοδυναμική Α.Ε.Ε., Μοτοδίκτυο Μ.Α.Ε. και Lion Rental Μ.Α.Ε.

Μέσα από αυτή τη δημοσίευση, η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ επιδιώκει να παρέχει στους συμμετόχους της μια σαφή και διαφανή εικόνα των δράσεων και προγραμμάτων που υλοποιεί σε θέματα βιωσιμότητας και κοινωνικής υπευθυνότητας. Η Έκθεση υπογραμμίζει τις πρωτοβουλίες του Ομίλου για τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος, τη συνεισφορά του στην κοινωνία, καθώς και την εφαρμογή ισχυρών αρχών διακυβέρνησης, ενώ αναδεικνύει τις προοπτικές και το όραμά του για τη βιώσιμη ανάπτυξη και τη συμβολή του στην εθνική οικονομία.

Τα ουσιαστικά ζητήματα που αναλύονται, έχουν προσδιοριστεί βάσει της επικαιροποιημένης ανάλυσης ουσιαστικότητας του 2022, η οποία περιλάμβανε εντατικό διάλογο και επικοινωνία με τα αναγνωρισμένα ενδιαφερόμενα μέρη. Αυτή η διαδικασία εξασφαλίζει ότι η Έκθεση αντανακλά τις πραγματικές ανάγκες και προτεραιότητες των συμμετόχων, προσφέροντας μια διαφανή και υπεύθυνη απεικόνιση των δράσεων του Ομίλου.

Χρήση προτύπων

Η έκθεση έχει συνταχθεί σύμφωνα με τις νέες Κατευθυντήριες Οδηγίες Αναφοράς του Global Reporting Initiative (GRI 2021) (in accordance with the GRI standards), και τον Οδηγό Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ATHEX ESG Reporting Guide 2024 του Χρηματιστηρίου Αθηνών. Ακόμα, ο Όμιλος έλαβε υπόψη του τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών (SDGs), παρουσιάζοντας την επίδρασή του σε κάθε έναν από τους 17 αυτούς στόχους, μέσω των ουσιαστικών του θεμάτων.

Συλλογή δεδομένων

Η παρούσα έκθεση προετοιμάστηκε από την διοικητική ομάδα του Ομίλου, τα μέλη της οποίας συνέβαλαν στη συλλογή των απαιτούμενων πληροφοριών και δεδομένων, καθώς και στην έρευνα για τις εξελίξεις στον κλάδο. Η έκθεση έχει ελεγχθεί και εγκριθεί από τη Διοίκηση του Ομίλου και συντάχθηκε με την υποστήριξη του τμήματος Sustainability Advisory Services της Deloitte Ελλάδος.⁶⁰

⁶⁰ Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ είναι υπεύθυνη για τον υπολογισμό, τη συλλογή και την ενοποίηση των ποσοτικών δεδομένων καθώς και για την ακρίβεια και την πληρότητα των ποσοτικών και ποιοτικών δεδομένων που περιλαμβάνονται στην Έκθεση. Η Deloitte δεν φέρει καμία ευθύνη ή ευθύνη έναντι τρίτων για το περιεχόμενο αυτής της αναφοράς.

Αναπροσαρμογές

Αξίζει να σημειωθεί ότι τα μεγέθη που αφορούν σε λειτουργικά έξοδα, σε γενικά και διοικητικά έξοδα, σε μισθούς και παροχές προσωπικού αλλά και σε πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίων έχουν επανυπολογισθεί διότι εμπλουτίστηκαν με κάποιες συμπληρωματικές ροές για τα έτη 2022 και 2021. Επιπλέον, έγινε επανυπολογισμός των δεδομένων φυσικού αερίου και της ηλεκτρικής ενέργειας για το έτος 2022 σύμφωνα με την άσκηση του εθνικού κλιματικού νόμου στα πλαίσια της οποίας έγινε προσθήκη νέας εγκατάστασης. Οι παραπάνω αλλαγές οδήγησαν αντίστοιχα σε αναπροσαρμογές των συγκριτικών στοιχείων των σχετικών εκπομπών και ενέργειας.

Εξωτερική διασφάλιση

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ δεν έχει προχωρήσει σε εξωτερική διασφάλιση του περιεχομένου της Έκθεσης. Παρ' όλα αυτά, ο Όμιλος αναγνωρίζει τη σημασία και τα οφέλη της εξωτερικής διασφάλισης και θα εξετάσει τη δυνατότητα ενσωμάτωσής της σε μελλοντική έκδοση.

Επικοινωνήστε μαζί μας

Για οποιοδήποτε σχόλιο ή απορία σχετικά με το περιεχόμενο της Έκθεσης, παρακαλούμε επικοινωνήστε με την κ. Μάιρα Πασσιά μέσω email.

Μάιρα Πασσιά

Corporate Affairs Manager



Γερμανικής Σχολής Αθηνών 10, 151 23, Μαρούσι



m.passia@motodynamics.gr

Πίνακας γνωστοποιήσεων GRI Standards 2021

Δήλωση χρήσης		Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ Α.Ε. προετοίμασε την παρούσα Έκθεση σύμφωνα (“in accordance with”) με τα πρότυπα GRI για την περίοδο από 1 Ιανουαρίου μέχρι 31 Δεκεμβρίου για το έτος 2023, με συχνότητα κάθε ένα έτος. Η συχνότητα της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης είναι διαφορετική από την Ετήσια Χρηματοοικονομική Έκθεση καθώς έχει θεσπιστεί με αυτόν τον τρόπο από τη Διοίκηση του Ομίλου.			
Πρότυπο GRI 1		GRI 1: Foundation 2021			
Εφαρμόσιμο κλαδικό πρότυπο (sector standard)		Προς το παρόν, δεν υπάρχει εφαρμόσιμο κλαδικό πρότυπο για τον κλάδο της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ Α.Ε.			
Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Θέση στην Έκθεση	Παράλειψη		
			Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Λόγος	Εξήγηση
Γενικές δημοσιοποιήσεις					
GRI 2: Γενικές δημοσιοποιήσεις 2021	2-1 Λεπτομέρειες του οργανισμού	Επιχειρηματικό Μοντέλο και Δραστηριότητες	Σε συμμόρφωση με τα πρότυπα του GRI, οι περιοχές χρώματος γκρι υποδεικνύουν τη μη χρήση παραλείψεων (Omission) για τις συγκεκριμένες απαιτήσεις.		
	2-2 Οντότητες που περιλαμβάνονται στον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης του οργανισμού	Επιχειρηματικό Μοντέλο και Δραστηριότητες Παράρτημα Σχετικά με την Έκθεση			
	2-3 Περίοδος αναφοράς, συχνότητα και στοιχεία επικοινωνίας	Παράρτημα Σχετικά με την Έκθεση			
	2-4 Αναδιατυπώσεις πληροφοριών	Παράρτημα Σχετικά με την Έκθεση			
	2-5 Εξωτερική διασφάλιση	Παράρτημα Σχετικά με την Έκθεση			
	2-6 Δραστηριότητες, αλυσίδα αξίας και επιχειρηματικές σχέσεις	Επιχειρηματικό Μοντέλο και Δραστηριότητες			
	2-7 Εργαζόμενοι	Κοινωνική πρόοδος και ευημερία Οι άνθρωποι μας			
	2-8 Απασχολούμενοι τρίτων εταιρειών	Κοινωνική πρόοδος και ευημερία Οι άνθρωποι μας			
	2-9 Δομή και σύνθεση διακυβέρνησης	Εταιρική Διακυβέρνηση Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης			

2-10	Διαδικασία υποψηφιότητας και επιλογής μελών Δ.Σ. και επιτροπών	Εταιρική Διακυβέρνηση Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης			
2-11	Πρόεδρος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	Εταιρική Διακυβέρνηση Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης			
2-12	Ρόλος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης στην επίβλεψη της διαχείρισης των επιδράσεων	Εταιρική Διακυβέρνηση Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης Η προσέγγισή μας στη Βιώσιμη Ανάπτυξη Πολιτική για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη <i>Εποπτεία</i>			
2-13	Ανάθεση ευθύνης για τη διαχείριση των επιδράσεων	Η προσέγγισή μας στη Βιώσιμη Ανάπτυξη Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης Πολιτική για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη <i>Εποπτεία</i>			
2-14	Ρόλος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης στις εκθέσεις βιωσιμότητας	Εταιρική Διακυβέρνηση Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης Η προσέγγισή μας στη Βιώσιμη Ανάπτυξη Πολιτική για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη <i>Εποπτεία</i>			
2-15	Σύγκρουση συμφερόντων	Εταιρική Διακυβέρνηση Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης			
2-16	Επικοινωνία κρίσιμων θεμάτων	Εταιρική Διακυβέρνηση Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης	b		Μη διαθέσιμη/Ελλιπής πληροφορία
2-17	Συλλογική γνώση του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	-	a		Μη διαθέσιμη/Ελλιπής πληροφορία
2-18	Αξιολόγηση της απόδοσης του ανωτάτου οργάνου διακυβέρνησης	Εταιρική Διακυβέρνηση Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης			
2-19	Πολιτική αποδοχών	Εταιρική Διακυβέρνηση Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης			

	2-20 Διαδικασία καθορισμού αμοιβών	Εταιρική Διακυβέρνηση Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου <i>Σύστημα Κινήτρων</i>	b	Εμπιστευτική ή πληροφορία	Η δημοσίευση των αποτελεσμάτων της ψηφοφορίας αποτελεί εμπιστευτική πληροφορία
	2-21 Δείκτης συνολικών ετήσιων αποδοχών (compensation ratio)	Εταιρική Διακυβέρνηση Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης			
	2-22 Δήλωση της διοίκησης για τη στρατηγική της βιώσιμης ανάπτυξης	Μήνυμα Διοίκησης			
	2-23 Εταιρικές πολιτικές και δεσμεύσεις	Εταιρική Διακυβέρνηση Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης Επιχειρηματική ηθική και ακεραιότητα Η προσέγγισή μας στη Βιώσιμη Ανάπτυξη Πολιτική για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη Υπευθυνότητα για το περιβάλλον Μετριασμός και προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή Διαχείριση φυσικών πόρων Κοινωνική πρόοδος και ευημερία Εργασιακές σχέσεις και απασχόληση Εκπαίδευση και ανάπτυξη εργαζομένων Υγεία και ασφάλεια στην εργασία Υποστήριξη τοπικών κοινοτήτων Ασφάλεια και απόρρητο δεδομένων			
	2-24 Ενσωμάτωση εταιρικών πολιτικών	Διακυβέρνηση Επιχειρηματική ηθική και ακεραιότητα Η προσέγγισή μας στη Βιώσιμη Ανάπτυξη Πολιτική για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη			

	2-25 Διαδικασίες για την εκτίμηση και αντιμετώπιση των αρνητικών επιδράσεων	Η προσέγγισή μας στη Βιώσιμη Ανάπτυξη Πολιτική για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη Εποπτεία			
	2-26 Μηχανισμοί για την αναζήτηση συμβουλών και της αναφοράς ανησυχιών	Διακυβέρνηση Επιχειρηματική ηθική και ακεραιότητα			
	2-27 Συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς	Εταιρική Διακυβέρνηση Επιχειρηματική ηθική και ακεραιότητα			
	2-28 Συμμετοχή σε ενώσεις/οργανώσεις	Συμμετοχές σε πρωτοβουλίες			
	2-29 Προσέγγιση για τη δέσμευση των ενδιαφερόμενων μερών	Η προσέγγισή μας στην Βιώσιμη Ανάπτυξη Διάλογος με τα ενδιαφερόμενα μέρη			
	2-30 Συλλογικές συμβάσεις εργασίας	Κοινωνική πρόοδος και ευημερία Εργασιακές σχέσεις και απασχόληση			
Ουσιαστικά θέματα					
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-1 Διαδικασία καθορισμού ουσιαστικών θεμάτων	Η προσέγγισή μας στη Βιώσιμη Ανάπτυξη Ανάλυση ουσιαστικότητας			
	3-2 Λίστα ουσιαστικών θεμάτων	Η προσέγγισή μας στη Βιώσιμη Ανάπτυξη Ανάλυση ουσιαστικότητας			

	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Η προσέγγισή μας στη Βιώσιμη Ανάπτυξη Ανάλυση ουσιαστικότητας			
Μετριασμός και προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή					
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Υπευθυνότητα για το περιβάλλον Μετριασμός και προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή			
GRI 302: Ενέργεια 2016	302-1 Κατανάλωση Ενέργειας εντός του οργανισμού	Υπευθυνότητα για το περιβάλλον Μετριασμός και προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή	b, d	Μη εφαρμόσιμο	b. Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ δεν χρησιμοποιεί καύσιμα που προέρχονται από ανανεώσιμες πηγές. d. Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ δεν πουλάει καμία μορφή ενέργειας.
	302-3 Ένταση ενέργειας	Υπευθυνότητα για το περιβάλλον Μετριασμός και προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή			
GRI 305: Εκπομπές αέριων ρύπων 2016	305-1 Άμεσες εκπομπές GHG (Scope 1)	Υπευθυνότητα για το περιβάλλον Μετριασμός και προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή	c	Μη εφαρμόσιμο	Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ δεν εκπέμπει βιογενείς εκπομπές, όπως προέκυψε από την άσκηση που αφορά τον εθνικό κλιματικό νόμο.
	305-2 Έμμεσες εκπομπές GHG (Scope 2)	Υπευθυνότητα για το περιβάλλον Μετριασμός και προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή			
	305-4 Ένταση εκπομπών	Υπευθυνότητα για το περιβάλλον Μετριασμός και προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή			
Διαχείριση φυσικών πόρων και αποβλήτων					

GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Υπευθυνότητα για το περιβάλλον Διαχείριση φυσικών πόρων και αποβλήτων			
GRI 303: Νερό 2018	303-3 Συνολική άντληση νερού	Υπευθυνότητα για το περιβάλλον Διαχείριση φυσικών πόρων και αποβλήτων			
GRI 306: Απόβλητα 2020	306-1 Παραγόμενα απόβλητα και σημαντικές επιπτώσεις	Υπευθυνότητα για το περιβάλλον Διαχείριση φυσικών πόρων και αποβλήτων			
	306-2 Διαχείριση σημαντικών επιπτώσεων που σχετίζονται με τα απόβλητα	Υπευθυνότητα για το περιβάλλον Διαχείριση φυσικών πόρων και αποβλήτων			
	306-3 Παραγόμενα απόβλητα	Υπευθυνότητα για το περιβάλλον Διαχείριση φυσικών πόρων και αποβλήτων			
	306-4 Απόβλητα που δεν οδηγούνται προς τελική διάθεση	Υπευθυνότητα για το περιβάλλον Διαχείριση φυσικών πόρων και αποβλήτων			
	306-5 Απόβλητα που οδηγούνται προς τελική διάθεση	Υπευθυνότητα για το περιβάλλον Διαχείριση φυσικών πόρων και αποβλήτων			
Εργασιακές σχέσεις και απασχόληση					
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Κοινωνική πρόοδος και ευημερία Εργασιακές σχέσεις και απασχόληση			
GRI 401: Απασχόληση 2016	401-1 Συνολικός αριθμός προσλήψεων και δείκτης κινητικότητας	Κοινωνική πρόοδος και ευημερία Εργασιακές σχέσεις και απασχόληση			
	401-2 Παροχές που προσφέρονται σε πλήρως απασχολούμενους και δεν παρέχονται σε προσωρινούς εργαζομένους ή μερικώς απασχολούμενους	Κοινωνική πρόοδος και ευημερία Εργασιακές σχέσεις και απασχόληση			
	401-3 Αριθμός γονικών αδειών κατά φύλο και ποσοστά επιστροφής/παραμονής στην εργασία	Κοινωνική πρόοδος και ευημερία Εργασιακές σχέσεις και απασχόληση			

GRI 405: Σχέσεις εργαζομένων-διοίκησης 2016	405-1 Διαφορετικότητα των φορέων διακυβέρνησης και των εργαζομένων	Κοινωνική πρόοδος και ευημερία Εργασιακές σχέσεις και απασχόληση			
	405-2 Αναλογία βασικού μισθού και αμοιβή των γυναικών προς τους άνδρες	Κοινωνική πρόοδος και ευημερία Εργασιακές σχέσεις και απασχόληση			
GRI 406: Διακρίσεις 2016	406-1 Περιστατικά διακρίσεων και μέτρα που ελήφθησαν	Κοινωνική πρόοδος και ευημερία Εργασιακές σχέσεις και απασχόληση			
Εκπαίδευση και ανάπτυξη εργαζομένων					
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Κοινωνική πρόοδος και ευημερία Εκπαίδευση ανάπτυξη εργαζομένων			
GRI 404: Κατάρτιση κι εκπαίδευση 2016	404-1 Μ.Ο. ανθρωποωρών κατάρτισης ανά υπάλληλο	Κοινωνική πρόοδος και ευημερία Εκπαίδευση ανάπτυξη εργαζομένων			
	404-2 Προγράμματα διαχείρισης δεξιοτήτων και διά βίου μάθησης που υποστηρίζουν τη συνεχή απασχολησιμότητα των εργαζομένων	Κοινωνική πρόοδος και ευημερία Εκπαίδευση ανάπτυξη εργαζομένων			
	404-3 Ποσοστό εργαζομένων που λαμβάνουν τακτικές αξιολογήσεις απόδοσης και εξέλιξης σταδιοδρομίας	Κοινωνική πρόοδος και ευημερία Εκπαίδευση ανάπτυξη εργαζομένων	b	Μη διαθέσιμη/Ελλιπής πληροφoρiα	Δεν υπάρχουν διαθέσιμα προγράμματα εκπαίδευσης για την υποστήριξη εργαζομένων που συνταξιοδοτούνται.
Υγεία και ασφάλεια στην εργασία					

GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Κοινωνική πρόοδος και ευημερία Υγεία και ασφάλεια εργασία στην			
	403-1 Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας	Κοινωνική πρόοδος και ευημερία Υγεία και ασφάλεια εργασία στην			
	403-2 Μελέτη επικινδυνότητας, αξιολόγηση κινδύνου και διερεύνηση συμβάντων	Κοινωνική πρόοδος και ευημερία Υγεία και ασφάλεια εργασία στην			
	403-5 Κατάρτιση/εκπαίδευση σε θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία	Κοινωνική πρόοδος και ευημερία Υγεία και ασφάλεια εργασία στην			
	403-8 Εργαζόμενοι που καλύπτονται από το σύστημα Υγείας και Ασφάλειας	Κοινωνική πρόοδος και ευημερία Υγεία και ασφάλεια εργασία στην			
	403-9 Τραυματισμοί που σχετίζονται με την εργασία	Κοινωνική πρόοδος και ευημερία Υγεία και ασφάλεια εργασία στην			
	403-10 Επαγγελματικές ασθένειες	Κοινωνική πρόοδος και ευημερία Υγεία και ασφάλεια εργασία στην			
Υποστήριξη τοπικών κοινωνιών					
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Κοινωνική πρόοδος και ευημερία Υποστήριξη τοπικών κοινοτήτων			
Ασφάλεια και απόρρητο δεδομένων					
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Κοινωνική πρόοδος και ευημερία Ασφάλεια απόρρητο δεδομένων			

Επιχειρηματική ηθική και ακεραιότητα					
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Διακυβέρνηση Επιχειρηματική ηθική και ακεραιότητα			
GRI 205: Καταπολέμηση της διαφθοράς	205-3 3 Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και σχετικές ενέργειες για την αντιμετώπισή του	Διακυβέρνηση Επιχειρηματική ηθική και ακεραιότητα			
GRI 206: Ανταγωνιστική συμπεριφορά	206-1 Νομικές ενέργειες για αντι-ανταγωνιστική συμπεριφορά, αντιμονοπωλιακές και μονοπωλιακές πρακτικές	Διακυβέρνηση Επιχειρηματική ηθική και ακεραιότητα			
Επιπρόσθετοι δείκτες - Μη ουσιαστικά θέματα					
Οικονομική Επίδοση					
GRI 201: Οικονομική Επίδοση 2016	201-1 Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και κατανέμεται	Ο Όμιλός μας Δημιουργία αξίας			
Έμμεσες οικονομικές επιπτώσεις					
GRI 203: Έμμεσες οικονομικές επιπτώσεις 2016	203-1 Επίδραση των εταιρικών επενδύσεων σε υποδομές και υπηρεσίες για κοινό όφελος	Ο Όμιλός μας Δημιουργία αξίας	c	Μη διαθέσιμη/Ελλιπής πληροφορία	-

Πίνακας γνωστοποιήσεων ATHEX ESG Reporting Guide 2024

Κατηγοριοποίηση ESG	2022 ID	2022 Sub - ID	Ονομασία Δείκτη	Θέση στην Έκθεση
Περιβάλλον	C-E1	C-E1-1	Άμεσες εκπομπές - Συνολικές άμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 1)	Υπευθυνότητα για το περιβάλλον Μετριασμός και προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή
Περιβάλλον	C-E1	C-E1-2	Άμεσες εκπομπές - Ένταση άμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου	Υπευθυνότητα για το περιβάλλον Μετριασμός και προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή
Περιβάλλον	C-E2	C-E2-1	Έμμεσες εκπομπές - Συνολικές έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 2)	Υπευθυνότητα για το περιβάλλον Μετριασμός και προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή
Περιβάλλον	C-E2	C-E2-2	Έμμεσες εκπομπές - Ένταση έμμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (Scope 2) –Location based	Υπευθυνότητα για το περιβάλλον Μετριασμός και προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή
Περιβάλλον	C-E2	C-E2-3	Έμμεσες εκπομπές – Συνολικές έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 2) – Market based	Υπευθυνότητα για το περιβάλλον Μετριασμός και προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή
Περιβάλλον	C-E2	C-E2-4	Έμμεσες εκπομπές – Ένταση έμμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (Scope 2) – Market based	Υπευθυνότητα για το περιβάλλον Μετριασμός και προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή
Περιβάλλον	C-E3	C-E3-1	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή - Συνολική ποσότητα ενέργειας που καταναλώθηκε εντός του οργανισμού	Υπευθυνότητα για το περιβάλλον Μετριασμός και προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή
Περιβάλλον	C-E3	C-E3-2	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή - Ποσοστό ηλεκτρικής ενέργειας που καταναλώθηκε	Υπευθυνότητα για το περιβάλλον Μετριασμός και προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή
Περιβάλλον	A-E3	A-E3-1	Διαχείριση αποβλήτων - Συνολική ποσότητα παραγόμενων επικίνδυνων αποβλήτων	Υπευθυνότητα για το περιβάλλον Διαχείριση φυσικών πόρων και αποβλήτων
Περιβάλλον	A-E3	A-E3-2	Διαχείριση αποβλήτων - Συνολική ποσότητα παραγόμενων μη επικίνδυνων αποβλήτων	Υπευθυνότητα για το περιβάλλον Διαχείριση φυσικών πόρων και αποβλήτων
Περιβάλλον	A-E3	A-E3-3	Διαχείριση αποβλήτων - Ποσοστό αποβλήτων ανά τύπο επεξεργασίας - Ανακύκλωση	Υπευθυνότητα για το περιβάλλον Διαχείριση φυσικών πόρων και αποβλήτων
Περιβάλλον	A-E3	A-E3-4	Διαχείριση αποβλήτων - Ποσοστό αποβλήτων ανά τύπο επεξεργασίας - Κομποστοποίηση	Υπευθυνότητα για το περιβάλλον Διαχείριση φυσικών πόρων και αποβλήτων
Περιβάλλον	A-E3	A-E3-5	Διαχείριση αποβλήτων - Ποσοστό αποβλήτων ανά τύπο επεξεργασίας - Αποτέφρωση	Υπευθυνότητα για το περιβάλλον Διαχείριση φυσικών πόρων και αποβλήτων
Περιβάλλον	A-E3	A-E3-6	Διαχείριση αποβλήτων - Ποσοστό αποβλήτων ανά τύπο επεξεργασίας - Υγειονομική ταφή	Υπευθυνότητα για το περιβάλλον Διαχείριση φυσικών πόρων και αποβλήτων

Περιβάλλον	A-E3	A-E3-7	Διαχείριση αποβλήτων - Συνολική ποσότητα ραδιενεργών αποβλήτων	Υπευθυνότητα για το περιβάλλον Διαχείριση φυσικών πόρων και αποβλήτων
Περιβάλλον	A-E6	A-E6-1	Πολιτική για την κλιματική αλλαγή	Υπευθυνότητα για το περιβάλλον, Η προσέγγισή μας στη Βιώσιμη Ανάπτυξη Μετριασμός και προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή, Πολιτική για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης
Περιβάλλον	A-E8	A-E8-1	Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου - Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου με βάση την τοποθεσία – Location based	Υπευθυνότητα για το περιβάλλον Μετριασμός και προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή
Περιβάλλον	A-E8	A-E8-2	Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου - Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου με βάση την αγορά – Market based	Υπευθυνότητα για το περιβάλλον Μετριασμός και προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή
Περιβάλλον	SS-E3	SS-E3-1	Κατανάλωση νερού - Συνολικός όγκος νερού που αντλήθηκε για κατανάλωση από την εταιρεία ανά πηγή	Υπευθυνότητα για το περιβάλλον Διαχείριση φυσικών πόρων και αποβλήτων
Περιβάλλον	SS-E5	SS-E5-1	Περιβαλλοντικές επιπτώσεις της συσκευασίας - Περιγραφή της στρατηγικής για τη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων της συσκευασίας καθ' όλη τη διάρκεια του κύκλου ζωής της	Υπευθυνότητα για το περιβάλλον Διαχείριση φυσικών πόρων και αποβλήτων
Κοινωνία	C-S1	C-S1-1	Συμμετοχή ενδιαφερόμενων μερών - Κύρια ενδιαφερόμενα μέρη του οργανισμού και προσέγγισή του όσον αφορά την αλληλεπίδραση με τα ενδιαφερόμενα μέρη	Η προσέγγισή μας στην Βιώσιμη Ανάπτυξη Διάλογος με τα ενδιαφερόμενα μέρη
Κοινωνία	C-S2	C-S2-1	Γυναίκες εργαζόμενες	Κοινωνική πρόοδος και ευημερία Οι άνθρωποι μας
Κοινωνία	C-S3	C-S3-1	Γυναίκες εργαζόμενες σε διευθυντικές θέσεις (αριθμός των γυναικών εργαζομένων που βρίσκονται στο 10% των εργαζομένων με τις υψηλότερες συνολικές αποδοχές)	Κοινωνική πρόοδος και ευημερία Εργασιακές σχέσεις και απασχόληση
Κοινωνία	C-S4	C-S4-1	Κινητικότητα προσωπικού - Δείκτης εθελούσιας κινητικότητας	Κοινωνική πρόοδος και ευημερία Εργασιακές σχέσεις και απασχόληση
Κοινωνία	C-S4	C-S4-2	Κινητικότητα προσωπικού - Δείκτης μη εθελούσιας κινητικότητας	Κοινωνική πρόοδος και ευημερία Εργασιακές σχέσεις και απασχόληση
Κοινωνία	C-S4	C-S4-3	Κινητικότητα προσωπικού – Συνολική κινητικότητα προσωπικού	Κοινωνική πρόοδος και ευημερία Εργασιακές σχέσεις και απασχόληση
Κοινωνία	C-S5	C-S5-1	Κατάρτιση εργαζομένων - Μέσος όρος ωρών κατάρτισης (10% υψηλότερα αμοιβομένων εργαζομένων)	Κοινωνική πρόοδος και ευημερία Εκπαίδευση και ανάπτυξη εργαζομένων

Κοινωνία	C-S5	C-S5-2	Κατάρτιση εργαζομένων - Μέσος όρος ωρών κατάρτισης (90% χαμηλότερα αμοιβομένων εργαζομένων)	Κοινωνική πρόοδος και ευημερία Εκπαίδευση και ανάπτυξη εργαζομένων
Κοινωνία	C-S5	C-S5-3	Κατάρτιση εργαζομένων - Μέσος όρος ωρών κατάρτισης - Γυναίκες	Κοινωνική πρόοδος και ευημερία Εκπαίδευση και ανάπτυξη εργαζομένων
Κοινωνία	C-S5	C-S5-4	Κατάρτιση εργαζομένων - Μέσος όρος ωρών κατάρτισης - Άντρες	Κοινωνική πρόοδος και ευημερία Εκπαίδευση και ανάπτυξη εργαζομένων
Κοινωνία	C-S6	C-S6-1	Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων – Περιγραφή πολιτικής ανθρωπίνων δικαιωμάτων και θεμελιωδών αρχών	Κοινωνική πρόοδος και ευημερία Εργασιακές σχέσεις και απασχόληση Πολιτική Βίας και Παρενόχλησης
Κοινωνία	C-S7	C-S7-1	Συλλογικές συμβάσεις εργασίας	Κοινωνική πρόοδος και ευημερία Εργασιακές σχέσεις και απασχόληση
Κοινωνία	SS-S5	SS-S5-1	Πρόστιμα παραβίασης ασφάλειας δεδομένων και απορρήτου	Κοινωνική πρόοδος και ευημερία Ασφάλεια και απόρρητο δεδομένων
Κοινωνία	SS-S6	SS-S6-1	Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας - αριθμός τραυματισμών	Κοινωνική πρόοδος και ευημερία Υγεία και ασφάλεια στην εργασία
Κοινωνία	SS-S6	SS-S6-2	Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας - αριθμός θανάτων που σχετίζονται με την εργασία	Κοινωνική πρόοδος και ευημερία Υγεία και ασφάλεια στην εργασία
Κοινωνία	SS-S6	SS-S6-3	Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας - δείκτης συχνότητας ατυχημάτων	Κοινωνική πρόοδος και ευημερία Υγεία και ασφάλεια στην εργασία
Κοινωνία	SS-S6	SS-S6-4	Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας - δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων	Κοινωνική πρόοδος και ευημερία Υγεία και ασφάλεια στην εργασία
Κοινωνία	A-S2	A-S2-1	Συνολικές χρηματικές δαπάνες για την κατάρτιση των εργαζομένων	Κοινωνική πρόοδος και ευημερία Εκπαίδευση και ανάπτυξη εργαζομένων
Κοινωνία	A-S3	A-S3-1	Ποσοστό της διαφοράς μεταξύ ανδρικών και γυναικείων αποδοχών	Κοινωνική πρόοδος και ευημερία Εργασιακές σχέσεις και απασχόληση
Κοινωνία	A-S4	A-S4-1	Αναλογία αμοιβών CEO - Συνολικές αμοιβές CEO	Ο δείκτης δεν δημοσιεύεται λόγω περιορισμών εμπιστευτικότητας. <i>Note: Η μεθοδολογία μας συμπεριλαμβάνει μεγέθη όπως το Μεικτές Ετήσιες Αποδοχές (ABS) και bonus received, χωρίς εργοδοτικές εισφορές.</i> Έκθεση αποδοχών του Διοικητικού Συμβουλίου Πολιτική Αποδοχών

Κοινωνία	A-S4	A-S4-2	Αναλογία αμοιβών CEO - Αναλογία των αποδοχών του CEO προς τις μέσες αποδοχές των εργαζομένων ⁶¹	Ο δείκτης δεν δημοσιεύεται λόγω περιορισμών εμπιστευτικότητας. Έκθεση αποδοχών του Διοικητικού Συμβουλίου Πολιτική Αποδοχών
Κοινωνία	SS-S9	SS-S9-1	Μηχανισμός παραπόνων - Περιγραφή των βασικών λειτουργιών και διαδικασιών του μηχανισμού παραπόνων	Εταιρική Διακυβέρνηση Επιχειρηματική ηθική και ακεραιότητα
Εταιρική Διακυβέρνηση	C-G1	C-G1-2	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Ιδιότητα του Προέδρου του Δ.Σ	Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης
Εταιρική Διακυβέρνηση	C-G1	C-G1-3	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Ποσοστό των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου που είναι γυναίκες	Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης
Εταιρική Διακυβέρνηση	C-G1	C-G1-4	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Ποσοστό των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου που είναι μη εκτελεστικά	Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης
Εταιρική Διακυβέρνηση	C-G1	C-G1-5	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Ποσοστό των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου που είναι μη εκτελεστικά και ανεξάρτητα	Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης
Εταιρική Διακυβέρνηση	C-G1	C-G1-6	Σύνθεση του διοικητικού συμβουλίου - Αριθμός μελών του διοικητικού συμβουλίου	Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης
Εταιρική Διακυβέρνηση	C-G1	C-G1-7	Σύνθεση του διοικητικού συμβουλίου - Μέση ηλικία των μελών του διοικητικού συμβουλίου	Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης
Εταιρική Διακυβέρνηση	C-G1	C-G1-8	Σύνθεση διοικητικού συμβουλίου - Μέση θητεία των μελών του διοικητικού συμβουλίου	Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης
Εταιρική Διακυβέρνηση	C-G2	C-G2-1	Εποπτεία βιώσιμης ανάπτυξης - Περιγραφή της προσέγγισης της εταιρείας σχετικά εποπτεία των θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης	Η προσέγγισή μας στη Βιώσιμη Ανάπτυξη Πολιτική για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη
Εταιρική Διακυβέρνηση	C-G3	C-G3-1	Ουσιαστικά θέματα - Περιγραφή της διαδικασίας αξιολόγησης της ουσιαστικότητας	Η προσέγγισή μας στην Βιώσιμη Ανάπτυξη Ανάλυση ουσιαστικότητας
Εταιρική Διακυβέρνηση	C-G3	C-G3-2	Ουσιαστικά θέματα - Προσέγγιση	Η προσέγγισή μας στην Βιώσιμη Ανάπτυξη Ανάλυση ουσιαστικότητας

⁶¹ Η αναλογία των αποδοχών του CEO προς τις μέσες αποδοχές των εργαζομένων είναι 25:1.

Εταιρική Διακυβέρνηση	C-G4	C-G4-1	Πολιτική βιώσιμης ανάπτυξης - Περιγραφή της πολιτικής βιωσιμότητας και των θεμελιωδών αρχών	Η προσέγγισή μας στην Βιώσιμη Ανάπτυξη Πολιτική, Πολιτική και Άξονες Βιώσιμης Ανάπτυξης <u>Πολιτική βιώσιμης ανάπτυξης</u>
Εταιρική Διακυβέρνηση	C-G5	C-G5-1	Πολιτική επιχειρηματικής δεοντολογίας - Περιγραφή της πολιτικής επιχειρηματικής δεοντολογίας και των θεμελιωδών αρχών	Εταιρική Διακυβέρνηση Επιχειρηματική ηθική και ακεραιότητα <u>Κώδικας ηθικής και δεοντολογίας</u>
Εταιρική Διακυβέρνηση	C-G6	C-G6-1	Πολιτική ασφάλειας δεδομένων - Περιγραφή της πολιτικής ασφάλειας δεδομένων και των θεμελιωδών αρχών	Επιχειρηματικό Μοντέλο και Δραστηριότητες Ασφάλεια και απόρρητο δεδομένων <u>Πολιτική Απορρήτου</u>
Εταιρική Διακυβέρνηση	C-G7	C-G7-1	Απολογισμός βιωσιμότητας - Βάση για την κατάρτιση του απολογισμού βιωσιμότητας	Παράρτημα Σχετικά με την Έκθεση
Εταιρική Διακυβέρνηση	C-G7	C-G7-2	Απολογισμός βιωσιμότητας - Κατάλογος όλων των οντοτήτων που περιλαμβάνονται στην αναφορά βιωσιμότητας	Επιχειρηματικό Μοντέλο και Δραστηριότητες Παράρτημα, Σχετικά με την Έκθεση
Εταιρική Διακυβέρνηση	C-G8	C-G8-1	Ετήσια οικονομικά στοιχεία – Ημερομηνία έκδοσης	<u>Ετήσια οικονομική έκθεση</u>
Εταιρική Διακυβέρνηση	A-G1	A-G1-1	Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αλυσίδα αξίας – Συζήτηση στρατηγικής, επιχειρηματικού μοντέλου και αλυσίδας αξίας	Επιχειρηματικό Μοντέλο και Δραστηριότητες
Εταιρική Διακυβέρνηση	A-G2	A-G2-1	Παραβάσεις επιχειρηματικής δεοντολογίας - Συνολικό ποσό χρηματικών απωλειών ως αποτέλεσμα παραβάσεων επιχειρηματικής δεοντολογίας	Εταιρική Διακυβέρνηση Επιχειρηματική ηθική και ακεραιότητα
Εταιρική Διακυβέρνηση	A-G2	A-G2-2	Παραβάσεις επιχειρηματικής δεοντολογίας - Συνολικός αριθμός παραβάσεων επιχειρηματικής δεοντολογίας	Εταιρική Διακυβέρνηση Επιχειρηματική ηθική και ακεραιότητα
Εταιρική Διακυβέρνηση	A-G3	A-G3-1	Στόχοι ESG - Δημοσιοποίηση των βραχυπρόθεσμων στόχων επίδοσης και συσχέτιση αυτών με στρατηγικούς στόχους ESG	Επιχειρηματικό Μοντέλο και Δραστηριότητες Ασφάλεια και απόρρητο δεδομένων Υπευθυνότητα για το περιβάλλον Μετριασμός και προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή, Διαχείριση φυσικών πόρων και αποβλήτων

				Κοινωνική πρόοδος και ευημερία Εργασιακές σχέσεις και απασχόληση, Εκπαίδευση και ανάπτυξη εργαζομένων, Υγεία και ασφάλεια στην εργασία, Υποστήριξη τοπικών κοινοτήτων Εταιρική Διακυβέρνηση Επιχειρηματική ηθική και ακεραιότητα
Εταιρική Διακυβέρνηση	A-G3	A-G3-2	Στόχοι ESG - Δημοσιοποίηση των μεσοπρόθεσμων στόχων επίδοσης και συσχέτιση αυτών με στρατηγικούς στόχους ESG	Υπευθυνότητα για το περιβάλλον Μετριασμός και προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή Κοινωνική πρόοδος και ευημερία Εργασιακές σχέσεις και απασχόληση, Υγεία και ασφάλεια στην εργασία, Υποστήριξη τοπικών κοινοτήτων Εταιρική Διακυβέρνηση Επιχειρηματική ηθική και ακεραιότητα
Εταιρική Διακυβέρνηση	A-G3	A-G3-3	Στόχοι ESG - Δημοσιοποίηση των μακροπρόθεσμων στόχων επίδοσης και συσχέτιση αυτών με στρατηγικούς στόχους ESG	Υπευθυνότητα για το περιβάλλον Μετριασμός και προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή, Διαχείριση φυσικών πόρων και αποβλήτων Κοινωνική πρόοδος και ευημερία Υγεία και ασφάλεια στην εργασία, Υποστήριξη τοπικών κοινοτήτων Εταιρική Διακυβέρνηση Επιχειρηματική ηθική και ακεραιότητα
Εταιρική Διακυβέρνηση	A-G4	A-G4-1	Ποσοστό της μεταβλητής αμοιβής του Διευθύνοντος Συμβούλου (CEO)	Η μεθοδολογία συμπεριλαμβάνει μεγέθη όπως το <i>abs</i> και <i>bonus received</i>.⁶² Έκθεση Αποδοχών Πολιτική Αποδοχών
Εταιρική Διακυβέρνηση	A-G7	A-G7-1	Ενσωμάτωση των επιδόσεων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα στα συστήματα κινήτρων	Εταιρική Διακυβέρνηση Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης
Εταιρική Διακυβέρνηση	SS-G1	SS-G1-1	Πολιτική για τους πληροφοριοδότες - Περιγραφή των πολιτικών και των διαδικασιών για τους πληροφοριοδότες	Εταιρική Διακυβέρνηση Επιχειρηματική ηθική και ακεραιότητα Πολιτική Αναφορών Περιστατικών Παραβιάσεων

⁶² Το ποσοστό της μεταβλητής αμοιβής του διευθύνοντος συμβούλου είναι 48%.

