

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ «ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ Α.Ε.Ε.»
(κατ' άρθρο 112 Ν. 4548/2018)
ΓΙΑ ΤΗ ΧΡΗΣΗ 01/01/2025 - 31/12/2025

I. Προοίμιο

Η ανώνυμη εμπορική εταιρία με επωνυμία «ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΗ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ, ΔΙΤΡΟΧΩΝ ΚΑΙ ΜΗΧΑΝΩΝ ΘΑΛΑΣΣΗΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ» και δ.τ. «ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ Α.Ε.Ε.» εδρεύουσα στο Μαρούσι Αττικής, Γερμανικής Σχολής Αθηνών 10, Τ.Κ. 15123 με Αρ. Γ.Ε.ΜΗ. 122090707000 (εφεξής «**Εταιρία**») έχει θεσπίσει πολιτική αποδοχών (εφεξής «**Πολιτική Αποδοχών**») για τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου της (εφεξής «**Δ.Σ.**») κατ' εφαρμογή των διατάξεων των άρθρων 109 επ. Ν. 4548/2018, όπως εγκρίθηκε με την από 12/06/2023 απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων της Εταιρίας.

Η Πολιτική Αποδοχών εφαρμόζεται στις αμοιβές των μελών του Δ.Σ. με σκοπό την προσέλκυση στελεχών που διαθέτουν τα κατάλληλα προσόντα για την αποτελεσματικότερη διοίκηση της Εταιρίας, και την ορθότερη εταιρική διακυβέρνηση, τη διασφάλιση ότι οι αποδοχές των μελών Δ.Σ. είναι επαρκείς για την διακράτησή τους και αντίστοιχη των αρμοδιοτήτων τους, την προώθηση της αξιοκρατίας, την εναρμόνιση των στόχων και των κινήτρων των μελών του Δ.Σ., με εκείνα των μετόχων, καθώς και τη δημιουργία κινήτρων για την επίτευξη μιας σταθερής και μακροπρόθεσμης απόδοσης των συμμετεχόντων στο Δ.Σ. μελών. Ως απώτερος δε στόχος τίθεται η ενίσχυση και θωράκιση της επιχειρηματικής στρατηγικής και των μακροπρόθεσμων συμφερόντων της Εταιρίας, με γνώμονα τη διασφάλιση της βιωσιμότητας της Εταιρίας.

Η Εταιρία με γνώμονα την επίτευξη των σκοπών αυτών, λαμβάνει υπόψη της μεταξύ άλλων τους ακόλουθους παράγοντες:

- α) την έρευνα και μελέτη του ανταγωνιστικού περιβάλλοντος,
- β) την δίκαιη και ανάλογη αμοιβή των μελών Δ.Σ. σε συνδυασμό τον θεσμικό τους ρόλο και τις αρμοδιότητές τους,
- γ) την οικεία νομοθεσία,
- δ) την αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων,
- ε) το μέγεθος, την εσωτερική οργάνωση, τη φύση, την κλίμακα και την πολυπλοκότητα των δραστηριοτήτων της Εταιρίας.

Η παρούσα έκθεση αφορά στην εταιρική χρήση 2025 («**Έκθεση**»), συντάσσεται σύμφωνα με το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018, όπως ισχύει και με τον όρο 7 της Πολιτικής Αποδοχών, θα υποβληθεί προς συζήτηση και έγκριση ως ξεχωριστό θέμα ημερήσιας διάταξης της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων της Εταιρίας για το έτος 2026, ενώ μετά την Τακτική Γενική Συνέλευση, θα αναρτηθεί στον διαδικτυακό τόπο της Εταιρίας <https://www.motodynamics.gr/category/genikes-anakoinwseis> για περίοδο δέκα (10) ετών.

II. Κατανομή αμοιβών στα μέλη Δ.Σ. βάσει Πολιτικής Αποδοχών

Ως αποδοχές νοούνται πάσης φύσεως αμοιβές, οι οποίες καταβάλλονται από την Εταιρία ως αντάλλαγμα - επιβράβευση προς τις παρεχόμενες από τα μέλη του Δ.Σ. υπηρεσίες. Το σύνολο των αποδοχών περιλαμβάνει σταθερά μέρη για τα μέλη Δ.Σ., για να εξασφαλίσει την σύνδεση των αποδοχών με την επιχειρησιακή αποτελεσματικότητα: Η Εταιρία αμείβει με ανταγωνιστικές σταθερές αποδοχές τα μέλη του Δ.Σ., ώστε να καθίσταται εφικτή η προσέλκυση και διατήρηση των ατόμων που έχουν τις κατάλληλες ικανότητες, δεξιότητες, εμπειρίες επαγγελματική κατάρτιση και τεχνογνωσία (know-how) και που ανταποκρίνονται στην ανάθεση και διεκπεραίωση διοικητικών καθηκόντων και στις ανάγκες της Εταιρίας. Ως κύρια δε συνιστώσα για τον καθορισμό του ύψους των σταθερών αποδοχών τίθεται η συγκριτική επισκόπηση του επιπέδου των σταθερών αποδοχών σε Ελληνικές και Ευρωπαϊκές επιχειρήσεις του αντίστοιχου προς την Εταιρία τομέα δραστηριοποίησης, λαμβάνοντας ταυτόχρονα υπόψη το ακαδημαϊκό υπόβαθρο και την επαγγελματική

εμπειρία εκάστου στελέχους, αλλά και τις μισθολογικές και εργασιακές συνθήκες της Εταιρίας (μέσω ενημέρωσης ανά τακτά διαστήματα της ευρύτερης διάρθρωσης και των πρακτικών αποδοχών των εργαζομένων της Εταιρίας προκειμένου να διασφαλίζεται ότι οι πρακτικές και η διάρθρωση των αποδοχών παρουσιάζουν όσο το δυνατόν μεγαλύτερη συνέπεια). Υψηλότερες αποδοχές προβλέπονται για ρόλους εξειδικευμένους που έχουν βαρύνουσα σημασία για τη λειτουργία και ανάπτυξη της Εταιρίας ή είναι περιπτώσεις εξέχουσας εμπειρίας.

Συγκεκριμένα προβλέπονται οι ακόλουθες σταθερές ετήσιες αμοιβές:

Α) Για τα εκτελεστικά μέλη οι σταθερές αποδοχές καταβάλλονται ως αποζημιώσεις για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις του Δ.Σ., για την εκτέλεση των καθηκόντων τους και τον εκ μέρους τους χειρισμό καθημερινών ζητημάτων που άπτονται της διοίκησης και διαχείρισης της Εταιρίας και τελούν σε συνάρτηση με την ευθύνη, τον ρόλο και την διάθεση χρόνου εκάστου μέλους.

Β) Τα μη εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ. λαμβάνουν μόνο σταθερές αποδοχές οι οποίες αντανakλούν το επίπεδο ευθύνης τους, το χρόνο απασχόλησης τους και τις αρμοδιότητες τους ως συμμετέχοντες στις συνεδριάσεις του Δ.Σ. ενώ πρόσθετες αμοιβές καταβάλλονται για την τυχόν συμμετοχή τους σε επιτροπές.

Σε όλα μέλη του Δ.Σ. (εκτελεστικά και μη εκτελεστικά) δύνανται να παρέχονται και επιπλέον παροχές αποτελούν δε οικειοθελείς παροχές, τις οποίες η Εταιρία διατηρεί το δικαίωμα να αναθεωρεί ή ακόμη και να τις καταργεί πλήρως οποτεδήποτε στο μέλλον, κατά την ελεύθερη κρίση της και διακριτική της ευχέρεια. Τέτοιες οικειοθελείς παροχές δύνανται ενδεικτικά να είναι: χρήση εταιρικού αυτοκινήτου, χρήση εταιρικού κινητού, χρήση εταιρικού υπολογιστή. Τέλος, η Εταιρία παρέχει ασφαλιστική κάλυψη ευθύνης Στελεχών Διοίκησης στα μέλη του Δ.Σ.

Τυχόν αμοιβή σε μέλη του Δ.Σ. για υπηρεσίες προς την Εταιρία βάσει ειδικής σχέσης, όπως ενδεικτικώς, από σύμβαση εργασίας, έργου ή εντολής καταβάλλεται με τις προϋποθέσεις των άρθρων 99 έως 101 του Ν. 4548/2018 περί συναλλαγών με συνδεδεμένα μέρη.

Επιπλέον, επισημαίνεται ότι η ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση προεγκρίνει το ανώτατο όριο των αμοιβών αυτών και εξουσιοδοτεί το Δ.Σ., προκειμένου αυτό να τις προσδιορίσει περαιτέρω.

III. Σύνολο αποδοχών των μελών του Δ.Σ. για τη χρήση 2025

Στο Παράρτημα 1 παρατίθενται αναλυτικά οι ετήσιες μικτές αποδοχές καταβληθείσες ή/και καταβαλλόμενες και λοιπές παροχές προς τα μέλη του Δ.Σ. για τη χρήση 2025.

Επισημαίνεται, εισαγωγικά, ότι η Τακτική Γενική Συνέλευση της 12/06/2025 προενέκρινε, για την χρήση 2025, μικτές αμοιβές Διοικητικού Συμβουλίου έως του ποσού των Ευρώ τετρακοσίων πενήντα χιλιάδων (€ 450.000,00) συνολικά σε ετήσια βάση, με παρακράτηση του προβλεπόμενου φόρου και εξουσιοδότησε ομόφωνα το Δ.Σ. της Εταιρίας να αποφασίσει ειδικότερα ως προς το χρόνο διάθεσης και την κατανομή των ανωτέρω αμοιβών μεταξύ των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, σύμφωνα με την Πολιτική Αποδοχών της Εταιρίας.

Σύμφωνα με την Πολιτική Αποδοχών της Εταιρίας, για το 2025 ισχύουν τα κάτωθι:

Σταθερή Αμοιβή για την συμμετοχή στις συνεδριάσεις του Δ.Σ. και στις επιτροπές Δ.Σ. της Εταιρίας καταβλήθηκε σε όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

Στον Πρόεδρο Δ.Σ. και Διευθύνοντα Σύμβουλο και Εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, κ.

Πάρη Κυριακόπουλο, καταβλήθηκε το 2025 σταθερή αμοιβή για την συμμετοχή στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου, καθώς και σταθερή αμοιβή έμμισθης σχέσης. Επίσης ο Διευθύνων Σύμβουλος λαμβάνει από την Εταιρία για την άσκηση των καθηκόντων του επιπλέον παροχές και συγκεκριμένα μεταβλητές αποδοχές, συνταξιοδοτικό πρόγραμμα, ομαδική ιατροφαρμακευτική ασφάλιση και εταιρικό αυτοκίνητο, βάσει εγκριτικών αποφάσεων των αρμόδιων εταιρικών οργάνων της Εταιρίας, σύμφωνα με τα άρθρα 99επ. ν.4548/2018.

Με την από 21.05.2025 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, η οποία ελήφθη κατόπιν της από 16.05.2025 εισήγησης της Επιτροπής Αποδοχών και Ανθρώπινου Δυναμικού προς το Διοικητικό Συμβούλιο [για την οποία είχε προηγηθεί η από 15.05.2025 εισήγηση της της Επιτροπής Διακυβέρνησης, Υποψηφιοτήτων και Βιωσιμότητας (τέως Επιτροπής Υποψηφιοτήτων και Εταιρικής Διακυβέρνησης) προς την Επιτροπή Αποδοχών και Ανθρώπινου Δυναμικού] θεσπίστηκαν οι ακόλουθες σταθερές ετήσιες αμοιβές ανάλογα με τη θέση του κάθε μέλους Δ.Σ. ή/και τη συμμετοχή του σε Επιτροπές:

- Πρόεδρος Δ.Σ. & Διευθύνων Σύμβουλος : 50.000€
- Μέλος Δ.Σ. : 20.000€
- Επιπρόσθετη αμοιβή Αντιπροέδρου Δ.Σ.: 30.000€
- Επιπρόσθετη αμοιβή Προέδρου Επιτροπής Ελέγχου: 20.000€
- Επιπρόσθετη αμοιβή Προέδρου Επιτροπής Αποδοχών και Ανθρώπινου Δυναμικού: 8.000€
- Επιπρόσθετη αμοιβή Προέδρου Επιτροπής Διακυβέρνησης, Υποψηφιοτήτων και Βιωσιμότητας: 8.000€
- Επιπρόσθετη αμοιβή για μέλος Επιτροπής Ελέγχου: 8.000€
- Επιπρόσθετη αμοιβή για μέλη Επιτροπής Αποδοχών και Ανθρώπινου Δυναμικού: 6.000€
- Επιπρόσθετη αμοιβή για μέλη Επιτροπής Διακυβέρνησης, Υποψηφιοτήτων και Βιωσιμότητας: 6.000€
- Επιπρόσθετη αμοιβή για εκτελεστικό μέλος ΔΣ: 14.000€

IV. Ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του Δ.Σ., της απόδοσης της Εταιρίας και των μέσων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της Εταιρίας, εκτός των στελεχών, για τα τελευταία πέντε (5) οικονομικά έτη.

Στο Παράρτημα 2 παρατίθεται η ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του Δ.Σ., δείκτες και μεγέθη που αφορούν την απόδοση και χρηματοοικονομική κατάσταση της Εταιρίας και του Ομίλου, καθώς και η ετήσια μεταβολή των μικτών ετήσιων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της Εταιρίας για τις χρήσεις 2021 έως 2025. Τα οικονομικά στοιχεία της Εταιρίας και του Ομίλου που περιλαμβάνονται στο Παράρτημα 2 παρατίθενται με βάση τα δημοσιοποιημένα οικονομικά στοιχεία των χρήσεων 2021 έως 2025 όπως αυτές έχουν ελεγχθεί από τους ορκωτούς ελεγκτές της Εταιρίας.

V. Επιπλέον αποδοχές πάσης φύσεως από οποιαδήποτε εταιρία που ανήκει στον ίδιο όμιλο.

Δεν υφίσταται τέτοια περίπτωση.

VI. Αριθμός μετοχών και δικαιωμάτων προαίρεσης για μετοχές που έχουν χορηγηθεί ή προσφερθεί στα μέλη του Δ.Σ. και κύριες προϋποθέσεις άσκησης των δικαιωμάτων, συμπεριλαμβανομένης της τιμής και της ημερομηνίας άσκησης, καθώς και οποιαδήποτε μεταβολή.

Δεν υφίσταται τέτοια περίπτωση.

VII. Ασκηθέντα δικαιώματα προαίρεσης από μέρους του Δ.Σ. στο πλαίσιο των προγραμμάτων διάθεσης μετοχών της Εταιρίας.

Δεν υφίσταται τέτοια περίπτωση.

VIII. Πληροφορίες για τη χρήση της δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών.

Δεν υφίσταται τέτοια περίπτωση.

IX. Πληροφορίες σχετικά με τυχόν παρεκκλίσεις από την εφαρμογή της Πολιτικής Αποδοχών.

Η Εταιρία συμμορφώνεται πλήρως με την Πολιτική Αποδοχών όπως εγκρίθηκε με την από 12/06/2023 απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων της Εταιρίας.

Μαρούσι, 14/05/2026
Το Δ.Σ. της Εταιρίας

Παράρτημα 1 - Σύνολο αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου για το 2025

(ποσά σε Ευρώ)

Όνοματεπώνυμο	Ιδιότητα	Ετήσιες Μικτές Αμοιβές για συμμετοχή στο ΔΣ	%	Ετήσιες Μικτές Αμοιβές για συμμετοχή σε Επιτροπές	%	Ετήσιες Μικτές Αμοιβές Εξαρτημένης Εργασίας	%	Λοιπές Παροχές (1)	%	Σύνολο
Πάρης Κυριακόπουλος	Πρόεδρος ΔΣ & Διευθύνων Σύμβουλος	50.000	8%		0%	273.578	44%	293.179	48%	616.758
Κρίτων Λεωνίδα Αναβλαβής	Αντιπρόεδρος ΔΣ - Μη Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ	50.000	86%	8.000	14%					58.000
Ιωάννης Στυλιανός Ταβουλάρης	Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ	34.000	100%		0%					34.000
Σωτήριος Χατζίκος	Μη Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ	20.000	100%		0%		0%		0%	20.000
Θεόδωρος Ακίσκαλος	Μη Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ	20.000	100%	0	0%					20.000
Λευκοθέα Βαράγκη	Μη Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ	20.000	77%	6.000	23%					26.000
Αλέξανδρος Διογένους (2)	Μη Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ	20.000	74%	6.906	26%					26.906
Κωνσταντίνος Μητρόπουλος	Μη Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ	20.000	50%	20.000	50%					40.000
Ειρήνη Μπαρδάνη	Μη Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ	20.000	77%	6.000	23%					26.000
Νικόλαος Παγιασλής	Μη Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ	20.000	71%	8.000	29%					28.000
Ελένη Βρεττού	Μη Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ	20.000	77%	6.000	23%					26.000
Αμαλία Μόφορη	Μη Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ	20.000	71%	8.000	29%					28.000
Στέφανος Θεοδωρίδης (2)	Μη Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ	20.000	74%	7.094	26%					27.094
Σύνολα		334.000	34%	76.000	8%	273.578	28%	293.179	30%	976.758

Σημειώσεις

(1) Περιλαμβάνονται μεταβλητές αποδοχές, συμμετοχή σε ομαδικό συνταξιοδοτικό και ιατροφαρμακευτικό πρόγραμμα και εταιρικό αυτοκίνητο.

(2) Ο κύριος Αλέξανδρος Διογένους ήταν πρόεδρος της Επιτροπής Υποψηφιοτήτων και Εταιρικής Διακυβέρνησης έως τις 12/06/2025, οπότε και τον διαδέχτηκε ο κύριος Στέφανος Θεοδωρίδης.

Τα αποτελέσματα της χρήσης που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2025 έχουν επιβαρυνθεί με πρόβλεψη, σε αύξηση σχετικού αποθεματικού, ύψους 390.185 €, που αφορά στο ετήσιο μέρος παροχών προς τον Διευθύνοντα Σύμβουλο της εταιρείας σύμφωνα με Μακροχρόνιο (5ετές, 2023- 2027) Πρόγραμμα Απόκτησης Δωρεάν Μετοχών.

Παράρτημα 2 - Συγκριτικός πίνακας αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου (8)

(ποσά σε Ευρώ)

Όνοματεπώνυμο	Ιδιότητα	Μεταβολή χρήσης 2021-2020		Μεταβολή χρήσης 2022-2021		Μεταβολή χρήσης 2023-2022		Μεταβολή χρήσης 2024-2023		Μεταβολή χρήσης 2025-2024	
		Ποσό	%	Ποσό	%	Ποσό	%	Ποσό	%	Ποσό	%
Πάρης Κυριακόπουλος (1)	Πρόεδρος ΔΣ & Διευθύνων Σύμβουλος	10.998	29%	7.594	15%	556.708	984%	-76.367	-12%	79.825	15%
Κρίτων Λεωνίδα Αναβλαβής	Αντιπρόεδρος ΔΣ - Μη Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ	16.000	400%	12.000	60%	27.000	84%	-2.000	-3%	1.000	2%
Ιωάννης Στυλιανός Ταβουλάρης	Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ	500	3%	500	3%	10.000	63%	4.000	15%	4.000	13%
Σωτήριος Χατζίκος (2)	Μη Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ	39.313	4%	57.205	5%	-1.055.634	-92%	-74.509	-82%	4.000	25%
Θεόδωρος Ακίσκαλος	Μη Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ	4.000	44%	3.000	23%		0%	2.000	13%	2.000	11%
Λευκοθέα Βαράγκη	Μη Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ	2.000	17%	2.000	14%		0%	5.000	31%	5.000	24%
Αλέξανδρος Διογένους (3)	Μη Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ	9.000	100%	9.000	100%		0%	5.000	28%	3.906	17%
Κωνσταντίνος Μητρόπουλος (3)	Μη Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ	16.000	100%	16.000	100%		0%	4.000	13%	4.000	11%
Ειρήνη Μπαρδάνη (3)	Μη Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ	8.000	100%	8.000	100%		0%	5.000	31%	5.000	24%
Νικόλαος Παγιασλής	Μη Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ	7.000	100%	4.000	29%		0%	5.000	28%	5.000	22%
Ελένη Βρεττού (4)	Μη Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ			6.000	n/a	10.000	167%	5.000	31%	5.000	24%
Αμαλία Μόφορη (5)	Μη Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ					9.000	n/a	14.000	156%	5.000	22%
Στέφανος Θεοδωρίδης (6)	Μη Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ							13.000	n/a	14.094	108%
Χρήστος Αβραμίδης (7)	Μη Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ	-5.000	-50%	-5.000	-100%						
Νικόλαος - Σωκράτης Λαμπρούκος (7)	Μη Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ	-7.500	-50%	-7.500	-100%						

Σημειώσεις

- (1) Ο κύριος Πάρης Κυριακόπουλος είναι Πρόεδρος & Διευθύνων σύμβουλος από την 01/01/2023
- (2) Ο κύριος Σωτήρης Χατζίκος ήταν Διευθύνων σύμβουλος έως την 31/12/2022. Από 19/04/2023 έως 31/12/2023 παρείχε και υπηρεσίες Συμβούλου Διοίκησης
- (3) Οι κύριοι Αλέξανδρος Διογένους, Κωνσταντίνος Μητρόπουλος και η κυρία Ειρήνη Μπαρδάνη είναι μέλη του ΔΣ από τις 24/06/2021 σύμφωνα με απόφαση της ΤΓΣ της 24/06/2021
- (4) Η κυρία Ελένη Βρεττού είναι μέλος του ΔΣ από τις 16/06/2022 σύμφωνα με απόφαση της ΤΓΣ της 16/06/2022
- (5) Η κυρία Αμαλία Μόφορη είναι μέλος του ΔΣ από τις 12/06/2023 σύμφωνα με απόφαση της ΤΓΣ της 12/06/2023
- (6) Ο κύριος Στέφανος Θεοδωρίδης είναι μέλος του ΔΣ από 23/05/2024 σύμφωνα με απόφαση της ΤΓΣ της 23/05/2024
- (7) Οι κύριοι Χρήστος Αβραμίδης και Νικόλαος Λαμπρούκος ήταν μέλη του ΔΣ έως τις 24/06/2021 σύμφωνα με απόφαση της ΤΓΣ της 24/06/2021
- (8) Περιλαμβάνονται μεταβλητές αποδοχές, πρόβλεψη αποζημίωσης, συμμετοχή σε ομαδικό συνταξιοδοτικό και ιατροφαρμακευτικό πρόγραμμα και εταιρικό αυτοκίνητο.

Παράρτημα 3 - Συγκριτικός πίνακας Οικονομικών Αποτελεσμάτων (Εταιρίας)

(ποσά σε εκ. Ευρώ)

Οικονομικά Αποτελέσματα	Μεταβολή χρήσης 2021-2020		Μεταβολή χρήσης 2022-2021		Μεταβολή χρήσης 2023-2022		Μεταβολή χρήσης 2024-2023		Μεταβολή χρήσης 2025-2024	
	Ποσό	%	Ποσό	%	Ποσό	%	Ποσό	%	Ποσό	%
Πωλήσεις	5,2	8,7%	16,9	25,9%	28,6	34,8%	17,2	15,6%	10,2	8,0%
Λειτουργικά κέρδη	0,1	7,7%	3,7	212,3%	2,1	38,7%	0,3	4,2%	-1,1	-14,2%
Κέρδη προ φόρων	0,4	38,4%	4,1	285,5%	3,3	58,6%	0,2	2,8%	-1,1	-11,9%
Κέρδη μετά από φόρους	0,3	47,7%	3,5	409,4%	2,6	60,2%	0,5	6,5%	-1,0	-13,7%
ΕΒΙΤΔΑ	0,1	2,1%	3,7	108,4%	2,5	35,6%	1,0	9,9%	-0,9	-8,4%

Παράρτημα 3 - Συγκριτικός πίνακας Οικονομικών Αποτελεσμάτων (Ομίλου)

(ποσά σε εκ. Ευρώ)

Οικονομικά Αποτελέσματα	Μεταβολή χρήσης 2021-2020		Μεταβολή χρήσης 2022-2021		Μεταβολή χρήσης 2023-2022		Μεταβολή χρήσης 2024-2023		Μεταβολή χρήσης 2025-2024	
	Ποσό	%	Ποσό	%	Ποσό	%	Ποσό	%	Ποσό	%
Πωλήσεις	16,4	20,9%	37,3	39,4%	37,9	28,7%	26,1	15,3%	18,6	9,5%
Λειτουργικά κέρδη	8,2	n/a	8,3	112,2%	1,9	12,4%	-1,3	-7,4%	-0,4	-2,2%
Κέρδη προ φόρων	8,4	n/a	8,1	130,6%	1,1	7,8%	-2,1	-13,5%	-0,4	-3,1%
Κέρδη μετά από φόρους	7,5	n/a	5,6	115,4%	1,0	9,7%	-1,8	-15,4%	-0,2	-2,4%
ΕΒΙΤΔΑ	7,9	125,8%	11,0	78,0%	3,9	15,3%	0,1	0,3%	1,9	6,4%

Παράρτημα 4 - Μεταβολή μέσων ετήσιων αποδοχών (1)

(ποσά σε Ευρώ)

Μεταβολή χρήσης 2021-2020		Μεταβολή χρήσης 2022-2021		Μεταβολή χρήσης 2023-2022		Μεταβολή χρήσης 2024-2023		Μεταβολή χρήσης 2025-2024	
Ποσό	%	Ποσό	%	Ποσό	%	Ποσό	%	Ποσό	%
3.800	17,3%	2.996	11,6%	530	1,9%	1.135	4,0%	-42	-0,1%

Σημείωση

(1) Δεν περιλαμβάνονται οι ετήσιες μικτές αποδοχές του Διευθύνοντα Συμβούλου και των Διευθυντικών Στελεχών