



ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ
move • evolve • transform

**ΕΚΘΕΣΗ
ΒΙΩΣΙΜΗΣ
ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ 2024**

#DriveChange

Πίνακας Περιεχομένων

Μήνυμα Διοίκησης	4
ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ με Μία Ματιά	5
Κύκλος Εργασιών ανά Δραστηριότητα	5
Ο Όμιλός μας	6
Κύρια Ιστορικά Ορόσημα	6
Όραμα, Αποστολή, Αξίες	7
Επιχειρηματικό Μοντέλο και Δραστηριότητες	8
Δραστηριότητες του Ομίλου	9
Επιχειρηματικοί Κλάδοι του Ομίλου	10
Αλυσίδα Αξίας	12
Δημιουργία Αξίας	15
Ασφάλεια και Προστασία Δεδομένων	17
Η Απόδοσή μας	19
Συμμετοχή σε Πρωτοβουλίες και Διακρίσεις	20
Διακρίσεις	20
Συμμετοχή σε Εθνικές και Διεθνείς Πρωτοβουλίες του Κλάδου	22
Η Προσέγγισή μας στη Βιώσιμη Ανάπτυξη	23
Πολιτική για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη	23
Διάλογος με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη	26
Ανάλυση Ουσιαστικότητας	28
Υπευθυνότητα για το Περιβάλλον	30
Μετριασμός και Προσαρμογή στην Κλιματική	30
Η Απόδοσή μας	35
Διαχείριση Φυσικών Πόρων & Αποβλήτων	37
Κοινωνική Πρόοδος και Ευημερία	46
Οι Άνθρωποι μας	47
Εργασιακές Σχέσεις & Απασχόληση	49
Εκπαίδευση & Ανάπτυξη Εργαζομένων	60
Οι Επιδράσεις μας	61
Η Απόδοσή μας	65
Υγεία & Ασφάλεια στην Εργασία	67
Οι Επιδράσεις μας	68

Η Προσέγγισή μας	68
Η Απόδοσή μας	70
Υποστήριξη Τοπικών Κοινοτήτων	71
Εταιρική Διακυβέρνηση	77
Μοντέλο Εταιρικής Διακυβέρνησης.....	77
Οργανόγραμμα	79
Board of Directors	79
Επιχειρηματική Ηθική & Ακεραιότητα	88
Παράρτημα	96
Σχετικά με την Έκθεση	96

Μήνυμα Διοίκησης

GRI 2-22

Athex A-G3-1, A-G3-2, A-G3-3



Αγαπητοί συνεργάτες,

Το 2024 ήταν μια χρονιά προκλήσεων, αλλά και ουσιαστικής προόδου. Ήταν μια χρονιά που μας έφερε πιο κοντά στο όραμά μας και μας υπενθύμισε την ευθύνη που έχουμε απέναντι στο περιβάλλον, στην κοινωνία και στους ανθρώπους μας.

Στη ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ πιστεύουμε πως η βιώσιμη ανάπτυξη δεν είναι απλώς υποχρέωση· είναι επιλογή και τρόπος λειτουργίας. Ενισχύσαμε τις πρωτοβουλίες για τη μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος, επενδύσαμε σε δράσεις κοινωνικής αλληλεγγύης και συνεχίσαμε να καλλιεργούμε μια κουλτούρα που προάγει τη διαφάνεια, την ένταξη και την εξέλιξη των ανθρώπων μας.

Η ενσωμάτωση των αρχών ESG αποτελεί πλέον αναπόσπαστο μέρος της στρατηγικής μας και διαπερνά κάθε μας απόφαση.

Το όραμά μας είναι ένας κόσμος βιώσιμης κινητικότητας χωρίς περιορισμούς. Ένας κόσμος όπου η τεχνολογία υπηρετεί την ελευθερία, την περιπέτεια και την ανθρώπινη επαφή. Η βιώσιμη κινητικότητα δεν είναι μόνο μέσο, είναι ανθρώπινο δικαίωμα και στάση ζωής.

Ξέρουμε ότι η μετάβαση προς ένα πιο βιώσιμο μέλλον είναι συλλογική υπόθεση. Η δική μας συμβολή αποκτά αξία μόνο όταν όλοι μαζί μετασχηματίζουμε τα οικονομικά και επιχειρηματικά μας μοντέλα, ώστε το αποτύπωμά μας στις επόμενες γενιές να είναι ξεκάθαρα θετικό.

Με πίστη στο όραμά μας, με υπερηφάνεια για όσα έχουμε πετύχει και με αποφασιστικότητα για όσα έρχονται, συνεχίζουμε να χαράζουμε αυτόν τον δρόμο — με συνέπεια, όραμα και αισιοδοξία.

Με εκτίμηση,

Πάρης Κυριακόπουλος

Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος

ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ με Μία Ματιά



3

Χώρες



30

Τοποθεσίες



352

Άνθρωποι



€196 εκ.

Κύκλος
Εργασιών



56

Χρόνια

Κύκλος Εργασιών ανά Δραστηριότητα



● Δίκυκλα & Θαλάσσια προϊόντα (Ελλάδα)
● Πωλήσεις Αυτοκινήτων

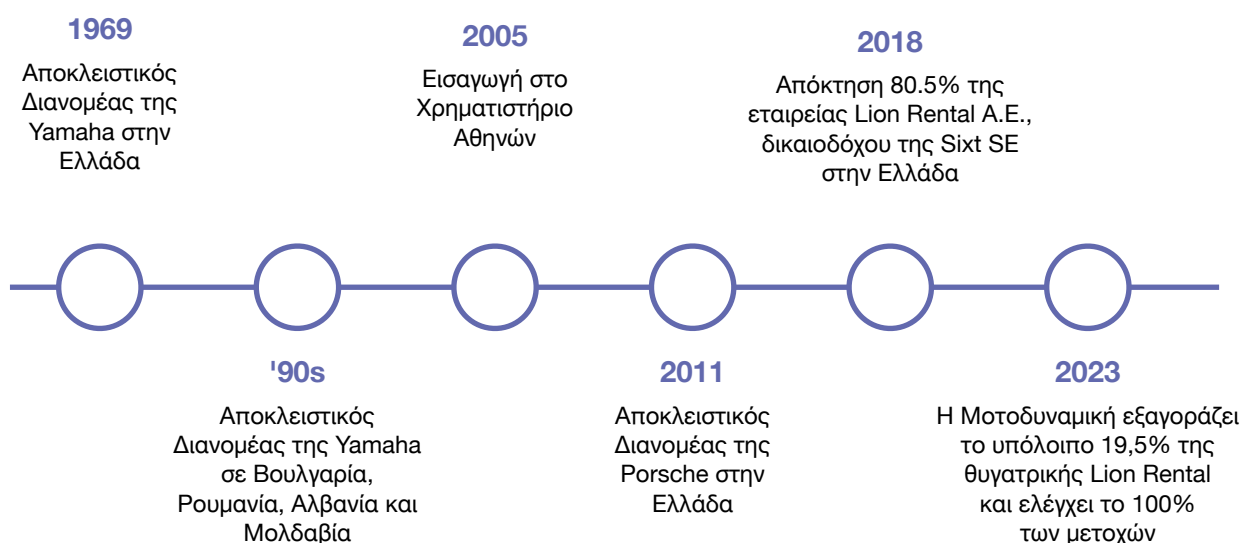
● Δίκυκλα & Θαλάσσια προϊόντα (Εξωτερικό)
● Υπηρεσίες ενοικίασης

Ο Όμιλός μας

Με γνώμονα το πάθος μας για την κίνηση και την πρόοδο, η MOTODYNAMIKH είναι κάτι περισσότερο από μια εταιρεία κινητικότητας. Είμαστε μια συλλογική δύναμη ανθρώπων και αξιών με κοινό κίνητρο. Ως αποκλειστικός διανομέας εμβληματικών εμπορικών σημάτων και μέσω του πλήρως ολοκληρωμένου οικοσυστήματος λιανικής πώλησης και υπηρεσιών μας, προσφέρουμε μια ολοκληρωμένη εμπειρία κινητικότητας στην Ελλάδα, τη Ρουμανία και τη Βουλγαρία. Πίσω από τις δραστηριότητές μας βρίσκεται μια αφοσιωμένη ομάδα με περισσότερους από 300 επαγγελματίες που μοιράζονται μια κοινή δέσμευση: να εξυπηρετούμε τους πελάτες μας με ακεραιότητα, να αναπτυσσόμαστε μαζί με τους συνεργάτες μας και να συμβάλλουμε ουσιαστικά στην κοινωνία.

Ιδρυμένη το 1969 ως «Αφοί Ηλιόπουλοι» για την εισαγωγή προϊόντων Yamaha, η MOTODYNAMIKH έχει εξελιχθεί σε μία από τις κορυφαίες εταιρείες κινητικότητας στην Ελλάδα. Μετά την ανανέωση της εταιρικής της ταυτότητας το 2001, μετονομάστηκε σε MOTODYNAMIKH, ενώ το 2005 προχώρησε στη δημιουργία θυγατρικής άμεσων πωλήσεων και στην εισαγωγή της στο Χρηματιστήριο Αθηνών, διευρύνοντας σταθερά το χαρτοφυλάκιό της. Το 2011 η MOTODYNAMIKH ενέταξε την Porsche στο χαρτοφυλάκιό της, ενώ το 2018 έγινε ο αποκλειστικός δικαιούχος (franchisee) της SIXT στην Ελλάδα, ενισχύοντας περαιτέρω τη θέση της με την εξαγορά του 100% της Lion Rental (πρώην δικαιούχος της SIXT) το 2023. Σήμερα, με ισχυρή παρουσία σε 70 σημεία στη Νοτιοανατολική Ευρώπη, η MOTODYNAMIKH βρίσκεται σε μοναδική θέση να διαμορφώσει το μέλλον του οικοσυστήματος της κινητικότητας.

Κύρια Ιστορικά Ορόσημα



Σε έναν κόσμο που κινείται γρήγορα, επιλέγουμε να κινούμαστε συνειδητά, ενσωματώνοντας τη βιωσιμότητα στο επίκεντρο όλων των δραστηριοτήτων μας. Με ισχυρές οικονομικές επιδόσεις και αδιάκοπη προσπάθεια να ανεβάζουμε τον πήχη, κοιτάζουμε το μέλλον όχι μόνο με φιλοδοξία, αλλά και με υπευθυνότητα. Ο στόχος μας δεν είναι μόνο να ηγηθούμε στον τομέα της κινητικότητας, αλλά και να ηγηθούμε στη διαμόρφωση ενός μέλλοντος όπου η τεχνολογία, οι άνθρωποι και ο πλανήτης προχωρούν μαζί.

Όραμα, Αποστολή, Αξίες

GRI 2-1

Όραμα

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ είναι πάντα σε κίνηση. Ευέλικτη, ανήσυχη και προσαρμοστική. Αλλάζει. Εξελίσσεται. Προχωρά. Οραματιζόμαστε έναν κόσμο βιώσιμης κινητικότητας χωρίς σύνορα, όπου κάθε διαδρομή αποτελεί ευκαιρία για ανάπτυξη, σύνδεση και εξερεύνηση. Το όραμά μας διαμορφώνεται από μια ολιστική δέσμευση στους τρεις πυλώνες ESG:

Περιβάλλον: επενδύουμε και προσφέρουμε λύσεις χαμηλών εκπομπών και ηλεκτροκίνησης, μειώνουμε τις εκπομπές Scope 1 & 2, προωθούμε την ανακύκλωση και διαχειριζόμαστε υπεύθυνα το νερό, ενώ ευθυγραμμίζουμε τις δράσεις μας με τους στόχους Fit for 55 της ΕΕ

Κοινωνία: δημιουργούμε θετικό αντίκτυπο μέσα από την οδική ασφάλεια, το ευ αγωνίζεσθαι, την εκπαίδευση, την ένταξη ατόμων με κινητικές δυσκολίες, και την προστασία και αποκατάσταση του περιβάλλοντος. Όλες οι πρωτοβουλίες αξιολογούνται και ιεραρχούνται με βάση την Κοινωνική Απόδοση της Επένδυσης (SROI)

Διακυβέρνηση: βελτιώνουμε συνεχώς το μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης, ενισχύουμε τη διαφορετικότητα και διασφαλίζουμε τη διαφάνεια σε κάθε μας δραστηριότητα.

Αποστολή

Με γνώμονα την πρωτοπορία και την τεχνογνωσία η αποστολή μας είναι να καθιερώσουμε τα brands μας ως πρώτη επιλογή στην καρδιά και το μυαλό των πελατών μας.

Σκοπός

Επιδιώκουμε να δημιουργούμε συναισθήματα και να μεταμορφώνουμε ζωές μέσα από την περιπέτεια, την εξερεύνηση και την ανθρώπινη σύνδεση. Μέσα από τα προϊόντα και τις υπηρεσίες μας, στοχεύουμε να προσφέρουμε εμπειρίες που εμπνέουν τους ανθρώπους και τους φέρνουν πιο κοντά.

Αξίες

Στη ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ, οι αξίες μας είναι η κινητήρια δύναμη πίσω από όλα όσα κάνουμε. Διαμορφώνουν την κουλτούρα μας, καθοδηγούν τις αποφάσεις μας και καθορίζουν τον τρόπο με τον οποίο αλληλεπιδρούμε με τους πελάτες, τους συνεργάτες και τους ανθρώπους μας. Πιστεύουμε ότι η μακροχρόνια επιτυχία δεν προκύπτει μόνο από την ισχυρή επιχειρηματική απόδοση, αλλά και από την ακεραιότητα, την εμπιστοσύνη, τον σεβασμό και τη δέσμευση στην αριστεία. Εξίσου σημαντικό για εμάς είναι να δημιουργούμε διαγενεακές σχέσεις με τα ενδιαφερόμενα μέρη μας· σχέσεις που διαρκούν, εξελίσσονται και δημιουργούν αξία μέσα στον χρόνο.

Επιχειρηματικό Μοντέλο και Δραστηριότητες

GRI 2-1, 2-6

Athex A-G1, A-G3-1, A-G6, A-G7, C-S8, C-G6-1, C-G8-1

Με πάνω από 56 χρόνια παρουσίας στον τομέα της κινητικότητας, η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ είναι ένας Όμιλος που καθοδηγείται από την πρόοδο και το πάθος για την κίνηση. Εκπροσωπώντας παγκοσμίως γνωστές μάρκες όπως **YAMAHA**, **PORSCHE** και **SIXT**, ο Όμιλος προσφέρει ένα ευρύ φάσμα προϊόντων και υπηρεσιών μέσω ενός ισχυρού και αναπτυσσόμενου δικτύου.

Ο Όμιλος έχει ενισχύσει τη θέση του στη λιανική αγορά με τη δημιουργία της θυγατρικής εταιρίας **Μοτοδίκτυο**, διανομέα της YAMAHA και εισαγωγέα εξοπλισμού και αξεσουάρ μοτοσικλετών, και της **MotoDirect**, της ειδικής πλατφόρμας ηλεκτρονικού εμπορίου.

Η εταιρεία ιδρύθηκε το 1993 ως YAMAHA MOTOR HELLAS A.E. και μετονομάστηκε σε ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ Α.Ε.Ε. το 2001, σηματοδοτώντας την εισαγωγή της στο Χρηματιστήριο Αθηνών. Το 2023, η εταιρεία μας εισήχθη στον δείκτη ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών, αντανακλώντας τη δέσμευσή μας στη βιωσιμότητα και τις υπεύθυνες επιχειρηματικές πρακτικές.

Ο Όμιλος ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ αποτελείται από πέντε εταιρείες, τρεις από τις οποίες δραστηριοποιούνται στην Ελλάδα και δύο στο εξωτερικό:

Στην Ελλάδα

ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ Α.Ε.Ε.: Επίσημος εισαγωγέας της Yamaha Motor Co. και της Porsche AG, με τρία κάθετα καταστήματα σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη.

Μοτοδίκτυο Μ.Α.Ε. (100% ιδιοκτησία): Διανομέας της Yamaha με τρία καταστήματα στην Αττική, καθώς και εισαγωγέας αξεσουάρ μοτοσικλετών και ειδών εξοπλισμού αναβάτη, και ποσοστό συμμετοχής 100%.

Λάιον Ρένταλ Μ.Α.Ε. (100% ιδιοκτησία): Αποκλειστικός δικαιοδόχος της Sixt GmbH & Co για την παροχή υπηρεσιών μίσθωσης οχημάτων, και ποσοστό συμμετοχής 100%.

Στο εξωτερικό

MOTODYNAMIKH Srl. (Ρουμανία, 100% ιδιοκτησία): Επίσημος εισαγωγέας της Yamaha Motor Co., με ένα κάθετο κατάστημα (εκθεσιακός χώρος, ανταλλακτικά, σέρβις) στο Βουκουρέστι.

MOTODYNAMIKH Ltd. (Βουλγαρία, 100% ιδιοκτησία): Επίσημος εισαγωγέας της Yamaha Motor Co., με ένα κάθετο κατάστημα (εκθεσιακός χώρος, ανταλλακτικά, σέρβις) στη Σόφια.

Δραστηριότητες του Ομίλου

Η MOTODYNAMIKH είναι ένας σημαντικός παράγοντας στην ελληνική αγορά, που δραστηριοποιείται ενεργά στην εισαγωγή, διανομή και ενοικίαση αυτοκινήτων και δίκυκλων, καθώς και στην προμήθεια και λιανική πώληση ανταλλακτικών και αξεσουάρ. Μέσω ενός εκτενούς χαρτοφυλακίου προϊόντων και υπηρεσιών υψηλής ποιότητας, ο Όμιλος ανταποκρίνεται αποτελεσματικά στις εξελισσόμενες απαιτήσεις της σύγχρονης αγοράς κινητικότητας, παρέχοντας σταθερά κορυφαία εξυπηρέτηση πελατών και τεχνολογική υπεροχή. Η MOTODYNAMIKH κατέχει εξέχουσα θέση στον κλάδο χάρη στην ανάπτυξή της και τη συνεχή καινοτομία της, προσφέροντας προηγμένες, εξατομικευμένες λύσεις κινητικότητας που καλύπτουν ένα ευρύ φάσμα αναγκών των πελατών:

Εισαγωγή και εμπορία αυτοκινήτων, δίκυκλων και άλλων οχημάτων, ανταλλακτικών και αξεσουάρ, παροχή τεχνικής υποστήριξης

Ο Όμιλος κατέχει μερίδιο στην εισαγωγή και εμπορία αυτοκινήτων και δίκυκλων στην Ελλάδα. Επιπλέον, παρέχει υπηρεσίες μεταπώλησης ανταλλακτικών και αξεσουάρ για αυτοκίνητα, μοτοσυκλέτες και άλλα οχήματα, μέσω των δραστηριοτήτων λιανικής Motoδίκτυο, MotoDirect και Porsche. Συμπληρωματικά, προσφέρει υπηρεσίες επισκευής και συντήρησης.

Βραχυχρόνια μίσθωση αυτοκινήτων και δίκυκλων

Η υπηρεσία αυτή του Ομίλου προσφέρει ενοικίαση αυτοκινήτων και δίκυκλων για σύντομες χρονικές περιόδους, με στόχο την κάλυψη αναγκών μετακίνησης και αναψυχής.

Μακροχρόνια μίσθωση αυτοκινήτων και δίκυκλων

Ο Όμιλος παρέχει υπηρεσίες μακροχρόνιας μίσθωσης οχημάτων (leasing) για περιόδους που συνήθως κυμαίνονται από 2 έως 5 χρόνια ή και περισσότερο. Αυτή η υπηρεσία είναι ιδιαίτερα δημοφιλής μεταξύ επιχειρήσεων με οργανωμένο στόλο και επαγγελματιών που χρειάζονται οχήματα για επαγγελματική χρήση. Ο Όμιλος προσφέρει την ευελιξία αποφυγής της αγοράς, συντήρησης, ασφάλισης και απόσυρσης οχημάτων, διασφαλίζοντας ταυτόχρονα σταθερό κόστος μετακίνησης.

Στο πλαίσιο της δέσμευσής μας για βιωσιμότητα και ηθική επιχειρηματική συμπεριφορά, επιβεβαιώνουμε ότι οι δραστηριότητές μας δεν περιλαμβάνουν καμία παραγωγική ή εμπορική δραστηριότητα που να σχετίζεται με τα ορυκτά καύσιμα, τη χημική βιομηχανία, την παραγωγή αμφιλεγόμενων όπλων ή την καλλιέργεια ή παραγωγή καπνού.

Επιχειρηματικοί Κλάδοι του Ομίλου

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ έχει προχωρήσει σε στρατηγική αναδιάρθρωση των επιχειρηματικών της κλάδων, με στόχο την ισχυροποίηση της ανταγωνιστικής της θέσης στις αγορές όπου δραστηριοποιείται. Ο Όμιλος επικεντρώνεται στη συνεχή ανάπτυξη της πελατοκεντρικής προσέγγισης και στην αξιοποίηση νέων επιχειρηματικών ευκαιριών, επενδύοντας στο υψηλής ποιότητας ανθρώπινο δυναμικό και την τεχνογνωσία που χαρακτηρίζουν τον Όμιλο. Οι οργανωτικές αλλαγές περιλαμβάνουν τη δημιουργία τεσσάρων κλάδων, οι οποίοι καλύπτουν το σύνολο των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ.

Yamaha

Η Yamaha δραστηριοποιείται στην χονδρική πώληση μηχανοκίνητων δίκυκλων και άλλων οχημάτων, προϊόντων θαλάσσης, ανταλλακτικών και αξεσουάρ της YAMAHA MOTOR Co στην Ελλάδα. Η διάθεση των προϊόντων πραγματοποιείται μέσα από ένα δίκτυο διανομής που αποτελείται από 56 συνεργάτες για τα προϊόντα ξηράς και από 87 συνεργάτες για τα προϊόντα θάλασσας.

Μοτοδίκτυο

Το Μοτοδίκτυο δραστηριοποιείται στην λιανική πώληση όλων των προϊόντων της YAMAHA MOTOR Co. (δίκυκλων, προϊόντων θαλάσσης, ανταλλακτικών, αξεσουάρ) μέσα από τρία κάθετα καταστήματα (έκθεση, ανταλλακτικά, συνεργείο) και αποτελεί επίσημο διανομέα (dealer) της Yamaha στην Αττική καθώς και του ηλεκτρονικού καταστήματος Motodirect. Επίσης, εισάγει, διανέμει και εμπορεύεται μια ευρεία γκάμα αξεσουάρ μοτοσυκλετών και ειδών εξοπλισμού αναβάτη.

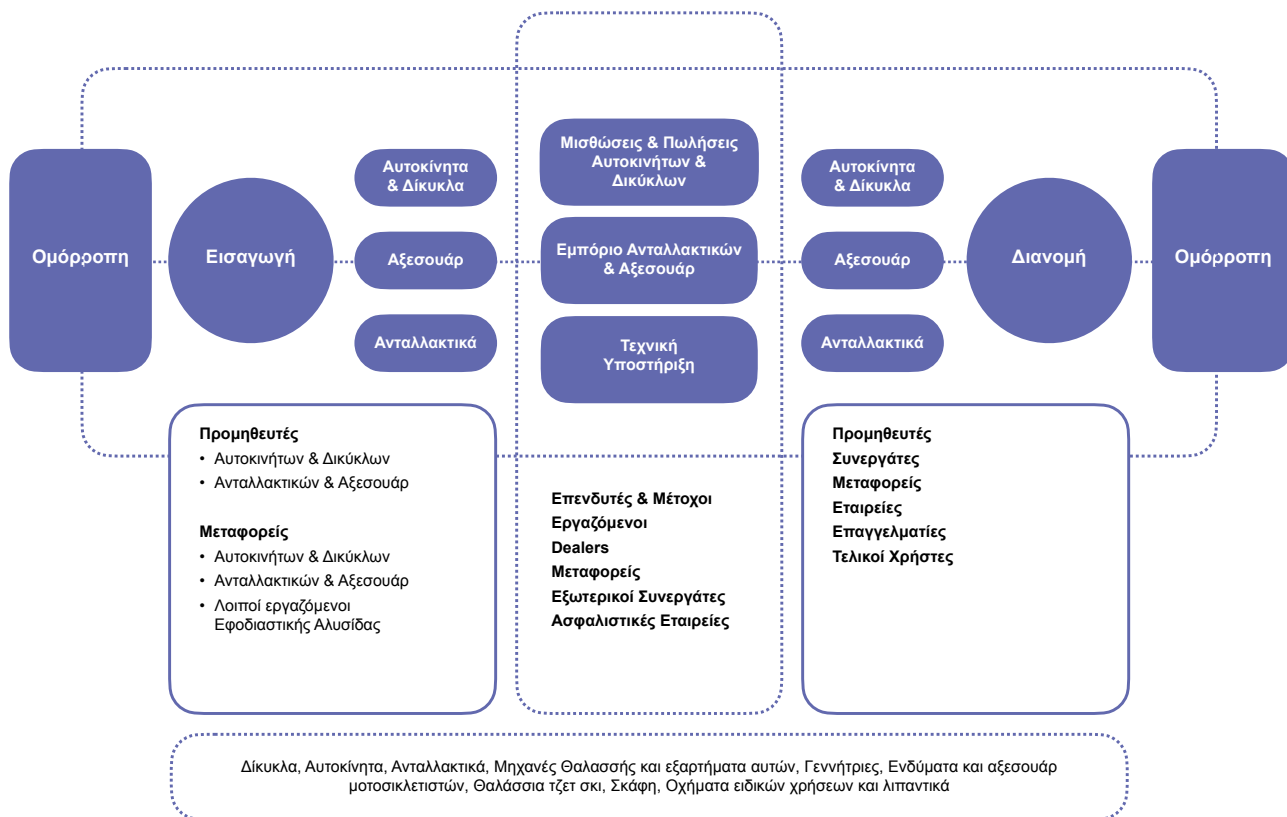
Porsche

Ο κλάδος της Porsche δραστηριοποιείται στην χονδρική και λιανική πώληση των προϊόντων της αυτοκινητοβιομηχανίας PORSCHE AG (αυτοκίνητα, ανταλλακτικά και αξεσουάρ) στην ελληνική αγορά. Η διάθεση των αυτοκινήτων της Porsche πραγματοποιείται από τρεις κάθετες μονάδες (Porsche Centers με πωλήσεις οχημάτων, ανταλλακτικών και υπηρεσίες συνεργείου) του Ομίλου στη Μεταμόρφωση, στη Γλυφάδα Αττικής, καθώς και στη Θεσσαλονίκη.

Sixt

Ο κλάδος της Sixt δραστηριοποιείται στην Ελληνική αγορά μέσω της Lion Rental M.A.E. ως αποκλειστικής δικαιοδόχου (franchise) της Sixt GmbH παρέχοντας υπηρεσίες βραχυχρόνιας και μακροχρόνιας μίσθωσης οχημάτων. Η δραστηριότητα υποστηρίζεται από ένα ιδιόκτητο δίκτυο 23 σταθμών ενοικίασης ανά την Ελλάδα.

Αλυσίδα Αξίας



Ομόρροπη

Η ομόρροπη αλυσίδα αξίας ξεκινά από τις δραστηριότητες που σχετίζονται με τους προμηθευτές αυτοκινήτων και δίκυκλων, καθώς και ανταλλακτικών και αξεσουάρ της MOTOΔΥΝΑΜΙΚΗ.

Οι κύριοι παράγοντες είναι οι ακόλουθοι:

- Προμηθευτές αυτοκινήτων και δίκυκλων
- Μεταφορείς αυτοκινήτων και δίκυκλων
- Προμηθευτές Ανταλλακτικών & Αξεσουάρ
- Μεταφορείς Ανταλλακτικών & Αξεσουάρ
- Λοιποί Εργαζόμενοι Εφοδιαστικής Αλυσίδας

Ο Όμιλος διαχειρίζεται ένα ευρύ φάσμα προϊόντων στην εφοδιαστική της αλυσίδα, που περιλαμβάνει οχήματα, δίκυκλα και συναφή αξεσουάρ. Η πλήρης ανάλυση της αλυσίδας αξίας είναι ζωτικής σημασίας για τον εντοπισμό των κινδύνων που συνδέονται με το περιβάλλον και τα ανθρώπινα δικαιώματα. Ο Όμιλος παραμένει σταθερά προσηλωμένος στην προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και επιδιώκει την ενσωμάτωση των κριτηρίων ESG στη διαδικασία επιλογής και αξιολόγησης των προμηθευτών της.

Ενδιάμεση

Το εύρος δραστηριοτήτων του Ομίλου περιλαμβάνει τη μίσθωση και πώληση αυτοκινήτων και δίκυκλων, την εμπορία ανταλλακτικών και αξεσουάρ αλλά και την παροχή τεχνικής υποστήριξης στους πελάτες. Σε αυτό το στάδιο της αλυσίδας αξίας, οι εμπλεκόμενοι ασχολούνται με λειτουργικές και τεχνολογικές διαδικασίες, διαχείριση διαδικασιών λειτουργικής και τεχνολογικής φύσης, διαχείριση ανθρώπινων πόρων και ζητήματα υποδομών. Στην ενδιάμεση αλυσίδα αξίας, κύριοι παράγοντες είναι οι εξής:

- Εξουσιοδοτημένα Συνεργεία
- Επενδυτές & Μέτοχοι
- Εργαζόμενοι
- Ασφαλιστικές Εταιρείες
- Λοιποί Εξωτερικοί Συνεργάτες

Αντιμετώπιση ρίσκων ESG στην ενδιάμεση αλυσίδα αξίας

Προστασία ανθρωπίνων δικαιωμάτων

Η προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων αποτελεί μια από τις κύριες δεσμεύσεις του Ομίλου MOTODYNAMIKH. Απόρροια του [Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας¹](#), ακόμα μία δέσμευση είναι η παροχή ίσων ευκαιριών στην εργασία και η καταπολέμηση κάθε είδους διάκρισης. Στην ενδιάμεση αλυσίδα αξίας και σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων του Ομίλου, δεν υπάρχουν συνθήκες που να ευνοούν την παραβίαση των ανθρωπίνων και εργασιακών δικαιωμάτων.

Περιορισμός περιβαλλοντικών κινδύνων

Παρότι η MOTODYNAMIKH δεν εμπλέκεται άμεσα στην παραγωγική διαδικασία των δραστηριοτήτων της, συνεργάζεται με διάφορους εξωτερικούς συνεργάτες για τον περιορισμό τυχόν περιβαλλοντικών κινδύνων. Στο πλαίσιο συντήρησης και διατήρησης των οχημάτων που διαθέτει προς ενοικίαση ή πώληση, υλοποιεί δράσεις ανακύκλωσης σε συνεργασία με εγκεκριμένους φορείς ανακύκλωσης. Επιπλέον, ο Όμιλος έχει δεσμευτεί να επενδύει σε προϊόντα φιλικά προς το περιβάλλον, έχοντας ήδη επεκτείνει τον στόλο της με υβριδικά και ηλεκτρικά οχήματα και δίκυκλα.

¹ <https://tinyurl.com/2ferm77e>

Αντίρροπη

Η αντίρροπη αλυσίδα, ως το τελικό στάδιο της αλυσίδας αξίας, αφορά τη διανομή των αυτοκινήτων, δίκυκλων, ανταλλακτικών και αξεσουάρ του Ομίλου από τους μεταφορείς προς τους τελικούς χρήστες και τα συνεργαζόμενα συνεργεία, όπου παρέχεται τεχνική υποστήριξη.

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ εξυπηρετεί όχι μόνο μεγάλες εταιρείες, αλλά και μεμονωμένους επαγγελματίες. Οι εμπλεκόμενοι παράγοντες στο τελικό στάδιο της αλυσίδας αξίας είναι οι εξής:

- Συνεργάτες
- Συνεργαζόμενα Συνεργεία
- Μεταφορείς
- Εταιρείες
- Επαγγελματίες
- Τελικοί Χρήστες

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ και σε αυτό το κομμάτι της αλυσίδας αξίας, μεριμνά για την προστασία των ανθρώπινων δικαιωμάτων των εμπλεκόμενων, αλλά και για την προάσπιση του περιβάλλοντος, επιλέγοντας πιο φιλικά προς το περιβάλλον μεταφορικά μέσα.

Δημιουργία Αξίας

GRI 201-1, 203-1

Athex A-G1

Οικονομική επίδοση

Στη ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ, εστιάζουμε στη δημιουργία αξίας για όλους τους ενδιαφερόμενους (μετόχους, συνεργάτες και πελάτες) μέσω της καλλιέργειας μακροπρόθεσμων και ανθεκτικών σχέσεων. Για να το επιτύχουμε αυτό, αναπτύσσουμε καινοτόμες στρατηγικές, βελτιώνουμε συνεχώς τις υπηρεσίες μας και ενισχύουμε τις συνεργασίες και τις σχέσεις μας με τους πελάτες. Η δέσμευσή μας στην καινοτομία και η επένδυση σε νέα προϊόντα και υπηρεσίες ενισχύουν τη θέση μας στην αγορά.

Ταυτόχρονα, η αφοσίωσή μας στη βιώσιμη ανάπτυξη και η επιδίωξή μας για αριστεία στην παροχή υψηλής ποιότητας υπηρεσιών και προϊόντων διασφαλίζουν τη μεγιστοποίηση της αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

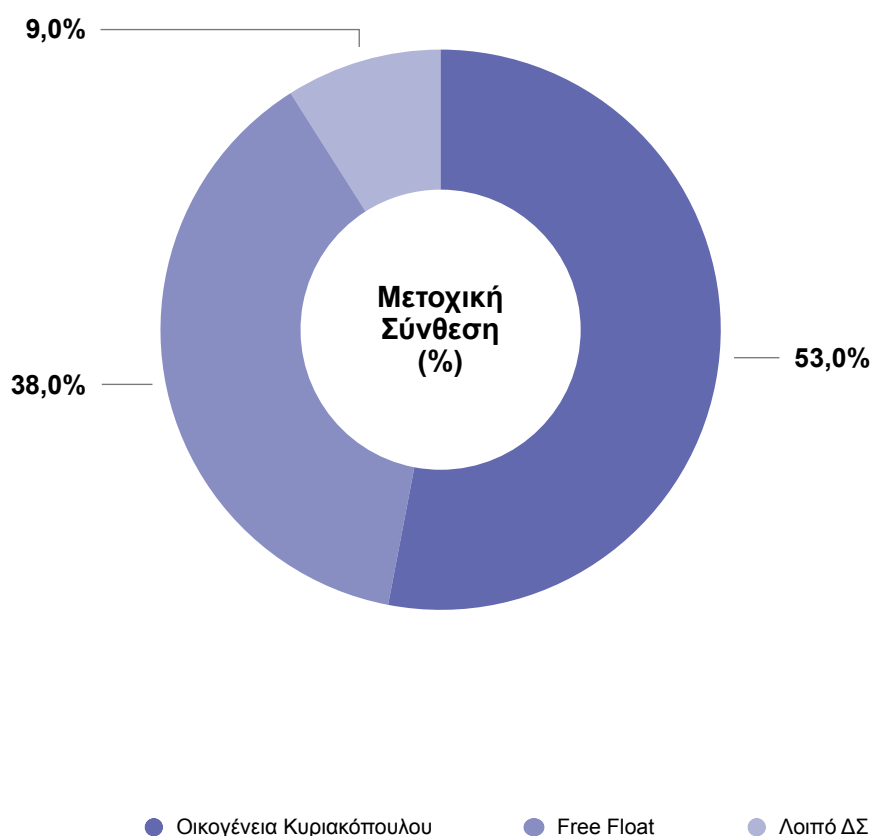
Αν και η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ δεν έχει εκδώσει ακόμη ομόλογα ESG, συμπεριλαμβανομένων πράσινων, κοινωνικών, βιώσιμων ή συνδεδεμένων με τη βιωσιμότητα ομολόγων, διερευνούμε ενεργά ευκαιρίες που να συνάδουν με τους στόχους βιωσιμότητας μας και θα παρέχουμε ενημερώσεις, όπως αρμόζει, σε μελλοντικές εκθέσεις.

Επιπλέον, αν και η επίσημη υποβολή εκθέσεων σύμφωνα με τον Κανονισμό για την Ταξινόμηση της ΕΕ έχει προγραμματιστεί για το 2025, έχουμε αρχίσει να χαρτογραφούμε τις δραστηριότητές μας για να προσδιορίσουμε τα προϊόντα, τις υπηρεσίες και τις επενδύσεις που μπορούν να χαρακτηριστούν ως βιώσιμα. Αυτή η διαδικασία μας βοηθά να ευθυγραμμιστούμε με τα εξελισσόμενα πρότυπα και διασφαλίζει ότι είμαστε έτοιμοι να υποβάλλουμε εκθέσεις με τρόπο που αντικατοπτρίζει τη μακροπρόθεσμη δέσμευσή μας για υπεύθυνη ανάπτυξη και ένα πιο βιώσιμο μέλλον.

Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζεται μια σύντομη επισκόπηση των οικονομικών μας επιδόσεων. Οι πλήρεις οικονομικές καταστάσεις του Ομίλου ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ δημοσιεύθηκαν στις 30 Απριλίου 2025 και ήταν διαθέσιμες στο κοινό² μέσω ATHEX, ΕΚ και Website.

² https://filings.businessportal.gr/ixbrl/c24b9288-deab-483d-bf47-fa1189033da1_ixbrlview.html

Παραγωγή Αξίας	2024	2023	2022
Άμεση παραγόμενη οικονομική αξία (€)	196.050.764,00	169.970.689,00	132.045.524,00
Έσοδα (€)	196.050.764,00	169.970.689,00	132.045.524,00
Άμεση διανεμόμενη οικονομική αξία (€)	191.243.489,68	157.256.845,00	118.978.032,00
Λειτουργικά έξοδα (€)	150.005.889,11	127.142.891,00	95.393.747,00
Γενικά και διοικητικά έξοδα (€)	12.689.066,40	10.691.023,00	9.207.165,00
Μισθοί και παροχές προσωπικού (€)	16.357.738,33	14.468.352,00	11.985.382,00
Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίων (€)	6.249.294,18	4.954.578,00	2.391.738,00
Πληρωμές/εισφορές στο κράτος -Ελλάδα (€)	5.941.501,66	5.233.568,00	3.547.717,00
Διατηρηθείσα οικονομική αξία (€)	4.807.274,32	12.713.845,00	13.067.493,00
Επενδύσεις σε υποδομές και υπηρεσίες (€)	2.366.753,55	2.274.383,00	870.329,00
Οικονομικές ενισχύσεις από την κυβέρνηση	0,00	0,00	0,00



Ασφάλεια και Προστασία Δεδομένων

Ουσιαστικό θέμα

GRI 3-3, 2-23

Athex C-G6, SS-S5-1

Η Δέσμευσή μας

Στη ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ, η προστασία των προσωπικών δεδομένων και των εμπιστευτικών πληροφοριών αποτελεί βασική προτεραιότητα. Ο Όμιλος εφαρμόζει τεχνικά και οργανωτικά μέτρα για να εξασφαλίσει την πλήρη συμμόρφωση με τους ισχύοντες νόμους και τις κανονιστικές απαιτήσεις περί προστασίας δεδομένων. Μέσω μιας ειδικής Πολιτικής Προστασίας Δεδομένων, αποδεικνύουμε τη συνεχή δέσμευσή μας για την ασφάλεια των ευαίσθητων πληροφοριών και τη διαχείρισή τους με ακεραιότητα και εμπιστευτικότητα.

Αναγνωρίζοντας τη ζωτική σημασία της ασφάλειας των δεδομένων για το προσωπικό, τους πελάτες και τις επιχειρηματικές μας δραστηριότητες, παρακολουθούμε συνεχώς τις εξελίξεις στον τομέα της κυβερνοασφάλειας και προσαρμόζουμε τις εσωτερικές μας διαδικασίες αναλόγως. Αυτή η προληπτική προσέγγιση μας επιτρέπει να παραμένουμε ανθεκτικοί απέναντι στις εξελισσόμενες τεχνολογικές και κανονιστικές προκλήσεις, διατηρώντας παράλληλα την εμπιστοσύνη στις σχέσεις μας με τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Σχετικές Πολιτικές: Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων

Στόχοι ESG	Πρόοδος	Στόχος πέρα από τη νομοθεσία
Αύξηση εκπαιδεύσεων σε θέματα προστασίας και ασφάλειας δεδομένων	Σε εξέλιξη	✓
Υιοθέτηση μηχανισμών ελέγχου για την παρακολούθηση της πρόσβασης και της χρήσης δεδομένων, με σκοπό την έγκαιρη ανίχνευση και αντιμετώπιση πιθανών παραβάσεων	Σε εξέλιξη	✓

Οι Επιδράσεις μας³

Θεματική ενότητα επιδράσεων	Σημαντικές επιδράσεις στη Βιώσιμη Ανάπτυξη	
Προστασία δεδομένων καταναλωτών	Ο Όμιλος σέβεται και προστατεύει τα προσωπικά δεδομένα των πελατών, των εργαζομένων και των συνεργατών του, συμμορφούμενος πλήρως με τον Γενικό Κανονισμό για την Προστασία Δεδομένων (GDPR) της ΕΕ και τους σχετικούς εθνικούς νόμους. Εφαρμόζει ισχυρά μέτρα και πρωτόκολλα για την ενεργή προστασία των δεδομένων, συμβάλλοντας στην ασφάλεια τόσο των καταναλωτών όσο και των εργαζομένων.	+ Πράγματι
Προστασία δεδομένων εργαζομένων	Ο Όμιλος έχει θεσπίσει ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο IT Governance, το οποίο παρέχει σε όλους τους υπαλλήλους πρόσβαση σε ένα κεντρικό αρχείο εταιρικών πολιτικών και διαδικασιών που καλύπτουν βασικά θέματα ασφάλειας πληροφοριών και επιχειρησιακής συνέχειας.	+ Πράγματι
	Ο Όμιλος παρέχει στους υπαλλήλους του εκπαίδευση σε θέματα προστασίας δεδομένων και ασφάλειας στον κυβερνοχώρο, ενισχύοντας την ικανότητά τους να ανταποκρίνονται σε απειλές στον κυβερνοχώρο και να διατηρούν τόσο τη λειτουργική συνέχεια όσο και την ασφάλεια των δεδομένων.	+ Πράγματι

Η Προσέγγισή μας

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ δίνει μεγάλη έμφαση στην προστασία τόσο των προσωπικών δεδομένων όσο και των εταιρικών δεδομένων, χρησιμοποιώντας προηγμένα μέτρα ασφαλείας, όπως ανωνυμοποίηση δεδομένων, κρυπτογράφηση και firewall. Η εταιρεία επενδύει ενεργά στην εκπαίδευση των υπαλλήλων με έμφαση στην ευαισθητοποίηση σχετικά με την ασφάλεια στον κυβερνοχώρο, διασφαλίζοντας ότι το προσωπικό είναι εξοπλισμένο για να αντιμετωπίζει αποτελεσματικά τις ψηφιακές απειλές. Επιπλέον, ο Όμιλος έχει θεσπίσει ένα ισχυρό πλαίσιο διακυβέρνησης πληροφορικής με 15 ειδικές πολιτικές και διαδικασίες που αφορούν διάφορες πτυχές της προστασίας δεδομένων. Αυτές οι οδηγίες είναι άμεσα διαθέσιμες μέσω του εταιρικού intranet, ώστε όλα τα μέλη της ομάδας να είναι ενημερωμένα και να δεσμεύονται να διατηρούν την εμπιστευτικότητα, την ακεραιότητα και τη διαθεσιμότητα των κρίσιμων πληροφοριών.

³ Τα θετικά (+) και αρνητικά (-) σύμβολα υποδηλώνουν τον τύπο της επίδρασης της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗΣ στην βιώσιμη ανάπτυξη.

Πλατφόρμα “Know Before”: Ενημέρωση Ανθρώπινου Δυναμικού

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ διεξάγει τακτικά ελέγχους ασφάλειας στον κυβερνοχώρο και εκπαιδευτικά σεμινάρια μέσω της πλατφόρμας «Know Before», διασφαλίζοντας ότι οι εργαζόμενοι είναι καλά ενημερωμένοι και προετοιμασμένοι να αντιμετωπίσουν πιθανές ψηφιακές απειλές. Στην ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ, η προστασία των προσωπικών δεδομένων υπερβαίνει τη νομική συμμόρφωση με τον Γενικό Κανονισμό για την Προστασία Δεδομένων της ΕΕ (GDPR 2016/679) και τους σχετικούς νόμους. Θεωρείται επίσης ως μια ευκαιρία για προστιθέμενη αξία και ενίσχυση του ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος του Ομίλου.

Η Απόδοσή μας

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ διατηρεί ένα εξαιρετικό ιστορικό στην ασφάλεια και προστασία των δεδομένων, αποφεύγοντας την επιβολή προστίμων για την παραβίαση απορρήτου. Αυτό αντανακλά την ισχυρή δέσμευση του Ομίλου για την ασφαλή διαχείριση προσωπικών και ευαίσθητων πληροφοριών, ενισχύοντας τη φήμη του για αξιοπιστία και ακεραιότητα στον τομέα της κυβερνοασφάλειας.

Συμμετοχή σε Πρωτοβουλίες και Διακρίσεις

GRI 2-28

Διακρίσεις

Το 2024, ο Όμιλος MOTODYNAMIKH έλαβε μια σειρά από διακρίσεις σε διάφορους τομείς, αντανakλώντας τη δέσμευση του Ομίλου στην αριστεία, την καινοτομία, τη βιωσιμότητα, τον κοινωνικό αντίκτυπο και την ευημερία των εργαζομένων.

Απρίλιος 2024 – Sports Marketing Awards

Ο Όμιλος βραβεύτηκε με το Χάλκινο Βραβείο στην κατηγορία «Best Sponsorship Program / Strategy for Sports Organization / Event» στα Sports Marketing Awards 2024, για την σημαντική χορηγία της στο Navarino Challenge, μια κορυφαία εκδήλωση αθλητικού τουρισμού και ευεξίας.

Η διάκριση αυτή ανέδειξε μια πολυδιάστατη προσέγγιση που περιελάμβανε:

- Ασφαλή και υψηλής ποιότητας μετακίνηση για τους αθλητές και τους πρεσβευτές της εκδήλωσης μέσω της SIXT, ως επίσημου Premium Mobility Partner
- Εφαρμογή βιώσιμων πρακτικών, συμπεριλαμβανομένης της πρωτοβουλίας MOTODYNAMIKH Cleaning Team με κορυφαίους Έλληνες αθλητές και εθελοντές από το Πανεπιστήμιο Πειραιά, που συνέβαλαν στον καθαρισμό των παραλιών και στην ευαισθητοποίηση για την κυκλική οικονομία
- Την οργάνωση του αγώνα δρόμου 10 χλμ. Powered by SIXT κατά μήκος μιας παράκτιας διαδρομής, όπου οι συμμετέχοντες που τερμάτισαν έλαβαν οικολογικά μετάλλια κατασκευασμένα από ανακυκλωμένα φύλλα Ποσειδωνίας
- Την υποστήριξη 11 ΜΚΟ μέσω της δημοπρασίας «Sharing is Caring» με συνεισφορές από κορυφαίους αθλητές.
- Την επιχειρησιακή υποστήριξη της εθελοντικής οργάνωσης Humanity Greece, ενισχύοντας την υλικοτεχνική υποστήριξη της εκδήλωσης και τον κοινωνικό αντίκτυπό της.

Ιούλιος 2024 – Βραβείο Best Workplace

Η MOTODYNAMIKH κατέλαβε τη δεύτερη θέση στην κατάταξη Best Workplaces™ Hellas 2024, βάσει της αξιολόγησης που διενήργησε η Great Place to Work. Ο Όμιλος συμπεριλήφθηκε επίσης στους 100 Best Small & Medium Workplaces in Europe™ για το 2024. Η αναγνώριση αυτή

αποτελεί απόδειξη της συνεχιζόμενης δέσμευσης του Ομίλου να καλλιεργεί ένα εργασιακό περιβάλλον υψηλής εμπιστοσύνης, χωρίς αποκλεισμούς και προσανατολισμένο στην ανάπτυξη, το οποίο θέτει τον άνθρωπο στο επίκεντρο της οργανωτικής του κουλτούρας.

Σεπτέμβριος 2024 – Environmental Awards

Στα Environmental Awards 2024, η MOTODYNAMIKH έλαβε αναγνώριση στην κατηγορία Sustainable Mobility για τη συνεργασία της με το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών. Η πρωτοβουλία υποστήριξε την ισότιμη πρόσβαση στην εκπαίδευση, αντανακλώντας το ευρύτερο όραμα του Ομίλου για μια πιο δίκαιη και χωρίς αποκλεισμούς κοινωνία.

Δεκέμβριος 2024 – Mobility Awards⁴

Η SIXT GREECE, μέλος του Ομίλου MOTODYNAMIKH, σημείωσε αξιοσημείωτη επιτυχία για τρίτη συνεχόμενη χρονιά στα Mobility Awards 2024 που διοργάνωσε η Boussias. Η εταιρεία έλαβε συνολικά πέντε βραβεία και την κορυφαία διάκριση «Mobility Company of the Year».



Δεκέμβριος 2024 – Diamonds of the Greek Economy

Η MOTODYNAMIKH συμπεριλήφθηκε μεταξύ των κορυφαίων ελληνικών εταιρειών στα βραβεία «Diamonds of the Greek Economy 2024». Η εκδήλωση πραγματοποιήθηκε για τον εορτασμό της 100ής επετείου της εφημερίδας «Ναυτεμπορική».

⁴ Το Χρυσό Βραβείο «Innovation in Remarketing» απονεμήθηκε για τη νέα υπηρεσία SIXT Μεταχειρισμένα.

Συμμετοχή σε Εθνικές και Διεθνείς Πρωτοβουλίες του Κλάδου

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ ως κορυφαίος οργανισμός στον τομέα της, συμμετέχει ενεργά σε σημαντικούς συλλόγους και δίκτυα του κλάδου, ενισχύοντας την πρωτοποριακή της θέση και προωθώντας την ανταλλαγή γνώσεων. Μέσω της συμμετοχής της σε εμπορικές ενώσεις, η εταιρεία παραμένει ενημερωμένη για τις αναδυόμενες επιχειρηματικές τάσεις και τις βέλτιστες πρακτικές, προωθώντας παράλληλα την καινοτομία και την ανάπτυξη. Επιπλέον, ως μέλος οργανισμών διαχείρισης αποβλήτων, η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ αποδεικνύει τη δέσμευσή της σε βιώσιμες πρακτικές και στην ελαχιστοποίηση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος των δραστηριοτήτων της.



Συμμαχία για την Ελλάδα



Ελληνική Εταιρεία Αξιοποίησης Ανακύκλωσης (ΕΕΑΑ)



Ecoelastika



Re-Battery



Κέντρο Εναλλακτικής Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (Κ.Ε.Π.Ε.Δ.)



Εναλλακτική Διαχείριση Αποβλήτων Λιπαντικών Ελαίων (ΕΝ.ΔΙΑ.Δ.Ε.)



Ελληνική Ένωση Προστασίας Θαλασσιού Περιβάλλοντος (HELMEPA)



Ελληνικό Ινστιτούτο Εξυπηρέτησης Πελατών (ΕΙΕΠ)



Ελληνικός Οργανισμός Ανακύκλωσης (Ε.Ο.ΑΝ.)



ΝΕΙΛΟΣ Ανακύκλωση Α.Ε.



Φωτοκύκλωση Α.Ε.



Ανακύκλωση Συσκευών Α.Ε. - Electrocycle



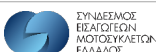
Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ)



Σύνδεσμος Ελληνικών Τουριστικών Επιχειρήσεων (ΣΕΤΕ)



Σύνδεσμος Εισαγωγέων Αντιπροσώπων Αυτοκινήτων (ΣΕΑΑ)



Σύνδεσμος Εισαγωγέων Μοτοσυκλετών Ελλάδος (ΣΕΜΕ)

Η Προσέγγισή μας στη Βιώσιμη Ανάπτυξη

Στη ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ, η βιωσιμότητα είναι κάτι περισσότερο από ένας στρατηγικός στόχος. Είναι ένα βασικό στοιχείο της ταυτότητάς μας. Προσπαθούμε να ενσωματώσουμε την περιβαλλοντική και κοινωνική ευθύνη σε κάθε πτυχή των δραστηριοτήτων μας, καθοδηγούμενοι από την πεποίθηση ότι η μακροπρόθεσμη επιχειρηματική επιτυχία συμβαδίζει με τον θετικό αντίκτυπο στην κοινωνία και τον πλανήτη.

Υποστηρίζουμε με υπερηφάνεια τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών (SDGs) και υιοθετούμε βέλτιστες πρακτικές που προωθούν ένα πιο δίκαιο, ασφαλές και βιώσιμο μέλλον. Αυτή η δέσμευση αναγνωρίστηκε το 2023, όταν ο Όμιλος συμπεριλήφθηκε στον Δείκτη ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών.

Πολιτική για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη

GRI 2-12, 2-13, 2-14, 2-23, 2-24, 2-25

Athex C-G2-1, C-G4

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Πολιτική

Στον Όμιλό μας, η δέσμευση για βιώσιμη ανάπτυξη είναι βαθιά ριζωμένη στις εσωτερικές μας διαδικασίες και στις επίσημες πολιτικές μας. Η Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης⁵ της εταιρείας μας περιγράφει σαφείς κατευθυντήριες γραμμές που αντικατοπτρίζουν τη στάση του Ομίλου, καθώς και τους βασικούς πυλώνες που υποστηρίζουν πρωτοβουλίες με στόχο τη συνεχή βελτίωση των επιδόσεών μας, δίνοντας έμφαση στη μακροπρόθεσμη πρόοδο.

Για εμάς, η βιωσιμότητα αποτελεί την ισορροπημένη αντιμετώπιση των οικονομικών, κοινωνικών και περιβαλλοντικών αναγκών της κοινωνίας. Προσεγγίζουμε τη βιωσιμότητα ως ένα στρατηγικό πλαίσιο που εξασφαλίζει τόσο τη βραχυπρόθεσμη επιτυχία όσο και τη μακροπρόθεσμη ευημερία, ενσωματώνοντας την επιχειρησιακή ανάπτυξη με την περιβαλλοντική ευθύνη. Η πολιτική μας υπογραμμίζει την ευθύνη της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ προς την ασφάλεια των εργαζομένων, τον σεβασμό του περιβάλλοντος, την συνεργασία με τις τοπικές κοινότητες και την ικανοποίηση των πελατών, ενώ βασίζεται στις βασικές μας αξίες της διαφάνειας, της ακεραιότητας, του σεβασμού και της ειλικρινούς επικοινωνίας.

⁵ <https://tinyurl.com/2t3ubb3p>

Η πλήρης ενσωμάτωση των αρχών της βιωσιμότητας σε όλες τις επιχειρηματικές μας δραστηριότητες απαιτεί την αφοσίωση και την ενεργό συμμετοχή κάθε μέλους των εργαζομένων μας. Μέσω αυτής της προσέγγισης, ο Όμιλός μας στοχεύει στη συνεχή βελτίωση των επιδόσεών του και στην ενίσχυση της φήμης του.

Εποπτεία

Η Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης εποπτεύεται από τη Διεύθυνση Εταιρικών Υποθέσεων (Corporate Affairs), την Οικονομική Διεύθυνση και τη Νομική Υπηρεσία. Η Διεύθυνση Εταιρικών Υποθέσεων συντονίζει τον σχεδιασμό των σχετικών δράσεων, καθοδηγεί την επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη και διαχειρίζεται την εσωτερική και εξωτερική διάδοση των πρωτοβουλιών βιωσιμότητας. Τακτικές εκθέσεις σχετικά με την πρόοδο και τα αποτελέσματα υποβάλλονται στο Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο έχει την τελική ευθύνη για την εποπτεία του πλαισίου βιωσιμότητας του Ομίλου.

Στρατηγική

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ έχει αναπτύξει μια ολοκληρωμένη στρατηγική βιωσιμότητας, σχεδιασμένη να καθοδηγεί τις δράσεις του Ομίλου τα επόμενα χρόνια. Αυτό το στρατηγικό πλαίσιο περιγράφει σαφείς βραχυπρόθεσμους, μεσοπρόθεσμους και μακροπρόθεσμους στόχους, που ευθυγραμμίζονται τόσο με τις ρυθμιστικές εξελίξεις όσο και με τη φιλοδοξία μας να αναγνωριστούμε ως υπεύθυνος και προοδευτικός οργανισμός. Η στρατηγική εστιάζει στη δημιουργία μακροπρόθεσμων θετικών επιπτώσεων και στην ενσωμάτωση μιας κουλτούρας συνεχούς βελτίωσης σε όλες τις πτυχές των δραστηριοτήτων μας. Βασίζεται σε τρεις βασικούς πυλώνες που υποστηρίζουν τη δέσμευσή μας για βιώσιμη ανάπτυξη:

Περιβάλλον: Ο Όμιλός μας δεσμεύεται να ηγηθεί των προσπάθειών για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής και την προώθηση βιώσιμων πρακτικών. Στόχος μας είναι να ενισχύσουμε τις δράσεις μας τόσο για τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής όσο και για την προσαρμογή σε αυτήν, ενσωματώνοντας καινοτόμες προσεγγίσεις για την υπεύθυνη διαχείριση των φυσικών πόρων και των αποβλήτων.

Υποστηρίζοντας ενεργά τη μετάβαση σε λύσεις χαμηλών εκπομπών άνθρακα και ηλεκτροκίνητης μετακίνησης, ευθυγραμμίζουμε τις προσπάθειές μας με τους στόχους της πρωτοβουλίας «Fit for 55» της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Κοινωνία: Η κοινωνική συνεισφορά του Ομίλου επικεντρώνεται στην οδική ασφάλεια, τον αθλητισμό, την υποστήριξη ατόμων με κινητικές αναπηρίες, την εκπαίδευση και την προστασία και αποκατάσταση του περιβάλλοντος.

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ είναι εξίσου αφοσιωμένη στην ανάπτυξη και εξέλιξη των ανθρώπων της, ενδυναμώνοντάς τους ώστε να ανταποκρίνονται στις συνεχώς μεταβαλλόμενες προκλήσεις του εργασιακού περιβάλλοντος. Προσφέρεται ένα ευρύ φάσμα εκπαιδευτικών προγραμμάτων για

την ενίσχυση των δεξιοτήτων των εργαζομένων και τη διασφάλιση της ευθυγράμμισης με τους ρόλους τους, οι οποίοι συνδέονται στενά με την επίτευξη των στρατηγικών στόχων της εταιρείας. Στόχος μας είναι να καλλιεργήσουμε ισχυρές επαγγελματικές σχέσεις, να προωθήσουμε μια κουλτούρα υγείας και ασφάλειας στην εργασία και να διασφαλίσουμε την προστασία και την ασφάλεια των δεδομένων για όλους τους εργαζομένους μας.

Εταιρική Διακυβέρνηση: Στη MOTODYNAMIKH, δεσμευόμαστε να τηρούμε τα υψηλότερα πρότυπα εταιρικής διακυβέρνησης, προωθώντας την ποικιλομορφία, την ακεραιότητα και τη διαφάνεια σε όλες τις πτυχές των δραστηριοτήτων μας. Με σταθερή προσήλωση στην πιστή τήρηση και στη συνεχή βελτίωση του πλαισίου διακυβέρνησής μας, στοχεύουμε να θέσουμε πρότυπα για τις ηθικές επιχειρηματικές πρακτικές στον κλάδο μας, προσπαθώντας να αποτελέσουμε πρότυπο υπεύθυνης εταιρικής συμπεριφοράς.

Αυτοί οι στρατηγικοί πυλώνες καθοδηγούν τις μακροπρόθεσμες προσπάθειές μας για βιωσιμότητα, ενσωματώνοντας σαφείς στόχους για την ενίσχυση των λειτουργικών διαδικασιών. Ο απώτερος στόχος μας είναι να προσφέρουμε ουσιαστική αξία τόσο στους μετόχους όσο και στην ευρύτερη κοινωνία, προωθώντας τη συνεχή βελτίωση σε όλους τους τομείς της δραστηριότητάς μας.

Διάλογος με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη

GRI 2-29

Athex C-S1

Στη ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ, αναγνωρίζουμε όλα τα φυσικά και νομικά πρόσωπα που συνδέονται άμεσα ή έμμεσα με τις αποφάσεις και τις δραστηριότητές μας ως ενδιαφερόμενα μέρη. Η δέσμευσή μας είναι να προωθούμε μια συνεχή, ουσιαστική και αμφίδρομη επικοινωνία με αυτές τις ομάδες, με στόχο να κατανοήσουμε και να ανταποκριθούμε αποτελεσματικά στις ανάγκες και τις προσδοκίες τους.

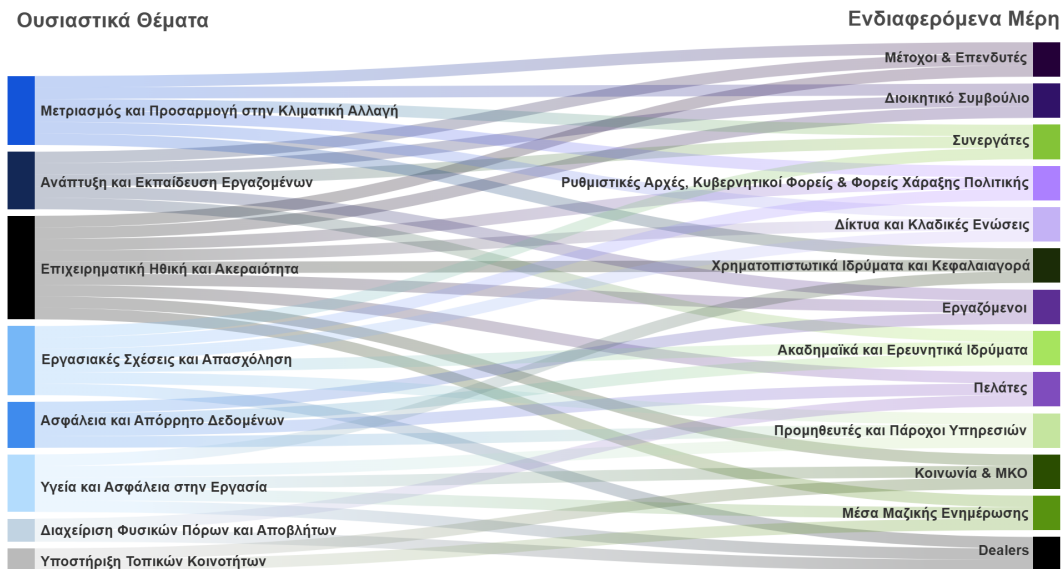
Η οικοδόμηση σχέσεων βασισμένων στην εμπιστοσύνη, τον σεβασμό και τη διαφάνεια είναι θεμελιώδης για την προσέγγισή μας στην αειφόρο ανάπτυξη. Ακολουθώντας διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα, όπως το AA1000 Stakeholder Engagement Standard, έχουμε σχεδιάσει μια διεξοδική και δομημένη διαδικασία για τη διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Η στρατηγική μας εστιάζει στη διευκόλυνση του ανοιχτού διαλόγου και στην ενθάρρυνση της ενεργούς συμμετοχής σε θέματα που σχετίζονται με την αειφορία. Οι βασικοί στόχοι που καθοδηγούν αυτή τη διαδικασία περιλαμβάνουν:

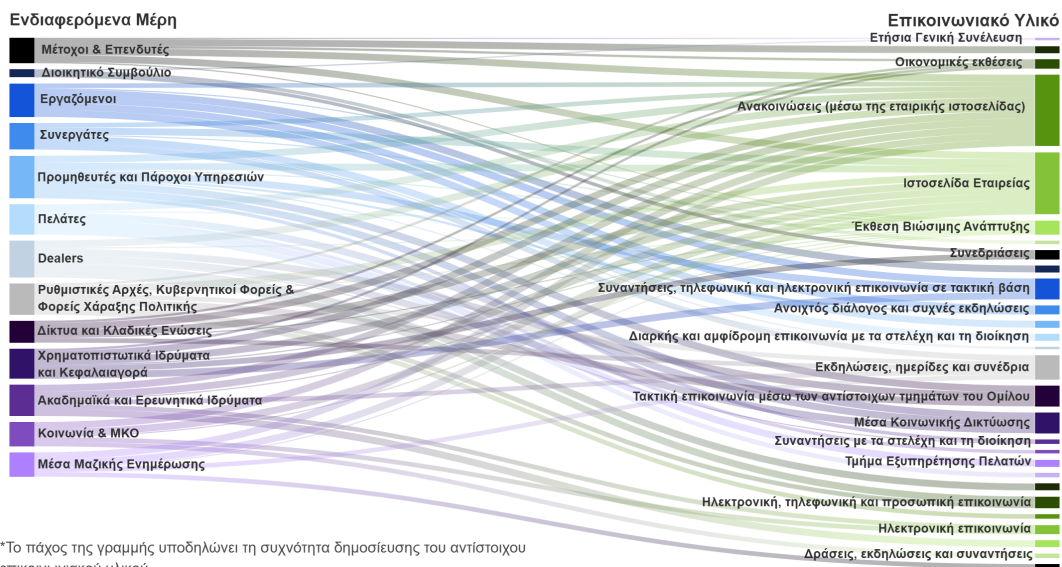
- Εξέταση και ανταπόκριση στις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών
- Προτεραιοποίηση σημαντικών επιδράσεων και ουσιαστικών θεμάτων
- Προώθηση της διαφάνειας σε όλες τις αλληλεπιδράσεις
- Εντοπισμός και επίλυση προκλήσεων και δημιουργία νέων συνεργασιών

Τα παρακάτω διαγράμματα παρουσιάζουν τις κύριες ομάδες ενδιαφερόμενων μερών που έχει προσδιορίσει ο Όμιλος, τα λεπτομερή κανάλια επικοινωνίας που έχουν τεθεί σε εφαρμογή και τις μεθόδους που χρησιμοποιούμε για να διατηρούμε έναν επικοινωνιακό και συνεχή διάλογο σχετικά με τα προσδιορισμένα ουσιαστικά θέματα. Ένας λεπτομερής πίνακας διαλόγου με τα ενδιαφερόμενα μέρη είναι διαθέσιμος στην [Ιστοσελίδα μας](#).

Σύνδεση Ουσιαστικών Θεμάτων με τις Ομάδες Ενδιαφερόμενων Μερών



Συχνότητα Επικοινωνίας με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη



Ανάλυση Ουσιαστικότητας

GRI 3-1, 3-2, 3-3

Athex C-G3

Ο Όμιλός μας έχει πραγματοποιήσει μια διεξοδική αξιολόγηση των ουσιαστικών θεμάτων και των σχετικών τους επιπτώσεων, σύμφωνα με τα πρότυπα του Global Reporting Initiative (GRI) του 2021. Αυτή η διαδικασία εξασφαλίζει μια ολοκληρωμένη ανασκόπηση της επιρροής της εταιρείας σε θέματα περιβαλλοντικά, κοινωνικά και διακυβέρνησης. Η ανώτατη Διοίκηση έχει επικυρώσει ενεργά αυτά τα θέματα, λαμβάνοντας υπόψη τόσο τις ευκαιρίες όσο και τις προκλήσεις που συνδέονται με αυτά.

Η διαδικασία αξιολόγησης των ουσιαστικών θεμάτων περιλαμβάνει:

- **Κατανόηση του επιχειρηματικού πλαισίου της εταιρείας** στο πλαίσιο των αρχών της βιώσιμης ανάπτυξης
- **Προσδιορισμός των πραγματικών και δυνητικών θετικών και αρνητικών επιδράσεων** σε όλες τις επιχειρηματικές δραστηριότητες
- **Αξιολόγηση της σημασίας αυτών των επιδράσεων** με βάση την κλίμακα, το εύρος, την πιθανότητα και την αναστρεψιμότητά τους
- **Προτεραιοποίηση των πιο σημαντικών επιδράσεων** για την εταιρεία
- **Διάλογος με τα ενδιαφερόμενα μέρη** για την ενσωμάτωση των απόψεών τους και τη διασφάλιση της αντιπροσωπευτικότητας

Τα προσδιορισμένα ουσιαστικά θέματα αντικατοπτρίζουν τον κλάδο της εταιρείας και τις οικονομικές, περιβαλλοντικές και κοινωνικές επιπτώσεις της, και αντιστοιχίζονται με τους σχετικούς Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs) των Ηνωμένων Εθνών.

Είναι σημαντικό ότι η τρέχουσα αξιολόγηση της ουσιαστικότητας παραμένει συνεπής με την έκθεση του 2023, διατηρώντας την ευθυγράμμιση με τις τρέχουσες προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών και τις προτεραιότητες βιωσιμότητας.

Ουσιαστικά Θέματα Ομίλου

Ουσιαστικά Θέματα		Θεματικές Ενότητες Επιδράσεων		Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης (UN SDGs)	
Μετριασμός και προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή	Ενέργεια	Εκπομπές	Στρατηγικές μετριασμού κλιματικής αλλαγής		   
Διαχείριση φυσικών πόρων και αποβλήτων	Κυκλική οικονομία – Διαχείριση αποβλήτων	Διαχείριση του νερού	Ρύπανση του νερού		  
Ασφάλεια και απόρρητο δεδομένων	Προστασία Δεδομένων καταναλωτών	Προστασία Δεδομένων εργαζομένων			
Εργασιακές σχέσεις και απασχόληση	Μηχανισμοί παραπόνων εργαζομένων	Προσέλκυση ταλέντων	Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες	Δίκαιες αμοιβές	   
Ανάπτυξη και εκπαίδευση εργαζομένων	Εκπαίδευση και προσωπική ανάπτυξη				 
Υγεία και ασφάλεια στην εργασία	Ευζωία	Υγεία και ασφάλεια εργαζομένων			 
Υποστήριξη τοπικών κοινοτήτων	Τοπικές κοινωνίες				 
Επιχειρηματική ηθική και ακεραιότητα	Καταπολέμηση της διαφθοράς και της δωροδοκίας				 

Υπευθυνότητα για το Περιβάλλον

Στη ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ, η περιβαλλοντική διαχείριση είναι θεμελιώδης για τη στρατηγική βιωσιμότητας που ακολουθούμε. Δεσμευόμαστε να ελαχιστοποιήσουμε το οικολογικό μας αποτύπωμα βελτιώνοντας την ενεργειακή απόδοση, μειώνοντας τις εκπομπές του στόλου μας και διαχειριζόμενοι υπεύθυνα τα απόβλητα σε όλες τις δραστηριότητές μας.

Καθοδηγούμενοι από ένα ισχυρό αίσθημα ευθύνης, συμβάλλουμε ενεργά στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής μέσω μέτρων μετριασμού και προσαρμογής, ενώ υιοθετούμε καινοτόμες λύσεις για τη βιώσιμη χρήση των πόρων. Οι επενδύσεις μας σε τεχνολογίες χαμηλών εκπομπών άνθρακα και την ηλεκτροκίνηση υποστηρίζουν τη μετάβαση προς μια πιο πράσινη οικονομία, σε συμφωνία με την πρωτοβουλία «Fit for 55» της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Μετριασμός και Προσαρμογή στην Κλιματική

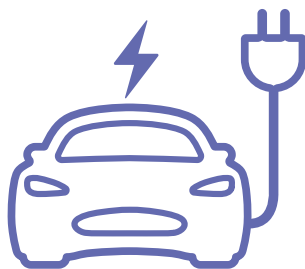
Ουσιαστικό Θέμα

GRI 2-23, 3-3, 302-1, 302-3, 305-1, 305-2, 305-4

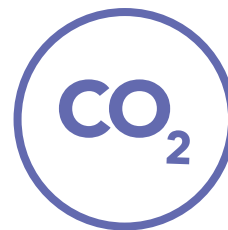
Athex A-E5, A-E6, AE-7, C-E1, C-E2, C-E3, C-S8, SS-E1, SS-E2



**Ο εξηλεκτρισμός
ανήλθε
σε 55% της συνολικής
κατανάλωσης ενέργειας**



**19 GJ χρήσης
από στόλο EV**



**Σταθερή ένταση
εκπομπών**

Η Δέσμευσή μας

Στη ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ, αναγνωρίζουμε την επιτακτική ανάγκη για αποφασιστική και διαρκή δράση απέναντι στην κλιματική αλλαγή. Στο πλαίσιο του μακροπρόθεσμου περιβαλλοντικού μας οράματος, δεσμευόμαστε να μειώσουμε τόσο τις άμεσες (Scope 1) όσο και τις έμμεσες (Scope 2) εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου έως το 2030, με απώτερο στόχο την επίτευξη μηδενικών καθαρών εκπομπών έως το 2050.

Οι δείκτες απόδοσης, οι πρωτοβουλίες και η στρατηγική μας αποδεικνύουν τη δέσμευσή μας για συνεχή βελτίωση και ενεργή συμβολή στη διεθνή μετάβαση προς την κλιματική ουδετερότητα. Καθοδηγούμενοι από την Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου μας, συμμορφωνόμαστε πλήρως με τις περιβαλλοντικές ρυθμίσεις και επικεντρωνόμαστε στη μείωση του οικολογικού μας αποτυπώματος. Η βιωσιμότητα είναι ενσωματωμένη σε όλες τις λειτουργίες μας, αντικατοπτρίζοντας την αφοσίωσή μας στην υπεύθυνη ανάπτυξη και τη διαχείριση του περιβάλλοντος.

Σχετικές Πολιτικές: Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης

Στόχοι ESG	Πρόοδος	Στόχος πέρα από τη νομοθεσία
Συνεχής βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης με την αναβάθμιση των υποδομών του Ομίλου	Σε εξέλιξη	-
Εισαγωγή περισσότερων υβριδικών, plug-in και ηλεκτρικών αυτοκινήτων στο στόλο του Ομίλου μέχρι το 2030	Σε εξέλιξη	-
Πλήρης συμμόρφωση με τη περιβαλλοντική νομοθεσία	Σε εξέλιξη	-
Χαρτογράφηση και υπολογισμός των Scope 3 εκπομπών μας από το 2025 και εφεξής.	Σε εξέλιξη	-
Χαρτογράφηση των κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή και επηρεάζουν τις δραστηριότητές μας, καθώς και ανάπτυξη σχεδίου μετριασμού της κλιματικής αλλαγής έως το 2025.	Σε εξέλιξη	-
Δεσμευόμαστε να μειώνουμε ετησίως το αποτύπωμα (Net Zero), ευθυγραμμίζοντας τις προσπάθειές μας με τους στόχους της βιωσιμότητας και εργαζόμενοι ενεργά για την ελαχιστοποίηση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος.	Σε εξέλιξη	-

Οι Επιδράσεις μας ⁶

Θεματική ενότητα επιδράσεων	Σημαντικές επιδράσεις στη Βιώσιμη Ανάπτυξη	
Εκπομπές	Η MOTODYNAMIKH ενισχύει τον στόλο της με αυτοκίνητα και δίκυκλα φιλικά προς το περιβάλλον, εντάσσοντας σταδιακά ηλεκτρικά οχήματα, συμβάλλοντας στη μείωση των εκπομπών ρύπων και στην περιβαλλοντική προστασία.	+ Πράγματι
	Η αυξανόμενη πώληση υβριδικών και ηλεκτρικών οχημάτων ενισχύει την ανταγωνιστική θέση της MOTODYNAMIKH σε μια αγορά που επικεντρώνεται στη βιωσιμότητα και στις καινοτόμες λύσεις κινητικότητας, ενώ παράλληλα συμβάλλει στη βελτίωση της ποιότητας του αέρα μέσω της μείωσης των εκπομπών CO ₂	+ + Πράγματι
	Η εγκατάσταση σταθμών φόρτισης ηλεκτρικών αυτοκινήτων στις συγκεκριμένες εγκαταστάσεις του Ομίλου διευκολύνει τη χρήση ηλεκτρικών ή υβριδικών αυτοκινήτων, συμβάλλοντας ενεργά στη μείωση των εκπομπών άνθρακα.	+ Πράγματι
Ενέργεια	Η MOTODYNAMIKH αφοσιώνεται σε δράσεις που βελτιώνουν την ενεργειακή απόδοσή της, την αξιοποίηση των πόρων της μέσω της χρήσης προηγμένων υποδομών φωτισμού, τεχνολογίας LED με ενσωματωμένους αισθητήρες κίνησης πρακτικές που ευθυγραμμίζονται με τις αρχές βιώσιμης ανάπτυξης και την υπεύθυνη περιβαλλοντική διαχείριση του Ομίλου.	+ Πράγματι
Στρατηγικές Αντιμετώπισης της Κλιματικής Αλλαγής	Η MOTODYNAMIKH δεσμεύεται να μειώσει το κλιματικό της αποτύπωμα, επιδιώκοντας ενεργά τη μελλοντική χρήση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας. Αυτή η στρατηγική κατεύθυνση αντικατοπτρίζει τη φιλοδοξία του Ομίλου να υποστηρίξει τη μετάβαση σε μια οικονομία χαμηλών εκπομπών άνθρακα και να συμβάλει ουσιαστικά στην ενίσχυση της ανθεκτικότητας απέναντι στην κλιματική αλλαγή. Αξίζει να σημειωθεί ότι ο Όμιλος δεν δραστηριοποιείται σε καμία επιχειρηματική δραστηριότητα εντός, παρακείμενα ή κοντά σε προστατευόμενες περιοχές ή περιοχές υψηλής βιοποικιλότητας. Επιπλέον, η εταιρεία δεν προκαλεί αρνητικές επιπτώσεις σε αυτές τις περιοχές μέσω των επιχειρησιακών της εγκαταστάσεων.	+ Ενδεχομένως

Η Προσέγγισή μας

Greenhouse Gas Emissions

Η μείωση των εκπομπών CO₂ παραμένει σταθερή στρατηγική προτεραιότητα για τη MOTODYNAMIKH. Παρακολουθούμε συστηματικά τις ετήσιες εκπομπές CO₂, με ιδιαίτερη έμφαση στην απόδοση του στόλου οχημάτων μας. Αυτή η συνεχής αξιολόγηση επιτρέπει την εφαρμογή αποτελεσματικών μέτρων μείωσης εκπομπών και υποστηρίζει τη λήψη τεκμηριωμένων αποφάσεων.

⁶ Τα θετικά (+) και αρνητικά (-) σύμβολα υποδηλώνουν τον τύπο της επίδρασης της MOTODYNAMIKH στην βιώσιμη ανάπτυξη.

Οι κύριες πηγές εκπομπών μας περιλαμβάνουν την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας, πετρελαίου θέρμανσης και φυσικού αερίου για τη λειτουργία των εγκαταστάσεων, καθώς και τη χρήση βενζίνης και πετρελαίου κίνησης για την μετακίνηση εταιρικών οχημάτων. Για τον υπολογισμό των εκπομπών Scope 1 και Scope 2 (Location και Market Based Emissions) χρησιμοποιούμε τους συντελεστές μετατροπής που παρέχονται από το Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας για το έτος 2024⁷. Κοιτώντας προς το μέλλον, αναγνωρίζουμε τη διαρκώς αυξανόμενη σημασία της κατανόησης και της αντιμετώπισης του πλήρους κλιματικού αντίκτυπου των δραστηριοτήτων μας σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας. Από το 2025 θα ξεκινήσουμε τη συστηματική χαρτογράφηση και τον υπολογισμό των εκπομπών Scope 3, οι οποίες περιλαμβάνουν έμμεσες εκπομπές από ανάντη και κατόντη δραστηριότητες. Αυτή η προσπάθεια αντικατοπτρίζει τη δέσμευσή μας για μια πιο ολοκληρωμένη στρατηγική εκπομπών και αποτελεί ουσιαστικό βήμα για την εναρμόνιση με τα διεθνή πρότυπα και τις προσδοκίες των ενδιαφερομένων μερών.

Αξίζει επίσης να σημειωθεί ότι σε αυτό το στάδιο η MOTODYNAMIKH δεν έχει αναπτύξει ούτε συμβάλει σε έργα απομάκρυνσης ή αποθήκευσης άνθρακα εντός των δραστηριοτήτων της ή στην αλυσίδα αξίας της, ούτε έχει χρηματοδοτήσει πιστώσεις άνθρακα ή προγράμματα αντιστάθμισης εκτός της αλυσίδας αξίας της. Ως εταιρεία που δραστηριοποιείται στον κλάδο των καταναλωτικών αγαθών και του λιανικού εμπορίου, η κύρια εστίασή μας παραμένει στη μείωση των άμεσων και έμμεσων εκπομπών μέσω της ενεργειακής αποδοτικότητας, του εξηλεκτρισμού του στόλου και των πρακτικών βιώσιμης κινητικότητας. Συνεχίζουμε να παρακολουθούμε τις εξελίξεις στα πρότυπα πιστώσεων άνθρακα και απομάκρυνσης άνθρακα και θα επανεκτιμήσουμε τη συμμετοχή μας σε τέτοιους μηχανισμούς καθώς εξελίσσεται η στρατηγική μας για το κλίμα.

Εκπομπές Ατμοσφαιρικών Ρύπων

Το 2024, ο Όμιλος MOTODYNAMIKH προχώρησε ένα ακόμη βήμα προς την ενίσχυση της περιβαλλοντικής του παρακολούθησης, ξεκινώντας τη μέτρηση πρόσθετων ρύπων της ατμόσφαιρας. Συγκεκριμένα, μετρήσαμε τα επίπεδα Οξειδίων του Αζώτου (NO_x), Οξειδίων του Θείου (SO_x), Πτητικών Οργανικών Ενώσεων (VOCs) και Αιωρούμενων Σωματιδίων (PM₁₀) που παράγονται από τις δραστηριότητές μας⁸. Παρόλο που οι εκπομπές ατμοσφαιρικών ρύπων είναι σχετικά περιορισμένες λόγω του μη βιομηχανικού χαρακτήρα των δραστηριοτήτων του Ομίλου, η παρακολούθησή τους αντικατοπτρίζει τη δέσμευσή μας για μια πιο ολοκληρωμένη κατανόηση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος. Αυτή η πρωτοβουλία υποστηρίζει τη λήψη πιο τεκμηριωμένων αποφάσεων σχετικά με τη διαχείριση της ποιότητας του αέρα και ευθυγραμμίζεται με τις αναδυόμενες κανονιστικές απαιτήσεις και τις βέλτιστες πρακτικές στην περιβαλλοντική αναφορά. Τα δεδομένα που θα συλλεχθούν θα χρησιμεύσουν ως σημείο αναφοράς για μελλοντικές στρατηγικές μετριασμού και για τη συνεχή βελτίωση της επιχειρησιακής βιωσιμότητας.

⁷ <https://ypen.gov.gr/perivallon/klimatiki-allagi/ethnikos-klimatikos-nomos/efarmogi-ethnikou-klimatikou-nomou/>

⁸ Όλες οι Μεθοδολογίες ακολουθούν τον Οδηγό Καταγραφής Εκπομπών Ατμοσφαιρικών Ρύπων του ΕΜΕΡ/ΕΕΑ 2023, που ενημερώθηκε το 2024. Οι εκπομπές που σχετίζονται με τον στόλο ακολουθούν τις οδηγίες για τις οδικές μεταφορές, και οι εκπομπές που σχετίζονται με τις εγκαταστάσεις ακολουθούν τις οδηγίες για τις μικρές καύσεις.

Πράσινος Στόλος

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ δεσμεύεται να μειώσει το ανθρακικό της αποτύπωμα και να ευθυγραμμιστεί με τις περιβαλλοντικές ρυθμίσεις, μεταβαίνοντας σταδιακά σε έναν πιο βιώσιμο στόλο οχημάτων. Ο Όμιλος επεκτείνει ενεργά τη χρήση φιλικών προς το περιβάλλον αυτοκινήτων και δικύκλων, αναγνωρίζοντας τον καθοριστικό ρόλο της βιώσιμης κινητικότητας στον μετριασμό των επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής.

Λύσεις Βιώσιμης Μετακίνησης

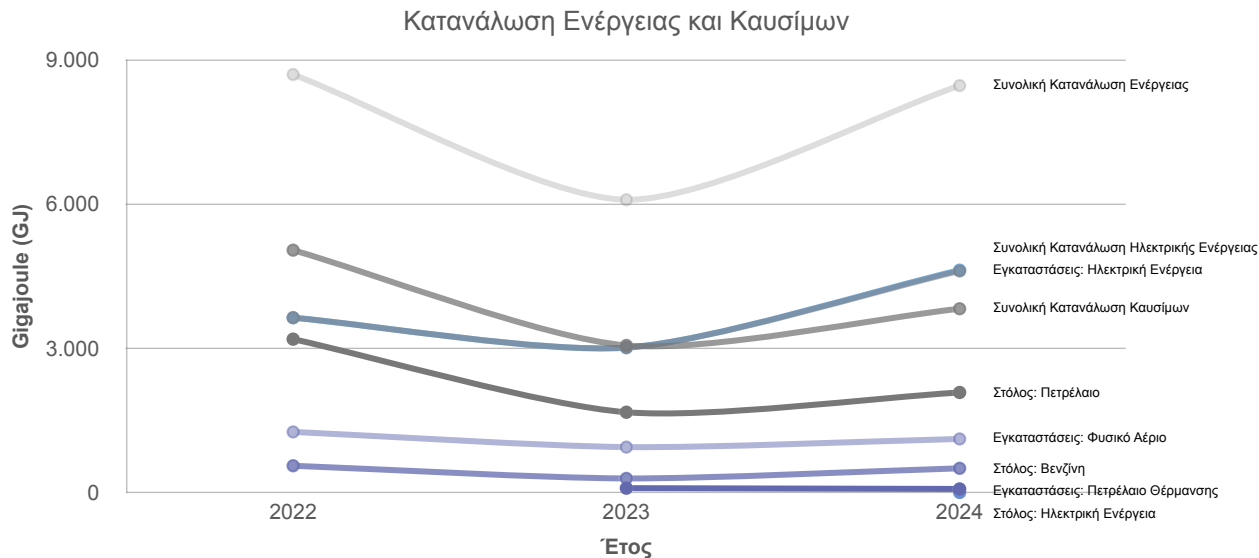
Ο Όμιλος αναγνωρίζει τη στρατηγική σημασία της ηλεκτροκίνησης στη διαμόρφωση ενός πιο βιώσιμου μέλλοντος μεταφορών. Στο πλαίσιο της δέσμευσής της για περιβαλλοντική υπευθυνότητα, ο Όμιλος έχει εντάξει υβριδικά και ηλεκτρικά οχήματα στο χαρτοφυλάκιο προϊόντων και υπηρεσιών του και έχει εγκαταστήσει σταθμούς φόρτισης ηλεκτρικών οχημάτων σε επιλεγμένες εγκαταστάσεις, διευκολύνοντας έτσι τη μετάβαση προς την κινητικότητα χαμηλών εκπομπών.

Παράλληλα, η προώθηση οχημάτων με μειωμένες εκπομπές άνθρακα, σε συνδυασμό με την επιλογή προμηθευτών που υιοθετούν κριτήρια ESG στις δραστηριότητές τους, ενισχύει τις προσπάθειες του Ομίλου για τον μετριασμό της κλιματικής κρίσης. Αυτές οι δράσεις συμβάλλουν ουσιαστικά στη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ.

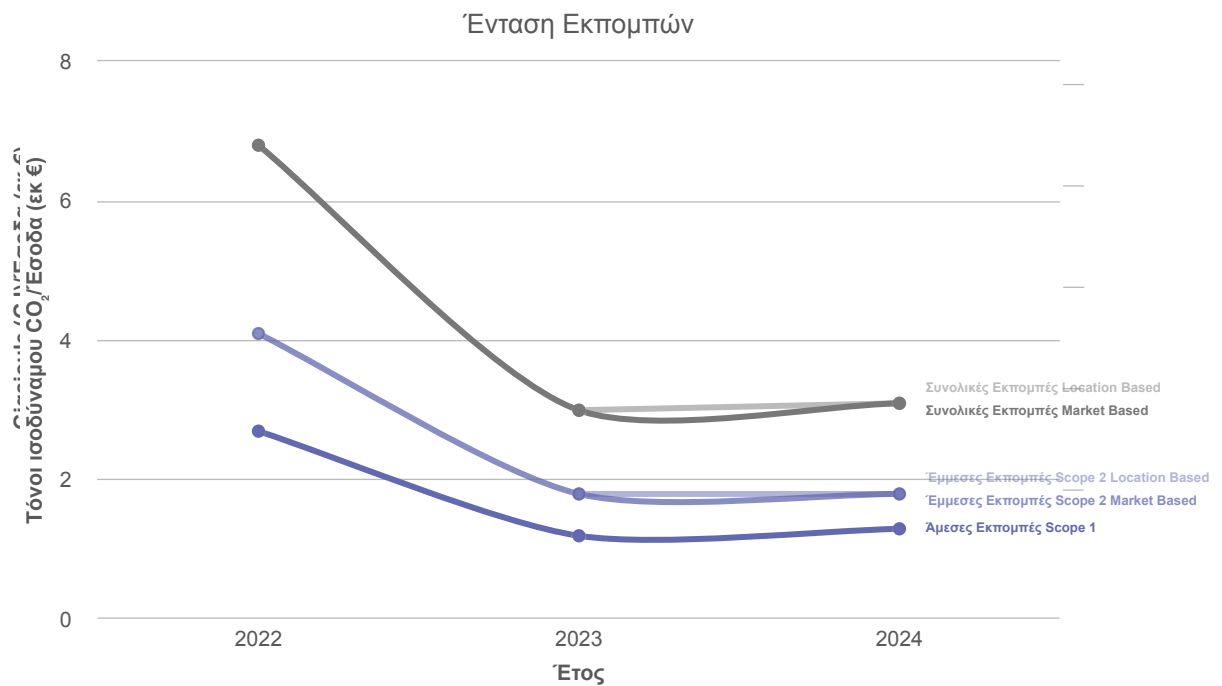
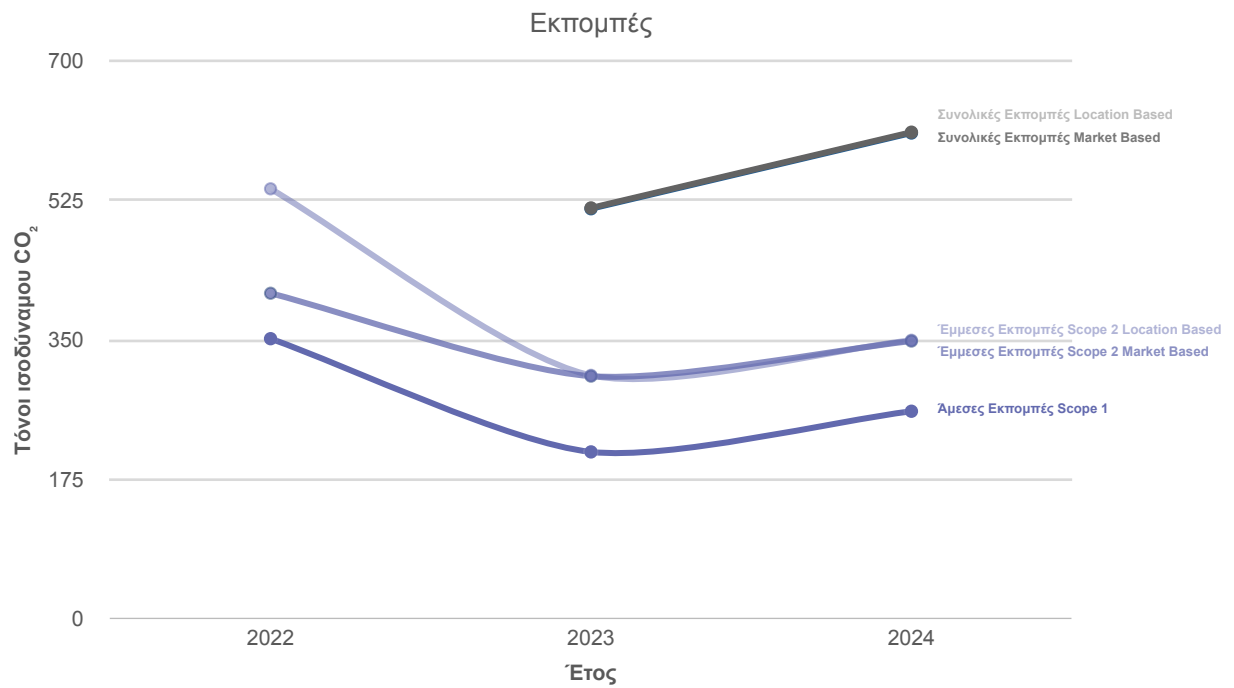
Ενεργειακή Απόδοση στις Εγκαταστάσεις μας

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ έχει λάβει ουσιαστικά μέτρα για την ενίσχυση της ενεργειακής απόδοσης των εγκαταστάσεών της, στο πλαίσιο της ευρύτερης δέσμευσής της για βιωσιμότητα. Τα τελευταία χρόνια, ο Όμιλος έχει ανακαινίσει τρεις από τις εγκαταστάσεις του και έχει πραγματοποιήσει ενεργειακό έλεγχο, ο οποίος οδήγησε στην εγκατάσταση συστημάτων φωτισμού LED υψηλής απόδοσης με ενσωματωμένους αισθητήρες κίνησης. Αυτές οι αναβαθμίσεις έχουν σχεδιαστεί όχι μόνο για να μειώσουν την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας και τις εκπομπές άνθρακα, αλλά και για να προσφέρουν εξοικονόμηση λειτουργικού κόστους.

Η Απόδοσή μας⁹



⁹ Οι εγκαταστάσεις που περιλήφθηκαν στους υπολογισμούς κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας είναι οι εξής: Για το 2024: ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ Α.Ε. Μαρούσι, Porsche Center Γλυφάδα, Porsche Center Μεταμόρφωση, Porsche Center Θεσσαλονίκη, Motodiktvo Αγία Παρασκευή, Motodiktvo Καλλιθέα, Motodiktvo Νέος Κόσμος, YAMAHA, Lion Rental Συγγρού, Lion Rental Μαρκόπουλο, Lion Rental Λιμάνι Θεσσαλονίκης, Lion Rental Πάρος, Lion Rental Φηρά, Lion Rental Στάθμευση Ρόδου, Lion Rental Νέα Αλικαρνασός, Ηρακλείου, Lion Rental Διεθνές Αεροδρόμιο Ελευθέριος Βενιζέλος, Lion Rental Κεφαλονιά, Lion Rental Ζάκυνθος, Lion Rental Αεροδρόμιο Ρόδου, Lion Rental Αεροδρόμιο Χανίων, Lion Rental Αεροδρόμιο Μυκόνου, Lion Rental Αεροδρόμιο Σαντορίνης, Lion Rental Αεροδρόμιο Πάρου, Lion Rental Αεροδρόμιο Ηρακλείου, Lion Rental Αεροδρόμιο Κω, Lion Rental Αεροδρόμιο Κέρκυρας, Lion Rental Αεροδρόμιο Θεσσαλονίκης, Lion Rental Αεροδρόμιο Αλεξανδρούπολης, Lion Rental Λιμάνι Ηρακλείου, Lion Rental Container Διεθνές Αεροδρόμιο Ελευθέριος Βενιζέλος, Lion Rental Στάθμευση Διεθνές Αεροδρόμιο Ελευθέριος Βενιζέλος, Lion Rental Αεροδρόμιο Καλαμάτας. Για τα έτη 2023 – 2022: Sixt Μαρκόπουλο, Sixt Συγγρού, Θεσσαλονίκη, Θήρα, Ρόδος, Ηράκλειο, Διεθνές Αεροδρόμιο Ελευθέριος Βενιζέλος, Ζάκυνθος, Μαρούσι, Porsche Γλυφάδα, Porsche Μεταμόρφωση, Motodiktvo Αγία Παρασκευή, Motodiktvo Καλλιθέα, Motodiktvo Καλλιρρόης, PCT

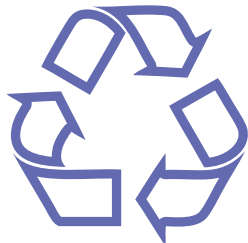


Διαχείριση Φυσικών Πόρων & Αποβλήτων

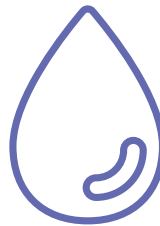
Ουσιαστικό Θέμα

GRI 2-23, 3-3, 303-3, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5

Athex A-E3, A-E4, A-G3-1, C-S8, SS-E3, SS-E4-1, SS-E5-1, SS-E8-1



**Αύξηση
ανακύκλωσης
αποβλήτων κατά
81,6%**



**13,31%
μείωση έντασης
κατανάλωσης νερού**

Η Δέσμευσή μας

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ δεσμεύεται για την υπεύθυνη διαχείριση των φυσικών πόρων, αντιμετωπίζοντας τα απόβλητα όχι ως βάρος αλλά ως πολύτιμο πόρο. Εφαρμόζουμε ενεργά τις αρχές της κυκλικής οικονομίας, επιδιώκοντας τη μείωση των αποβλήτων που παράγονται από τις δραστηριότητές μας, ενώ ταυτόχρονα μεγιστοποιούμε το ποσοστό των υλικών που ανακυκλώνονται. Παράλληλα, προωθούμε την ορθολογική χρήση του νερού και εφαρμόζουμε μέτρα εξοικονόμησης όπου αυτό είναι εφικτό, αναγνωρίζοντας πλήρως τους περιβαλλοντικούς κινδύνους που συνδέονται με την υπερκατανάλωσή του.

Relevant Policies: Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης

Στόχοι ESG	Πρόοδος	Στόχος πέρα από τη νομοθεσία
Διατήρηση και αύξηση του ποσοστού ανακύκλωσης προωθώντας την επαναχρησιμοποίηση υλικών και εγκαθιστώντας αποτελεσματικά προγράμματα ανακύκλωσης.	Σε εξέλιξη	✓
Μείωση της κατανάλωσης του νερού υιοθετώντας αποτελεσματικότερα συστήματα διαχείρισης και ανακύκλωσής του.	Σε εξέλιξη	✓

Οι Επιδράσεις μας ¹⁰

Θεματική ενότητα επιδράσεων	Σημαντικές επιδράσεις στη Βιώσιμη Ανάπτυξη	
Διαχείριση Νερού	Στα αεροδρόμια Αθηνών και Θεσσαλονίκης, η MOTODYNAMIKH χρησιμοποιεί προηγμένη, φιλική προς το περιβάλλον τεχνολογία πλήσης αυτοκινήτων με ατμό. Η μέθοδος αυτή εξασφαλίζει ταχύτερες και πιο αποδοτικές διαδικασίες καθαρισμού, μειώνει σημαντικά τις επιβλαβείς εκπομπές και λύματα και συμβάλλει σε σημαντική εξοικονόμηση νερού.	+ Πράγματι
Ρύπανση Υδάτων	Η MOTODYNAMIKH δεν έχει ακόμη εφαρμόσει σύστημα παρακολούθησης για τα υγρά απόβλητα που παράγονται κατά τον καθαρισμό αυτοκινήτων στις εγκαταστάσεις στη Μεταμόρφωση.	- Σε εξέλιξη
Κυκλική Οικονομία – Διαχείριση Αποβλήτων	Η MOTODYNAMIKH ανακυκλώνει πλαστικό, χαρτί, αλουμίνιο και οργανικά απόβλητα, υποστηρίζοντας τη μετάβαση προς μια πιο αποδοτική, ως προς τη χρήση πόρων, κυκλική οικονομία.	+ Πράγματι
	Ο Όμιλος πραγματοποιεί ετήσια παρακολούθηση, έλεγχο και μέτρηση του όγκου των αποβλήτων που παράγει. Αυτή η σταθερή παρακολούθηση επιτρέπει την πιο αποτελεσματική μείωση των αποβλήτων και συμβάλλει στη μείωση του συνολικού κλιματικού αποτυπώματος του Ομίλου.	+ Πράγματι
	Η MOTODYNAMIKH μειώνει την κατανάλωση χαρτιού μέσω της ψηφιοποίησης αρχείων και της προώθησης βιώσιμων εταιρικών πρακτικών. Επιπλέον, ο Όμιλος ανακυκλώνει τις συσκευασίες τωνεισαγόμενων προϊόντων για να μειώσει τα απόβλητα και τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις τους.	+ Πράγματι
Ρύπανση Εδάφους	Ο Όμιλος συνεργάζεται με εξουσιοδοτημένες εταιρείες διαχείρισης αποβλήτων όπως μπαταρίες, ελαστικά και άλλα υλικά. Αυτή η συνεργασία διασφαλίζει τη συμμόρφωση με τα υγειονομικά και περιβαλλοντικά πρωτόκολλα για την ανακύκλωση των αποβλήτων του.	+ Πράγματι

¹⁰ Τα θετικά (+) και αρνητικά (-) σύμβολα υποδηλώνουν τον τύπο της επίδρασης της MOTODYNAMIKΗΣ στην βιώσιμη ανάπτυξη.

Η Προσέγγισή μας

Διαχείριση Νερού

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ δεσμεύεται για την υπεύθυνη και αποδοτική χρήση των φυσικών πόρων, με την εξοικονόμηση νερού να αποτελεί βασικό τομέα προτεραιότητας. Το 2024, η συνολική κατανάλωση νερού ανήλθε σε περίπου 3.100 κυβικά μέτρα (m³)¹¹ Παρά την αύξηση του στόλου του Ομίλου μας, η κατανάλωση νερού παρέμεινε σταθερή σε σχέση με το 2023, γεγονός που αποτυπώνει την αποτελεσματικότητα των δράσεων που εφαρμόστηκαν.

Για τη μείωση του υδατικού μας αποτυπώματος, έχουμε υιοθετήσει καινοτόμες πρακτικές σε όλες τις δραστηριότητές μας. Ειδικότερα, έχουμε εφαρμόσει προηγμένη τεχνολογία καθαρισμού με ατμό στις εγκαταστάσεις μας στα αεροδρόμια της Αθήνας και της Θεσσαλονίκης. Η μέθοδος αυτή μειώνει σημαντικά τη χρήση νερού και τον όγκο των παραγόμενων επιβλαβών λυμάτων, ενώ βελτιώνει την ταχύτητα και την αποτελεσματικότητα του καθαρισμού των οχημάτων. Επιπλέον, επεκτείναμε τις συνεργασίες μας με εξωτερικούς παρόχους υπηρεσιών καθαρισμού αυτοκινήτων που εφαρμόζουν περιβαλλοντικά υπεύθυνες μεθόδους, ενισχύοντας περαιτέρω την αποδοτικότητα στη χρήση νερού και τη διαχείριση των πόρων μας.

Στο πλαίσιο της ευρύτερης προσέγγισής μας για περιβαλλοντική διαχείριση, λαμβάνουμε υπόψη τους κινδύνους που σχετίζονται με το νερό, αξιολογώντας τις πιθανές επιπτώσεις σε φυσικούς και κανονιστικούς παράγοντες. Παρόλο που δεν δραστηριοποιούμαστε σε περιοχές ευαίσθητης βιοποικιλότητας, παραμένουμε σε εγρήγορση απέναντι στις επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής, συμπεριλαμβανομένων των κινδύνων λειψυδρίας, και ενσωματώνουμε αυτές τις παραμέτρους στον επιχειρησιακό μας σχεδιασμό. Η κανονιστική συμμόρφωση διασφαλίζεται μέσω της τήρησης των περιβαλλοντικών πλαισίων σε τοπικό και ευρωπαϊκό επίπεδο, ενώ παρακολουθούμε συνεχώς τις εξελίξεις που ενδέχεται να επηρεάσουν τη χρήση νερού ή τις υποχρεώσεις μας για την απόρριψή του.

Είναι επίσης σημαντικό να τονιστεί ότι η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ δεν λειτουργεί εγκαταστάσεις με βιομηχανικές διεργασίες που να παράγουν σημαντικές απορρίψεις υγρών αποβλήτων με ρυπογόνες ουσίες. Ως διανομέας και λιανοπωλητής καταναλωτικών αγαθών που σχετίζονται με την κινητικότητα, οι δραστηριότητές μας δεν περιλαμβάνουν μεταποίηση, μεγάλης κλίμακας χημική επεξεργασία ή δραστηριότητες με υψηλή κατανάλωση νερού. Ως εκ τούτου, δεν παράγονται ουσιαστικοί όγκοι υγρών αποβλήτων με επικίνδυνους ρύπους. Λόγω του ελάχιστου και ελεγχόμενου χαρακτήρα των απορρίψεων υγρών αποβλήτων που προκύπτουν από τη συντήρηση

¹¹ Οι εγκαταστάσεις που περιλήφθηκαν στους υπολογισμούς είναι οι εξής:

Για το 2024: ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ Α.Ε. Μαρούσι, Porsche Center Γλυφάδα, Porsche Center Μεταμόρφωση, Porsche Center Θεσσαλονίκη, Motodiktio Αγία Παρασκευή, Motodiktio Καλλιθέα, Motodiktio Καλλιρρόης, Motodiktio Μάνδρα.

Για το 2023: ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ Α.Ε. Μαρούσι, Porsche Center Γλυφάδα, Porsche Center Μεταμόρφωση, Porsche Center Θεσσαλονίκη, Motodiktio Αγία Παρασκευή, Motodiktio Καλλιθέα, Motodiktio Καλλιρρόης, Motodiktio Μάνδρα.

Για το 2022: ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ Α.Ε. Μαρούσι, SIXT Συγγρού, Porsche Center Γλυφάδα, Porsche Center Μεταμόρφωση, Motodiktio Αγία Παρασκευή, Motodiktio Καλλιθέα, Motodiktio Καλλιρρόης, PCT

οχημάτων ή τον καθαρισμό τους, η αναφορά στο πλαίσιο δεικτών απόρριψης υγρών αποβλήτων δεν είναι προς το παρόν εφαρμόσιμη.

Διαχείριση Αποβλήτων

Στη ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ, δεσμευόμαστε για την υπεύθυνη συλλογή, διαχείριση και ανακύκλωση των αποβλήτων που προκύπτουν από τις δραστηριότητές μας. Αυτό επιτυγχάνεται μέσω της εφαρμογής βέλτιστων πρακτικών για τη διαχείριση και τη διάθεση αποβλήτων. Ένας περιορισμένος όγκος μη επικίνδυνων αποβλήτων, που προκύπτει κυρίως από καθημερινές λειτουργίες και συντηρήσεις, διαχειρίζεται από τις τοπικές δημοτικές αρχές και οδηγείται σε χώρους υγειονομικής ταφής, σε πλήρη συμμόρφωση με την ισχύουσα περιβαλλοντική νομοθεσία. Τα επικίνδυνα απόβλητα υπόκεινται σε αυστηρά πρωτόκολλα διαχείρισης και ασφαλούς διάθεσης, εξασφαλίζοντας τη μέγιστη δυνατή περιβαλλοντική προστασία.

Επιπλέον, ως εταιρεία που δραστηριοποιείται στον τομέα των καταναλωτικών αγαθών και του λιανικού εμπορίου, η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ αναγνωρίζει τη σημασία της ασφάλειας των προϊόντων και της κανονιστικής συμμόρφωσης σε σχέση με τις χημικές ουσίες που χρησιμοποιούνται στα αγαθά που διανέμουμε. Παρόλο που δεν κατασκευάζουμε οι ίδιοι προϊόντα που βασίζονται σε χημικές ουσίες, συνεργαζόμαστε στενά με τους συνεργάτες και τους προμηθευτές μας ώστε να διασφαλίζουμε ότι όλα τα προϊόντα πληρούν τα ισχύοντα ευρωπαϊκά και εθνικά πρότυπα ασφάλειας, καθώς και άλλες σχετικές κανονιστικές απαιτήσεις.

Διαδικασία Καταχώρισης Στοιχείων Ανακύκλωσης

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ έχει θεσπίσει και εφαρμόζει ειδική διαδικασία για την καταχώριση στοιχείων ανακύκλωσης στον Ελληνικό Οργανισμό Ανακύκλωσης (ΕΟΑΝ). Καθ' όλη τη διάρκεια του έτους, ο ΕΟΑΝ εποπτεύει όλες τις υποβληθείσες καταχωρήσεις προκειμένου να επαληθεύσει την ακρίβεια και την αξιοπιστία των αναφερόμενων στοιχείων. Στο τέλος κάθε ετήσιου κύκλου αναφοράς και κατόπιν διεξοδικής διαδικασίας διασταύρωσης στοιχείων, η εταιρεία λαμβάνει βεβαίωση ορθής λειτουργίας στον τομέα της ανακύκλωσης.

Ακολουθεί επισκόπηση των συνεργαζόμενων φορέων ανακύκλωσης με τους οποίους συνεργάζεται ο Όμιλος, καθώς και η συχνότητα υποβολής στοιχείων:

Κλάδος ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ		Εταιρεία Ανακύκλωσης	Συχνότητα Καταχώρησης/ Έτος
YAMAHA-PORSCHE	ΕΕΑΑ	Ελληνική Εταιρεία Αξιοποίησης Ανακύκλωσης	1
YAMAHA-PORSCHE	ΚΕΠΕΔΑΕ	Κέντρο Εναλλακτικής Περιβαλλοντικής Διαχείρισης	4
YAMAHA-PORSCHE	ΕΝΔΙΑΛΕ	Εναλλακτική Διαχείριση Αποβλήτων Λιπαντικών Ελαίων	4
YAMAHA-PORSCHE	Ecoelastika	Οικολογική διαχείριση ελαστικών	4
YAMAHA-PORSCHE	Re-Battery	Σύστημα εναλλακτικής διαχείρισης μπαταριών	4
YAMAHA	Electrocycle	Ανακύκλωση ηλεκτρικών και ηλεκτρονικών ειδών	12
PORSCHE	Φωτοκύκλωση	Ανακύκλωση αποβλήτων ηλεκτρικών και ηλεκτρονικών ειδών	12
YAMAHA	ΝΕΙΛΟΣ	Ανακύκλωση Χαρτιού, Σιδήρου και Ξύλου	1

Ανακύκλωση αναλώσιμων προϊόντων οχημάτων

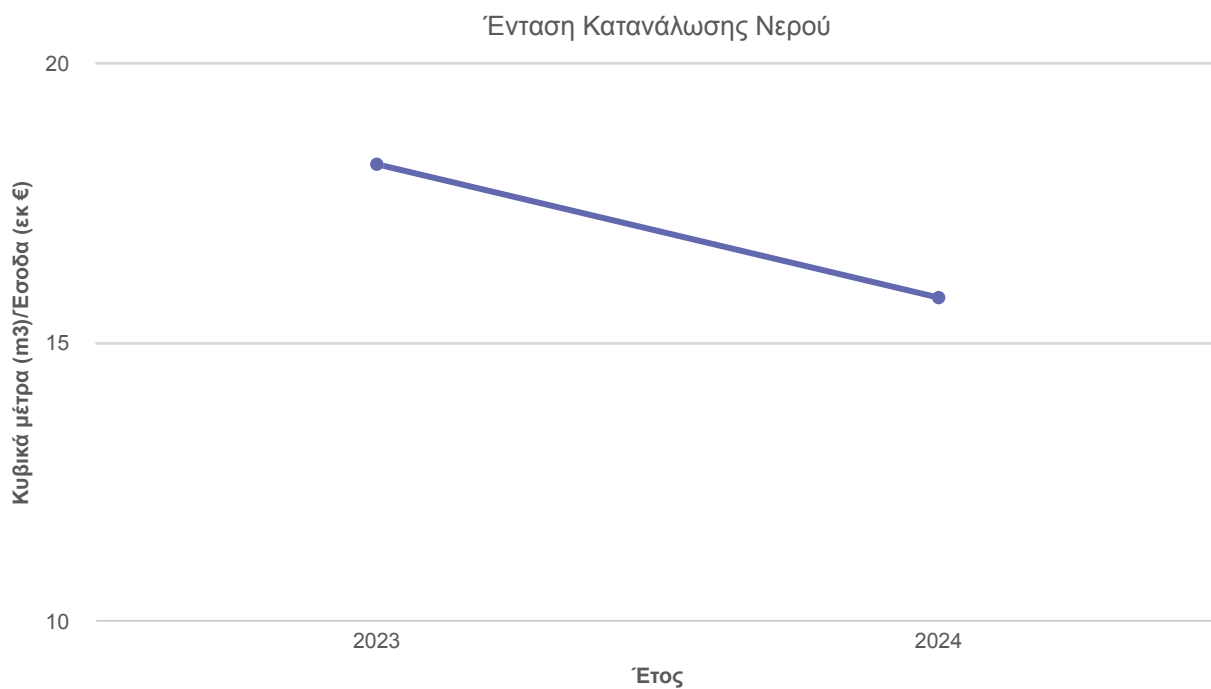
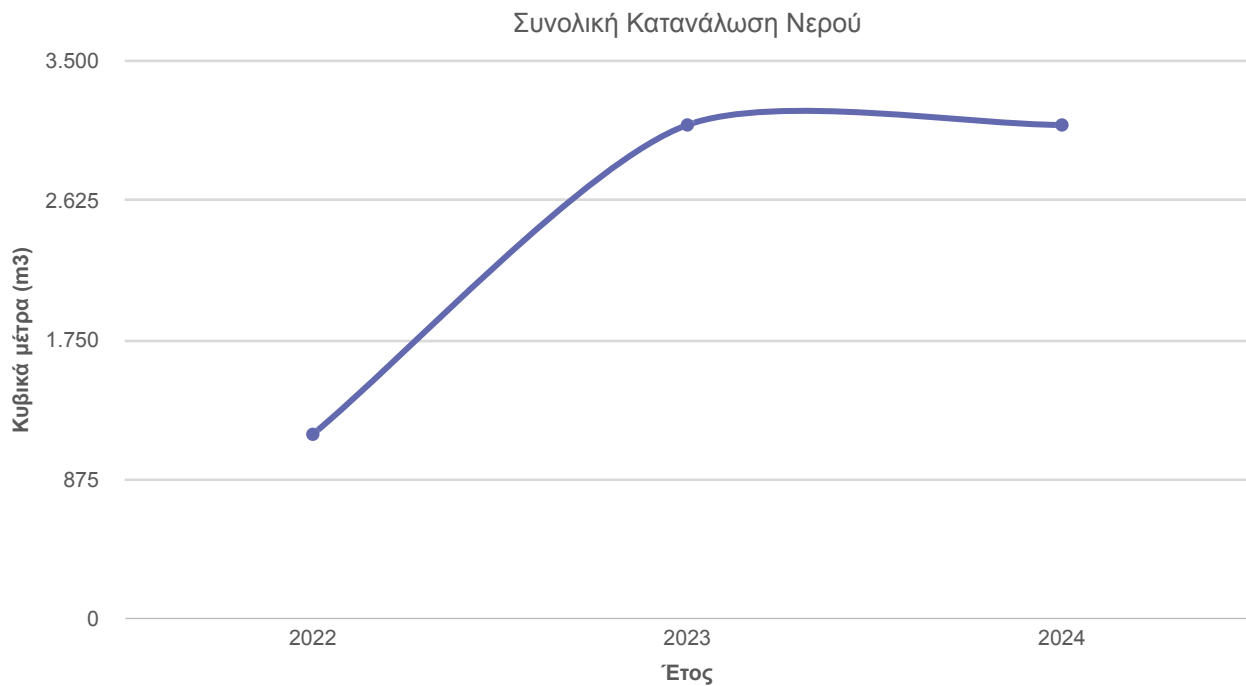
Στο πλαίσιο της ευρύτερης περιβαλλοντικής μας υπευθυνότητας, στοχεύουμε να μεγιστοποιούμε την ανακύκλωση των αναλώσιμων προϊόντων των οχημάτων. Η διαδικασία μας ξεκινά με την προσεκτική αφαίρεση περιβαλλοντικά επικίνδυνων εξαρτημάτων, όπως ελαστικά, μπαταρίες και καταλύτες, καθώς και την άντληση διαφόρων υγρών του οχήματος, όπως υγρά φρένων, ψυκτικά υγρά, υγρά κλιματισμού και λάδια κινητήρα. Αυτά τα υλικά στη συνέχεια παραδίδονται σε εξειδικευμένους εξωτερικούς συνεργάτες για την ασφαλή διαχείριση και την κατάλληλη ανακύκλωσή τους. Δίνουμε επίσης έμφαση στην ανάκτηση χρήσιμων εξαρτημάτων από τα αποσυναρμολογημένα μέρη, συμπεριλαμβανομένων μηχανικών, ηλεκτρικών και ηλεκτρονικών μερών. Αυτή η προσέγγιση όχι μόνο συμβάλλει στη διατήρηση των φυσικών πόρων, αλλά και στη μείωση της ζήτησης για παραγωγή νέων εξαρτημάτων, σε πλήρη ευθυγράμμιση με τους στόχους βιωσιμότητας και τις αρχές της κυκλικής οικονομίας.

Πρωτοβουλία Ανακύκλωσης «Just Go Zero»

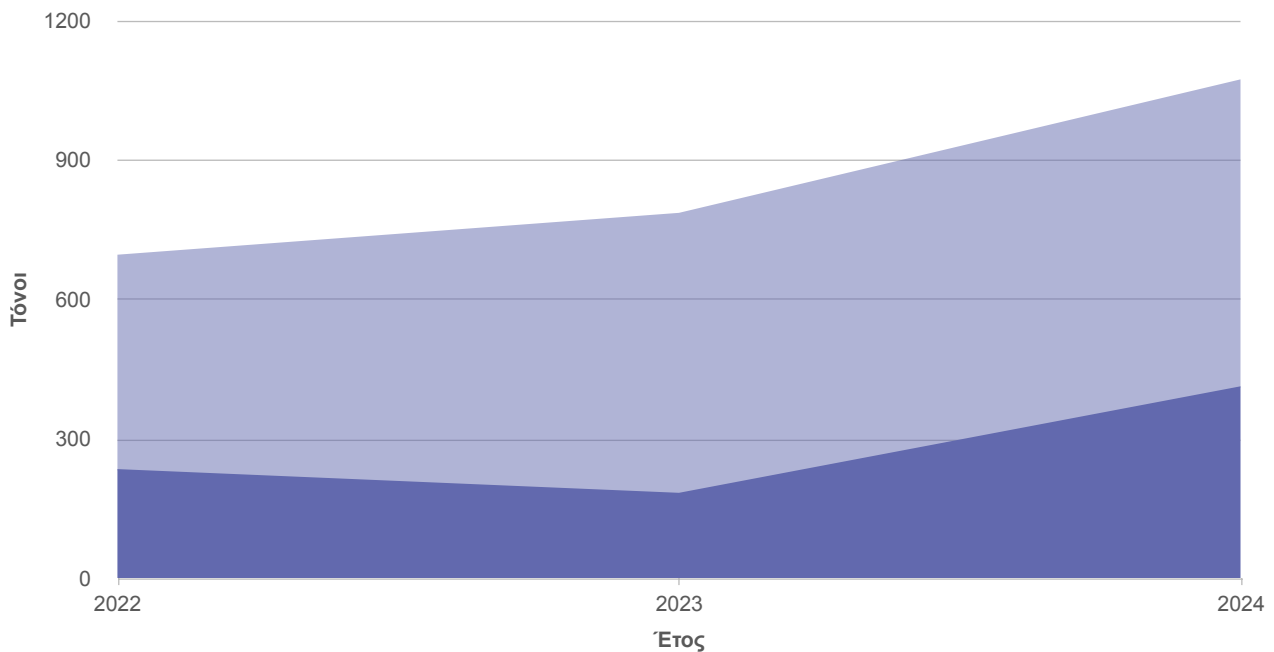
Η MOTODYNAMIKH συμμετέχει ενεργά στο κίνημα «Just Go Zero» που υλοποιείται από την Polygreen, προωθώντας την ανακύκλωση σε όλες τις εγκαταστάσεις μας στην Αθήνα και τη Θεσσαλονίκη. Στο πλαίσιο αυτής της προσπάθειας, συλλέγουμε και ανακυκλώνουμε υπολείμματα καφέ, γόπες τσιγάρων, αλουμίνιο, χαρτί και πλαστικό. Επιπλέον, όλες οι εκδηλώσεις που οργανώνει η εταιρεία σχεδιάζονται και υλοποιούνται σύμφωνα με τις αρχές της κυκλικής οικονομίας, ενισχύοντας την περιβαλλοντική ευαισθητοποίηση τόσο των συμμετεχόντων όσο και των εργαζομένων. Μέσω της συμμετοχής μας στην πρωτοβουλία «Just Go Zero», εργαζόμαστε για τη πρόληψη και τη μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος, μετατρέποντας υλικά που παραδοσιακά θεωρούνται απόβλητα σε πολύτιμους πόρους που δημιουργούν θετικά αποτελέσματα για την κοινωνία, την οικονομία και το περιβάλλον.

Το «Just Go Zero» είναι μια σημαντική πρωτοβουλία για την Ελλάδα, καθώς αντιπροσωπεύει το πρώτο ουσιαστικό βήμα προς μια εντελώς διαφορετική νοοτροπία και καθημερινή συμπεριφορά. Στόχος μας είναι η μετάβαση σε έναν κόσμο μηδενικών αποβλήτων, όπου τίποτα δεν θα περισσεύει και όλα θα αξιοποιούνται.

Η Απόδοσή μας

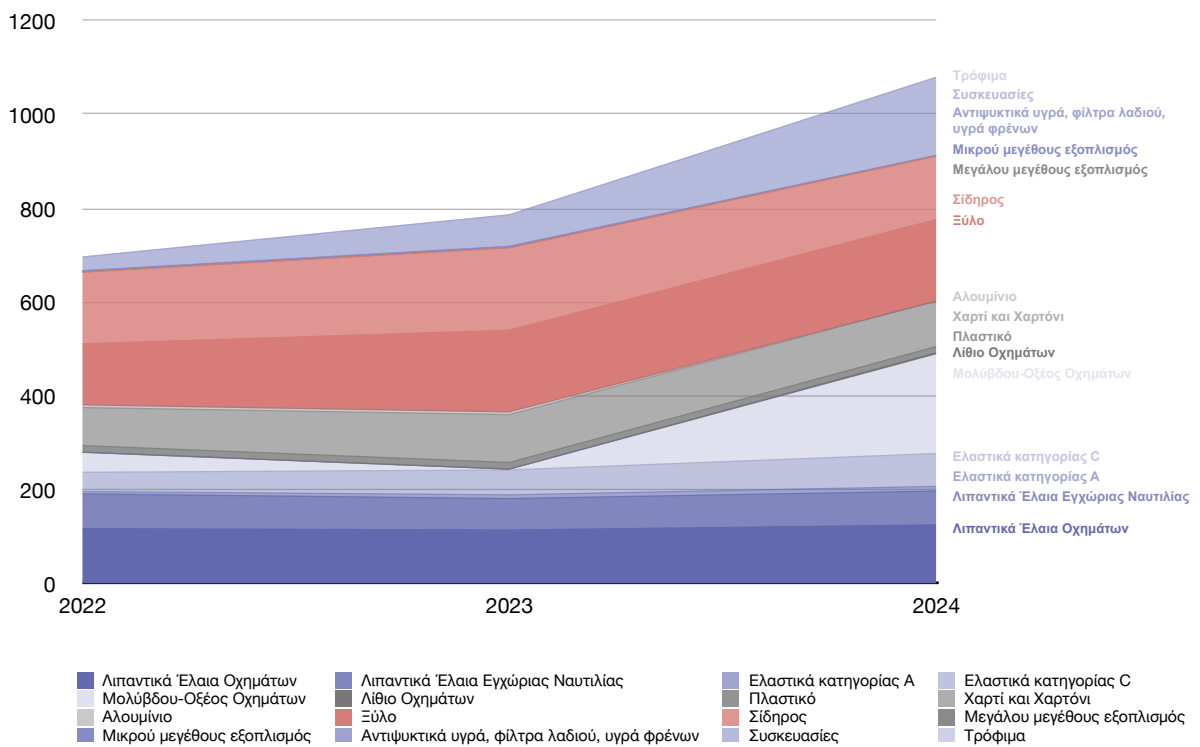


Παραγωγή Αποβλήτων και Ανακύκλωση

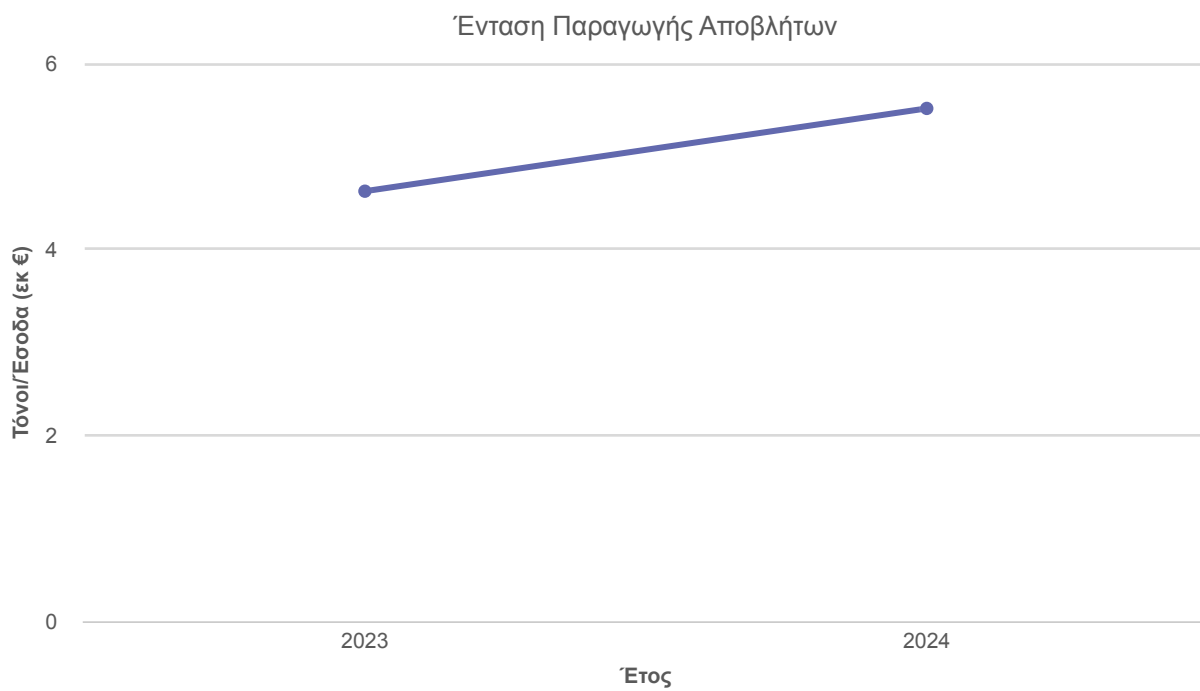


■ Σύνολο μη-επικίνδυνων αποβλήτων που εκτρέπονται από καύση και ταφή
■ Σύνολο επικίνδυνων αποβλήτων που εκτρέπονται από καύση και ταφή

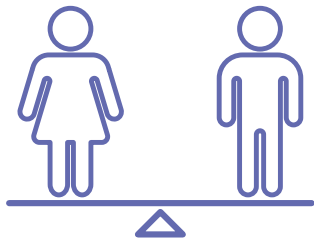
Παραγωγή Αποβλήτων ανά Τύπο



■ Λιπαντικά Έλαια Οχημάτων
■ Λιπαντικά Έλαια Εγχώριας Ναυτιλίας
■ Ελαστικά κατηγορίας A
■ Ελαστικά κατηγορίας C
■ Μολύβδου-Οξέος Οχημάτων
■ Λιθίο Οχημάτων
■ Πλαστικό
■ Χαρτί και Χαρτόνι
■ Αλουμίνιο
■ Ξύλο
■ Σίδηρος
■ Μεγάλου μεγέθους εξοπλισμός
■ Μικρού μεγέθους εξοπλισμός
■ Αντιψυκτικά υγρά, φίλτρα λαδιού, υγρά φρένων
■ Συσσκευασίες
■ Τρόφιμα



Κοινωνική Πρόοδος και Ευημερία



**4,2% αύξηση γυναικών
σε διοικητικούς ρόλους**



**100% κάλυψη
συλλογικών συμβάσεων**



**0 περιπτώσεις
διάκρισης**

Στην καρδιά της εταιρικής φιλοσοφίας της MOTODYNAMIKH βρίσκεται μια ισχυρή δέσμευση προς τον άνθρωπο. Η εταιρεία δίνει προτεραιότητα στην ανθρώπινη ανάπτυξη, διασφαλίζει τα εργασιακά και ανθρώπινα δικαιώματα και προάγει ενεργά την ασφάλεια στους χώρους εργασίας.

Αυτή η ανθρωποκεντρική προσέγγιση εκτείνεται πέρα από το εργασιακό περιβάλλον, με τη MOTODYNAMIKH να συμβάλλει ουσιαστικά στις τοπικές κοινωνίες, με τελικό στόχο τη βελτίωση της συνολικής ποιότητας ζωής και τη δημιουργία θετικού κοινωνικού αντίκτυπου.

Η στρατηγική μας για την κοινωνική ευθύνη βασίζεται στην υποστήριξη και προώθηση της οδικής ασφάλειας, του αθλητισμού, των ατόμων με κινητικές δυσκολίες, της εκπαίδευσης, καθώς και της προστασίας και αποκατάστασης του περιβάλλοντος. Παράλληλα, επενδύουμε συστηματικά στην επαγγελματική ανάπτυξη των εργαζομένων μας, εξοπλίζοντάς τους με τις δεξιότητες που απαιτούνται για να ανταποκριθούν στις συνεχώς εξελισσόμενες απαιτήσεις των ρόλων τους. Προσφέροντας στοχευμένα προγράμματα εκπαίδευσης, το προσωπικό υποστηρίζεται ώστε να ευθυγραμμίζει την προσωπική του ανάπτυξη με τους στρατηγικούς στόχους του Ομίλου. Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στην οικοδόμηση ισχυρών εργασιακών σχέσεων και στην καλλιέργεια μιας εταιρικής κουλτούρας όπου η υγεία και η ασφάλεια αποτελούν αναπόσπαστες αξίες για όλους τους ανθρώπους μας.

Οι Άνθρωποι μας

GRI 2-7, 2-8

Athex C-S2



317 εργαζόμενοι



**7,9% αύξηση
σε γυναίκες
εργαζόμενους**



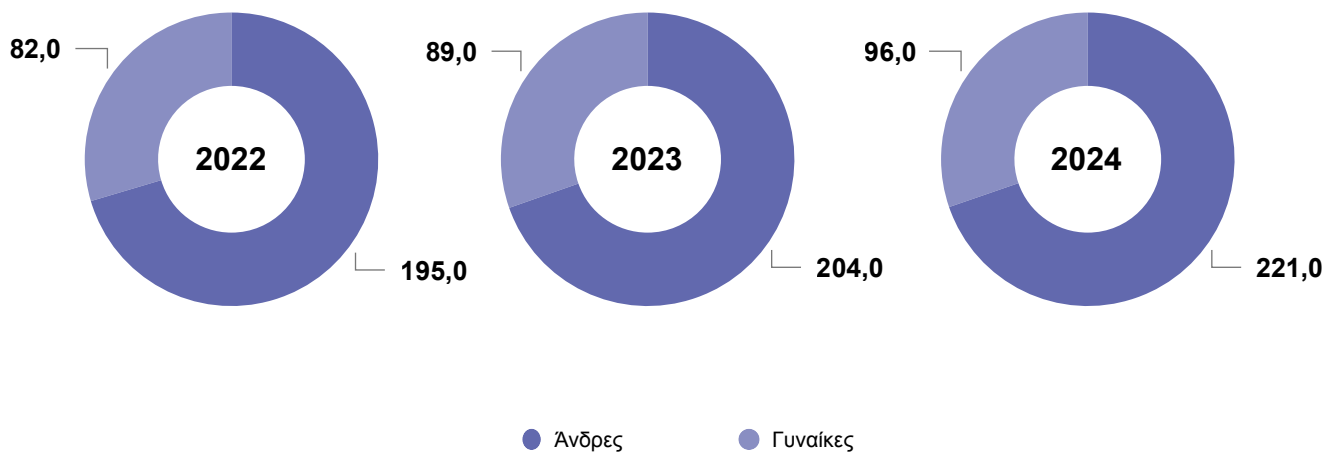
**8,2% αύξηση
στο σύνολο
των εργαζομένων**

Στη ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ, οι άνθρωποί μας βρίσκονται στο επίκεντρο της επιτυχίας και της μακροπρόθεσμης βιωσιμότητάς μας. Αναγνωρίζοντας ότι οι εργαζόμενοι αποτελούν την κινητήρια δύναμη πίσω από τα επιτεύγματα του Ομίλου, δίνουμε την ύψιστη προτεραιότητα στη διαμόρφωση ενός ευχάριστου, χωρίς αποκλεισμούς και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος.

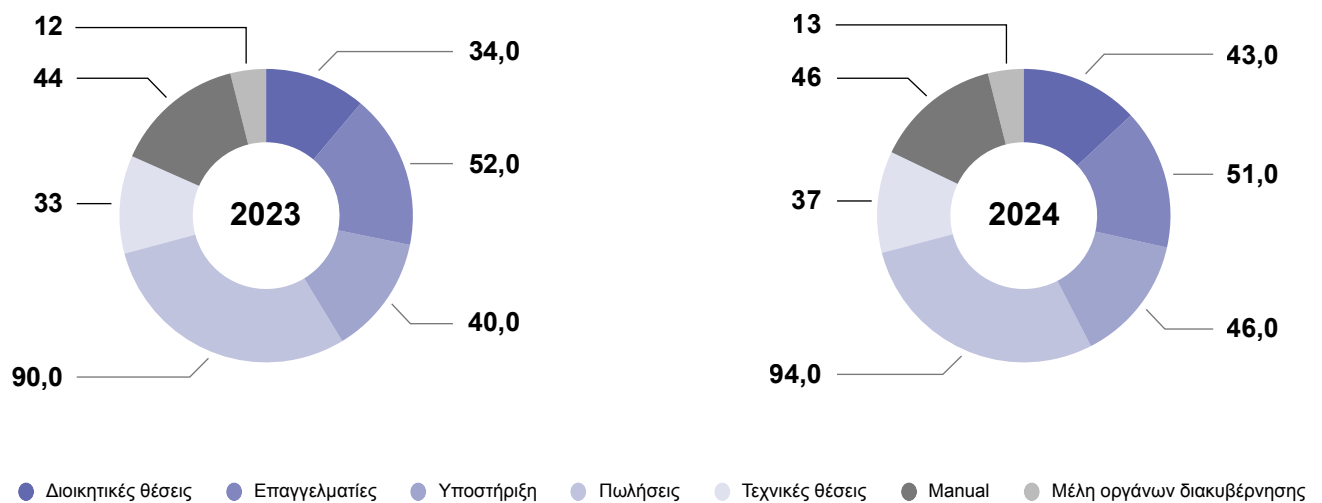
Στοχεύουμε να είμαστε εργοδότης προτίμησης. Προς αυτή την κατεύθυνση, εργαζόμαστε καθημερινά για να οικοδομούμε και να διατηρούμε σχέσεις εμπιστοσύνης με όλους τους εργαζόμενους. Επενδύουμε στην εκπαίδευση και την επαγγελματική τους ανάπτυξη, προσφέρουμε ανταγωνιστικά πακέτα αποδοχών και παροχών και υποστηρίζουμε την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής ως βασικό πυλώνα της ευημερίας των εργαζομένων.

Στην παρούσα έκθεση, παρέχουμε μια αναλυτική επισκόπηση του ανθρώπινου δυναμικού του Ομίλου. Τα στοιχεία που παρουσιάζονται αποτυπώνουν τα συνολικά δεδομένα ανθρώπινων πόρων για τους εργαζόμενους που εδρεύουν στην Ελλάδα, προσφέροντας μια ολοκληρωμένη εικόνα των πρακτικών διαχείρισης προσωπικού και ανατακλώντας την συνολική φύση των επαγγελματικών μας δραστηριοτήτων.

Εργαζόμενοι ανά Φύλο



Εργαζόμενοι ανά Κατηγορία

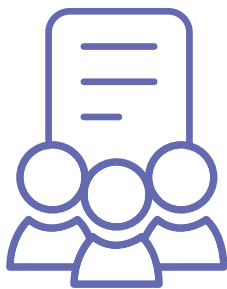


Εργασιακές Σχέσεις & Απασχόληση

Ουσιαστικό Θέμα

GRI 3-3, 2-23, 2-30, 401-1, 401-2, 401-3, 405-1, 405-2, 406-1

Athex A-S3, C-S4, C-S6, C-S7



91,2% εργαζόμενοι
αορίστου χρόνου



26,5% αύξηση
διοικητικών ρόλων



25% μείωση εργαζομένων
ορισμένου χρόνου

Η Δέσμευσή μας

Ο Όμιλος δεσμεύεται να παρέχει αξιοπρεπείς συνθήκες εργασίας και δίκαιες αποδοχές, ενώ υποστηρίζει ενεργά τη συνεχή επαγγελματική και προσωπική ανάπτυξη των εργαζομένων της. Ο Όμιλος προάγει τον σεβασμό στη διαφορετικότητα και καλλιεργεί μια ενταξιακή εταιρική κουλτούρα που ενθαρρύνει τη συνεργασία, τη δημιουργικότητα και την ανοιχτή επικοινωνία. Οι ίσες ευκαιρίες αποτελούν θεμελιώδη αρχή, η οποία επεκτείνεται σε όλους τους εργαζομένους ανεξαρτήτως φύλου, εθνικότητας, ηλικίας, θρησκείας ή οποιουδήποτε άλλου χαρακτηριστικού.

Σχετικές Πολιτικές: Κώδικας ηθικής και δεοντολογίας, Πολιτική πρόληψης καταπολέμησης της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία, Πολιτική κατά της διαφθοράς και της δωροδοκίας, Πολιτική πρόληψης και καταστολής της νομιμοποίησης εσόδων από εγκληματικές δραστηριότητες, Πολιτική ανθρωπίνων δικαιωμάτων, Πολιτική Whistleblowing, Πολιτική προσλήψεων-αποχωρήσεων, Διαδικασία Πρόσληψης και Αξιολόγησης Ανώτατων Διευθυντικών Στελεχών

Στόχοι ESG	Πρόοδος	Στόχος πέρα από τη νομοθεσία
Επίτευξη 20% συμμετοχής γυναικών στο Διοικητικό Συμβούλιο έως το 2025	Ολοκληρώθηκε	✓
Υπογραφή της Χάρτας Διαφορετικότητας	Ολοκληρώθηκε	✓
Βελτίωση και εμπλουτισμός του συνολικού πακέτου παροχών για τους εργαζομένους	Σε εξέλιξη	✓
Απόκτηση της πιστοποίησης ISO 30415 Diversity & Inclusion το 2024, καθιστώντας τη MOTODYNAMIKH την πρώτη εταιρεία στον κλάδο της με τη συγκεκριμένη πιστοποίηση	Ολοκληρώθηκε	✓
Θέση σε λειτουργία του εσωτερικού Συμβουλίου Εργαζομένων για τη Διαφορετικότητα και τη Συμπερίληψη έως το τέλος του 2024	Σε εξέλιξη	✓
Εγκατάσταση ραμπών για τη βελτίωση της προσβασιμότητας ατόμων με αναπηρία σε όλες τις εγκαταστάσεις έως το 2024	Ολοκληρώθηκε	✓
Πρόσληψη νευροδιαφορετικών ατόμων έως το τέλος του 2024	Ολοκληρώθηκε	✓

Οι Επιδράσεις μας ¹²

Θεματική ενότητα επιδράσεων	Σημαντικές επιδράσεις στη Βιώσιμη Ανάπτυξη	
Διαφορετικότητα & Ίσες Ευκαιρίες	Η δυνητική συμμετοχή στη Χάρτα Διαφορετικότητας θα συμβάλλει στη δημιουργία ενός ανοικτού εργασιακού περιβάλλοντος που προάγει την καινοτομία, την ικανοποίηση των εργαζομένων και τη συνολική απόδοση.	+ Ενδεχομένως
	Όλοι οι εργαζόμενοι, ανεξαρτήτως ηλικίας ή φύλου, υποστηρίζονται από τον Όμιλο και τους παρέχονται ίσες ευκαιρίες για ανάπτυξη και εξέλιξη.	+ Πράγματι
	Οι πρωτοβουλίες εκπαίδευσης σε θέματα διαφορετικότητας καλλιεργούν μια κουλτούρα σεβασμού και εκτίμησης, ανεξαρτήτως φύλου, ηλικίας, εθνικότητας ή άλλων χαρακτηριστικών.	+ Πράγματι
Δίκαιες Αποδοχές	Ο Όμιλος διασφαλίζει ότι οι άνδρες και οι γυναίκες λαμβάνουν ίσες αποδοχές για την ίδια εργασία, εξαλείφοντας τις μισθολογικές ανισότητες λόγω φύλου και προάγοντας ένα δίκαιο, χωρίς διακρίσεις εργασιακό περιβάλλον.	+ Πράγματι
Μηχανισμοί Υποβολής Παραπόνων Εργαζομένων	Ο Όμιλος έχει θεσπίσει πολιτική που επιτρέπει στους εργαζομένους να υποβάλλουν επώνυμες ή ανώνυμες αναφορές για παραβατικές συμπεριφορές, ενισχύοντας έτσι την άμεση επικοινωνία και αποτελεσματική διευθέτηση θεμάτων.	+ Πράγματι
Προσέλκυση Ταλέντων	Ο Όμιλος εφαρμόζει καθορισμένα και αξιολογικά κριτήρια προσλήψεων και εφαρμόζει πολιτική ανοιχτών θέσεων, κοινοποιώντας τις ανοιχτές θέσεις εργασίας πρώτα εσωτερικά στον οργανισμό. Αυτή η προσέγγιση συμβάλλει στην τυποποίηση της διαδικασίας στελέχωσης και ενισχύει τη διαφάνεια και την αξιοπιστία του εργοδότη.	+ Πράγματι

¹² Τα θετικά (+) και αρνητικά (-) σύμβολα υποδηλώνουν τον τύπο της επίδρασης της MOTODYNAMIKΗΣ στην βιώσιμη ανάπτυξη.

Η Προσέγγισή μας

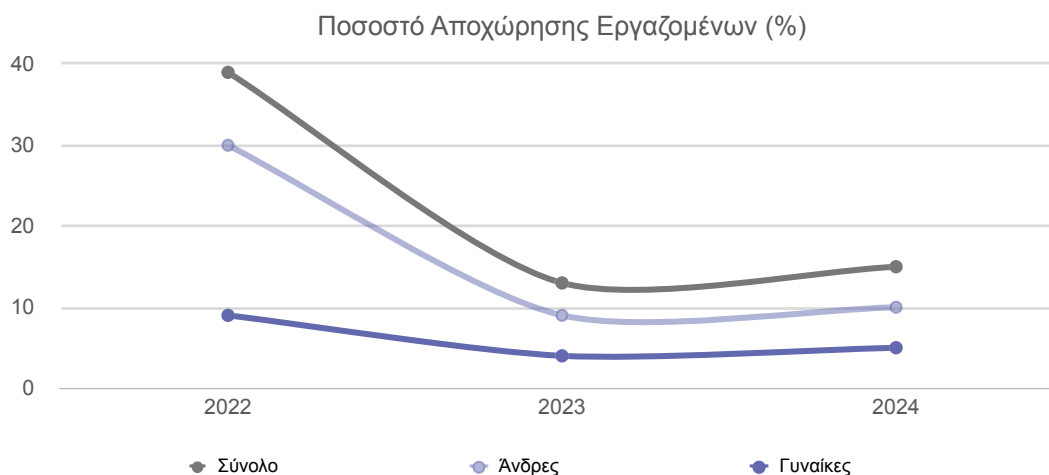
Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού

Η διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού αποτελεί θεμελιώδη πυλώνα των δραστηριοτήτων μας. Δεσμευόμαστε να καλλιεργούμε ένα θετικό και καινοτόμο εργασιακό περιβάλλον που προσφέρει ίσες ευκαιρίες για επαγγελματική ανάπτυξη. Κεντρικό στοιχείο αυτής της δέσμευσης είναι η εφαρμογή του Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας, ο οποίος ευθυγραμμίζεται με διεθνή πρότυπα και πρακτικές. Ο κώδικας αυτός καθορίζει τις αναμενόμενες συμπεριφορές και τις κατευθυντήριες αρχές για όλους τους εργαζόμενους και συνεργάτες μας, καλλιεργώντας μια κουλτούρα ακεραιότητας και ηθικής επιχειρηματικής λειτουργίας. Επιπλέον, δίνουμε ιδιαίτερη έμφαση στη διαρκή εκπαίδευση και την προώθηση της δημιουργικότητας σε όλες τις ομάδες μας. Παράλληλα, υποστηρίζουμε ενεργά τη διαφορετικότητα και την ισότητα στον χώρο εργασίας, διασφαλίζοντας ότι κάθε άτομο έχει την ευκαιρία να αναπτυχθεί σε ένα ενταξιακό, με σεβασμό και προοδευτικό περιβάλλον.

Προσέλκυση και διατήρηση εργαζομένων

Στη ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ ακολουθούμε συγκεκριμένες πρακτικές προσλήψεων που καθοδηγούνται από αξιολογημένα και αντικειμενικά κριτήρια, δίνοντας ιδιαίτερη έμφαση στην εμπειρία και τις ικανότητες των υποψηφίων. Στόχος μας είναι να προσελκύουμε άρτια καταρτισμένους και εξειδικευμένους επαγγελματίες, των οποίων τα προσόντα ευθυγραμμίζονται με αξίες και την κουλτούρα του Ομίλου μας.

Πέρα από τη διαδικασία προσλήψεων, εστιάζουμε στην καλλιέργεια μακροχρόνιων σχέσεων με το ανθρώπινο δυναμικό μας. Αυτή η δέσμευση για διατήρηση του προσωπικού αποτυπώνεται στο σταθερό ποσοστό αποχωρήσεων εργαζομένων που διατηρούμε τα τελευταία δύο χρόνια, γεγονός που υπογραμμίζει την επιτυχία μας στη δημιουργία ενός σταθερού και ελκυστικού εργασιακού περιβάλλοντος, όπου οι άνθρωποι επιλέγουν να αναπτύσσονται και να ευημερούν με την πάροδο του χρόνου.



Παροχές εργαζομένων

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ διασφαλίζει ότι όλες οι πολιτικές που σχετίζονται με τις αποδοχές είναι δίκαιες, διαφανείς και βασισμένες στην αξιοκρατία. Οι μισθοί καθορίζονται σύμφωνα με τις περιγραφές θέσεων και την ατομική απόδοση, ενώ τα μεταβλητά στοιχεία συνδέονται με τις ετήσιες αξιολογήσεις απόδοσης. Η αρχή «ίση αμοιβή για ίση εργασία» αποτελεί θεμελιώδη αξία, και η εταιρεία εφαρμόζει σταθερά, ουδέτερα ως προς το φύλο κριτήρια σε όλες τις αποφάσεις που αφορούν αμοιβές και προαγωγές.

Η ευημερία των εργαζομένων αποτελεί κεντρικό πυλώνα της στρατηγικής διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού στη ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ. Πέραν των παροχών που απαιτούνται από την νομοθεσία, η εταιρεία προσφέρει ένα ολοκληρωμένο φάσμα συμπληρωματικών παροχών που υποστηρίζουν την υγεία, την ευημερία και την επαγγελματική ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού της. Αυτές οι πρόσθετες παροχές περιλαμβάνουν ιδιωτική ασφάλιση υγείας, ευέλικτες ώρες εργασίας, κάλυψη εξόδων για αθλητικές και εκπαιδευτικές δραστηριότητες και ευκαιρίες συμμετοχής σε εταιρικές κοινωνικές εκδηλώσεις. Οι εργαζόμενοι μπορούν επίσης να επωφεληθούν από ασφάλεια ζωής, συνταξιοδοτική μέριμνα, κάλυψη αναπηρίας, ετήσιες ιατρικές εξετάσεις, bonuses βάσει απόδοσης, κουπόνια σίτισης, εταιρικά αυτοκίνητα, παιδικούς σταθμούς για τα παιδιά των εργαζομένων, και μετοχές της εταιρείας για τα στελέχη. Μέσα από αυτές τις πρακτικές, η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ καλλιεργεί μια εργασιακή κουλτούρα που δίνει αξία στη δικαιοσύνη, την ένταξη και τη μακροπρόθεσμη ευημερία των ανθρώπων της.

Επιπλέον, η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ εφαρμόζει πρακτικές που στηρίζουν τους εργαζόμενους κατά τη μετάβαση τους προς τη συνταξιοδότηση ή σε περιπτώσεις λήξης της συνεργασίας τους με τον Όμιλο. Ειδικότερα, υπάρχει η δυνατότητα για τους εργαζόμενους που πρόκειται να συνταξιοδοτηθούν να διατηρήσουν τη θέση τους με τον Όμιλο, εφόσον το επιθυμούν και υπάρχει ταυτόχρονη ανάγκη στο τμήμα τους. Σε αυτήν την περίπτωση συνεχίζουν να απολαμβάνουν τις οικειοθελείς παροχές του Ομίλου, επιβεβαιώνοντας τη δέσμευσή μας στη διαρκή στήριξη των ανθρώπων μας.

Εσωτερική επικοινωνία και ενδυνάμωση σχέσεων

Στη MOTODYNAMIKH, η εσωτερική επικοινωνία διαδραματίζει καθοριστικό ρόλο τόσο στην ενίσχυση της εταιρικής μας κουλτούρας όσο και στην οικοδόμηση ισχυρών, βασισμένων στην εμπιστοσύνη σχέσεων σε όλα τα επίπεδα του Ομίλου μας. Θεωρούμε τον ανοιχτό διάλογο και την ενημέρωση ως ουσιώδη στοιχεία για την καλλιέργεια ενός συνεργατικού και παραγωγικού εργασιακού περιβάλλοντος.

Μία από τις βασικές πρακτικές που εφαρμόζουμε είναι η πολιτική «ανοιχτών θυρών», η οποία ενθαρρύνει την άμεση και διαφανή επικοινωνία μεταξύ διοίκησης και προσωπικού. Αυτή η προσέγγιση υποστηρίζει τη στενότερη συνεργασία, τον αμοιβαίο σεβασμό, τη διαφάνεια και τη βελτίωση της αποδοτικότητας. Παράλληλα, δίνει τη δυνατότητα στους εργαζόμενους να συμμετέχουν πιο ενεργά στις εξελίξεις και τις διαδικασίες λήψης αποφάσεων της εταιρείας.

Πέραν της πολιτικής «ανοιχτών θυρών», αξιοποιούμε μια ποικιλία καναλιών επικοινωνίας με το ανθρώπινο δυναμικό μας. Αυτοί οι μηχανισμοί διασφαλίζουν τη συνεχή και ουσιαστική εμπλοκή των εργαζομένων, παρέχοντας σαφείς και εύκολα προσβάσιμες ενημερώσεις σχετικά με θέματα και πρωτοβουλίες της εταιρείας:



Έρευνες δέσμευσης εργαζομένων

Η διεξαγωγή ερευνών δέσμευσης εργαζομένων αποτελεί βασικό στοιχείο της προσέγγισης της MOTODYNAMIKH για την κατανόηση και τη βελτίωση της εργασιακής εμπειρίας. Οι έρευνες αυτές έχουν σχεδιαστεί για να αξιολογούν την ικανοποίηση, το κίνητρο και τη συμμετοχή των εργαζομένων σε διάφορες διαστάσεις, όπως το εργασιακό περιβάλλον, η εταιρική κουλτούρα, οι εργασιακοί ρόλοι και η σχέση μεταξύ προσωπικού και διοίκησης. Μέσω αυτής της διαδικασίας, ο Όμιλος αποκτά πολύτιμες γνώσεις σχετικά με το πώς οι εργαζόμενοι αντιλαμβάνονται την επαγγελματική τους εμπειρία. Τα αποτελέσματα βοηθούν στον εντοπισμό τόσο των δυνατών σημείων του οργανισμού όσο και των τομέων όπου απαιτείται περαιτέρω βελτίωση.

Οι έρευνες δέσμευσης χρησιμοποιούνται ως εργαλείο για την ανάπτυξη στρατηγικών που αποσκοπούν στη βελτίωση της εργασιακής εμπειρίας των εργαζομένων, την αύξηση της παραγωγικότητας και της ικανοποίησής τους, καθώς και στη μείωση του ποσοστού αποχωρήσεων από την εργασία.

Προάσπιση Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων

Στη ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ, αναγνωρίζουμε πλήρως και σεβόμαστε τα διεθνώς κατοχυρωμένα ανθρώπινα και εργασιακά δικαιώματα. Οι δραστηριότητές μας θεμελιώνονται στην αξιοπρέπεια, το σεβασμό και τη δέσμευση για ίσες ευκαιρίες για όλους. Διατηρούμε αυστηρή πολιτική μηδενικής ανοχής απέναντι σε κάθε μορφή διάκρισης και καταδικάζουμε την παιδική εργασία, την καταναγκαστική εργασία, την παρενόχληση και τη βία σε οποιαδήποτε μορφή. Σε όλους τους τομείς της επιχειρηματικής μας δραστηριότητας, εξασφαλίζουμε ότι δεν υφίστανται συνθήκες που θα μπορούσαν να οδηγήσουν σε παραβιάσεις ανθρωπίνων ή εργασιακών δικαιωμάτων. Οι αρχές μας είναι βαθιά ενσωματωμένες στην εταιρική μας κουλτούρα και καθοδηγούν τις πράξεις και τις σχέσεις μας, τόσο εντός του οργανισμού όσο και σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας μας.

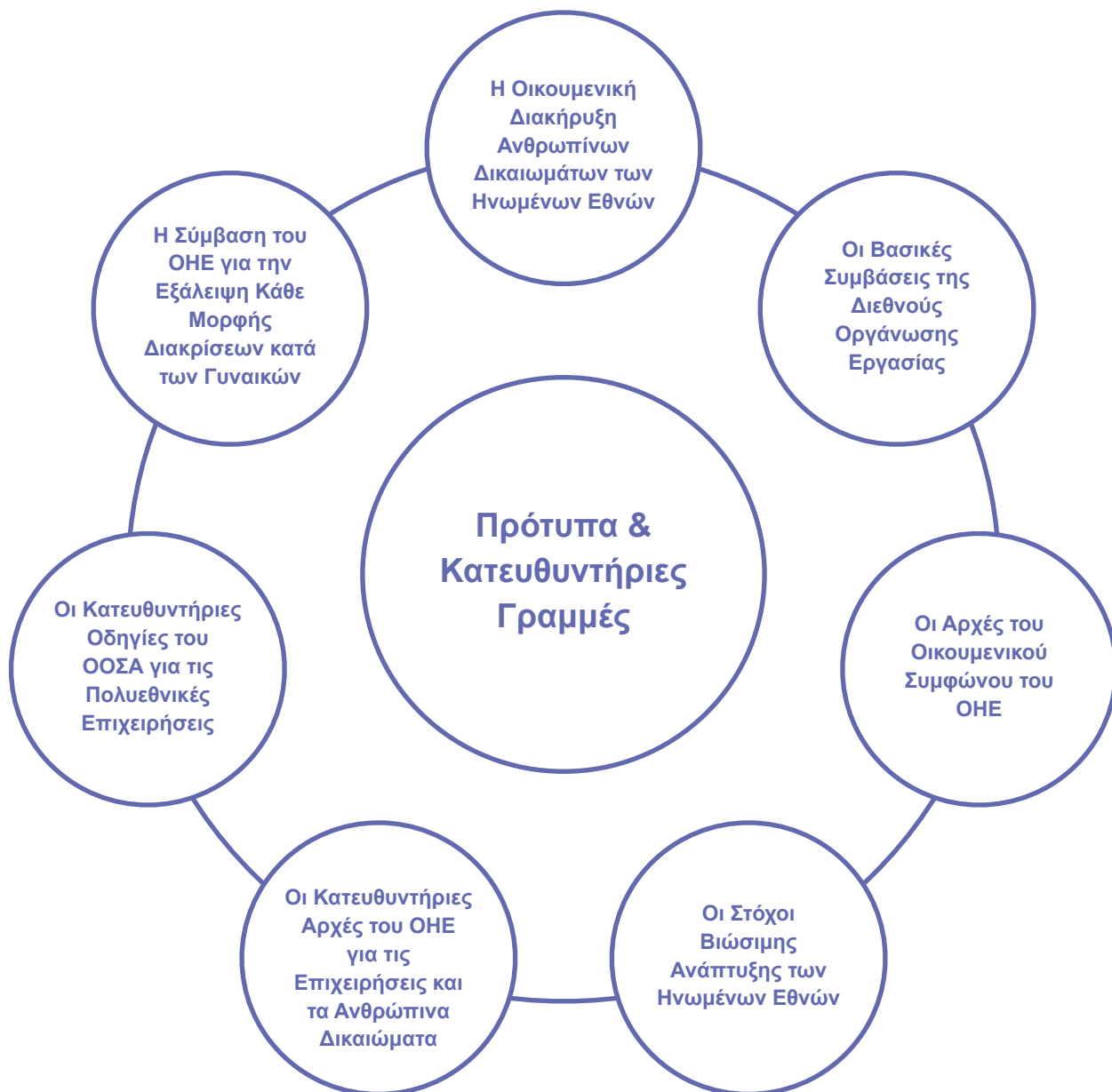
Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ προασπίζει τα διεθνώς αναγνωρισμένα ανθρώπινα και εργασιακά δικαιώματα ως βασικά στοιχεία των δραστηριοτήτων μας. Η Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων μας θεσπίζει ένα ισχυρό πλαίσιο που προάγει τον σεβασμό και διασφαλίζει τα δικαιώματα όλων των ατόμων εντός του Ομίλου και σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας μας. Διατηρούμε πολιτική μηδενικής ανοχής απέναντι σε παραβιάσεις ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Αυτό περιλαμβάνει τη μη συμμετοχή, είτε άμεση, παθητική ή σιωπηρή, σε οποιαδήποτε τέτοια παραβίαση, καθώς και την αποφυγή οποιασδήποτε συναλλαγής και επαφής με τρίτα μέρη που έχουν προκαλέσει ή υπάρχουν εύλογες υποψίες ότι εμπλέκονται στη δημιουργία ή συμβολή σε συνθήκες που ενδέχεται να οδηγήσουν σε τέτοιες παραβιάσεις.

Αν και προς το παρόν δεν διατηρούμε αυτόνομη πολιτική που να αντιμετωπίζει ειδικά τις ουσιαστικές επιπτώσεις, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που σχετίζονται με τους εργαζομένους στην αλυσίδα αξίας, η δέσμευσή μας για υπεύθυνες επιχειρηματικές πρακτικές αποτυπώνεται στα ηθικά πρότυπα που απαιτούμε από τους προμηθευτές μας. Μέσω των ευρύτερων πρακτικών μας σε θέματα ESG και προμηθειών, προάγουμε υψηλά πρότυπα εργασίας, υγείας και ασφάλειας, καθώς και υπεύθυνης συμπεριφοράς. Η διαδικασία αξιολόγησης των προμηθευτών μας, αν και δεν είναι τυποποιημένη υπό ένα ειδικό πλαίσιο αξιολόγησης ESG, λαμβάνει υπόψη βασικούς παράγοντες κινδύνου και αποσκοπεί στη διασφάλιση συμμόρφωσης με θεμελιώδεις κοινωνικές και περιβαλλοντικές απαιτήσεις. Συνεχίζουμε να διερευνούμε τρόπους βελτίωσης αυτών των πρακτικών και εναρμόνισής τους με τα διεθνή πρότυπα, στο πλαίσιο της συνεχούς πορείας μας προς μια πιο ανθεκτική και ηθική εφοδιαστική αλυσίδα.

Η δέσμευσή μας επεκτείνεται στην ευαισθητοποίηση και στη διασφάλιση ότι οι εργαζόμενοι, οι προμηθευτές και οι επιχειρηματικοί μας συνεργάτες σέβονται και προασπίζουν πλήρως τα ανθρώπινα δικαιώματα σε όλους τους τομείς της επιχειρηματικής μας δραστηριότητας. Η πολιτική μας είναι ευθυγραμμισμένη με διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα και κατευθυντήριες γραμμές που προάγουν την προστασία των ανθρώπινων και εργασιακών δικαιωμάτων, διασφαλίζοντας

ότι οι πρακτικές μας αντικατοπτρίζουν διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα και οδηγίες συμπεριλαμβανομένων των εξής:



Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες

Στη ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ, είμαστε αφοσιωμένοι στην προώθηση της διαφορετικότητας και των ίσων ευκαιριών σε όλους τους τομείς της επιχειρηματικής μας δραστηριότητας. Επιδιώκουμε να καλλιεργούμε έναν εργασιακό χώρο όπου κάθε άτομο, ανεξαρτήτως ταυτότητας ή υπόβαθρου, τυγχάνει σεβασμού, ακούγεται και εκτιμάται. Οι πολιτικές μας διασφαλίζουν ότι όλοι οι εργαζόμενοι απολαμβάνουν ίσες ευκαιρίες στην πρόσληψη, την ανάπτυξη και τις αποδοχές. Σε αυτό το πλαίσιο, η διαφορά των αποδοχών μεταξύ ανδρών και γυναικών για το 2024 έχει υπολογιστεί σε 9,84%.

Κριτήρια Διαφορετικότητας

Στο πλαίσιο της δέσμευσής μας, η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ ακολουθεί Πολιτική Πολυμορφίας για τη σύνθεση του Διοικητικού της Συμβουλίου. Η πολιτική αυτή προάγει τον πλουραλισμό απόψεων και εμπειριών, ενσωματώνοντας ποικιλία δεξιοτήτων και προσόντων στην επιλογή των μελών, βελτιώνοντας τη διαδικασία λήψης αποφάσεων. Ως ελάχιστη προϋπόθεση, επιβάλλει:

α) Επαρκή εκπροσώπηση φύλων (τουλάχιστον 25% του Διοικητικού Συμβουλίου)

β) Ίση μεταχείριση και ευκαιρίες για όλα τα υποψήφια μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, ανεξαρτήτως φύλου, φυλής, χρώματος, εθνοτικής ή κοινωνικής καταγωγής, θρησκείας ή πεποιθήσεων, γέννησης, οικογενειακής κατάστασης, αναπηρίας, ηλικίας ή σεξουαλικού προσανατολισμού.

Πολιτική Πρόληψης και Καταπολέμησης της Βίας και της Παρενόχλησης

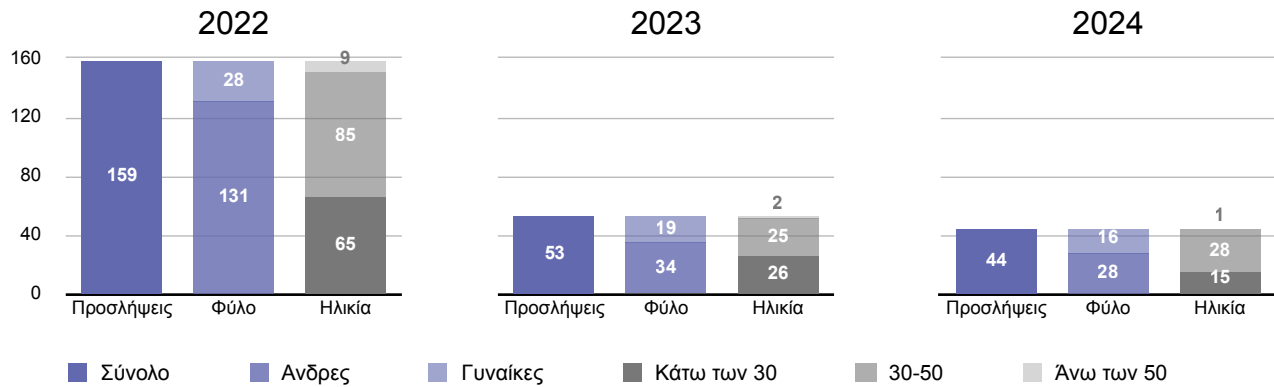
Διατηρούμε αυστηρή πολιτική μηδενικής ανοχής απέναντι σε όλες τις μορφές βίας, παρενόχλησης και κακοποίησης. Ο εργασιακός μας χώρος πρέπει να είναι ένας χώρος όπου η αξιοπρέπεια προστατεύεται και διαφυλάσσεται. Η Πολιτική του Ομίλου διασφαλίζει ότι όλοι οι εργαζόμενοι έχουν το δικαίωμα να εργάζονται σε ένα περιβάλλον απαλλαγμένο από βία και παρενόχληση.

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ δεν ανέχεται καμία μορφή διάκρισης ή παρενόχλησης στους χώρους εργασίας της ή στις δραστηριότητές της.

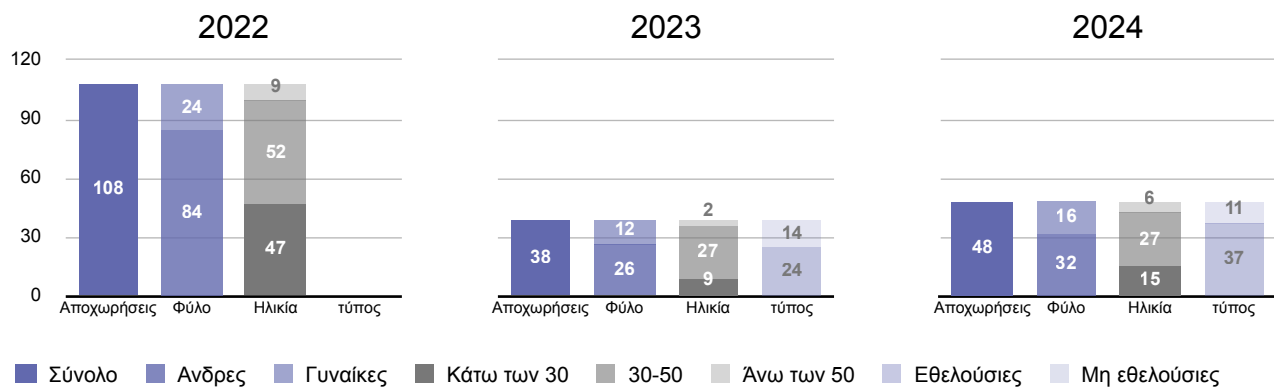
Η Απόδοσή μας

Όλοι οι εργαζόμενοί μας, το 100% του ανθρώπινου δυναμικού, καλύπτονται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας. Αυτό αντικατοπτρίζει τη σταθερή δέσμευση της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ για την καλλιέργεια ενός δίκαιου και συνεργατικού εργασιακού περιβάλλοντος, όπου τα δικαιώματα και η ευημερία των εργαζομένων τυγχάνουν πλήρους σεβασμού.

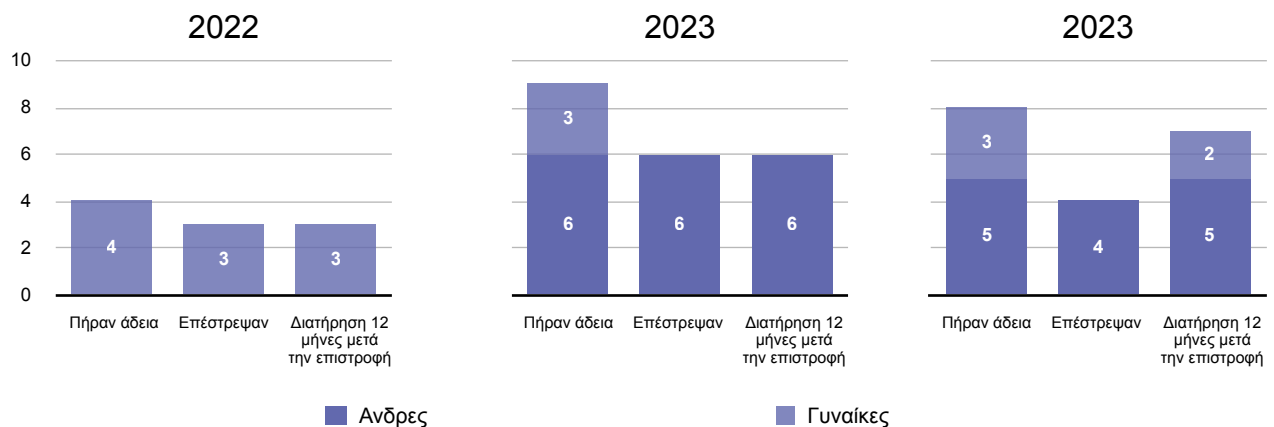
Προσλήψεις



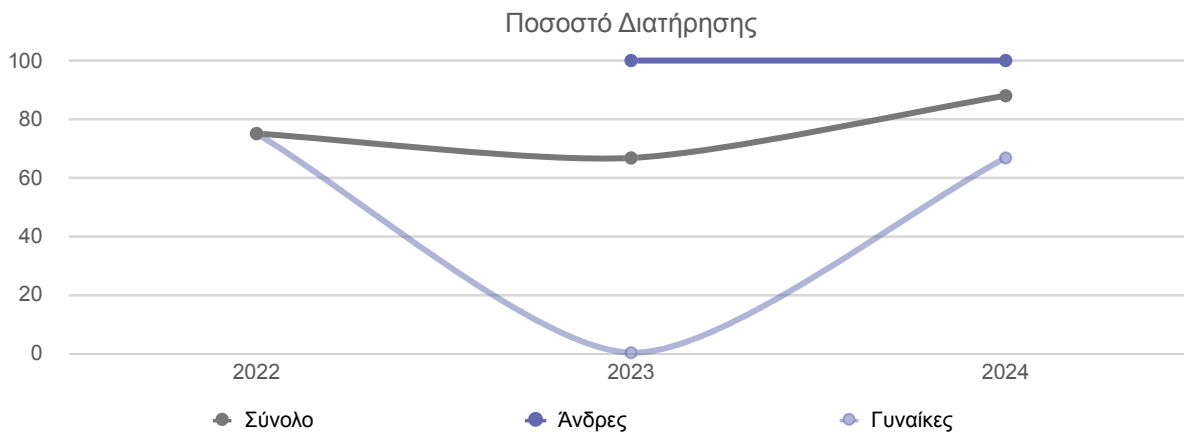
Αποχωρήσεις



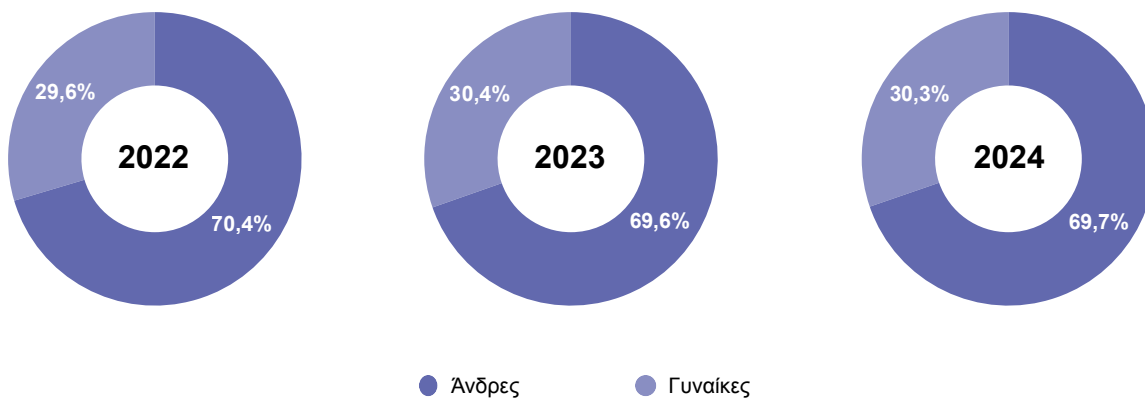
Γονική Άδεια



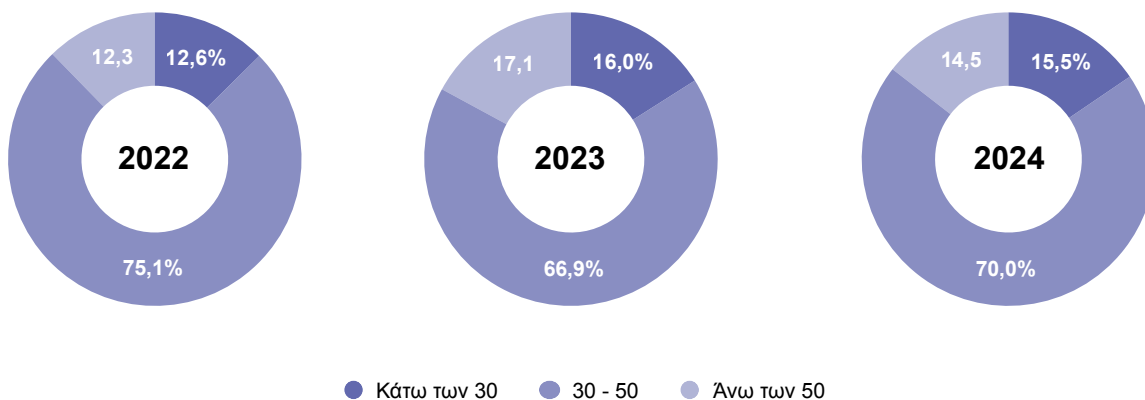
Γονική Άδεια



Εργαζόμενοι ανά Φύλο (%)



Εργαζόμενοι ανά Ηλικία (%)

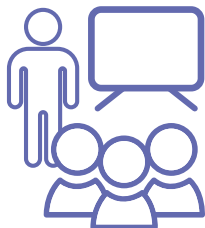


Εκπαίδευση & Ανάπτυξη Εργαζομένων

Ουσιαστικό Θέμα

GRI 3-3, 404-1, 404-2, 404-3

Athex A-S2, A-G3-1, C-S5, C-G1-1



**84,5% των εργαζομένων
εκπαιδεύτηκαν**



**Αύξηση ωρών
εκπαίδευσης
κατά 10,7%**



**Αύξηση δαπανών
εκπαίδευσης
κατά 173%**

Η Δέσμευσή μας

Στη ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ, θεωρούμε την συνεχή ανάπτυξη των δεξιοτήτων των εργαζομένων μας ως βασική στρατηγική προτεραιότητα. Είμαστε πλήρως αφοσιωμένοι στην υποστήριξη των ανθρώπων μας ώστε να ανταποκρίνονται στις εξελισσόμενες απαιτήσεις του σύγχρονου εργασιακού περιβάλλοντος και να προάγουν την επαγγελματική τους εξέλιξη. Προς τούτο, προσφέρουμε μια σειρά στοχευμένων προγραμμάτων εκπαίδευσης που έχουν σχεδιαστεί για να ενισχύουν τις ικανότητες τους και να ευθυγραμμίζουν την ατομική απόδοση με τους ευρύτερους στόχους του Ομίλου. Οι πρωτοβουλίες αυτές υλοποιούνται σύμφωνα με την Πολιτική Εκπαίδευσης και Ανάπτυξης και αποσκοπούν στο να βοηθήσουν τους εργαζομένους να προσαρμόζονται αποτελεσματικά στους ρόλους τους και να αποδίδουν σε υψηλό επίπεδο.

Σχετικές Πολιτικές: Πολιτική Εκπαίδευσης και Ανάπτυξης, Πολιτική Διαχείρισης της Απόδοσης, Πολιτική Εκπαίδευσης Μελών Διοικητικού Συμβουλίου και Στελεχών

Στόχοι ESG	Πρόοδος	Στόχος πέρα από τη νομοθεσία
Αύξηση των συμμετοχών των εργαζομένων σε προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης	Σε εξέλιξη	✓
Διοργάνωση εκδηλώσεων με θέμα τη νευροδιαφορετικότητα μέσα στο 2024	Ολοκληρώθηκε	✓
Αύξηση της εκπαίδευσης των μελών του Δ.Σ. σε θέματα βιωσιμότητας και ESG έως το 2025	Σε εξέλιξη	✓

Οι Επιδράσεις μας ¹³

Θεματική ενότητα επιδράσεων	Σημαντικές επιδράσεις στη Βιώσιμη Ανάπτυξη	
Εκπαίδευση & Προσωπική Ανάπτυξη	Ο Όμιλος επενδύει στην εκπαίδευση και την ανάπτυξη των δεξιοτήτων των εργαζομένων, παρέχοντας εκπαιδευτικά προγράμματα μέσω της πλατφόρμας edX και πραγματοποιώντας δια ζώσης επιμορφωτικά σεμινάρια, συμβάλλοντας στη διαρκή επιμόρφωση και εξέλιξη του ανθρώπινου δυναμικού. Έτσι, αυξάνει την αποδοτικότητα των εργαζόμενων του και προσφέρει ένα περιβάλλον εργασίας, στο οποίο διαρκώς εξελίσσονται.	+ Πράγματι
	Ο Όμιλος υιοθετεί καινούριο σύστημα αξιολόγησης, το οποίο στηρίζεται σε στόχους και ορόσημα για κάθε εργαζόμενο με σκοπό την ανάδειξη σημείων προς βελτίωση, την κάλυψη εκπαιδευτικών κενών, τη συμβολή στην εξέλιξη και την κάλυψη των αναγκών του.	+ Πράγματι

Η Προσέγγισή μας

Στη ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ, η εκπαίδευση των εργαζομένων αποτελεί ακρογωνιαίο λίθο της δέσμευσής μας για αριστεία, καινοτομία και μακροπρόθεσμη βιώσιμη ανάπτυξη. Στο επίκεντρο της προσέγγισής μας βρίσκεται η δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος που δίνει τη δυνατότητα στα άτομα να διευρύνουν τόσο την επαγγελματική τους εμπειρία όσο και τις δεξιότητές τους μέσω στοχευμένων προγραμμάτων κατάρτισης. Μέσω των εκπαιδευτικών προγραμμάτων, οι εργαζόμενοι εφοδιάζονται με νέες γνώσεις και ικανότητες που τους επιτρέπουν να ανταποκρίνονται στις εξελισσόμενες απαιτήσεις της εργασίας τους, ενώ παράλληλα υποστηρίζουν την προσωπική και επαγγελματική τους ανάπτυξη.

Στη ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ καλλιεργούμε μια κουλτούρα στην οποία η συνεχής μάθηση βρίσκεται στον πυρήνα της ανάπτυξής μας.

¹³ Τα θετικά (+) και αρνητικά (-) σύμβολα υποδηλώνουν τον τύπο της επίδρασης της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗΣ στην βιώσιμη ανάπτυξη.

Αξιολόγηση και εξέλιξη εργαζομένων

Σύστημα Διαχείρισης Απόδοσης και Ανάπτυξης

Η Διεύθυνση Ανθρωπίνων Πόρων της MOTODYNAMIKH διαδραματίζει ενεργό ρόλο στη διαχείριση της απόδοσης των εργαζομένων, ένα κρίσιμο στοιχείο για την επίτευξη των στρατηγικών στόχων του Ομίλου. Μέσω μιας δομημένης διαδικασίας που περιλαμβάνει τον καθορισμό στόχων, την παροχή ανατροφοδότησης και την εξαμηνιαία ανασκόπηση, αξιολογούμε τα δυνατά σημεία και τις αδυναμίες των εργαζομένων. Αυτό επιτρέπει την παροχή στοχευμένης καθοδήγησης για την κατάρτιση ετήσιων εκπαιδευτικών πλάνων.

Κέντρο Ανάπτυξης

Από το 2020, η MOTODYNAMIKH λειτουργεί Κέντρο Ανάπτυξης, το οποίο έχει σχεδιαστεί για την αξιολόγηση της ωριμότητας και της επάρκειας των δεξιοτήτων των εργαζομένων. Η διαδικασία αυτή επιτρέπει στη Διεύθυνση Ανθρωπίνων Πόρων να εντοπίζει συστηματικά τα δυνατά σημεία και τις ανάγκες του ανθρώπινου δυναμικού, διασφαλίζοντας την ευθυγράμμιση μεταξύ των ατομικών ικανοτήτων και των εξελισσόμενων απαιτήσεων του Ομίλου. Μετά από κάθε κύκλο αξιολόγησης, τίθενται σαφείς στόχοι και ορόσημα για την υποστήριξη των εργαζομένων στην προσωπική τους ανέλιξη και στην εκπλήρωση του στρατηγικού τους ρόλου εντός της εταιρείας.

Κατάρτιση εργαζομένων

Διαδικασία εκπαίδευσης και ανάπτυξης εργαζομένων

Στη MOTODYNAMIKH, η Διεύθυνση Ανθρωπίνων Πόρων δίνει ιδιαίτερη έμφαση στην εκπαίδευση των εργαζομένων, σχεδιάζοντας και επιλέγοντας προγράμματα που ενισχύουν την απόδοση και υποστηρίζουν τη συνεχή ανάπτυξη. Ακολουθείται μια δομημένη διαδικασία για την κατάρτιση του ετήσιου εκπαιδευτικού πλάνου, το οποίο βασίζεται στους στρατηγικούς στόχους του Ομίλου, στις αξιολογήσεις απόδοσης των εργαζομένων και στις συμμετοχές στο Κέντρο Ανάπτυξης. Η διεύθυνση τηρεί πλήρη αρχεία όλων των εκπαιδευτικών δραστηριοτήτων και είναι υπεύθυνο για τη διαχείριση έκτακτων αιτημάτων που αποσκοπούν στην κάλυψη αναδυόμενων ή επείγουσών εκπαιδευτικών αναγκών.

Εκπαίδευση και ανάπτυξη μελών Διοικητικού Συμβουλίου και Στελεχών

Σύμφωνα με την Πολιτική εκπαίδευσης των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των στελεχών της MOTODYNAMIKH, εφαρμόζονται εξατομικευμένα προγράμματα μάθησης που αποσκοπούν στην ενίσχυση των γνώσεων, των ικανοτήτων και των δεξιοτήτων τόσο των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου όσο και των ανώτερων στελεχών. Τα προγράμματα αυτά έχουν σχεδιαστεί ώστε να ενισχύουν την ικανότητά τους να ανταποκρίνονται αποτελεσματικά στις στρατηγικές και διοικητικές τους ευθύνες εντός του Ομίλου.

Στο πλαίσιο αυτό, κατά το 2024, πραγματοποιήθηκε ενημέρωση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου για την υποχρέωση υποβολής εκθέσεων βιωσιμότητας από την Εταιρία, σύμφωνα με την Οδηγία (ΕΕ) 2022/2464 (CSRD). Η σχετική παρουσίαση, η οποία αποτυπώνεται στο Πρακτικό Δ.Σ. υπ' αριθμόν 423/05.12.2024, ανέλυσε τις υποχρεώσεις που εισάγει η Οδηγία για την Εταιρία όσον αφορά την υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας. Η ανωτέρω δράση εντάσσεται στο πλαίσιο της συνεχούς εκπαίδευσης των μελών Δ.Σ. σε ζητήματα βιώσιμης ανάπτυξης.

Διαδικασία εισαγωγικής ενημέρωσης μελών Διοικητικού Συμβουλίου

Η MOTODYNAMIKH έχει εφαρμόσει ένα πρόγραμμα ενσωμάτωσης και συνεχούς επιμόρφωσης για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. Το πρόγραμμα αυτό περιλαμβάνει την παρουσίαση της αποστολής, του οράματος, των αξιών, της οργανωτικής δομής και της αγοράς του Ομίλου. Επίσης, καλύπτει τις ευθύνες που σχετίζονται με τις εποπτικές αρχές. Στόχος είναι η ενεργή συμμετοχή στις διαδικασίες διακυβέρνησης και η παροχή στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου των απαραίτητων δεξιοτήτων για τεκμηριωμένη και αποτελεσματική λήψη αποφάσεων.

Εκπαίδευση Στελεχών

Οι διευθυντές της MOTODYNAMIKH είναι υπεύθυνοι για τον εντοπισμό και την κάλυψη των εκπαιδευτικών αναγκών των εργαζομένων στα αντίστοιχα τμήματά τους. Τα έξοδα των εκπαιδευτικών πρωτοβουλιών ενσωματώνονται στον ετήσιο προϋπολογισμό του ανθρώπινου δυναμικού. Η Διεύθυνση Ανθρωπίνων Πόρων επιβλέπει τήρηση και την εφαρμογή του προϋπολογισμού βάσει προκαθορισμένων κριτηρίων.

Εκπαιδευτικά Προγράμματα

Ο Όμιλος καλλιεργεί μια εργασιακή κουλτούρα που προάγει τη δημιουργικότητα, την καινοτομία και τη συνεχή ανάπτυξη τόσο των προσωπικών όσο και των επαγγελματικών δεξιοτήτων. Στο πλαίσιο αυτής της δέσμευσης, σημαντικός αριθμός εργαζομένων έχει πρόσβαση σε ευκαιρίες εκπαίδευσης

μέσω της ψηφιακής πλατφόρμας μάθησης edX, η οποία προσφέρει διαδικτυακά μαθήματα προσαρμοσμένα στις ατομικές ανάγκες. Τα μαθήματα αυτά καλύπτουν βασικά θέματα όπως:

- Συμμόρφωση με τις πολιτικές του Ομίλου
- Κυβερνοασφάλεια
- Υγεία και Ασφάλεια

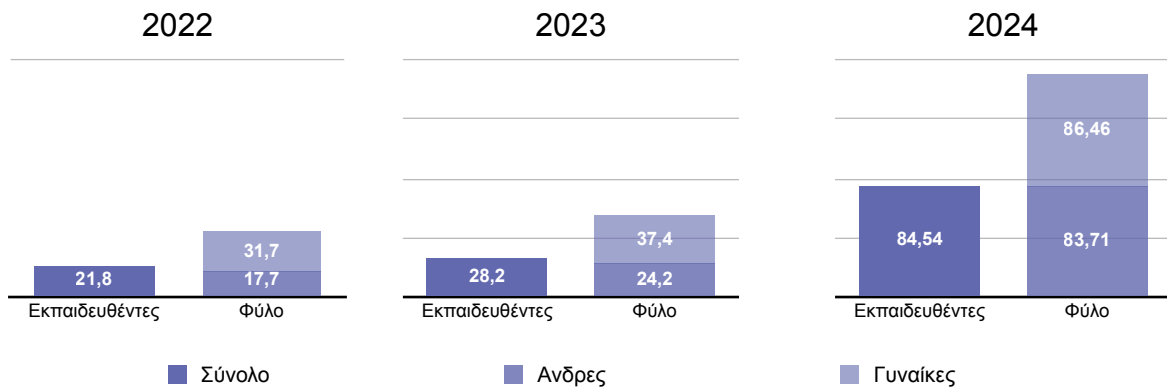
Η Διεύθυνση Ανθρωπίνων Πόρων επιβλέπει την υλοποίηση του εκπαιδευτικού προγράμματος και παρακολουθεί την πρόοδο των εργαζομένων στα απαιτούμενα προγράμματα. Επιπλέον, όταν εισάγονται νέες εσωτερικές πολιτικές, οι εργαζόμενοι λαμβάνουν στοχευμένες ενημερώσεις ώστε να διασφαλίζεται η επίγνωση και η κατανόησή τους.

Ακαδημία Kaizen

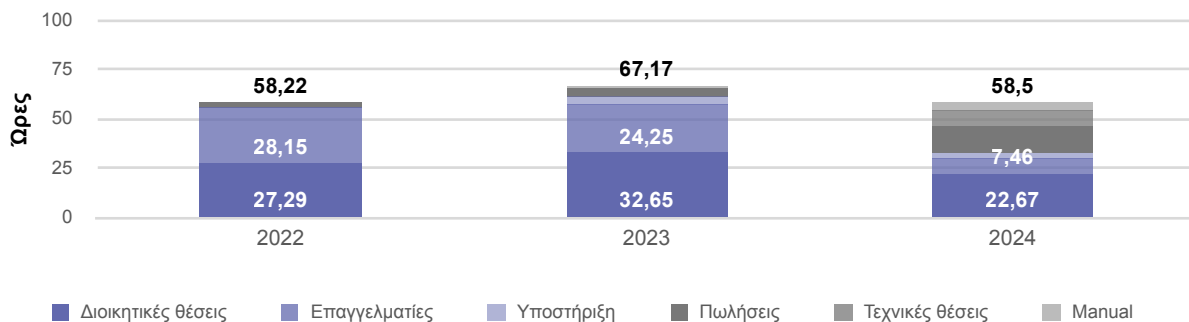
Μέσω της Kaizen Academy, έμπειροι επαγγελματίες πωλήσεων του Ομίλου επιλέγονται για να παρέχουν πρακτική εκπαίδευση σε συναδέλφους που εργάζονται σε μικρότερες ή πιο απομακρυσμένες περιοχές της Ελλάδας, όπως η Ρόδος και οι Κυκλάδες. Η πρωτοβουλία αυτή ενθαρρύνει τη σταδιακή βελτίωση των επιδόσεων στις πωλήσεις, μέσω της ανταλλαγής βέλτιστων πρακτικών και της μάθησης από ομότιμους.

Η Απόδοσή μας

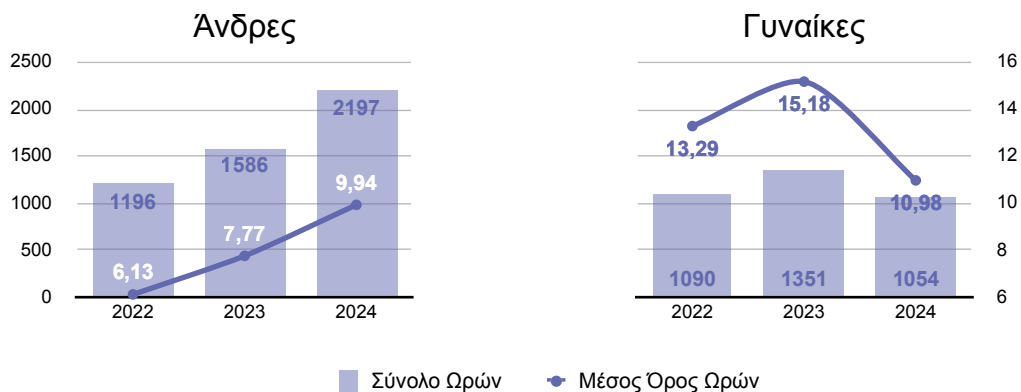
Συμμετοχή σε Εκπαιδεύσεις (%)



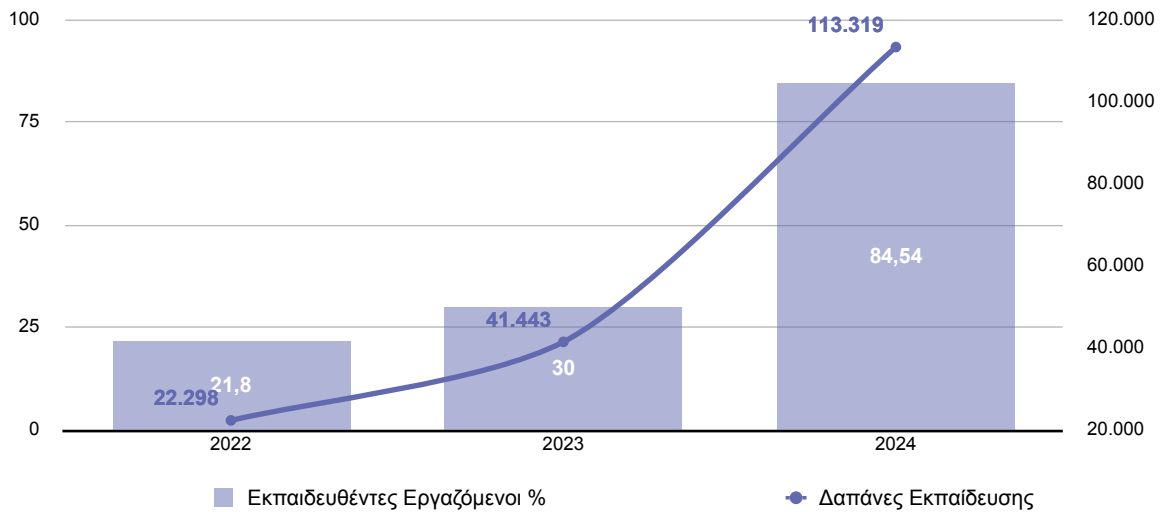
Μέσος Όρος Ωρών Εκπαίδευσης ανά Κατηγορία Εργαζομένων (%)



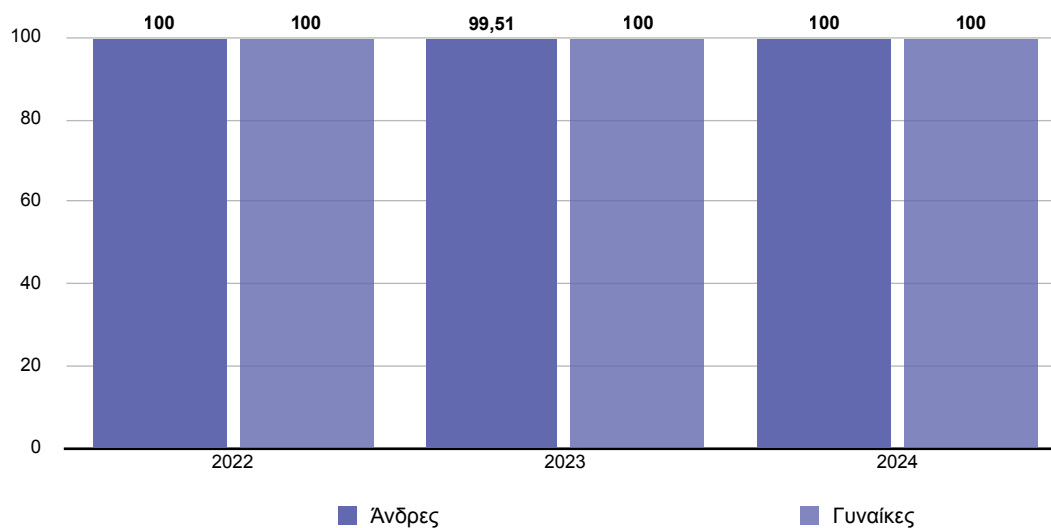
Ώρες Εκπαίδευσης ανά Φύλο (%)



Δαπάνες & Κάλυψη Εκπαίδευσης



Αξιολόγηση Εργαζομένων (%)



Υγεία & Ασφάλεια στην Εργασία

Ουσιαστικό Θέμα

GRI 3-3, 403-1, 403-2, 403-5, 403-8, 403-9, 403-10

Athex A-G3-1, A-G3-2, SS-S6-1, SS-S6-2, SS-S6-3, SS-S6-4



**100% κάλυψη
συστήματος Υ&Α**



**0 θάνατοι
και σοβαροί
τραυματισμοί**



**100% πιστοποίηση
εργαζομένων από
εξωτερικούς φορείς**

Η Δέσμευσή μας

Η δημιουργία και η διατήρηση ασφαλών και κατάλληλων συνθηκών εργασίας αποτελεί βασική προτεραιότητα για τη ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ. Είμαστε απόλυτα δεσμευμένοι στην τήρηση των προτύπων υγείας και ασφάλειας σε όλες τις δραστηριότητές μας, διασφαλίζοντας την προστασία και την ευημερία των ανθρώπων μας. Η προσέγγισή μας βασίζεται στην καλλιέργεια μιας κουλτούρας ασφάλειας που δίνει έμφαση στην πρόληψη και την ετοιμότητα. Η δέσμευση αυτή αντικατοπτρίζεται ξεκάθαρα στην Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας, η οποία καθοδηγεί τη στρατηγική μας σε όλο τον οργανισμό.

Σχετικές Πολιτικές: Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας

Στόχοι ESG	Πρόοδος	Στόχος πέρα από τη νομοθεσία
Ολοκλήρωση και εφαρμογή του πλάνου Wellbeing	Σε εξέλιξη	✓
Διατήρηση μηδενικών περιστατικών υγείας και ασφάλειας στον χώρο εργασίας	Σε εξέλιξη	✓

Οι Επιδράσεις μας ¹⁴

Θεματική ενότητα επιδράσεων	Σημαντικές επιδράσεις στη Βιώσιμη Ανάπτυξη	
Ευζωία	Ο Όμιλος προσφέρει ένα σύνολο πρόσθετων παροχών στους εργαζομένους αορίστου χρόνου, όπως κουπόνια σίτισης, συνταξιοδοτικό, ιδιωτική ασφάλεια, μπόνους και άλλα. Αυτές οι παροχές έχουν ουσιαστικό αντίκτυπο στην ποιότητα ζωής των εργαζομένων και των οικογενειών τους. Η δέσμευση αυτή αντικατοπτρίζει τον ευρύτερο στόχο της MOTODYNAMIKH να δημιουργεί ένα εργασιακό περιβάλλον όπου η επαγγελματική και η προσωπική ανάπτυξη συνυπάρχουν αρμονικά.	+ Πράγματι
Υγεία και Ασφάλεια Εργαζομένων	Το 2024, το ποσοστό εργατικών ατυχημάτων μας παρέμεινε σε ιδιαίτερα χαμηλά επίπεδα, στο 1,58%. Το αποτέλεσμα αυτό αντικατοπτρίζει τη σταθερή τήρηση των πρωτοκόλλων υγείας και ασφάλειας, ενώ μας υπενθυμίζει ότι η συνεχής βελτίωση είναι απαραίτητη.	+ Πράγματι
	Ο Όμιλος καταγράφει όλα τα ατυχήματα και τα περιστατικά στον χώρο εργασίας και διενεργεί εκτιμήσεις επαγγελματικού κινδύνου σε όλα τα συνεργεία. Αυτή η προληπτική προσέγγιση συμβάλλει στον εντοπισμό και τον μετριασμό των κινδύνων, διασφαλίζοντας την ετοιμότητα και ελαχιστοποιώντας τον αντίκτυπο οποιουδήποτε περιστατικού μπορεί να προκύψει.	+ Πράγματι
	Η MOTODYNAMIKH εκπαιδεύει το προσωπικό της σε θέματα υγείας και ασφάλειας, συμπεριλαμβανομένης της πυρασφάλειας και της παροχής πρώτων βοηθειών. Με αυτόν τον τρόπο, καλλιεργεί μια κουλτούρα υγείας και ασφάλειας στον χώρο εργασίας, ενισχύοντας την ευαισθητοποίηση σχετικά με τους πιθανούς κινδύνους και διασφαλίζοντας τη διάθεση όλων των απαραίτητων πόρων για την προστασία της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων της.	+ Πράγματι

Η Προσέγγισή μας

Αξιολόγηση κινδύνων υγείας και ασφάλειας

Η MOTODYNAMIKH δίνει ιδιαίτερη έμφαση στις αξιολογήσεις κινδύνων για την υγεία και την ασφάλεια στα συνεργεία της, με στόχο την προστασία των εργαζομένων, των πελατών και του κοινού. Οι αξιολογήσεις αυτές αποσκοπούν στον συστηματικό εντοπισμό, την αξιολόγηση και τη διαχείριση πιθανών κινδύνων που συνδέονται με τις καθημερινές εργασίες. Η διαδικασία περιλαμβάνει τον εντοπισμό επικίνδυνων συνθηκών, την εκτίμηση της σοβαρότητάς τους

¹⁴ Τα θετικά (+) και αρνητικά (-) σύμβολα υποδηλώνουν τον τύπο της επίδρασης της MOTODYNAMIKH στην βιώσιμη ανάπτυξη.

και την εφαρμογή προληπτικών μέτρων για τον μετριασμό των κινδύνων και την προστασία των ατόμων. Μέσα από αυτή την προσέγγιση, οι άνθρωποί μας παραμένουν πλήρως ενημερωμένοι για τους πιθανούς κινδύνους και υποστηρίζονται από μια εργασιακή κουλτούρα που δίνει προτεραιότητα στην προστασία τους.

Μελέτη Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου (ΜΕΕΚ)

Η Μελέτη Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου (ΜΕΕΚ) αποτελεί ένα κρίσιμο εργαλείο που χρησιμοποιεί η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ για την αναλυτική εξέταση των κινδύνων στο χώρο εργασίας. Η διαδικασία αυτή περιλαμβάνει την αναγνώριση και αξιολόγηση επικίνδυνων ουσιών και λειτουργικών διαδικασιών. Βάσει αυτών των ευρημάτων, ο Όμιλος αναπτύσσει σχέδια δράσης που αποσκοπούν στη μείωση της έκθεσης σε κινδύνους, στην ενίσχυση της εκπαίδευσης του προσωπικού και στην εφαρμογή αποτελεσματικών πρωτοκόλλων πρόληψης.

Πρώθηση ευζωίας και ευημερίας εργαζομένων

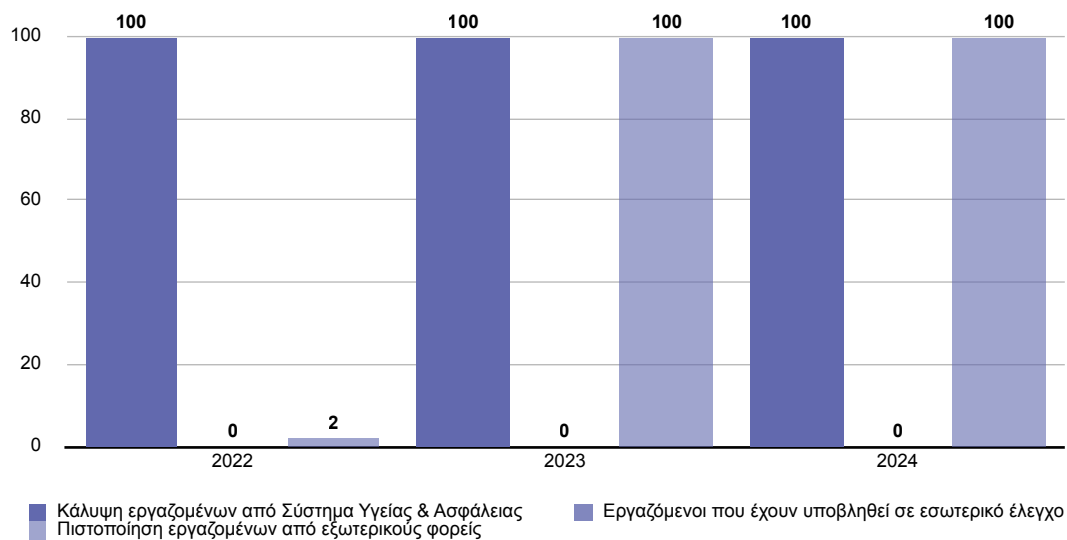
Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ καλλιεργεί ενεργά μια ισορροπημένη κουλτούρα μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής, μέσω της εφαρμογής υβριδικού μοντέλου εργασίας. Παράλληλα, ο Όμιλος προσφέρει πρόσβαση σε εξειδικευμένους ιατρούς, οι οποίοι παρέχουν ιατρικές συμβουλές και ιατρική υποστήριξη. Η προσέγγιση αυτή έχει συμβάλει ουσιαστικά στην ικανοποίηση των εργαζομένων, στην προσαρμοστικότητα τους στο εξελισσόμενο εργασιακό περιβάλλον και στη συνολική παραγωγικότητα, διαμορφώνοντας ένα ανθεκτικό ανθρώπινο δυναμικό που δίνει ίση έμφαση στην προσωπική ευημερία και την επαγγελματική επιτυχία.

Εκπαίδευση σε θέματα υγείας και ασφάλειας

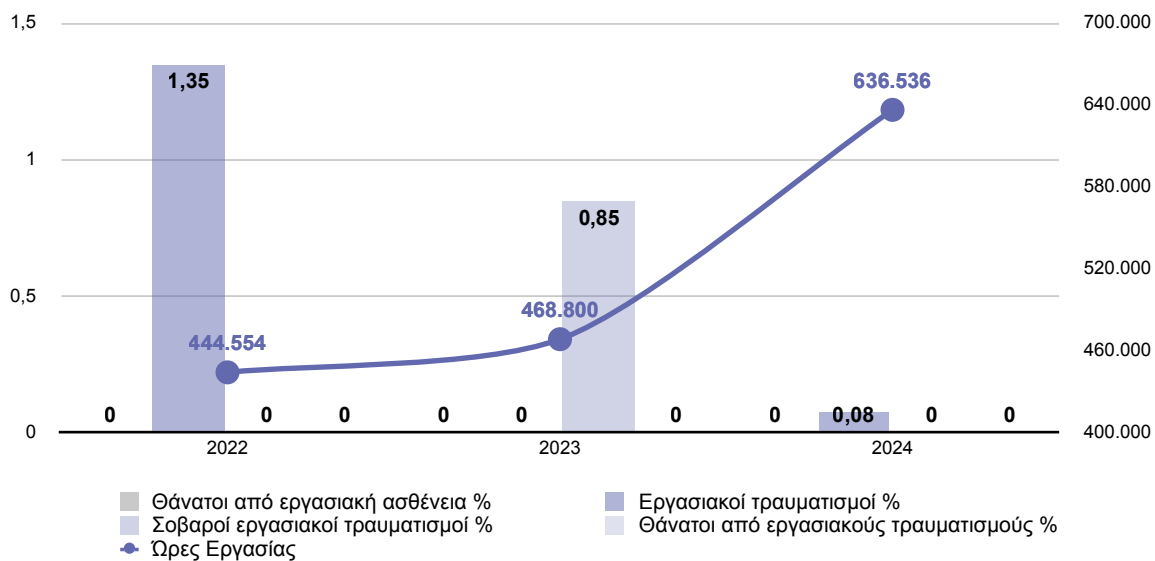
Ο Όμιλος δεσμεύεται να καλλιεργεί μια ισχυρή κουλτούρα ασφάλειας μέσω της συνεχούς εκπαίδευσης και ενεργού συμμετοχής των εργαζομένων. Τα εκπαιδευτικά προγράμματα εξοπλίζουν το προσωπικό με τις απαραίτητες δεξιότητες για τη διαχείριση καταστάσεων έκτακτης ανάγκης, συμπεριλαμβανομένων ασκήσεων εκκένωσης, παροχής πρώτων βοηθειών και σωστής χρήσης του εξοπλισμού πυρασφάλειας. Παράλληλα, διατίθενται αναλυτικές τεχνικές οδηγίες για την υγεία και την ασφάλεια, οι οποίες επανεξετάζονται ετησίως ώστε να διασφαλίζεται η επικαιρότητα και η αποτελεσματικότητά τους.

Η Απόδοσή μας

Σύστημα Υγείας & Ασφάλειας (%)



Εργασιακοί Τραυματισμοί και Ασθένειες (%)



Υποστήριξη Τοπικών Κοινοτήτων

Ουσιαστικό Θέμα

GRI 3-3

Athex A-G3-1, A-G3-2, A-G3-3

Η δέσμευσή μας

Στη ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ, η κοινωνική ευθύνη δεν αποτελεί μια μεμονωμένη πρωτοβουλία. Είμαστε σταθερά προσηλωμένοι στη συμβολή στην κοινωνική πρόοδο, αναγνωρίζοντας ότι η μακροπρόθεσμη επιτυχία μας συνδέεται άρρηκτα με την ευημερία των κοινοτήτων στις οποίες δραστηριοποιούμαστε. Υποστηρίζουμε ενεργά πρωτοβουλίες βιώσιμης ανάπτυξης που εστιάζουν σε βασικούς τομείς, όπως η εκπαίδευση, η ασφάλεια, ο αθλητισμός και η προστασία του περιβάλλοντος. Αυτοί οι πυλώνες καθοδηγούν τη συνεργασία μας με την κοινωνία και αντανακλούν τις διαχρονικές μας αξίες και την αποστολή μας.

ΣΧΕΤΙΚΕΣ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ: Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης

Στόχοι ESG	Πρόοδος	Στόχος πέρα από τη νομοθεσία
Υποστήριξη του οργανισμού “Humanity Greece”	Σε εξέλιξη	✓
Διενέργεια Ανάλυσης SROI μέσα στο 2025	Σε εξέλιξη	✓

Οι Επιδράσεις μας ¹⁵

Θεματική ενότητα επιδράσεων	Σημαντικές επιδράσεις στη Βιώσιμη Ανάπτυξη	
Τοπικές Κοινότητες	Ο Όμιλος υποστηρίζει ενεργά την απασχολησιμότητα των νέων, προσφέροντας θέσεις πρακτικής άσκησης και συμμετέχοντας σε ακαδημαϊκές πρωτοβουλίες όπως οι Ημέρες Καριέρας, προωθώντας την ισότιμη πρόσβαση στην εκπαίδευση για τη νέα γενιά.	+ Πράγματι
	Ο Όμιλος εφαρμόζει πρόγραμμα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης με επίκεντρο την εκπαίδευση, τον αθλητισμό και το περιβάλλον, υποστηρίζοντας κοινωνικούς οργανισμούς μέσω δωρεών και χορηγιών που στοχεύουν στη βελτίωση της ποιότητας ζωής στην κοινωνία.	+ Πράγματι

¹⁵ Τα σύμβολα θετικό (+) και αρνητικό (−) υποδηλώνουν το είδος της επίδρασης της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ στην αειφόρο ανάπτυξη.

Η Προσέγγισή μας

Η Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη είναι βαθιά ενσωματωμένη στη φιλοσοφία και τις λειτουργίες της MOTODYNAMIKH. Διατηρούμε ισχυρούς δεσμούς με τις κοινότητες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε, ανταποκρινόμενοι ενεργά στις ανάγκες τους και επενδύοντας σε πρωτοβουλίες που προσφέρουν μακροπρόθεσμη αξία τόσο στην κοινωνία όσο και στον Όμιλό μας. Στόχος μας είναι η βελτίωση της ποιότητας ζωής και η υποστήριξη της κοινωνικής ευημερίας μέσω ουσιαστικών πρωτοβουλιών.

Στρατηγική Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης (ΕΚΕ)

Η στρατηγική Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης (ΕΚΕ) της MOTODYNAMIKH αποτελεί προέκταση της ανθρωποκεντρικής της κουλτούρας, επιστρέφοντας στην κοινωνία το 1% του τζίρου της. Ο Όμιλος υλοποιεί μια σειρά από πρωτοβουλίες που ευθυγραμμίζονται με τις εξελισσόμενες ανάγκες της κοινωνίας μας. Οι πρωτοβουλίες αυτές είναι δομημένες γύρω από τους παρακάτω πυλώνες.

Εκπαίδευση και Οδική Ασφάλεια

DELTA 360

Η MOTODYNAMIKH έχει συνάψει στρατηγική συνεργασία με τα Κολλέγια DELTA 360, ένα από τα κορυφαία εκπαιδευτικά ιδρύματα στην Ελλάδα, με στόχο την ενδυνάμωση της νέας γενιάς τεχνικών κινητικότητας. Η συνεργασία αυτή παρέχει στους φοιτητές του τομέα της Μηχανοτρονικής άμεση πρόσβαση σε πραγματική τεχνογνωσία, προηγμένες τεχνολογίες και τις βέλτιστες πρακτικές του κλάδου από κορυφαία παγκόσμια brands όπως η YAMAHA, η PORSCHE και η SIXT. Μέσα από αυτή τη συνεργασία, οι φοιτητές αποκτούν πολύτιμη πρακτική εμπειρία και ισχυρά επαγγελματικά θεμέλια, ενισχύοντας τις μελλοντικές επαγγελματικές τους προοπτικές και δημιουργώντας έναν ουσιαστικό σύνδεσμο μεταξύ της ακαδημαϊκής εκπαίδευσης και των απαιτήσεων του σύγχρονου τομέα κινητικότητας.

Santorini Experience 2024

Η MOTODYNAMIKH, σε συνεργασία με τον Δήμο Θήρας, διοργάνωσε ομιλίες ευαισθητοποίησης για την οδική ασφάλεια σε μαθητές γυμνασίων και λυκείων στο πλαίσιο του Santorini Experience 2024. Με εισηγητή τον προπονητή μηχανοκίνητου αθλητισμού Θανάση Χούνδρα, η πρωτοβουλία στόχευε στην εκπαίδευση των νέων σχετικά με την υπεύθυνη κινητικότητα και την πρόληψη ατυχημάτων. Οι συναντήσεις αυτές προώθησαν την υπεύθυνη οδηγική συμπεριφορά και ενίσχυσαν την ευαισθητοποίηση ήδη από νεαρή ηλικία.

Επιπλέον, μέσω του Μνημονίου Συνεργασίας με το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών (ΟΠΑ), η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ υποστήριξε τον εθελοντισμό φοιτητών κατά τη διάρκεια της εκδήλωσης, ενισχύοντας τη σύνδεση μεταξύ ακαδημαϊκής κοινότητας και αγοράς εργασίας.

Navarino Challenge 2024

Στο πλαίσιο της δέσμευσής της για την εκπαίδευση και την οδική ασφάλεια, η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ συμμετείχε ενεργά στο Navarino Challenge 2024, υλοποιώντας μια σειρά από πρωτοβουλίες με στόχο την ευαισθητοποίηση, την προώθηση της ένταξης και την ενθάρρυνση της υπεύθυνης κινητικότητας.

- Σεμινάριο Διαφορετικότητας από τον πρωταθλητή Ευρώπης στο μπάσκετ και πρεσβευτή της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ, Δημήτρη Παπανικολάου. Στο σεμινάριο συμμετείχαν μαθητές δημοτικού και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, καθώς και εθελοντές πανεπιστημίων.
- Σεμινάριο Οδικής Ασφάλειας “Drive Change Move Safe” από τον εκπαιδευτή μηχανοκίνητου αθλητισμού Θανάση Χούντρα. Το σεμινάριο επικεντρώθηκε στην υπεύθυνη οδηγική συμπεριφορά, την αναγνώριση κινδύνων και τα προληπτικά μέτρα ασφαλείας, και παρακολούθηθηκε από μαθητές λυκείου της περιοχής.
- Δωρεά βιβλίων στην οικία Τσικλητήρα σε συνεργασία με τη Library4All. Οι συμμετέχοντες δώρισαν βιβλία και η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ προσέφερε ισάριθμα νέα.
- Ασφαλής μετακίνηση δρομέων και εθελοντών με τη στήριξη της SIXT, προωθώντας τη βιώσιμη και υπεύθυνη κινητικότητα.

Στο πλαίσιο της δέσμευσής μας για την εκπαίδευση, χαιρετίζουμε την απόφαση του ΣΕΒ για την καθιέρωση της “Υποτροφίας Οδυσσέας Κυριακόπουλος”. Δημιουργημένη στη μνήμη ενός οραματιστή ηγέτη και ένθερμου υποστηρικτή της ενδυνάμωσης των νέων, η πρωτοβουλία αυτή θα υποστηρίξει ουσιαστικά το Junior Achievement Greece τα επόμενα πέντε χρόνια. Ο Οδυσσέας Κυριακόπουλος, ιδρυτικός υποστηρικτής του Junior Achievement στην Ελλάδα, πίστευε ακράδαντα στη σύνδεση της εκπαίδευσης με την επιχειρηματικότητα και στην προετοιμασία της νέας γενιάς για το μέλλον. Η υποτροφία αυτή αντικατοπτρίζει την ανθεκτική του κληρονομιά και ευθυγραμμίζεται με τις αξίες μας για επένδυση σε ουσιαστικά εκπαιδευτικά προγράμματα.

Περιβαλλοντική Διαχείριση

Humanity Greece

Ως απάντηση στις αυξανόμενες επιπτώσεις της κλιματικής κρίσης στην Ελλάδα, η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ υποστηρίζει την οργάνωση Humanity Greece, η οποία κινητοποιεί εθελοντές

για την παροχή άμεσης βοήθειας έκτακτης ανάγκης σε όλη τη χώρα. Μέσω αυτής της συνεργασίας, η MOTODYNAMIKH διαθέτει στόλο οχημάτων που επιτρέπει την ταχεία μετακίνηση εκπαιδευμένων εθελοντικών ομάδων σε πληγείσες περιοχές, σε συντονισμό με τις τοπικές αρχές. Οι δράσεις αυτές έχουν ήδη συμβάλει σε παρεμβάσεις έκτακτης ανάγκης σε περισσότερες από 27 περιοχές και σε πάνω από 157 πυρκαγιές από το 2021, συμπεριλαμβανομένης της μεγάλης δασικής πυρκαγιάς στην Πιερία τον Απρίλιο του 2024. Η πρωτοβουλία αυτή ενισχύει την ετοιμότητα και την άμεση αντίδραση σε περιόδους κρίσης, προσφέροντας ουσιαστική στήριξη στις κοινότητες και προστατεύοντας το φυσικό περιβάλλον μέσω έγκαιρης ανθρωπιστικής βοήθειας και υποστήριξης στην πρώτη γραμμή κατάσβεσης πυρκαγιών.

Santorini Experience 2024

Η MOTODYNAMIKH έφερε τη δέσμευσή της για την πράσινη κινητικότητα στη Σαντορίνη, προσφέροντας έναν premium στόλο ηλεκτρικών οχημάτων μέσω της SIXT για τους συμμετέχοντες και τους επισκέπτες της διοργάνωσης. Η ενέργεια αυτή στήριξε τη φιλική προς το περιβάλλον μετακίνηση κατά τη διάρκεια του event, προάγοντας ένα καθαρότερο και ασφαλέστερο περιβάλλον για όλους.

Navarino Challenge 2024

Στο πλαίσιο της δέσμευσής της για την περιβαλλοντική προστασία, η MOTODYNAMIKH υλοποίησε μια σειρά από ουσιαστικές και πρακτικές δράσεις κατά τη διάρκεια του Navarino Challenge 2024, προωθώντας τη βιωσιμότητα και την υπεύθυνη αλληλεπίδραση με τη φύση. Η Ομάδα Καθαρισμού της MOTODYNAMIKH διοργάνωσε καθαρισμό της παραλίας Γιάλοβα. Η συνεργατική αυτή προσπάθεια έφερε κοντά εργαζομένους της εταιρείας, πρεσβευτές των brands, αθλητές και εθελοντές από το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών.

Αθλητισμός, Ένταξη & Ενδυνάμωση της Κοινότητας

Promitheas Patras Basketball Club Sponsorship

Η MOTODYNAMIKH προάγει ενεργά τη σωματική άσκηση, την ένταξη και τη συμμετοχή της κοινότητας μέσω χορηγιών στον αθλητισμό και συνεργασιών σε τοπικό επίπεδο. Το 2024, η Yamaha, μέλος του Ομίλου MOTODYNAMIKH, έγινε επίσημος χορηγός του Προμηθέα Πατρών, μιας από τις πιο σημαντικές ομάδες της Basket League. Η συνεργασία αυτή αντικατοπτρίζει το ευρύτερο όραμα της Yamaha να στηρίζει την αθλητική αριστεία, το ευ αγωνίζεσθαι και την ανάπτυξη τοπικών ταλέντων, συνεχίζοντας την κληρονομιά της στην ελληνική μπάσκεττική κοινότητα μετά τη χορηγία της στην Ελληνική Ομοσπονδία Καλαθοσφαίρισης το 2023.

Προσβάσιμες Πανεπιστημιακές Μεταφορές για Φοιτητές με Κινητικές Δυσκολίες – ΟΠΑ

Στο πλαίσιο της δέσμευσής της για ένταξη και ίσες ευκαιρίες, η MOTODYNAMIKH δώρισε ένα ειδικά διαμορφωμένο βαν στο Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών (ΟΠΑ), διευκολύνοντας την καθημερινή μετακίνηση φοιτητών με κινητικές δυσκολίες. Το όχημα, προσαρμοσμένο για πρόσβαση σε άτομα με αναπηρία, θα μεταφέρει τους φοιτητές από τις κατοικίες τους στο πανεπιστήμιο, διασφαλίζοντας την πλήρη συμμετοχή τους στην ακαδημαϊκή ζωή μαζί με τους συμφοιτητές τους.

Η πρωτοβουλία, που εντάσσεται στο πρόγραμμα του ΟΠΑ «Ταύτιση με την Κοινωνία» και υποστηρίζεται από φορείς του πανεπιστημίου και της πολιτείας, προάγει την προσβασιμότητα στην τριτοβάθμια εκπαίδευση και συμβάλλει στη δημιουργία ενός πιο συμπεριληπτικού ακαδημαϊκού περιβάλλοντος.

Η δράση αυτή ενισχύει τη συνολική στρατηγική ESG της MOTODYNAMIKH, η οποία επικεντρώνεται στην ενδυνάμωση όλων των μελών της κοινότητας και στην υποστήριξη ατόμων με κινητικές ανάγκες. Η πρωτοβουλία ξεκίνησε το ακαδημαϊκό έτος του 2024.

Santorini Experience 2024

Η MOTODYNAMIKH υποστήριξε τον αγώνα δρόμου 10 χιλιομέτρων στο πλαίσιο του Santorini Experience, ενισχύοντας τη σύνδεσή της με τον αθλητισμό και την ευεξία. Το brand SIXT του Ομίλου διασφάλισε την ασφάλεια των κολυμβητών παρέχοντας υποχρεωτικά σωσίβια ασφάλειας κατά τη διάρκεια του αγώνα κολύμβησης ανοιχτής θαλάσσης. Επιπλέον, η εταιρεία υποστήριξε δύο εκπαιδευτικές ομιλίες:

- Μία ομιλία για τη διαφορετικότητα και την ένταξη σε πέντε τοπικά σχολεία με τον πρώην πρωταθλητή καλαθοσφαίρισης και πρεσβευτή της MOTODYNAMIKH, Δημήτρη Παπανικολάου.
- Μία ομιλία με στόχο την εμπύχωση 40 νεαρών ιστιοπλόων στον Ιστιοπλοϊκό Όμιλο Σαντορίνης από τον Ολυμπιονίκη στην ιστιοπλοΐα, Παύλο Καγιαλή.

Επιπλέον, οι προσκεκλημένοι της MOTODYNAMIKH είχαν την ευκαιρία να απολαύσουν μοναδικές πολιτιστικές και γαστρονομικές εμπειρίες, συμβάλλοντας έτσι στην ενίσχυση του τοπικού τουρισμού και της κοινωνικής συμμετοχής.

Navarino Challenge 2024

Ως Χρυσός Χορηγός της διοργάνωσης, ο Όμιλος μας υποστήριξε πρωτοβουλίες που έφεραν κοντά ανθρώπους κάθε ηλικίας, προέλευσης και ικανότητας, μέσω της ενωτικής δύναμης του αθλητισμού.

- Ο αγώνας «Run for All – Όλοι Μοναδικοί, Όλοι Ίσοι» 1 χλμ., με την υποστήριξη της MOTODYNAMIKH. Στην εκδήλωση συμμετείχαν Ολυμπιονίκες, Παραολυμπιονίκες, αθλητές του οργανισμού ΔιαφοροΖΩ και μέλη του κοινού, σε μια επίδειξη ενότητας και προσβασιμότητας στον αθλητισμό.
- Δραστηριότητες φιλικές προς το περιβάλλον, όπως ποδηλασία με e-bike στη Βοϊδοκοιλιά και καγιάκ στη Σφακτηρία, με την υποστήριξη της YAMAHA. Οι δράσεις αυτές προώθησαν την ήπια, φιλική προς τη φύση αναψυχή, ενισχύοντας παράλληλα τη δέσμευση της εταιρείας για πιο πράσινη κινητικότητα και περιβαλλοντική ευαισθητοποίηση.
- Πέρα από τις αθλητικές εκδηλώσεις, η MOTODYNAMIKH επέκτεινε τη στήριξή της στον εθελοντισμό και τις τοπικές υποδομές. Ο Όμιλος διευκόλυνε την ασφαλή μεταφορά και ενεργή συμμετοχή εθελοντών από την Humanity Greece και το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών, ενώ δώρισε εξοπλισμό γραφείου και υλικό πληροφορικής στον Δήμο Πύλου-Νέστορος για την υποστήριξη των τοπικών υπηρεσιών.
- Κατά τη διάρκεια της Τελετής Βραβείων του Navarino Challenge, η MOTODYNAMIKH συμμετείχε στην τιμητική βράβευση αθλητών που επέδειξαν εξαιρετικές ηθικές αξίες και κοινωνική προσφορά, αναδεικνύοντας θετικά πρότυπα για τη νέα γενιά.

Εταιρική Διακυβέρνηση

Στη ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ, η εταιρική διακυβέρνηση αποτελεί ακρογωνιαίο λίθο των δραστηριοτήτων και της μακροπρόθεσμης στρατηγικής μας. Υπερβαίνει τα όρια της υπεύθυνης οργάνωσης και διαχείρισης, καθώς συνιστά θεμελιώδη έννοια που ενισχύει τη διαφάνεια, την ηθική συμπεριφορά και τη βιώσιμη δημιουργία αξίας. Είμαστε απόλυτα δεσμευμένοι να ενεργούμε με ακεραιότητα και υπευθυνότητα, καλλιεργώντας εμπιστοσύνη στους μετόχους, τους επενδυτές και την ευρύτερη κοινότητα που εξυπηρετούμε, όχι μόνο για τη διασφάλιση των δικαιωμάτων των ενδιαφερόμενων μερών, αλλά και για την ενίσχυση της εμπιστοσύνης των επενδυτών και την προσέλκυση νέων επενδύσεων.



Μοντέλο Εταιρικής Διακυβέρνησης

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 2-15, 2-16, 2-18, 2-19, 2-20, 2-21, 2-23

Athex A-G4, A-G7, A-S4, C-G1-2, C-G1-3, C-G1-4, C-G1-5, C-G1-6, C-S3



**25:1 Αναλογία
Αμοιβής CEO**



**30,8%
αντιπροσώπευση
γυναικών**



**84,6%
μη - εκτελεστικά
μέλη ΔΣ**



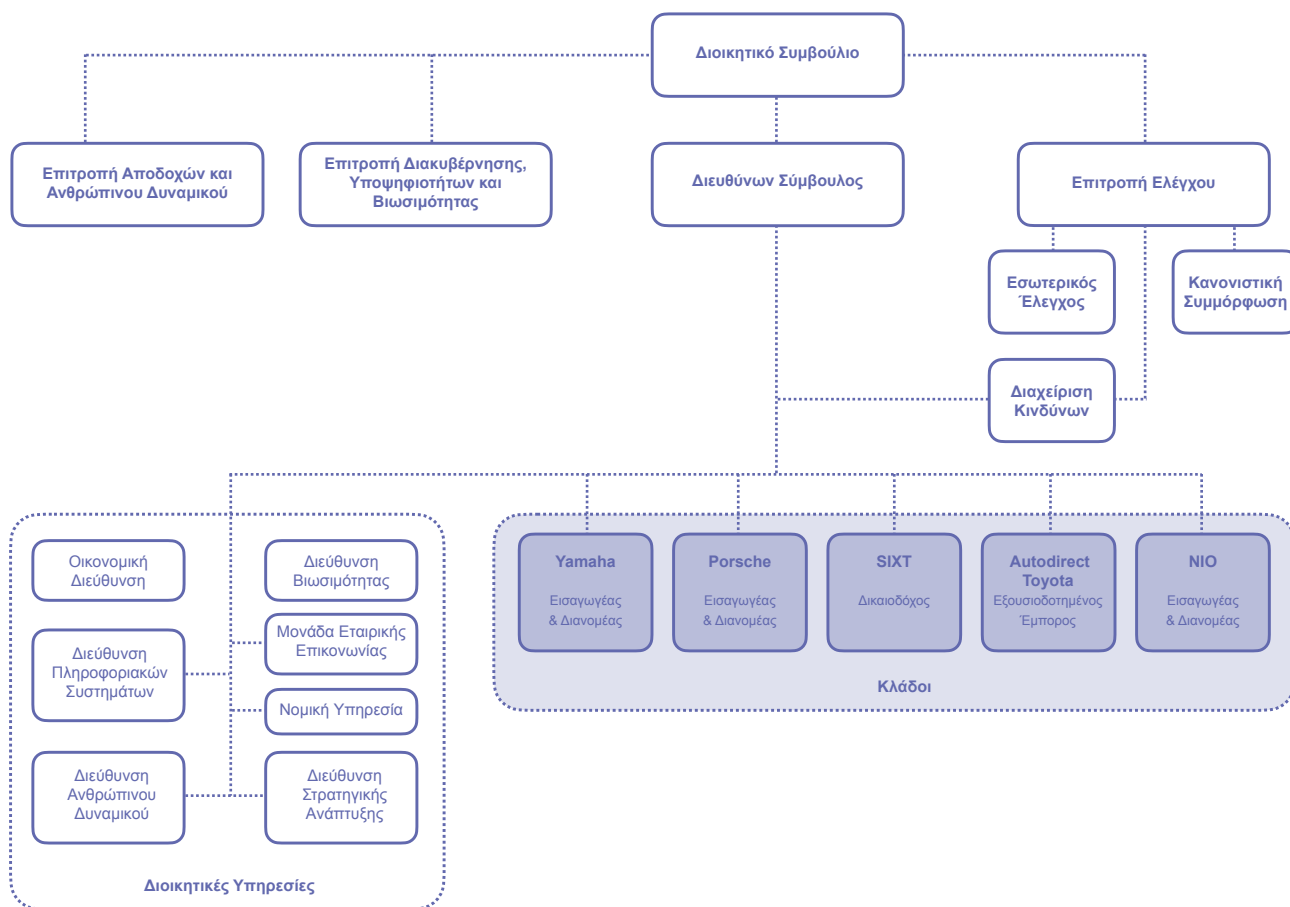
**53,9%
ανεξάρτητα
μέλη ΔΣ**

Σύστημα και αρχές εταιρικής διακυβέρνησης

Από το 2002, η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ εφαρμόζει συστηματικά αρχές εταιρικής διακυβέρνησης, οι οποίες καθοδηγούν τη σύνθεση και τις αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου, καθώς και την εσωτερική οργάνωση της εταιρείας. Οι αρχές αυτές έχουν σχεδιαστεί ώστε να ενισχύουν τη διαφάνεια και την αξιοπιστία, και να αυξάνουν την αξία για τους μετόχους μας, θέτοντας τα θεμέλια για τη μακροπρόθεσμη ανάπτυξη και τη βιώσιμη επιτυχία του Ομίλου.

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ έχει θεσπίσει ένα ολοκληρωμένο Σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης, σχεδιασμένο να διασφαλίζει την αποτελεσματική διοίκηση και εποπτεία τόσο στη μητρική εταιρεία όσο και στις θυγατρικές της. Το πλαίσιο αυτό ενισχύει τη δικαιοσύνη στη διακυβέρνηση, ενδυναμώνει τη διαφάνεια και διασφαλίζει την ανεξαρτησία στις λειτουργίες ηγεσίας και ελέγχου. Με τον τρόπο αυτό, αντικατοπτρίζει τη δέσμευσή μας για υπεύθυνη εταιρική διαχείριση και την οικοδόμηση σχέσεων εμπιστοσύνης με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Οργανόγραμμα



Το μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης που εφαρμόζουμε, σε συνδυασμό με την οργανωτική δομή μας, υποστηρίζει υγιείς πρακτικές διοίκησης και διευκολύνει την οργανική ανάπτυξη, την επέκταση, καθώς και την επίτευξη τόσο των βραχυπρόθεσμων όσο και των μακροπρόθεσμων στόχων του Ομίλου. Η οργανωτική μας δομή παρουσιάζεται στο παρακάτω διάγραμμα, αποτυπώνοντας τη σαφήνεια ρόλων, αρμοδιοτήτων και γραμμών αναφοράς σε όλο τον Όμιλο.

Board of Directors

Το Διοικητικό Συμβούλιο της MOTOΔΥΝΑΜΙΚΗ έχει την ευθύνη για τη διαμόρφωση της μακροπρόθεσμης στρατηγικής και την εποπτεία της λειτουργικής διοίκησης της εταιρείας, σε πλήρη συμμόρφωση με την ισχύουσα νομοθεσία και τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης που έχει εκδώσει το Ελληνικό Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ). Σύμφωνα με το Καταστατικό της Εταιρείας, το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να αποτελείται από τουλάχιστον τρία (3) και έως

δεκαπέντε (15) μέλη, τα οποία δύνανται να είναι εκτελεστικά, μη εκτελεστικά και ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη. Τα μη εκτελεστικά μέλη, συμπεριλαμβανομένων των ανεξάρτητων, επικεντρώνονται στη διαμόρφωση της στρατηγικής της εταιρείας και στην προαγωγή των εταιρικών θεμάτων, χωρίς να εμπλέκονται στην καθημερινή διαχείριση του Ομίλου, ενώ τα εκτελεστικά μέλη συμμετέχουν ενεργά στην υλοποίηση της στρατηγικής και στη διαχείριση των καθημερινών λειτουργιών.

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ διοικείται σήμερα από Διοικητικό Συμβούλιο δεκατριών (13) μελών. Για να διασφαλίσει ότι το Συμβούλιο λειτουργεί με επάρκεια και ακεραιότητα, η εταιρεία έχει υιοθετήσει Πολιτική Καταλληλότητας. Η πολιτική αυτή διασφαλίζει ότι τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου διαθέτουν την τεχνογνωσία και την εμπειρία που απαιτούνται για μια υγιή και αποτελεσματική διακυβέρνηση. Προάγει την ένταξη ατόμων που διαθέτουν ορθή κρίση, ηθική ακεραιότητα, ανεξαρτησία κρίσης και αξιόπιστο υπόβαθρο, χαρακτηριστικά που υποστηρίζουν τη μακροπρόθεσμη δημιουργία αξίας και ενισχύουν την εμπιστοσύνη των μετόχων και των λοιπών ενδιαφερομένων μερών.

Πίνακας μελών Διοικητικού Συμβουλίου		
Ονοματεπώνυμο	Ιδιότητα	Ρόλος
Πάρης Κυριακόπουλος	Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος	Εκτελεστικό μέλος
Κρίτων Λεωνίδας Αναβλαβής	Αντιπρόεδρος	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος
Ιωάννης - Στυλιανός Ταβουλάρης	Σύμβουλος	Εκτελεστικό μέλος
Θεόδωρος Ακίσκαλος	Σύμβουλος	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος
Λευκοθέα Βαράγκη	Σύμβουλος	Μη εκτελεστικό μέλος
Ελένη Βρεττού	Σύμβουλος	Μη εκτελεστικό μέλος
Αλέξανδρος Διογένους	Σύμβουλος	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος
Στέφανος Θεοδωρίδης	Σύμβουλος	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος
Κωνσταντίνος Μητρόπουλος	Σύμβουλος	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος
Αμαλία Μόφορη	Σύμβουλος	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος
Ειρήνη Μπαρδάνη	Σύμβουλος	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος
Νικόλαος Παγιασλής	Σύμβουλος	Μη εκτελεστικό μέλος
Σωτήριος Χατζίκος	Σύμβουλος	Μη εκτελεστικό μέλος

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ συνεδριάζει τακτικά, ώστε να διασφαλίζει την αποτελεσματική άσκηση των καθηκόντων και την στρατηγική εποπτεία της εταιρείας. Οι κύριες αρμοδιότητές του περιλαμβάνουν:

- Καθορισμός και εποπτεία της υλοποίησης της εταιρικής στρατηγικής και των μακροπρόθεσμων στόχων του Ομίλου

- Διασφάλιση και προώθηση των συμφερόντων του Ομίλου, των μετόχων και των λοιπών βασικών ενδιαφερόμενων μερών
- Εξασφάλιση της ακεράιης διαχείρισης όλων των εταιρικών υποθέσεων
- Διαφύλαξη της αξιοπιστίας της Εταιρείας τόσο στον οικονομικό-επιχειρηματικό τομέα όσο και στο ευρύτερο κοινωνικό πλαίσιο
- Ενίσχυση της λειτουργικής και οικονομικής αξίας της Εταιρείας
- Ορισμός, εποπτεία και αναθεώρηση του πλαισίου εταιρικής διακυβέρνησης τουλάχιστον κάθε τρία έτη
- Ορισμός, εποπτεία και αναθεώρηση του συστήματος εσωτερικού ελέγχου με ανεξάρτητο εξωτερικό ελεγκτή/ αξιολογητή κάθε τρία έτη
- Διασφάλιση της επαρκούς και αποτελεσματικής λειτουργίας και ανεξαρτησίας του συστήματος εσωτερικού ελέγχου, συμπεριλαμβανομένων των λειτουργιών διαχείρισης κινδύνων και συμμόρφωσης
- Διασφάλιση της αξιοπιστίας και πληρότητας του λογιστικού συστήματος και των λογιστικών αρχείων για τη σύνταξη, των δημοσιευμένων οικονομικών καταστάσεων, της ετήσιας έκθεση διαχείρισης, της δήλωσης εταιρικής διακυβέρνησης καθώς και της έκθεσης αποδοχών
- Καθορισμός της ιδιότητας των μελών του ως εκτελεστικών ή μη εκτελεστικών
- Ανάθεση αρμοδιοτήτων στον Διευθύνοντα Σύμβουλο και στα Διευθυντικά Στελέχη, παρακολούθηση της απόδοσής τους και καθορισμός των κατάλληλων επιπέδων αμοιβών
- Ανάθεση άσκησης μέρους ή όλων των εξουσιών διαχείρισης και εκπροσώπησης του Ομίλου, εξαιρουμένων όσων απαιτούν συλλογική ενέργεια, σε ένα ή περισσότερα πρόσωπα, μέλη του Δ.Σ., υπαλλήλους της εταιρείας ή τρίτους, καθορίζοντας συγχρόνως και την έκταση αυτής της ανάθεσης
- Ανάρτηση και διατήρηση επικαιροποιημένων πληροφοριών και εγγράφων σχετικά με την εκλογή υποψηφίων μελών του Δ.Σ., σύμφωνα με τα άρθρα 4 παρ.4 και 18 παρ.1 του Ν.4706/2020
- Ενημέρωση και ανταπόκριση σε οποιαδήποτε εξέλιξη ενδέχεται να επηρεάσει σημαντικά την τρέχουσα ή μακροπρόθεσμη θέση του Ομίλου

Επιτροπές Διοικητικού Συμβουλίου

Για την ενίσχυση της διαδικασίας λήψης αποφάσεων και τη διασφάλιση της αποτελεσματικής διαχείρισης πιθανών συγκρούσεων συμφερόντων, το Διοικητικό Συμβούλιο της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ έχει συστήσει τρεις εξειδικευμένες επιτροπές. Οι επιτροπές αυτές, που απαρτίζονται από μέλη του Δ.Σ., λειτουργούν σύμφωνα με τον Κανονισμό Λειτουργίας του Ομίλου, ο οποίος καθορίζει τον ρόλο και τις αρμοδιότητές τους.

Επιτροπή Ελέγχου

Η Επιτροπή Ελέγχου της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ, η οποία αποτελείται κατά πλειοψηφία από ανεξάρτητα μέλη, έχει την ευθύνη της εποπτείας του συστήματος εσωτερικού ελέγχου του Ομίλου, της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, της αξιολόγησης της απόδοσης της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, καθώς και της διαδικασίας επιλογής των ορκωτών ελεγκτών. Η Επιτροπή συνεδριάζει τακτικά, τουλάχιστον τέσσερις φορές ετησίως, με στόχο να διασφαλίσει την ακεραιότητα και ανεξαρτησία του εσωτερικού ελέγχου, ενώ συγκαλείται εκτάκτως όποτε κρίνεται απαραίτητο ή σκόπιμο.

Επιτροπή Αποδοχών και Ανθρώπινου Δυναμικού

Η Επιτροπή Αποδοχών και Ανθρώπινου Δυναμικού της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ, αποτελούμενη από τουλάχιστον τρία (3) μη εκτελεστικά μέλη, φέρει την ευθύνη για τον σχεδιασμό και την εποπτεία της πολιτικής αποδοχών, καθώς και της έκθεσης αποδοχών για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, παράλληλα με την ευρύτερη πολιτική αμοιβών και παροχών. Επιπλέον, η Επιτροπή ασχολείται με τη διαχείριση και ανάπτυξη του Ανθρώπινου Δυναμικού. Σκοπός της είναι η σύνδεση του συστήματος αποδοχών με την εταιρική στρατηγική και τους στόχους του Ομίλου για τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας. Η Επιτροπή συνεδριάζει τακτικά δύο φορές ετησίως, καθώς και εκτάκτως, όταν αυτό κρίνεται αναγκαίο.

Επιτροπή Υποψηφιοτήτων και Εταιρικής Διακυβέρνησης

Η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων και Εταιρικής Διακυβέρνησης έχει ως σκοπό να προτείνει τα κατάλληλα πρόσωπα για το Δ.Σ., βάσει της Πολιτικής Καταλληλότητας και της σχετικής διαδικασίας ανάδειξης μελών ΔΣ που ακολουθεί η Εταιρεία. Παράλληλα, υποστηρίζει το Δ.Σ. στον σχεδιασμό και παρακολούθηση των πολιτικών εταιρικής διακυβέρνησης και βιώσιμης ανάπτυξης. Επιπλέον, είναι υπεύθυνη για την υποστήριξη της υλοποίησης της στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης και επανεξετάζει τη στρατηγική περιοδικά ή όταν χρειάζεται για να διασφαλίσει την κατάλληλη απόδοση και την ευθυγράμμιση με την επιχειρηματική στρατηγική. Η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων και Εταιρικής Διακυβέρνησης έχει εποπτικό ρόλο επί του Διευθυντή Εταιρικών Υποθέσεων και της ομάδας βιώσιμης ανάπτυξης, αποτελείται από τουλάχιστον τρία (3) μη εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ., με την πλειοψηφία να είναι ανεξάρτητα, και συνεδριάζει σε ετήσια βάση - ή και συχνότερα κατά

την κρίση του Προέδρου ή μετά από πρόταση ενός από τα μέλη της - κατ' ελάχιστο πριν την ανακοίνωση της ετήσιας οικονομικής έκθεσης, τη Γενική Συνέλευση για την ανάδειξη νέων μελών ΔΣ και εφόσον απαιτείται, για την επικαιροποίηση της Πολιτικής Καταλληλότητας. Όσον αφορά τις αρμοδιότητες της Επιτροπής σχετικά με τη βιώσιμη ανάπτυξη, αυτές συμπεριλαμβάνουν:

- Αξιολόγηση της ανταπόκρισης της Εταιρείας στην προσαρμογή και τον μετριασμό των επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής
- Παρακολούθηση των εξελίξεων στους τομείς της κλιματικής αλλαγής και της βιωσιμότητας, με έμφαση στο πως επηρεάζουν τον συγκεκριμένο κλάδο
- Παρακολούθηση της προόδου των πρωτοβουλιών βιώσιμης ανάπτυξης και υποβολή αναφορών στην Επιτροπή Υποψηφιοτήτων και Εταιρικής Διακυβέρνησης, εξασφαλίζοντας αυστηρή εποπτεία επί των θεμάτων ESG (Environmental, Social, and Governance)
- Την εξασφάλιση συμμόρφωσης με διεθνείς και τοπικούς κανονισμούς για τη μη χρηματοοικονομική υποβολή εκθέσεων και την κλιματική αλλαγή
- Διαχείριση και παρακολούθηση της κατανομής του σχετικού προϋπολογισμού για δράσεις κλιματικής αλλαγής και βιωσιμότητας.

Εκτελεστική Επιτροπή

Η Εκτελεστική Επιτροπή έχει την ευθύνη για την εποπτεία των καθημερινών λειτουργιών του οργανισμού και τη λήψη στρατηγικών αποφάσεων, εκπροσωπώντας το Διοικητικό Συμβούλιο μεταξύ των επίσημων συνεδριάσεων του. Αντιμετωπίζει επείγοντα ζητήματα και διασφαλίζει τη συνεχή ευθυγράμμιση με τους στρατηγικούς στόχους του οργανισμού. Στο πλαίσιο της ενσωμάτωσης της στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης, η Επιτροπή θα επικεντρωθεί στη συμπερίληψη των αρχών ESG στην ευρύτερη επιχειρηματική στρατηγική του οργανισμού. Η διαδικασία αυτή περιλαμβάνει την πλήρη ευθυγράμμιση των στόχων ESG με τους εταιρικούς στόχους, διασφαλίζοντας ότι η βιωσιμότητα καθίσταται αναπόσπαστο στοιχείο της μακροπρόθεσμης επιχειρηματικής επιτυχίας. Η Επιτροπή θα ηγηθεί της ανάπτυξης, εφαρμογής και παρακολούθησης της στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης, επιτυγχάνοντας τη συμπληρωματικότητα μεταξύ των οικονομικών και λειτουργικών προτεραιοτήτων, ενισχύοντας ταυτόχρονα την ανθεκτικότητα του οργανισμού, την καινοτομία και την αξία για τα ενδιαφερόμενα μέρη. Με έμφαση στην ενσωμάτωση των ESG στην επιχειρηματική στρατηγική, η Εκτελεστική Επιτροπή διασφαλίζει ότι η βιωσιμότητα θα αποτελέσει καταλύτη για τη μακροπρόθεσμη ανάπτυξη και επιχειρησιακή ανθεκτικότητα του οργανισμού. Μεταξύ άλλων, η Εκτελεστική Επιτροπή:

- Συμβάλλει στην ενσωμάτωση της βιώσιμης ανάπτυξης στην επιχειρηματική στρατηγική και το επιχειρηματικό σχέδιο της εταιρείας

- Ευθυγραμμίζει τις στρατηγικές βιώσιμης ανάπτυξης με τις απαιτήσεις βιώσιμης χρηματοδότησης, διασφαλίζοντας ότι η εταιρεία μπορεί να προσελκύσει και να διαχειριστεί βιώσιμες επενδύσεις
- Διαμορφώνει και αναπτύσσει τη στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης της εταιρείας, θέτοντας παράλληλα στόχους και δράσεις για τη βιώσιμη ανάπτυξη
- Λαμβάνει ανατροφοδότηση από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο σχετικά με θέματα βιώσιμης ανάπτυξης και κλιματικής αλλαγής και την ενσωματώνει στον στρατηγικό σχεδιασμό
- Παρέχει καθοδήγηση στην ομάδα βιώσιμης ανάπτυξης σχετικά με την υλοποίηση και εφαρμογή της στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης
- Γνωστοποιεί πώς και σε ποιο βαθμό οι δραστηριότητες της εταιρείας συνδέονται με επενδύσεις που είναι ευθυγραμμισμένες με τη φορολογική νομοθεσία, προάγοντας τη διαφάνεια για τους επενδυτές
- Καθιερώνει και παρακολουθεί τους δείκτες αναφοράς για την αξιολόγηση των επιπτώσεων της βιώσιμης ανάπτυξης (ESG) στην επιχειρηματική στρατηγική και τα οικονομικά αποτελέσματα, διασφαλίζοντας ότι η στρατηγική οδηγεί σε επιχειρηματική καινοτομία και δημιουργία αξίας
- Εντοπίζει τους κινδύνους που σχετίζονται με τις ESG και αναπτύσσει προληπτικές στρατηγικές μετριασμού για τη διασφάλιση των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων

Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου

Στη ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ τηρείται Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου, το οποίο περιλαμβάνει ελεγκτικούς μηχανισμούς, διαδικασίες διαχείρισης κινδύνων και κανονιστικής συμμόρφωσης, με στόχο την ασφαλή και αποτελεσματική λειτουργία του Ομίλου. Επιπλέον, έχουν θεσπιστεί και εφαρμόζονται στρατηγικές και μηχανισμοί που διασφαλίζουν την αποτελεσματικότητα των εταιρικών λειτουργιών και τη συμμόρφωση με το υφιστάμενο νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο.

Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου

Η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου έχει ως κύρια αποστολή τη συνδρομή στην επίτευξη των αντικειμενικών σκοπών του Ομίλου, υιοθετώντας μία συστηματική και επαγγελματική προσέγγιση για την παρακολούθηση, αξιολόγηση και βελτίωση της αποτελεσματικότητας των διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων, του συστήματος εσωτερικού ελέγχου και της εταιρικής διακυβέρνησης. Η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου ενισχύει και προστατεύει την αξία του Ομίλου, παρέχοντας αντικειμενική, ανεξάρτητη και βάσει κινδύνων διαβεβαίωση, καθώς και συμβουλές και πληροφόρηση.

Πολιτική Αποδοχών

Η Πολιτική Αποδοχών στοχεύει στη θέσπιση κατευθυντήριων γραμμών που διευκολύνουν την προσέλκυση ικανών στελεχών στη διοίκηση και ενισχύουν την ορθή εταιρική διακυβέρνηση. Προβλέπεται η διασφάλιση επαρκών αποδοχών για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, η προώθηση της αξιοκρατίας και η ευθυγράμμιση των στόχων τους με τα συμφέροντα των μετόχων. Επιπλέον, επιδιώκεται η ενίσχυση της επιχειρηματικής στρατηγικής και των μακροπρόθεσμων συμφερόντων, με γνώμονα τη βιώσιμη ανάπτυξή του. Για την επίτευξη αυτών των στόχων, λαμβάνονται υπόψη διάφοροι παράγοντες που αφορούν την αποδοτικότητα και την ευθυγράμμιση με τις στρατηγικές επιδιώξεις της εταιρείας.

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ παρέχει ανταγωνιστικές αμοιβές στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου (Δ.Σ.), ώστε να διασφαλίζεται η προσέλκυση και η διατήρηση στελεχών με τις κατάλληλες ικανότητες, δεξιότητες και εμπειρία. Οι αμοιβές αυτές ευθυγραμμίζονται με την επιχειρησιακή στρατηγική και τους στόχους της βιώσιμης ανάπτυξης της Εταιρείας. Τα εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ. αμείβονται με βάση τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις και τη διαχείριση καθημερινών διοικητικών ζητημάτων. Τα μη εκτελεστικά μέλη λαμβάνουν αμοιβές που αντανakλούν το επίπεδο ευθύνης και τον χρόνο απασχόλησής τους.

Πρόσθετες αμοιβές προβλέπονται για τη συμμετοχή τους σε επιτροπές. Επιπλέον προβλέπονται παροχές, όπως χρήση εταιρικού αυτοκινήτου, κινητού τηλεφώνου και υπολογιστή, οι οποίες είναι στη διακριτική ευχέρεια της Εταιρείας και μπορεί να αναθεωρηθούν στο μέλλον. Η διαδικασία αυτή είναι διαφανής και αντικειμενική, ανατίθεται στην Επιτροπή Αποδοχών και εγκρίνεται από το Δ.Σ. Τα παραπάνω εξασφαλίζουν ότι οι αμοιβές των μελών του Δ.Σ. ευθυγραμμίζονται με τη βιώσιμη επιχειρησιακή ανάπτυξη και την επαγγελματική τους συνεισφορά, ενισχύοντας την εταιρική διακυβέρνηση.

Στην έκθεση αποδοχών του ΔΣ, παρουσιάζονται αναλυτικά οι πληροφορίες που αφορούν την κατανομή, το σύνολο αποδοχών και τις μεταβολές στις αποδοχές. Η έκθεση που αφορά την εταιρική χρήση συντάσσεται σύμφωνα με το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018, όπως ισχύει και με τον όρο 7 της Πολιτικής Αποδοχών. Η έκθεση αποδοχών του ΔΣ για τη χρήση 01/01/2024-31/12/2024¹⁶ εγκρίθηκε ομόφωνα από την Τακτική Γενική Συνέλευση της 12ης Ιουνίου 2025, με 23.596.421 έγκυρες ψήφους (80,40% του μετοχικού κεφαλαίου)¹⁷.

Σημειώνεται, επιπλέον, πως η τελευταία τροποποίηση της Πολιτικής Αποδοχών των μελών του Δ.Σ. εγκρίθηκε κατά πλειοψηφία (99,96% των εκπροσωπούμενων μετοχών) από την Τακτική Γενική Συνέλευση της 12ης Ιουνίου 2023, με 23.358.980 έγκυρες ψήφους, που αντιστοιχούν σε ποσοστό 80,59% του μετοχικού κεφαλαίου¹⁸.

¹⁶ <https://tinyurl.com/37mjyash>

¹⁷ <https://tinyurl.com/yckxe6pb>

¹⁸ <https://tinyurl.com/yfnseccs>

Η εν λόγω Έκθεση, καθώς και οι αποφάσεις της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης, βρίσκονται στην ενότητα «Ενημέρωση Επενδυτών» της ιστοσελίδας του Ομίλου.

Επισημαίνεται ότι στην έκθεση αποδοχών του ΔΣ, παρουσιάζονται αναλυτικά οι πληροφορίες που αφορούν στην κατανομή, το σύνολο αποδοχών και τις μεταβολές στις αποδοχές¹⁹. Η έκθεση που αφορά στην εταιρική χρήση συντάσσεται σύμφωνα με το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018, όπως ισχύει και με τον όρο 7 της Πολιτικής Αποδοχών και βρίσκεται στην ενότητα «Ενημέρωση Επενδυτών» στις «Γενικές Συνελεύσεις» της ιστοσελίδας της εταιρείας.

Σύστημα Κινήτρων

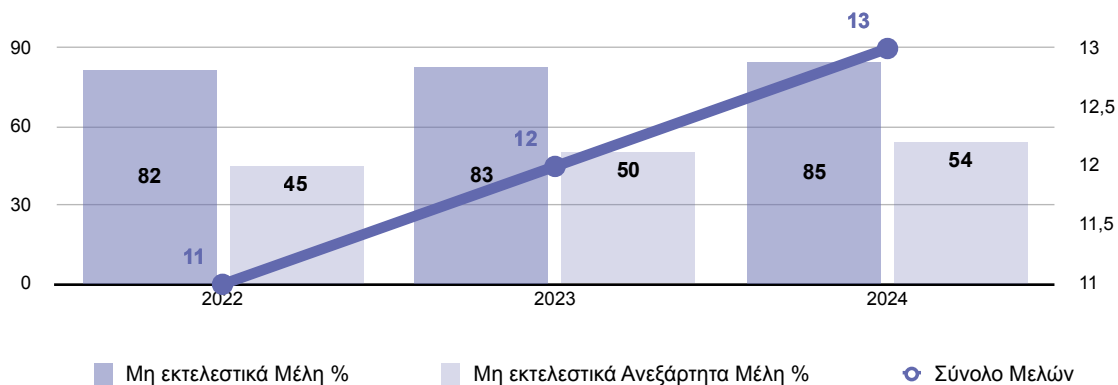
Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ έχει θεσπίσει ένα δομημένο πλαίσιο κινήτρων και ανταμοιβών, στο οποίο η επίδοση σε θέματα βιωσιμότητας αποτελεί ένα από τα κριτήρια αξιολόγησης. Ένας από τους βασικούς στόχους μας είναι η συνεχής βελτίωση και αναβάθμιση της επίδοσης της Εταιρείας στον Δείκτη ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών (ATHEX ESG Index).

Η δέσμευση αυτή αναγνωρίστηκε το 2023, όταν η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ συμπεριλήφθηκε για πρώτη φορά στον Δείκτη ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών. Η Βαθμολογία Διαφάνειας ESG αξιολογήθηκε σε 65% για το 2022 και σε 71% για το 2023. Οι βαθμολογίες αυτές αναδεικνύουν την ευθυγράμμιση των πρακτικών δημοσιοποίησης της εταιρείας μας με τις εξελισσόμενες απαιτήσεις ESG και υπογραμμίζουν τη συνέπειά μας στην υποβολή εκθέσεων.

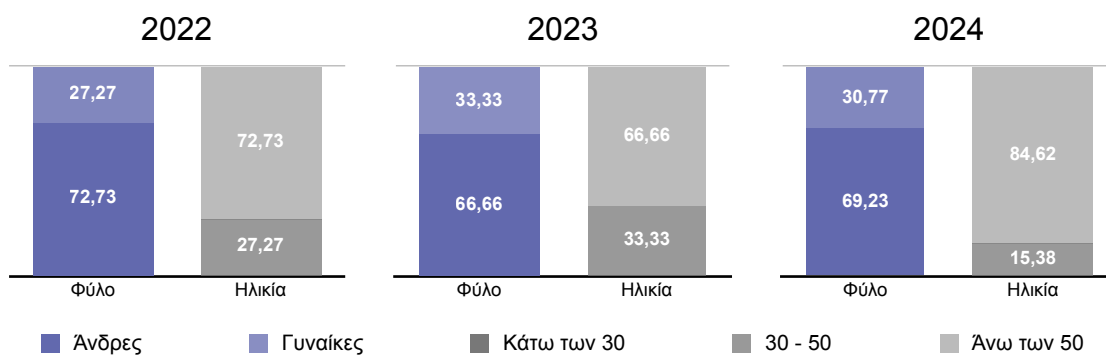
Με αφετηρία την αρχική μας ένταξη, η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ θεωρεί τη συνεχή πρόοδο στον Δείκτη ESG στρατηγική προτεραιότητα. Ο Δείκτης όχι μόνο επικυρώνει τις προσπάθειές μας, αλλά λειτουργεί και ως κρίσιμο σημείο αναφοράς για την παρακολούθηση της προόδου προς τις δεσμεύσεις μας για υπεύθυνες επιχειρηματικές πρακτικές και μακροπρόθεσμη βιώσιμη ανάπτυξη.

¹⁹ <https://tinyurl.com/37mjyash>

Διάρθρωση ΔΣ



Διαφορετικότητα στο ΔΣ (%)



Επιχειρηματική Ηθική & Ακεραιότητα

Ουσιαστικό Θέμα

GRI 3-3, 2-23, 2-24, 2-26, 2-27, 205-3, 206-1

Athex A-G2, A-G3-2, A-G3-3, C-G5, SS-G1-1, SS-S9-1, SS-10-1

Η Δέσμευσή μας

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ τοποθετεί την ακεραιότητα και τη διαφάνεια στον πυρήνα όλων των επιχειρηματικών της δραστηριοτήτων και συναλλαγών, αναγνωρίζοντας τις ως θεμελιώδεις παράγοντες για βιώσιμη και εύρυθμη ανάπτυξη. Ο Όμιλος διασφαλίζει ότι κάθε δραστηριότητα διέπεται από τις αρχές της επιχειρηματικής ηθικής, καλλιεργώντας ενεργά μια κουλτούρα βασισμένη στην υπευθυνότητα και την ακεραιότητα. Αυτή η πολιτική συμβάλλει στην πρόληψη και καταπολέμηση της διαφθοράς, δημιουργώντας ένα διαφανές και ηθικό επιχειρηματικό περιβάλλον. Μέσα από αυτές τις προσπάθειες, η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ ενισχύει την εμπιστοσύνη και την αξιοπιστία των ενδιαφερομένων μερών, εδραιώνοντας τη θέση της ως ένας υπεύθυνος και ηθικός επιχειρηματικός φορέας.

ΣΧΕΤΙΚΕΣ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ: Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας, Πολιτική Καταλληλότητας Μελών Διοικητικού Συμβουλίου, Πολιτική Αποδοχών, Πολιτική Whistleblowing, Πολιτική Πρόληψης Καταπολέμησης της Βίας και της Παρενόχλησης στην εργασία, Πολιτική κατά της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας, Πολιτική πρόληψης και καταστολής της νομιμοποίησης εσόδων από εγκληματικές δραστηριότητες

Στόχοι ESG	Πρόοδος	Στόχος πέρα από τη νομοθεσία
Διατήρηση μηδενικών περιστατικών βίας και παρενόχλησης στον χώρο εργασίας	Ολοκληρώθηκε	✓

Οι Επιδράσεις μας ²⁰

Θεματική ενότητα επιδράσεων	Σημαντικές επιδράσεις στη Βιώσιμη Ανάπτυξη	
Καταπολέμηση Διαφθοράς & Δωροδοκίας	Ο Όμιλος διαθέτει Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας , ο οποίος καθορίζει τις αρχές και τα πρότυπα που προάγουν την ηθική συμπεριφορά και την πρόληψη της διαφθοράς μεταξύ των εργαζομένων και των ενδιαφερόμενων μερών.	+ Πράγματι
	Ο Όμιλος διαθέτει μηχανισμό υποβολής παραπόνων και αναφορών (whistleblowing), παρέχοντας προστασία σε όσους υποβάλλουν αναφορές. Καλλιεργεί μια εργασιακή κουλτούρα που βασίζεται στην ακεραιότητα και τη διαφάνεια, ενθαρρύνοντας τους εργαζομένους και τα ενδιαφερόμενα μέρη να αναφέρουν επώνυμα ή ανώνυμα παραβιάσεις ή ανάρμοστες συμπεριφορές.	+ Πράγματι
	Σύμφωνα με τη νομοθεσία κατά της διαφθοράς, ο Όμιλος έχει υιοθετήσει την ανανεωμένη Πολιτική Διαφθοράς και Δωροδοκίας, η οποία γνωστοποιείται και εφαρμόζεται σε όλη την εταιρεία. Στόχος της είναι να διασφαλίσει την υπεύθυνη συμπεριφορά και την ηθική λειτουργία στο επιχειρηματικό περιβάλλον.	+ Πράγματι

Η Προσέγγισή μας

Πρότυπα ηθικής και επαγγελματικής συμπεριφοράς

Ο Όμιλος λειτουργεί βάσει αυστηρών κανόνων ηθικής και επαγγελματικής δεοντολογίας, όπως αυτοί ορίζονται από τον Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας. Αυτοί οι κανόνες ισχύουν εξίσου για τη διοίκηση, τους εργαζομένους και όλους τους συνεργάτες μας. Αναμένουμε από όλους μας τους συνεργάτες να ενστερνίζονται και να εφαρμόζουν τις ίδιες αρχές και αξίες, διατηρώντας συμφωνία με τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς.

Κανονιστική Συμμόρφωση

Ο Όμιλος εφαρμόζει συστηματικά πολιτικές και διαδικασίες συμμόρφωσης, οι οποίες καλύπτουν συναλλαγές με πελάτες και προμηθευτές, την προστασία προσωπικών δεδομένων, την ασφάλεια των πληροφοριακών συστημάτων, την εταιρική διακυβέρνηση, καθώς και την πρόληψη και καταστολή δωροδοκίας, διαφθοράς, νομιμοποίησης εσόδων από εγκληματικές δραστηριότητες και χρηματοδότησης της τρομοκρατίας. Αυτές οι διαδικασίες αποτυπώνουν τις κανονιστικές απαιτήσεις

²⁰ Τα θετικά (+) και αρνητικά (-) σύμβολα υποδηλώνουν τον τύπο της επίδρασης της MOTODYNAMIKΗΣ στην βιώσιμη ανάπτυξη.

και ενσωματώνουν μηχανισμούς εξασφάλισης συμμόρφωσης, ενώ τροποποιούνται ετησίως στο πλαίσιο του σχεδίου δράσης κανονιστικής συμμόρφωσης του Ομίλου.

Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης

Η Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης είναι υπεύθυνη για τον εντοπισμό, την πρόληψη και την παρακολούθηση θεμάτων κανονιστικής συμμόρφωσης σε όλο τον Όμιλο. Ορίζει υπεύθυνα πρόσωπα για τους τομείς, συντονίζει τις δραστηριότητές τους και διασφαλίζει ότι όλες οι πολιτικές και διαδικασίες συμμόρφωσης παραμένουν επίκαιρες και συναφείς, λαμβάνοντας υπόψη την πολυπλοκότητα και το εύρος των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων.

Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων

Η Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων του Ομίλου εφαρμόζει μια δομημένη προσέγγιση για τον έγκαιρο εντοπισμό, την αξιολόγηση και τον μετριασμό των κινδύνων. Οι διαδικασίες και τα καθήκοντα των στελεχών είναι καθορισμένα, με τη Διοίκηση να εποπτεύει την αναγνώριση των κινδύνων και να σχεδιάζει τις κατάλληλες πολιτικές για την αποτελεσματική διαχείρισή τους. Ο Υπεύθυνος Διαχείρισης Κινδύνων συντονίζει τη διαδικασία, όπως καθορίζεται στον Κανονισμό Λειτουργίας που έχει εγκριθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο.

Καταπολέμηση Δωροδοκίας και Διαφθοράς

Η MOTODYNAMIKH απαγορεύει αυστηρά κάθε μορφή δωροδοκίας προς τους εργαζομένους και τα στελέχη της. Ο Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας, ο οποίος υπογράφεται από όλους τους εργαζομένους και τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, υπογραμμίζει την υποχρέωση όλων να ενεργούν με ακεραιότητα και εντιμότητα, τόσο εντός όσο και εκτός του Ομίλου, με πλήρη συμμόρφωση προς την εθνική και διεθνή νομοθεσία κατά της δωροδοκίας.

Πρόληψη απάτης και ξέπλυμα χρήματος

Η MOTODYNAMIKH εφαρμόζει αυστηρή πολιτική μηδενικής ανοχής απέναντι σε κάθε μορφή απάτης, παραμένοντας σταθερά προσηλωμένη στη διαφάνεια και την ακεραιότητα. Η ευθύνη για τον εντοπισμό, την πρόληψη, τη παρακολούθηση και την αντιμετώπιση περιστατικών απάτης ανήκει στη Διοίκηση, η οποία παρακολουθεί και αξιολογεί διαρκώς τις σχετικές διαδικασίες ώστε να διασφαλίζεται η αποτελεσματικότητά τους. Επιπλέον, ο Όμιλος απαγορεύει αυστηρά οποιαδήποτε εμπλοκή εργαζομένων σε παράνομη χρηματοδότηση ή ξέπλυμα χρήματος, τηρώντας πλήρως την ισχύουσα νομοθεσία.

Διαχείριση αναφορών και καταγγελιών (whistleblowing)

Για την προληπτική καταπολέμηση της διαφθοράς και της ανήθικης συμπεριφοράς, η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ έχει θεσπίσει μια ολοκληρωμένη Πολιτική Διαχείρισης Αναφορών και Καταγγελιών (Whistleblowing), η οποία ενθαρρύνει τους εργαζομένους και τα ενδιαφερόμενα μέρη να αναφέρουν τυχόν ύποπτα περιστατικά παραβατικής συμπεριφοράς. Ο μηχανισμός αυτός διασφαλίζει τον άμεσο εντοπισμό και τη διερεύνηση πιθανών πρακτικών διαφθοράς, δίνοντας προτεραιότητα στην έγκαιρη ανίχνευση και καλλιεργώντας μια κουλτούρα λογοδοσίας. Έτσι, ο Όμιλος ενισχύει την ικανότητά του να αντιμετωπίζει τέτοια ζητήματα άμεσα, σε πλήρη συμμόρφωση με τα ηθικά πρότυπα και το ισχύον νομικό και κανονιστικό πλαίσιο.

«Σκοπός της Πολιτικής Διαχείρισης Αναφορών και Καταγγελιών (whistleblowing) είναι η καθιέρωση του πλαισίου για την αναφορά και διαχείριση αναφερόμενων παραβάσεων, καθώς και η ενθάρρυνση των εργαζομένων του Ομίλου να αναφέρουν, ανώνυμα ή επώνυμα, οποιαδήποτε παράβαση μόλις την αντιληφθούν.»

Αποφυγή Σύγκρουσης Συμφερόντων

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ έχει εφαρμόσει μια σαφή και δομημένη Πολιτική και Διαδικασία Πρόληψης και Αντιμετώπισης Συγκρούσεων Συμφερόντων. Το πλαίσιο αυτό έχει σχεδιαστεί για τον προληπτικό εντοπισμό, την αποτροπή και την αντιμετώπιση πιθανών συγκρούσεων σε όλες τις δραστηριότητες του Ομίλου. Η εν λόγω Πολιτική περιλαμβάνει εξειδικευμένες διατάξεις που αφορούν τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου καθώς και τρίτα μέρη στα οποία έχουν ανατεθεί αρμοδιότητες του Δ.Σ. Οι σαφείς ρόλοι και αρμοδιότητες προσδιορίζονται στην Πολιτική και Διαδικασία Πρόληψης και Αντιμετώπισης Συγκρούσεων Συμφερόντων, η οποία αποτελεί το Παράρτημα 10 του Κανονισμού Λειτουργίας του Ομίλου.

Η Απόδοσή μας

Καθ' όλη τη διάρκεια της περιόδου αναφοράς, η MOTODYNAMIKH δεν κατέγραψε κανένα περιστατικό διαφθοράς, δωροδοκίας, απάτης ή νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες σε όλες τις λειτουργίες της. Αντίστοιχα, ο Όμιλος δεν υπέστη καμία οικονομική ζημία που να σχετίζεται με τέτοιες δραστηριότητες, ούτε υπήρξαν αναφορές ή παρατηρήσεις για παραπτώματα αυτού του είδους. Επιπλέον, δεν κινήθηκαν νομικές διαδικασίες κατά του Ομίλου για ανταναγωνιστική συμπεριφορά, παραβιάσεις της αντιμονοπωλιακής νομοθεσίας ή πρακτικές μονοπωλίου, γεγονός που υπογραμμίζει τη συνεχή δέσμευσή μας στην ηθική επιχειρηματική λειτουργία και τη συμμόρφωση με το κανονιστικό πλαίσιο.

Ενσωμάτωση ESG στην επιχειρηματική δραστηριότητα

GRI 2-22, GRI 2-24

Athex SS-S10-1

Το 2025, η MOTODYNAMIKH ανέπτυξε εσωτερικά μοντέλα και εργαλεία για τη μέτρηση, την παρακολούθηση και τη βελτιστοποίηση της λήψης αποφάσεων βάσει των στόχων ESG και των μακροπρόθεσμων επιδιώξεων της.

Το μοντέλο βασίζεται στη μεθοδολογία που αναπτύχθηκε από το δίκτυο AE4RIA, Koundouri et al. (2025). Θέτει σε λειτουργική εφαρμογή βασικούς δείκτες απόδοσης ESG (KPIs) κατά μήκος της αλυσίδας αξίας της εταιρείας, δομημένους σε ουσιαστικά θέματα και πυλώνες ESG. Η μεθοδολογία αθροίζει τα δεδομένα των δεικτών σε βαθμολογίες ESG και στη συνέχεια, τα μεταφράζει σε ειδικές για τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs) επιπτώσεις, χρησιμοποιώντας λεπτομερή αντιστοίχιση των KPIs με δείκτες SDG. Τεχνικές κανονικοποίησης, βασισμένες σε ανώτατα και κατώτατα όρια (μακροπρόθεσμους στόχους βιωσιμότητας και δείκτες αναφοράς), επιτρέπουν την τυποποιημένη βαθμολόγηση, καθιστώντας δυνατή την διαφανή αξιολόγηση της απόδοσης της εταιρικής βιωσιμότητας. Το μοντέλο επιτρέπει στη MOTODYNAMIKH να παρακολουθεί την πορεία της προς τη βιωσιμότητα στις διαδικασίες και την αλυσίδα αξίας της, ενώ ευθυγραμμίζεται με τα πρότυπα ATHEX, GRI και την Οδηγία CSRD.

Η συγκριτική αξιολόγηση (benchmarking) συμπληρώνει το μοντέλο, θέτοντας ρεαλιστικούς και ταυτόχρονα φιλόδοξους στόχους απόδοσης βάσει των βέλτιστων πρακτικών του κλάδου και συγκρίσιμων εταιρικών δεδομένων. Το benchmarking βασίζεται σε δεδομένα της Thomson Reuters Refinitiv, τα οποία περιλαμβάνουν ESG βαθμολογίες για πάνω από 15.000 εταιρείες παγκοσμίως, φιλτραρισμένες σε ένα σύνολο 259 εισηγμένων εταιρειών στις χρηματοπιστωτικές αγορές της ΕΕ, στους ίδιους κλάδους δραστηριότητας με τη MOTODYNAMIKH. Για επιλεγμένους δείκτες, ιδιαίτερα για υβριδικούς χρηματοοικονομικούς/περιβαλλοντικούς δείκτες όπως οι εκπομπές ανά έσοδο, οι στόχοι καθορίζονται βάσει του κορυφαίου 10% των επιδόσεων, εξασφαλίζοντας ότι η αξιολόγηση είναι αυστηρή και προσαρμοσμένη στον κλάδο. Η αυστηρή αυτή μεθοδολογία benchmarking ενισχύει την αξιοπιστία και τη φιλοδοξία των αξιολογήσεων ESG και SDG της MOTODYNAMIKH, αποτελώντας πρωτοποριακή προσέγγιση στην ελληνική και ευρωπαϊκή αγορά.

Η απόδοση του Ομίλου MOTODYNAMIKH κατά τα έτη 2023 και 2024 δείχνει σαφή συνολική βελτίωση του ESG προφίλ του. Σε επίπεδο δεικτών, αξιοσημείωτες βελτιώσεις σημειώθηκαν σε τομείς που σχετίζονται με τη γνωστοποίηση στοιχείων για τη στρατηγική για την κλιματική αλλαγή, όπως ο αντίκτυπος στη βιοποικιλότητα, η δημοσιοποίηση κινδύνων για την κλιματική αλλαγή και η υιοθέτηση σχεδίου μετάβασης. Παράλληλα, ο Όμιλος βελτίωσε σημαντικά την κάλυψη εκπαίδευσης των εργαζομένων, την εργασιακή υγεία και ασφάλεια (δείκτης συχνότητας και σοβαρότητας ατυχημάτων) και την ενσωμάτωση ESG σε στρατηγικό επίπεδο. Ωστόσο, παραμένουν προκλήσεις, ιδιαίτερα στην κατανάλωση και παραγωγή ανανεώσιμης ενέργειας,

που συνεχίζουν να έχουν χαμηλές επιδόσεις, καθώς και στον ESG έλεγχο των προμηθευτών, γεγονός που υποδεικνύει περιθώρια βελτίωσης της διακυβέρνησης της εφοδιαστικής αλυσίδας το 2025.

Οι βελτιώσεις παραμένουν εμφανείς κατά την ομαδοποίηση των KPIs σε Ουσιαστικά Θέματα. Ειδικότερα, καταγράφεται σημαντική πρόοδος στις κατηγορίες «Μετριασμός και Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή» και «Υγεία & Ασφάλεια στον Χώρο Εργασίας», καταδεικνύοντας τη δέσμευση της εταιρείας στην αντιμετώπιση περιβαλλοντικών και κοινωνικών κινδύνων.

Ωστόσο, η Κατανάλωση και Παραγωγή Ενέργειας παραμένει αδύναμο σημείο, με στασιμότητα ή ακόμη και ελαφρά μείωση της βαθμολογίας, όπως και η Αλυσίδα Αξίας. Αυτοί είναι οι δύο πιο κρίσιμοι τομείς που η MOTODYNAMIKH θα πρέπει να δώσει προτεραιότητα για το 2025, δηλαδή επενδύοντας στην ενσωμάτωση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας και εφαρμόζοντας πιο αυστηρή αξιολόγηση ESG και έλεγχο επιπτώσεων σε όλους τους προμηθευτές και συνεργάτες μας.

Σε επίπεδο Πυλώνων, η MOTODYNAMIKH ανέβηκε από 3/4 στους Πυλώνες Περιβάλλοντος και Κοινωνίας το 2023 σε 4/4 το 2024, επιδεικνύοντας ισορροπημένη πρόοδο στους βασικούς τομείς. Ο Πυλώνας Διακυβέρνησης διατήρησε την υψηλή επίδοση 4/4, ενώ ο νέος Πυλώνας Οικονομίας, που εισήχθη το 2024, έλαβε επίσης 4/4, αποδεικνύοντας ισχυρή οικονομική βιωσιμότητα και σαφή στόχευση.

Στην ανάλυση του 2024 και στις τρεις οντότητες της αλυσίδας αξίας (MOTODYNAMIKH Α.Ε.Ε., Lion Rental Μ.Α.Ε. και Μοτοδίκτυο Μ.Α.Ε.), τα αποτελέσματα εμφανίζονται συνεπή, με όλες τις θυγατρικές να έχουν ιδιαίτερα καλές επιδόσεις στη διαχείριση υδάτινων πόρων, την επεξεργασία αποβλήτων, τη διαφορετικότητα και ένταξη, και τη συμμόρφωση. Η περιορισμένη απόκλιση επιβεβαιώνει τη συνεκτική εφαρμογή της ESG στρατηγικής σε όλο τον Όμιλο, αν και ορισμένες διαφοροποιήσεις σε επιχειρησιακό επίπεδο (π.χ. στην πρόληψη επικίνδυνων αποβλήτων στη Lion Rental) υποδεικνύουν ευκαιρίες για πιο στοχευμένες παρεμβάσεις.

MODEL	MTD
BENCHMARKING	EURO-SECTOR
Top (%):	0,90
Type	Material Issues

Material Issue	2023 MOTODYNAMIKH Group	2024 MOTODYNAMIKH Group	MOTODYNAMIKH A.E.	LION RENTAL	MOTOΔΙΚΤΥΟ A.E.
Energy consumption and production	2,00	2,00	2,00	2,00	1,00
Emissions	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00
Climate Change Mitigation and Adaptation	2,00	4,00			
Water Management	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Waste Management	4,00	4,00			
Recycling	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Employee Turnover	3,00	3,00			
Diversity	4,00	4,00			
Equity and Human Rights	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Value Chain	1,00	4,00			
ESG Integration	2,00	4,00			
Data and Privacy	4,00	4,00			
Employee Training & Development	3,00	3,00			
Workplace Health & Safety	3,00	4,00			
Stakeholder Engagement	4,00	4,00			
Support of Local Communities	4,00	4,00			
Board Composition	3,00	3,00			
Business Ethics & Integrity	4,00	4,00			
Sustainability	4,00	4,00			
ESG integration in business activity	4,00	4,00			
Financial Planning and Reporting	4,00	4,00			
Financial Targets		4,00			

MODEL	MTD
BENCHMARKING	EURO-SECTOR
Top (%):	0,90
Type	Pillars

Pillars	2023 MOTODYNAMIKH Group	2024 MOTODYNAMIKH Group	MOTODYNAMIKH A.E.	LION RENTAL	MOTOΔΙΚΤΥΟ A.E.
Environment	3,00	4,00	3,00	3,00	3,00
Social	3,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Governance	4,00	4,00			
Financial		4,00			

Παράρτημα

Σχετικά με την Έκθεση

GRI 2-2, 2-3, 2-4, 2-5

Athex A-G5, C-G7-1, C-G7-2

Σκοπός και πεδίο εφαρμογής

Η παρούσα έκθεση αποτελεί την πλέον πρόσφατη ολοκληρωμένη και ενοποιημένη αναφορά του Ομίλου για τη βιώσιμη ανάπτυξη και την εταιρική υπευθυνότητα, καλύπτοντας την περίοδο από 1 Ιανουαρίου έως 31 Δεκεμβρίου 2024. Παρουσιάζει τις υπεύθυνες επιχειρηματικές πρακτικές και την απόδοση του Ομίλου MOTODYNAMIKH στους τρεις πυλώνες ESG: Περιβάλλον, Κοινωνία και Διακυβέρνηση. Οι πληροφορίες που περιλαμβάνονται αφορούν τις δραστηριότητες του Ομίλου στην Ελλάδα, μέσω των βασικών του εταιρειών: MOTODYNAMIKH A.E.E., Μοτοδίκτυο M.A.E. και Lion Rental M.A.E.

Στο πλαίσιο της συνεχούς δέσμευσής μας για διαφάνεια και λογοδοσία, επιδιώκουμε να παρέχουμε στα ενδιαφερόμενα μέρη μία σαφή εικόνα των πρωτοβουλιών βιωσιμότητας, των πρακτικών εταιρικής διακυβέρνησης και της κοινωνικής μας συνεισφοράς. Η αναφορά περιγράφει τις ενέργειες, τα στρατηγικά προγράμματα και τους στόχους του Ομίλου, ενώ αναδεικνύει τη συνολική του συμβολή στην προστασία του περιβάλλοντος, την κοινωνική ανάπτυξη και την οικονομική πρόοδο.

Η δομή της έκθεσης βασίζεται στην αλυσίδα αξίας, περιγράφοντας τους βασικούς ενδιαφερόμενους και τις δραστηριότητες τόσο σε ανάντη όσο και σε κατάντη επίπεδο. Περιλαμβάνει αναφορές στις πρακτικές της εφοδιαστικής αλυσίδας και ειδική ενότητα για τη διαχείριση κινδύνων ESG στις ενδιάμεσες (midstream) δραστηριότητες, προσφέροντας ολοκληρωμένη εικόνα του τρόπου ενσωμάτωσης των αρχών βιωσιμότητας στο ευρύτερο οικοσύστημα του Ομίλου.

Το περιεχόμενο βασίζεται στην Ανάλυση Ουσιαστικότητας του Ομίλου, η οποία επικαιροποιήθηκε τελευταία φορά το 2022, έπειτα από εις βάθος διαβούλευση με βασικούς ενδιαφερόμενους. Με τον τρόπο αυτό διασφαλίζεται ότι τα θέματα που καλύπτονται στην αναφορά αντανακλούν τις πραγματικές ανησυχίες και προσδοκίες τους. Τυχόν ελλείψεις δεδομένων σημειώνονται με διαφάνεια δίπλα στους αντίστοιχους πίνακες απόδοσης, σύμφωνα με τα πρότυπα GRI, ενώ μικρές αποκλίσεις σε αριθμητικά στοιχεία μπορεί να προκύπτουν λόγω τυπικών πρακτικών στρογγυλοποίησης.

Πέραν της παρουσίασης ποιοτικών και ποσοτικών επιδόσεων ESG, η αναφορά υποστηρίζει την ευθυγράμμιση με το στρατηγικό όραμα του Ομίλου για μακροπρόθεσμη δημιουργία αξίας

και βιώσιμη ανάπτυξη, ενισχύοντας τον ρόλο της MOTODYNAMIKH ως πρωτοπόρου στην προώθηση της εταιρικής υπευθυνότητας στην Ελλάδα.

Χρήση προτύπων

Η παρούσα αναφορά έχει συνταχθεί σε ευθυγράμμιση με τα πλέον πρόσφατα Πρότυπα του Global Reporting Initiative (GRI 2021), καθώς και τον Οδηγό Αναφοράς ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών, ο οποίος επικαιροποιήθηκε το 2024. Επιπλέον, ο Όμιλος έχει ενσωματώσει τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών (SDGs) στο πλαίσιο αναφοράς του, αποτυπώνοντας τον αντίκτυπό του και στους 17 στόχους, μέσα από το πρίσμα των ουσιαστικών του θεμάτων. Η αναλυτική Έκθεση Δεδομένων ESG είναι δημοσιευμένη στην ιστοσελίδα του Ομίλου .

Συλλογή Δεδομένων

Η προετοιμασία της αναφοράς πραγματοποιήθηκε υπό την καθοδήγηση της διοικητικής ομάδας του Ομίλου, με τη συνεισφορά κάθε μέλους στη συλλογή σχετικών δεδομένων και πληροφοριών, καθώς και στην παρακολούθηση των εξελίξεων του κλάδου. Η τελική έκδοχή της αναφοράς εξετάστηκε και εγκρίθηκε από την Διοίκηση του Ομίλου και αναπτύχθηκε με την υποστήριξη της Alliance of Excellence for Research and Innovation on Aephoria και του AE4RIA Metrix, υπό την ηγεσία της Καθηγήτριας Δρ. Φοίβη Κουντούρη, Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών.

Εξωτερική Διασφάλιση

Στο παρόν στάδιο, η MOTODYNAMIKH δεν έχει προχωρήσει σε ανεξάρτητη εξωτερική διασφάλιση του περιεχομένου της αναφοράς. Ωστόσο, ο Όμιλος αναγνωρίζει τη σημασία και τα πιθανά οφέλη της εξωτερικής επαλήθευσης και εξετάζει την ενσωμάτωσή της σε μελλοντικούς κύκλους αναφοράς.



Στοιχεία Επικοινωνίας

Για οποιαδήποτε ερώτηση ή σχόλιο σχετικά με το περιεχόμενο της παρούσας έκθεσης, μπορείτε να επικοινωνήσετε με:

Μάιρα Πασσιά

Corporate Affairs Manager

Γερμανικής Σχολής Αθηνών 10,
151 23, Μαρούσι

Email: m.passia@motodynamics.gr

#DriveChange